

PALVELUSVUOSILISÄN VAIHTAMINEN VAPAASEEN – ERÄITÄ TULKINTOJA

Aika: 16.10.2013

Paikka: Metallityöväen Liitto, Helsinki

Läsnä: Mauri Nieminen ML
Matti Rantanen ML
Juha Myllyntausta AKL
Kari Rohkea AKL

Todettiin, että liittojen välillä on sovittu lisättäväksi Auto- ja konekorjaamoalan työehtoihin määräykset mahdollisuudesta sopia palvelusvuosilisän vaihtamisesta vapaaseen tietyissä tilanteissa.

Tässä pöytäkirjassa on sovittu siitä, miten lasketaan pidettävän vapaan määrä sekä siitä, miten toimitaan työsuhteen päättymistilanteissa, kun on sovittu vapaan pitämisestä ja sen ajankohdasta.

Vapaan määrä

Vapaan määrän perustana ovat seuraavat tiedot:

- työntekijän työsuhteen keston perusteella määräytyvä palvelusvuosilisän määrää laskettaessa käytettävä kerroin,
- työntekijällä täysien lomanmääräytymiskuukausien määrä
- työntekijän keskituntiansio
- työntekijän sovittu säännöllinen työaika.

Työntekijällä, jonka sovittu työaika on kahdeksan tuntia päivässä, vapaan määrä saadaan kertomalla ensin työntekijän täysien lomanmääräytymiskuukausien lukumäärä em. kertoimella ja jakamalla näin saatu luku kahdeksalla.

Esimerkki 1:

Työsuhteen keston mukainen kerroin on 6 ja täysien lomanmääräytymiskuukausien määrä on 12.

Vapaan määrä: $(6 \times 12) : 8 = 9$ päivää

Työntekijä saa keskituntiansiolla korvattavaa vapaata (8 tuntia päivässä) siis 9 päivää.

Työntekijällä, jonka sovittu työaika on 7,5 tuntia päivässä vapaan määrä saadaan kertomalla täysien lomanmääräytymiskuukausien määrän ja em. kertoimen mukainen luku kertoimella 0,94 ja jakamalla näin saatu luku työajalla 7,5.

Esimerkki 2:

Työsuhteen keston mukainen kerroin on 6 ja täysien lomanmääräytymiskuukausien määrä on 12.

Vapaan määrä: $[(6 \times 12) \times 0,94] : 7,5 = 9$ päivää

Työntekijä saa keskituntiansiolla korvattavaa vapaata (7,5 tuntia päivässä) siis 9 päivää.

Osa-aikatyötä tekevällä työntekijällä vapaan määrä lasketaan suhteuttamalla vapaan määrä sovittuun työaikaan.

Esimerkki3 :

Työsuhteen keston mukainen kerroin on 6 ja täysien lomanmääräytymiskuukausien määrä on 12 ja sovittu työaika on 30 tuntia viikossa.

Suhteutuskerroin on: $30 : 40 = 0,75$.

Vapaan määrä: $[(6 \times 12) \times 0,75] : 6 = 9$ päivää

Työntekijä saa keskituntiansiolla korvattavaa vapaata (6 tuntia päivässä) siis 9 päivää.

Työsuhteen päätyminen

Tilanteessa, jossa työntekijän työsopimus päättyy sen jälkeen, kun on sovittu palvelusvuosilisän tai sen osan vaihtamisesta vapaaseen, toimitaan seuraavien sääntöjen mukaisesti.

Jos sovittu vapaa jäisi irtisanomisajan sisään, vapaa kuluu ja työntekijälle maksetaan sen ajalta keskituntiansion mukainen korvaus.

Jos vapaa tulisi pidettäväksi irtisanomisajan jälkeen työsopimuksen jo päättyttyä, työntekijälle maksetaan lopputilin yhteydessä se palvelusvuosilisän määrä, joka hänelle olisi maksettu maksettaessa palvelusvuosilisä työehtosopimuksen mukaisena ajankohtana.

AUTOALAN KESKUSLIITTO RY



METALLITYÖVÄEN LIITTO RY

