



Teknologiateollisuuden työehtosopimuksen neuvottelutulos

1.11.2017 – 31.10.2020

TEOLLISUUSLIITTO

Työehtosopimuksen soveltamisala

- Soveltamisalamääräykseen on lisätty informaatio teknologiateollisuuden alatoimialoista ja maininta yrityksistä, joiden päätoimialana on palveluliiketoiminta.
- Työehtosopimusta noudatetaan jatkossa työnantajayrityksen toimialan mukaisesti sen kaikkien työntekijöiden työsuhteisiin (teollisuusliittoperiaate);
 - tessin soveltaminen kattaa muun muassa mekaaniset ja sähköalan työt
 - liittojen välinen rinnakkaissopimuskielto



9.2.2 Henkilökohtaisen palkanosuuden suuruus

- Vähintään 5%
- Enintään 26%
- Keskiarvo 12-18% välillä



11.2. Käytettävät palkkaustavat

- Työehtosopimuksen mukaisessa, liittojen sopimassa palkkiopalkassa ja osaurakassa muuttuva osuus on määritelty väljemmin
 - palkkiopalkassa muuttuva osuus voi olla enintään 30%
 - osaurakassa muuttuva osuus voi olla enintään 50%



14.5.3 Palvelusvuosilisän vaihtaminen vapaaseen

- Poistetaan 58 vuoden ikäraja



19 Säännöllinen työaika

- Työntekijä voi sopia työnantajan kanssa toisin tasaamisvapaiden määrästä enintään 48 tunnin osalta



19 Säännöllinen työaika

- Edellyttää pääluottamusmiehen tekemää kehys sopimusta, jossa hyvä mainita mm:
 - Monestako päivästä/tunnista sovitaan
 - Menettelytavat muutostilanteissa
 - Etukäteen työtuntijärjestelmään merkittyjen tasaamisvapaiden sopiminen työajaksi
 - Milloin sopimus tehdään ja sopimuksen voimaantulo
- Sopimukset tehtävä kirjallisesti enintään kalenterivuodeksi kerrallaan
- Selvitys sopimiskäytännöistä pääluottamusmiehelle



19.8.4 Työsuhteen päättyminen

- Työaikapankkiin säästetyt saldot maksetaan rahana
- Irtisanominen työnantajasta johtuvasta syystä
- Työntekijä vapautettu työvelvoitteesta



20.8 Sunnuntaityö

- Keskeytyvissä työaikamuodoissa tiistaiksi, keskiviikoksi tai torstaiksi osuvan juhlapäivän osalta mahdollista paikallisesti sopia toisin sunnuntaityökorotuksen maksamisesta
- Tarkoitus mahdollistaa yhtenäiset pidemmät vapaajaksot kustannusneutraalisti



20.10 Viikoittaisesta vapaa-ajasta poikkeaminen ja sen korvaaminen

- Korvauksesta viikkovapaan aikana tehtävästä työstä sovittava ennen työnteon alkamista **työntekijän kanssa henkilökohtaisesti**



21.1.1 Työssäolopäivien veroiset päivät

- Lisätään luetteloon palvelusvuosivapaa ja lomarahavapaa



21.5 Lomarahha

- Työntekijä ja työnantaja voivat sopia lomarahan tai sen osan vaihtamisesta palkalliseen vapaaseen
- Edellyttää pääluottamusmiehen tekemää kehys sopimusta
- Sopimuksessa hyvä mainita
 - Maksettavan palkan ajankohta
 - Työkyvyttömyyden vaikutukset
 - Sovitun ajankohdan muuttaminen



22.4.5 Yöpymiskustannukset

- Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungeissa 148€ (140€)
- Muissa kaupungeissa 105€ (100€)



22.5 Asunnon hankkiminen

- Uusi 5. kappale missä todetaan sopimuksen asumistilalla tarkoitettavan majoitushuoneen kokoa, eikä siihen lasketa majoitushuoneiston muita tiloja.



23.2 Arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytykset

- Lisätään luetteloon arkipyhät jotka sattuvat:
 - Palvelusvuosivapaan ajaksi
 - Lomarahavapaan ajaksi



30.1

1. varatyösuojeluvaltuutetun työsuhdeturva

- Työpaikoilla joilla työskentelee vähintään 30 työntekijää
- Silloin kun ei ole luottamusmiehen asemaa tai toimi varsinaisen sijaisena
- Varahenkilöiden lomauttaminen tai irtisanominen mahdollista ainoastaan silloin jos työ kokonaan päättyy tai keskeytyy
- Oman ammattiryhmänsä viimeinen



31.1.8 Korvaava työ

- Tämän kohdan määräyksiä ja ohjeistuksia on sovellettava myös silloin kun tämän kohdan tarkoittamaa korvaavaa työtä kutsutaan toisella nimellä.



31.2 Äitiys- ja isyysvapaa

- Työnantajan palkanmaksuvelvollisuus uudesta äitiysvapaasta vaikka työntekijä ei palaisi perhevapaiden välillä töihin
- Naispuolinen > Työntekijä



31.4 Sairausajan ja äitiys- ja isyysvapaan palkasta tehtävät vähennykset

- Lisätty adoptiovapaa ja vanhempainraha



31.3 Lapsen sairastuminen

- Työntekijällä oikeus korvaukseen ajalta jolloin toinen huoltajista on estynyt osallistumasta lapsen hoitoon kodin ulkopuolella tapahtuvan tutkimukseen johtavan ammatillisen koulutuksen vuoksi.



31.3.Lapsen sairastuminen

- Palautetaan sopimukseen kohta mikä koskee työntekijän oikeutta olla pois työstä, osallistuakseen lapsensa hoitoon, jolla on valtioneuvoston asetuksen mukainen vaikea sairaus tai vamma



35.4 Työntekijän takaisin ottaminen

- Lisäys; Sopimuksen tekemisellä ja sen perusteella mahdollisesti maksettavalla vastikkeella saattaa olla vaikutuksia työntekijän työttömyysturvaetuuksiin. Työntekijälle on varattava riittävä aika ennen sopimuksentekemistä selvittää sopimuksen vaikutukset tilanteeseensa.



37.9 Työsuhteen päättymisen lomautuksen aikana

- Ei puhuta korvauksesta vaan irtisanomisajan palkasta
- Poistetaan kohta missä todetaan työnantajalla olevan oikeus vähentää muualla ansaittu palkka irtisanomisajan palkasta



Poistetaan lakiviittaukset

- 39.5 Työnantajan ilmoitusvelvollisuus työvoimatoimistolle
- 39.6 Työantajan tiedottamisvelvollisuus työllistämisohjelmasta työllistymisohjelmallisästä



40 Neuvottelumenettely työvoiman käyttöä vähennettäessä

- Lisätään; **kirjallisen** neuvotteluesityksen tekemisen jälkeen



43.6 Varapääluottamusmiehen työsuhdeturva

- Työpaikoilla joilla työskentelee vähintään 30 työntekijää
- Silloin kun ei ole luottamusmiehen asemaa tai toimi varsinaisen sijaisena
- Varahenkilöiden lomauttaminen tai irtisanominen mahdollista ainoastaan silloin jos työ kokonaan päättyy tai keskeytyy
- Oman ammattiryhmänsä viimeinen



44.6 Yhteistoiminta suomalaisessa yritysryhmässä

- Lisätään suositus käsiteltävien asioiden listaan
 - Henkilöstö- ja palkkapolitiikan periaatteet



46.4 Tilaajan vastuu ja selvitysten hankkiminen

- Lisätään uusi kappale missä todetaan Liittojen sitoutuneen edistämään harmaan talouden torjuntaa



46.7 Ammattiyhdistysjäsenmaksun pidättäminen

- Päivitetty vuonna 1969 tehty keskusjärjestösopimus liittojen yhteiseksi sopimukseksi
- Sisältö/periaatteet samat kuin keskusjärjestösopimuksessa



47.1 Ammatillinen koulutus

- Työntekijälle vapaaehtoista
- Liittojen tulkintaohje työntekijälle vapaaehtoisesta ja työntekijää velvoittavasta koulutuksesta löytyy jatkossa kotisivuilla.



47.3 Ay-koulutus, työsuhteen säilyminen ja ilmoitusajat

- Työntekijä voi osallistua työsuhteen katkeamatta Teollisuusliitto ry:n kolmen kuukauden muutoksen eväät- kurssille



Sähköalan työntekijät

- Erillispöytäkirja 31.10.2017 sähköalan työehtosopimuksen piirissä oleviin työntekijöihin
- Erillispöytäkirjassa olevat asiat neuvotellaan osaksi varsinaista työehtosopimusta tai palkkarakenteen koulutusaineistoa



Sähkö

- Pöytäkirja eräiden palkkamääräysten ja –periaatteiden soveltamisesta
Teknologiateollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen piirissä olleisiin työntekijöihin



3 Työrauhavelvoite (Pyöreän pöydän menettely)

- Pyrkimys säilyttää/palauttaa työrauha
- Liitoille nykyistä aktiivisempi rooli työpaikalla esiin nousseiden tulehtuneiden tilanteiden ratkaisijana
- Toimenpiteisiin ryhdyttävä viimeistään 3 arkipäivän kuluessa aloitteen tekemisestä. Aloitteen voi tehdä:
 - Jompikumpi liitto
 - Pääluottamusmies
 - Työnantaja



3 Työrauhavelvoite (Pyöreän pöydän menettely)

- Liitot voivat paikallisten osapuolten yhdessä tekemän pyynnön johdosta tehdä sovintoesityksen tai sitovan ratkaisun
- Työpaikalle laaditaan toimintasuunnitelma neuvottelujärjestelmän parantamiseksi
- Liittojen edustajilla oikeus paikallisten osapuolten kuulemiseen erimielisyyden lopettamiseksi
- Kuullun perusteella voidaan tietyissä tilanteissa esittää näkemys hyvityssakkojen määrään
- Teknologiateollisuus sitoutuu olemaan ajatta työrauhakannetta työtaistelulla uhkaamisesta, liittojen todetessa työnantajan antaneen aiheen työtaistelulla uhkaamiseen tämä koskee myös tilanteita joissa sovittelumenettely asiaan liittyen on kesken.



PALKKATAULUKOT



Palkkaratkaisu

- Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista
 - Neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous, tilauskanta ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla
- Paikallinen palkkaratkaisu
 - Sovittavia asioita palkantarkistusten toteuttamistapa, ajankohta ja suuruus



Neuvottelut palkkaratkaisusta

Yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteen tarkastelu



- Palkkauksen kannustavuus, palkkaporrastus, tuottavuuden kehittyminen
- Työpaikan tarpeita vastaava ratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu:

Sovitaan pääluottamusmiehen kanssa palkankorotuksen

- Toteutustapa
- Ajankohta
- Suuruus



Paikallisen ratkaisun toteutus

Ellei paikallista palkkaratkaisua:



1.1% yleiskorotus ja 0,5% työpaikkakohtainen erä viimeistään 1.1.2018

0,9% yleiskorotus ja 0,7% työpaikkakohtainen erä viimeistään 1.1.2019



Yritys- tai työpaikkakohtainen erän jako

- Erä jaetaan palkkaryhmittäin. Työnantaja jakaa erästä kullekin työntekijälle korotuksen, jonka suuruus on vähintään 0,1 % ja enintään 1,5 %.
- Erän jako tulee selvittää pääluottamusmiehelle ennen käyttöönottoa. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, työnantajan on tehtävä selvitys koko henkilöstölle. Selvityksessä työnantaja yksilöi työntekijöittäin ilman henkilötunnisteita, miten erä on jaettu työpaikalla henkilömäärien ja korotusprosenttien perusteella palkkaryhmittäin tarkasteltuna. Mikäli selvitystä ei koko henkilöstölle ole tehty 31.12.2017 ja/tai 31.12.2018 mennessä, jaetaan erä yleiskorotuksena.
- Jos erää ei työpaikalla edellä mainitulla tavalla jaeta tai sovita työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sen muusta käytöstä, se jaetaan yleiskorotuksena.



Palkkaratkaisu

1.1% yleiskorotus ja 0,5% työpaikkakohtainen
erä viimeistään 1.1.2018

0,9% yleiskorotus ja 0,7% työpaikkakohtainen
erä viimeistään 1.1.2019

Yleiskorotukset 2018-2019 yhteensä 2%

Työpaikkakohtainen 2018-2019 yhteensä 1,2%



Palkkaratkaisu

vuosina 2018-2019

- Vähintään 2,2%
- Enintään 5%

Esimerkkejä

- Palkka 12€ yk 24 senttiä/tunti erä 2-36 senttiä väh. 43,68€/kk
- Palkka 14€ yk 28 senttiä/tunti erä 3-42 senttiä väh. 52,08€/kk
- Palkka 17€ yk 34 senttiä/tunti erä 3-51 senttiä väh. 62,16€/kk



TEOLLISUUSLIITTO

Muuta palkkaratkaisusta

- Keskituntiansiota korotetaan palkankorotuksen verran
- Lisiä korotetaan 3,2% 1.1.2018
- Taulukkoja korotetaan
 - 1.1.2018 1.1%
 - 1.1.2019 0,9%
- Lm ja tsv korvauksia korotetaan
 - 1.12018 3,2%



Esimerkki 1

- Yrityksessä on 50 työntekijää ja käytössä olevat TVR:t 4-9. 0,5%:n työpaikka- tai yrityskohtaisen erän jako:

Palkkaryhmä B 20 työntekijää x 0,5% = 10%

1,5 % korotus 5 työntekijälle 7,5%

0,2 % korotus 10 työntekijälle 2%

0,1 % korotus 5 työntekijälle 0,5%

Yhteensä 10%

Palkkaryhmä A 30 työntekijää x 0,5% = 15%

1,5 % korotus 6 työntekijälle 9%

0,4 % korotus 12 työntekijälle 4,8%

0,1 % korotus 12 työntekijälle 1,2%

Yhteensä 15%



Esimerkki 2

- Yrityksessä on 310 työntekijää ja käytössä olevat TVR:t 2-8. 0,5%:n työpaikka- tai yrityskohtaisen erän jako:

Palkkaryhmä C (150 työntekijää)

1,25 %:n korotus 20 työntekijälle

0,5 %:n korotus 80 työntekijälle

0,2 %:n korotus 50 työntekijälle

Palkkaryhmä B (130 työntekijää)

0,8 %:n korotus 40 työntekijälle

0,5 %:n korotus 60 työntekijälle

0,1 %:n korotus 30 työntekijälle

Palkkaryhmä A (30 työntekijää)

1,5 %:n korotus 5 työntekijälle

0,3 %:n korotus 20 työntekijälle

0,1 %:n korotus 15 työntekijälle



Esimerkki 3

- Yrityksessä on 820 työntekijää ja käytössä olevat TVR:t 1-9. 0,7%:n työpaikka- tai yrityskohtaisen erän jako:

Palkkaryhmä C (30 työntekijää)

1,4 %:n korotus 5 työntekijälle

0,8 %:n korotus 15 työntekijälle

0,2 %:n korotus 10 työntekijälle

Palkkaryhmä B (500 työntekijää)

1,5 %:n korotus 100 työntekijälle

1,0 %:n korotus 150 työntekijälle

0,2 %:n korotus 250 työntekijälle

Palkkaryhmä A (290 työntekijää)

1,4 %:n korotus 50 työntekijälle

0,4 %:n korotus 150 työntekijälle

0,1 %:n korotus 150 työntekijälle



Työryhmät

- Kilpailukyky sopimuksen mukaisen työajan pidentämisen seuranta
- Työaikakysymykset
- Palkkamääräysten kehittäminen
- Koulutustyöryhmä
- Työpaikkakohtaiset kokeilut
- Huolto- ja kunnossapitoasiat
- Yhteistoiminta- ja paikallinen sopiminen
- Ulkopuolinen työvoima ja lähetetyt työntekijät
- Työkaari kantaa ja työhyvinvointi ja tuottavuushankkeet
- Tuottavuusohjelma



Muuta Sovittua

- Pöytäkirja ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintää koskevista menettelytavoista
- Työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien kirjausten yhdenmukaistaminen ja kielellinen parantaminen
- Tuottavuusohjelma
- Liittojen tehostetut toimenpiteet harmaan talouden torjunnassa
- Tulevaisuuden työelämän kehittäminen –
”Teknologiateollisuuden työhyvinvointi & tuottavuus” –hanke
- Osaamispohjainen palkkausjärjestelmä
- Tulkintaohje työ- ja koulutusajan rajankäynnistä
- Työajan tasaamisen erääntyminen
- Selviytymislauseke, allekirjoituspöytäkirjaan entisen sisältöisenä
- Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän jako

