

Mallisopimus

SOPIMUS YHDEN YLITYÖN KÄSITTEEN KÄYTTÖÖNOTOSTA

1. Sopimuksen soveltamisala

Tämä sopimus koskee Yritys Oy Ab:n toimipaikan x työntekijöitä.

2. Sopimuksen tarkoitus

Sopimusosapuolet ovat käyneet keskustelun sopimuksen tavoitteista ja todenneet, että sopimuksella pyritään

- Monipuolisten työaikajärjestelyiden edistämiseen ()
- Kustannusten hallintaan ()
- Ylityön korvaamista koskevien periaatteiden yksinkertaistamiseen ()
- Muu tavoite _____ ()

Ennen sopimuksen laatimista on selvitetty riittävän pitkältä ajanjaksolta työpaikan nykyisen ylityökorvausjärjestelmän taso. ()

3. Sopimisen kohteena oleva asia

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat siitä, että toimipaikalla siirrytään käyttämään yhden ylityön käsitettä.

Tällä sopimuksella sovitaan työehtosopimuksen ylityömääräyksistä toisin.

4. Yhden ylityön käsite

Osapuolet sopivat, että

- a) Ylityölisä maksetaan 55 %:n suuruisena kaikilta ylityölisään oikeuttavilta tunneilta (), tai
- b) Ylityölisä maksetaan sadalta ensimmäiseltä ylityölisään oikeuttavalta tunnilta 50 %:n suuruisena ja seuraavilta 100 %:n suuruisena (), tai
- c) Ylityölisä maksetaan viideltäkymmeneltä ensimmäiseltä ylityölisään oikeuttavalta tunnilta 35 %:n suuruisena, seuraavalta sadalta tunnilta 65 %:n suuruisena, ja sitä seuraavilta tunneilta 100 %:n suuruisena (), tai
- d) Ylityöliisan suuruus ja mahdollinen tunteihin perustuva porrastus on sovittu paikallisesti edellä mainittuja esimerkkejä mukaillen seuraavasti:

Ylityöt- ja tes-ylityöt määräytyvät jatkossakin työaikalain ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

5. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi ja, se otetaan käyttöön xx.xx.200x

a) Irtisanominen, kun on sovittu yhdestä ylityöprosentista

Kumpikin sopijaosapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

b) Irtisanominen, kun on sovittu porrastetusta järjestelmästä

Kumpikin sopijaosapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanominen tulee tehdä viimeistään kolme kuukautta ennen seurantajakson päättymistä.

6. Sopimuksen tavoitteiden seuranta

Sopijaosapuolet kokoontuvat kerran vuodessa arvioimaan sovitun järjestelmän toimivuutta ja tavoitteita. Arvioinnin jälkeen, osapuolet päättävät mahdollisista sopimuksen muutostarpeista.

Paikkakunta, xx.xx.200x

N.N. henkilöstöpäällikkö
Oy Yritys Ab

N.N.
Pääluottamusmies