

**Членские взносы – это вклад  
в нашу силу и способность  
отстаивать ваши права**

ДА      НЕТ

Хотите обеспечить соблюдение  
условий отраслевого колдоговора?

 

За квалифицированную работу –  
достойная оплата?

 

Нравится честность и взаимное  
уважение между работниками и  
работодателем?

 

Готовы содействовать  
налаживанию системы защиты  
интересов трудящихся на вашем  
предприятии?

 

**Если хотя бы на  
один из вопросов вы  
ответили "да", нам по  
пути.**

**Вступайте прямо!  
сейчас!**



Служба работы с членами профсоюза

тел. 020 690 446

[jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi](mailto:jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi)

Ваши контактные лица:

  
  

**Teollisuus  
liitto**

**Мы –  
профсоюз**

**Teollisuus  
liitto**

**Мы вместе способны добиваться того, что в одиночку никому не осилить.**

ПРОФСОЮЗ КАССА УТК

- Переговоры о заключении коллективного договора, влияние на условия труда
- Способность к трудовой конфронтации для защиты общих интересов
- Организация по защите ваших интересов – прямо на рабочем месте
- Обучение и поддержка профоргов и членов профсоюза
- Экспертная помощь в вопросах трудовых отношений, в случае увольнения и безработицы
- Бесплатная юридическая помощь при трудовых конфликтах
- Содействие обеспечению здоровых, безопасных и комфортных условий труда
- Повышение профессиональной квалификации, оказание влияния в вопросах профессионального обучения
- Влияние на условия трудового законодательства и систему трудовых пенсий
- Членство в кассе по безработице

**Сегодняшние условия труда – результат напряженной борьбы. Она нужна и для того, чтобы не потерять достигнутое.**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- Повышение зарплаты
- Минимальный уровень зарплаты
- Надбавки за работу в вечернее и ночное время
- Структура зарплаты
- Оплата за работу в праздники
- Отпускные деньги
- Право на оплату за период болезни
- Оплачиваемые дни по уходу за больным ребенком
- Корректировка баланса отработанных часов по итогам календарного года без снижения уровня заработка
- Правила привлечения арендованной рабочей силы
- Оплата декретного и отцовского отпусков по уходу за ребенком
- Охрана труда и социальные гарантии

**Профсоюз – гарантия отношений с работодателем на равных.**

ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕТ ПРОФСОЮЗА НА ПРЕДПРИЯТИИ

- Работники являются членами профсоюза
- Участие работников в защите своих интересов
- Квалифицированный профорг и его заместитель
- Квалифицированный уполномоченный по охране труда и его заместитель
- Наличие условий для контроля соблюдения коллективного договора
- Наличие возможности вносить предложения по улучшению условий труда
- Наличие возможности коллективно отстаивать интересы работников
- Наличие возможности ведения переговоров с администрацией предприятия
- Наличие местной профсоюзной ячейки и профкома
- Участие работников в деятельности отделения профсоюза
- Каждому работнику приходится договариваться об условиях труда в одиночку