

KOLLEKTIVAVTALET FÖR TRÄDGÅRDSBRANSCHEN  
1.2.2017 – 31.1.2018

**Ändringar, som träder i kraft 1.2.2017.**

**För övrigt är det tryckta kollektivavtalet 1.2.2014 – 31.1.2017 i kraft.**

## 7a § Förkortning av arbetstiden

punkt 2.

Arbetstagaren får ledigt under kalenderåret enligt i punkt 1 nämnda arbetstidsformer för fullgjorda ordinarie arbetsdagar på följande sätt:

	<i>Fullgjorda ordinarie arbetsdagar</i>	<i>Förkortning av arbetstid</i>	
		<i>i fridagar</i>	<i>i timmar</i>
minst	22	1	8
minst	44	2	16
minst	66	3	24
minst	88	4	32
minst	110	5	40
minst	132	6	48
minst	154	7	56
minst	176	8	64
minst	198	9	72
minst	212	9,5	76

Man kan komma överens med arbetstagaren om att ledighet för förkortad arbetstid inte ska tas ut. Då betalar arbetsgivaren till arbetstagaren ett separat tillägg på 4,2 % som uträknas på medeltimförtjänsten.

## 7b § Sparad ledighet

Kollektivavtalets parter konstaterar att lönefordringar som baserar sig på sparad ledighet enligt den här paragrafen avser tillgodohavanden i en arbetstidsbank enligt 9a § i lönegarantilagen.

## 40 § Lokala avtal

Lokala avtal eller lokala överenskommelser, som i detta avtal nämns i flera kollektivavtalsbestämmelser, avser att arbetsgivaren eller en företrädare för honom och förtroendemannen, eller om ingen sådan har utsetts, en annan företrädare för arbetstagarna, eller om ingen sådan har utsetts, arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om något. Ett avtal med förtroendemannen eller en annan företrädare för arbetstagarna är bindande för de arbetstagare som denna anses företräda.

Ett avtal kan ingås för en viss tid eller så att det är i kraft tills vidare. Ett avtal som gäller tills vidare kan sägas upp med en uppsägningstid på tre månader, om inget annat har överenskommits i fråga om uppsägningstiden. Ett avtal görs skriftligt. De lokala avtal som avses här utgör en del av det gällande kollektivavtalet.

## **Kollektivavtalets underteckningsprotokoll:**

### **Allvarliga ekonomiska svårigheter hos ett företag inom avtalsbranschen**

Om den ekonomiska situationen för något av LAF:s medlemsföretag försvåras avsevärt så att det medför hot om bland annat personalminskningar, kan arbetsgivaren och arbetstagarna ingå ett lokalt avtal om tidsbundna ändringar av anställningsvillkoren i syfte att trygga företagsverksamhetens kontinuitet och arbetsplatserna. På arbetsplatser som har utsett en förtroendeman eller en annan företrädare för arbetstagarna konstateras företagets svårigheter i fråga om ekonomi, orderstock eller sysselsättning tillsammans med denna och lindrigare metoder för anpassning av arbetskraften söks för att återställa företagets verksamhetsförutsättningar. Om de lokala parterna så önskar förbinder sig förbunden att föra förhandlingar om de åtgärder som situationen påkallar innan andra åtgärder vidtas.

## Kravgruppernas timlöner fr.o.m. 1.12.2015

### 1.12.2015 – 31.1.2017

(Under avtalsperioden 1.2.2017 – 31.1.2018 inga löneförhöjningar)

<i>Kravgrupp</i>	<i>Kompetenstilläggets miniminivå (3 %)</i>	<i>Tabellönen inkl. 3 % kompetenstillägg</i>	
	<i>cent</i>	<i>euro/timme</i>	
1	8,29	25	8,54
2	8,71	26	8,97
3	9,17	28	9,45
4	9,65	29	9,94
5	10,14	30	10,44

## Cent- och eurobestämda tillägg fr.o.m. 1.12.2015

Yrkesexamenspenning	107 euro
Lördagstillägg	110 cent/timme
Tillägg för kvällsskift	76 cent/timme
Tillägg för nattskift	137 cent/timme
Kvällstillägg	53 cent/timme
Växtskyddstillägg	93 cent/timme