

30.10.2017

**NEUVOTTELUTULOS KEMIANTEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÖIDEN  
TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI AJALLE 1.12.2017 - 31.10.2020**

**Kemian perusteollisuus, Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus,  
Muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus**

Aika 30.10.2017

Paikka Kemianteollisuus ry, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä **Kemianteollisuus ry**

Jyrki Hollmén  
Juha Teerimäki  
Jukka Sarhimaa  
Jaana Neuvonen

**Muoviteollisuus ry**

Vesa Kärhä  
Erkki Lappi

**TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry**

Heli Puura  
Toni Laiho  
Hannu Siltala  
Marko Rosqvist  
Jari Kosonen-Nikulainen  
Anna Tapio

### **1. Sopimuskausi**

Todettiin, että uusi työehtosopimus korvaa 1.12.2017 lukien osapuolten kesken ajalle 1.12.2016–30.11.2017 allekirjoitetut työehtosopimukset. Tämä sopimus on voimassa 1.12.2017–31.10.2020.

### **2. Palkantarkistukset ajalle 1.12.2017-31.10.2020**

Palkkoja tarkistetaan osapuolten 30.10.2017 allekirjoittaman palkantarkistuksia ajalle 1.12.2017-31.10.2020 koskevan pöytäkirjan mukaan.

### **3. Tekstimuutokset 1.12.2017 alkaen**

30.10.2017

4 § Sopimuksen sitovuus ja työrauhavelvoite

Lisätään määräykseen kohdat 3–6, jotka ovat sisällöltään seuraavat:

3. Ammattiosasto, luottamusmiehet ammattiosaston edustajana ja työnantaja ovat velvollisia ylläpitämään työrauhaa työpaikalla. Työrauhahäiriön uhan tultua ammattiosaston, luottamusmiehen tai työnantajan tietoon, nämä ovat velvollisia viipymättä saattamaan asian ja kaikki sen arviointiin vaikuttavat seikat liittojen tietoon. Paikallisten osapuolten on pidättäydyttävä työtaistelutoimista, kunnes liitot ovat käsitelleet asian.

4. Liittojen on kohdassa 3. tarkoitetun ilmoituksen saatuaan viipymättä selvitettävä syy uhkaavaan työtaisteluun ja annettava arvionsa siitä, onko uhkaava työtaistelutoimi työehtosopimuslain vastainen. Liitot saattavat kantansa paikallisille osapuolille tiedoksi. Työtaistelun ollessa liittojen arvion mukaan työehtosopimuslain vastainen liittojen tulee ohjata paikallisia osapuolia työrauhan ylläpitoon. Mikäli paikallinen erimielisyys liittyy työehtosopimuksen soveltamiseen tai tulkintaan, asia tulee käsitellä työehtosopimuksen 40 §:n mukaisessa neuvottelujärjestyksessä.

5. Työehtosopimuslain vastaiseen työtaistelutoimeen ryhtymisestä ja valvontavelvollisuuden laiminlyömisestä voidaan työehtosopimuslain mukaan määrätä hyvityssakko. Liittojen näkemyksen mukaan

- ammattiosaston tai työnantajan laiminlyötyä 3.–4. kohdan mukaisia velvoitteitaan tämä tulisi huomioida hyvityssakkoa korottavana tekijänä ja
- liitoille määrättävää hyvityssakkoa korottavana tai alentavana tekijänä tulisi huomioida myös liittojen 4. kohdan mukaiset toimet lainvastaisen työtaistelun estämiseksi.

6. Kemianteollisuus ry sitoutuu olemaan nostamatta työrauhakannetta työtaistelutoimella uhkaamisesta kohtien 3.-4. mukaisen menettelyn ollessa liittojen välillä kesken.

Pöytäkirjamerkintä 1: Liittojen on annettava kohdassa 3.tarkoitettun ilmoituksen saatuaan viipymättä, ja viimeistään vuorokauden sisällä, kohdassa 4.tarkoitettu arvionsa siitä, onko uhkaava työtaistelutoimi työehtosopimuslain vastainen.

Pöytäkirjamerkintä 2: Osapuolet toteavat, että työtaistelun uhkaa ei tule käyttää painostuskeinona voimassa olevan työehtosopimuksen taikka paikallisen sopimuksen tai käytännön työehtosopimuksen mukaisen ehdon tai tulkinnan muuttamiseen. Työehtosopimuksen soveltamiseen liittyvät erimielisyydet on käsiteltävä työehtosopimuksen 40 §:n neuvottelujärjestyksen mukaisesti, eikä tämän pykälän tarkoittamassa järjestyksessä.

30.10.2017

6 § Säännöllinen työaika, alakohta "Työaikapankki"

Lisätään luetteloon "Työaikapankkiin voidaan sopia siirrettäväksi esimerkiksi" uusi kohta:

- 58 vuotta täyttäneen työntekijän osalta työntekijän niin halutessa rahanarvoisia etuuksia vaihdettuna vastaavaksi vapaaksi

Lisätään otsikon "Järjestelmän käyttöönotossa sovittavat asiat" alle uusi kohta:

- sovittaessa 58 vuotta täyttäneen työntekijän mahdollisuudesta vaihtaa rahanarvoisia etuuksia vastaavaksi vapaaksi tulisi samalla sopia siitä, onko näissä tilanteissa tarpeen nostaa vapaiden säästämisen enimmäismäärää

6 § Säännöllinen työaika, alakohta "Jaksotyö"

Lisätään määräykseen uusi kappale:

Jaksotyön tekemisestä on mahdollista sopia paikallisesti muissakin kuin työaikalain 7 §:ssä mainituissa tapauksissa.

8 § Keskeytyvä 3-vuorotyö ja 9 § Keskeytymätön 3-vuorotyö (Peruskemia, Muovituote-teollisuus ja kemian tuoteteollisuus)

Poistetaan kohta työajanlyhennyksissä alakohtineen ja korvataan seuraavasti:

Työntekijälle maksetaan vähintään 14 § mukaista työaikamuodon mukaista palkkaa työaikamuotoon siirtymistä seuraavan kuukauden alusta lukien.

Muutetaan kohdan pöytäkirjamerkintä 1 kuulumaan seuraavasti:

Henkilölle, jonka tavanomaiseen työhön kuuluu siirtyä työaikamuodosta toiseen (esim. vuorottajat, tuuraajat), maksetaan sen työaikamuodon mukaista palkkaa mitä työaikamuotoa hän työviikon aikana eniten tekee.

14 § Työkohtainen palkka, alakohta "Olosuhdelisä" (Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden työehtosopimus)

Muutetaan määräyksen ensimmäinen virke kuulumaan seuraavasti:

Poikkeuksellisen likaisten töiden korvauksena sekä tietyissä erityisolosuhteissa, joissa edellytetään erityissuojavarusteiden käyttöä, maksetaan 108 senttiä tunnilta.

30.10.2017

#### 14 § A. Työkohtainen palkka

Työnvaativuusluokkapalkat muodostetaan työaikamuotokohtaisesti.

Lisätään palkkataulukoiden alle uusi teksti:

Työehtosopimuksen palkkataulukoita ei sovelleta niissä yrityksissä, joissa on ennen 31.1.2018 otettu käyttöön oma palkkausjärjestelmä.

#### 18 § Palkanmaksu (Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä kemian perusteollisuuden työehtosopimukset)

Lisätään määräyksen 1. alakohtaan uusi kappale:

Mikäli työpaikalla siirrytään kuukausipalkkaan 19 §:n mukaisesti, voidaan palkka maksaa kerran kuukaudessa.

#### 21 § Arkipyhäkorvaus

Muutetaan määräyksen 2. kappale kuulumaan seuraavasti:

Arkipyhäkorvaus maksetaan kuitenkin vain työntekijälle, jonka työsuhte on yhtäjaksoisesti kestänyt vähintään kolme (3) kuukautta ennen ko. arkipyhää ja edellyttäen, että työntekijä on ollut työssä työajan tasoittumisjärjestelmän mukaisesti viimeisenä arkipyhää edeltäneenä ja myös sen jälkeen lähinnä seuraavana työpäivänä tai toisena näistä päivistä, jos poissaolo on johtunut työnantajan luvasta, lomautuksesta tai poissaolo on perustunut työehtosopimuksen sisältämiin palkallisiin poissaoloihin.

#### 28 § Sairaalan lapsen hoito

Lisätään alakohtaan "Palkka tilapäisen hoitovapaan ajalta" uusi kolmas kappale seuraavasti:

Poissaolo on sallittu myös puolison ollessa estynyt järjestämästä hoitoa tai hoitamasta äkillisesti sairastunutta lasta sen johdosta, että hän on sairaalahoidossa kodin ulkopuolella tai hänellä on toisella paikkakunnalla tapahtuvaan päätoimiseen opiskeluun kuuluva pakollinen läsnäolo oppitunneilla tai puoliso osallistuu tenttiin. Työntekijän on annettava luotettava selvitys esteellisyydestä esimerkiksi sairaalan tai oppilaitoksen henkilökunnan todistuksella.

Muutetaan pöytäkirjamerkin 2 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

Poissaolo on sallittu sopimuksen mukaan sekä lapsen äidille, isälle tai

30.10.2017

huoltavalle henkilölle. Edellytyksenä poissaololle on molempien huoltovelvollisien ansiotyössä olo tai se, että puoliso on estynyt järjestämästä hoitoa tai hoitamasta äkillisesti sairastunutta lasta sen johdosta, että hän on sairaalahoidossa kodin ulkopuolella tai hänellä on toisella paikkakunnalla tapahtuvaan päätoimiseen opiskeluun kuuluva pakollinen läsnäolo oppitunneilla tai puoliso osallistuu tenttiin. Työntekijän on annettava luotettava selvitys esteellisyydestä esimerkiksi sairaalan tai oppilaitoksen henkilökunnan todistuksella.

#### 29 § Lääkärintarkastukset, alakohta "Muut lääkärintarkastukset"

Muutetaan 3. kappale kuulumaan seuraavasti:

Muihin lääkärintarkastuksiin rinnastetaan lääkärintarkastukseen liittyvät lääkärin määräämät laboratorio- ja röntgentutkimukset. Niihin rinnastetaan myös aikaisemmin todetun kroonisen sairauden hoidon määrittämiseksi suoritettu lääkärintarkastus sekä raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset. Samoin niihin rinnastetaan syöpäsairauden ja äkillisen hammassairauden aiheuttama hoitotoimenpide ja valtioneuvoston asetuksen mukaiset syöpäseulonnat.

#### 34 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Lisätään määräykseen 4. kappale:

Pääluottamusmiehen tässä pykälässä tarkoitettua palkkakehitystä ja vapautustarvetta tarkastellaan vähintään kerran vuodessa paikallisesti sovittavalla tavalla.

#### 41 § TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:n hallintoelimien kokoukset

Muutetaan määräyksen 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

Työntekijällä, joka on valittu Teollisuusliitto ry:n liittokokoukseen, valtuustoon, hallitukseen tai näiden asettamiin pysyviin elimiin (sektorijohtokunta, työehtoneuvottelukunta, ruotsinkielinen jaosto, työympäristö- ja tasa-arvojaosto, nuorisajaosto, koulutusjaosto ja kulttuuri- ja vapaa-ajan jaosto), on oikeus saada vapautusta työstä osallistuakseen näiden hallintoelimien virallisiin kokouksiin.

### **Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden palkkausjärjestelmää koskeva sopimus**

#### 18 § Ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto

Muutetaan toisen kappaleen ensimmäinen virke kuulumaan seuraavasti:

30.10.2017

Edellä kuvatun ammattitutkinnon suorittaneen työntekijän kuukausipalkkaa korotetaan 50 €:lla ja erikoisammattitutkinnon suorittaneen työntekijän 100 €:lla.

Niissä sopimusalan yrityksissä, joissa on käytössä oma yrityskohtainen palkkausjärjestelmä, korotus viedään palkkausjärjestelmään paikallisesti sovittavalla tavalla.

### **PALKKAUSJÄRJESTELMÄ (Kemian perusteollisuus ja Muovituote ja kemian tuoteteollisuus)**

#### 3. Tehtävän vaativuusluokkien mukaiset palkat

Poistetaan toinen kappale

#### 4. Yrityskohtaiset järjestelmät

Muutetaan määräys kuulumaan seuraavasti:

Yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä työaikamuotokohtaiset palkkataulukot muodostetaan siten, että ne täyttävät työehtosopimuksen mukaisen työvaativuusluokkapalkan. Vertailu tehdään vain tarvittaessa ja sen varmistamiseksi, että työntekijä saa työehtosopimuksen mukaisen minimipalkan.

Yrityskohtaisia palkkausjärjestelmiä käytettäessä on paikallisesti sovittava myös siitä, miten työehtosopimusratkaisujen yhteydessä sovittujen yleiskorotusten lisäksi mahdollisesti sovittavat järjestely- ja muut korotuserät niissä järjestelmissä toteutetaan.

## **YLEISSOPIMUS**

### **TYÖNANTAJAN TIEDONANTOVELVOITTEET (5 luku)**

Lisätään kolmanneksi alakohdaksi:

#### **Oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaat**

Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan pääluottamusmiehelle uusista oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaista.

## **KOULUTUS (7 luku)**

### **7.1. Ammatillinen koulutus**

Selkiytetään määräyksen sanamuotoa kuulumaan seuraavasti:

30.10.2017

Työnantajan antaessa työntekijälle ammatillista koulutusta tai lähettäessä työntekijän hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin työaikana, korvataan koulutuksen aiheuttamat suoranaiset kustannukset ja säännöllisen työajan ansionmenetys keskituntiansion mukaan laskettuna. Säännöllisen työajan ansionmenetys korvataan sekä säännöllisen työajan päälle sijoittuvalta kurssiajalta että sen päälle sijoittuvalta matka- ajalta. Viikko- ja kuukausipalkkaisen henkilön palkkaa ei kurssin eikä sen vaatimien matkojen ajalta vähennetä.

Jos koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, siihen osallistumisesta on sovittava kyseisen työntekijän kanssa. Näissä tilanteissa korvataan koulutuksesta johtuvat suoranaiset kustannukset. Koulutukseen osallistumisen korvausperusteista sovitaan tarvittaessa paikallisesti.

Se, että kysymyksessä on tämän pykälän mukainen koulutus, todetaan ennen koulutustilaisuuteen ilmoittautumista.

Suoranaisilla kustannuksilla tarkoitetaan matka- ja majoituskustannuksia, kurssimaksuja, kustannuksia kurssiohjelman mukaisesta opetusmateriaalista ja internaattikurssien täysihoidtomaksua.

## **7.4 Korvaukset**

Muutetaan määräyksen 2. kappaletta ja lisätään määräyksen 3. kappaleeksi asiaa koskeva esimerkki seuraavasti:

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sellaiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi ateriakorvaus. Ateriakorvauksen suuruus on vuonna 2018 25,00 euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrää elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella.

*Esimerkki:* Ateriakorvauksen määrä vuodelle 2019 todetaan syyskuussa 2018 pohjautuen elinkustannusindeksin muutokseen aikavälillä heinäkuu 2017 – heinäkuu 2018.

## **5. Allekirjoituspöytäkirjaan**

### **5.1 Irtisanottujen keskusjärjestösopimusten määräysten ja eräiden työsopimuslakiin tehtyjen muutosten kirjaaminen työehtosopimuksiin**

Kemianteollisuus ry ja TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ovat 4.5.2017 sopineet 15.2.2017 irtisanottujen keskusjärjestösopimusten määräysten ja eräiden 1.1.2017

30.10.2017

voimaantulleiden työsopimuslain muutosten kirjaamisesta kemian alojen työehtosopimukseen syksyn 2017 neuvottelukierroksella. Nämä muutokset kirjataan työehtosopimukseen 4.5.2017 allekirjoitetun pöytäkirjan mukaisesti. Tällaisia muutoksia ovat muun muassa:

- jäsenmaksuperintää koskevan määräyksen muuttaminen
- liittojen välisen koulutustyöryhmän perustaminen
- vuosilomapalkkaa koskevan sopimuksen muuttaminen liittojen väliseksi
- takaisinottovelvollisuusajan muuttaminen työsopimuslain muutoksia vastaavaksi
- määräaikaaisuuden perusteet vastaamaan voimassa olevaa työsopimuslakia

## **5.2 Työajan lyhennyksissä keskeytyvässä ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä**

Sopijapuolet ovat sopineet 1.1.2009 tehdyn työaikauudistuksen korjaamisesta Kemianteollisuus ry:n ja TEAM Teollisuusalojen ammattiliittoliitto ry:n välisen pöytäkirjan Työaikakohtaisen palkan uudistamisesta mukaisesti.

Liitot laativat yhteisen koulutusmateriaalin ja kouluttavat paikallisia osapuolia yhteisissä tilaisuuksissa työaikauudistuksesta muutosvaiheessa. Osapuolet päivittävät yhteisen oppaan Työntekijöiden palkanlaskenta.

## **5.3 Jatkuva neuvottelu**

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikoilla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin. Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että sopimuskauden aikana neuvotellaan ja etsitään ratkaisua erillisiin teemoihin. Osapuolet voivat neuvotella muistakin esiin tulevista asioista toisen osapuolen esityksestä.

Neuvotteluissa sovitut tekstimuutokset hyväksytään sopijaosapuolten hallinnoissa ja tulevat voimaan erikseen sovittuna aikana.

## **5.4 Työhyvinvointi**

Työhyvinvointi syntyy työn tavoitteista, tarkoituksesta ja sisällöstä, työyhteisön ja yksilöiden erilaisten tarpeiden, resurssien ja vahvuuksien tunnistavasta sekä yhteen sovittavasta johtamisesta ja työyhteisötaitojen hallinnasta kohti menestyvää liiketoimintaa. Sopimusosapuolten vuonna 2010 yhteisesti käynnistämä Hyvää huomista -ohjelma on vakiintunut edistämään työhyvinvointia alalla. Ohjelmassa toteutettavat työpaikkojen kehittämiskohteet voivat olla mitä tahansa yhteistyössä toteutettavaa työn, työmenetelmien, työyhteisön, prosessien, työympäristön tai tuottavuuden kehittämistä, joilla on myönteinen vaikutus ohjelman tavoitteiden kannalta. Työnantaja- ja työntekijäliittojen nimittämä työryhmä valitsee yhteiset kehittämisen teemat etsien uusia näkökulmia, ideoita ja konkreettisia työvälineitä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseksi yritysten käyttöön hyödyntäen aiempia Hyvää huomista -ohjelmassa saatuja kokemuksia.



30.10.2017

Sopijaosapuolet kannustavat työpaikkoja suunnitelmalliseen ja määrätietoiseen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen sekä hyödyntämään Hyvää huomenta - ohjelman palveluja ja tuloksia sekä muita työmarkkinajärjestöjen yhteistyössä tuotettuja materiaaleja - esimerkiksi keskusjärjestöjen julkaisemaa Työkaarimallia.

### **5.5 Ammatillisen koulutuksen reformi**

Sopijapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä liittojen välisessä yhteisessä ammatillisen koulutuksen työryhmässä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen kemian alan yrityksiin. Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Lain mukaan työnantajan on nimettävä koulutustyöpaikalle vastuullinen työpaikkaohjaaja, jonka toimintaedellytykset arvioidaan ja järjestetään työpaikkakohtaisesti. Osapuolet arvioivat sopimuskaudella työpaikalla tapahtuvan opiskelun esteitä ja kannustimia mm. työpaikkaohjaajien toimintaedellytysten ja oppisopimusopiskelijoiden palkkauksen suhteen.

### **5.6 Työrauhahäiriöiden seuranta**

Liitot seuraavat uudistettujen työrauhakirjausten vaikutusta työrauhahäiriöiden määrään.

### **5.7 Lisäjärjestelmätyöryhmä**

Sopimusosapuolet asettavat työryhmän, jonka toimeksiantona on 31.5.2019 mennessä työehtosopimusten lisäjärjestelmien läpikäynti, lisien perusteiden ja ajanmukaisuuden tarkastelu sekä esitysten tekeminen lisäjärjestelmien uudistamiseksi työn tuottavuutta, pätevyyttä ja suoriutumista tukevaksi.

### **5.8 Työehtosopimukseen tehtävät tekniset muutokset**

Muutetaan työntekijäyhdistyksen nimi kaikissa työehtosopimusmääräyksissä TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:stä Teollisuusliitto ry:ksi.

## **6. Sopimuksen voimassaolo**

Työehtosopimus on voimassa 1.12.2017-31.10.2020 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuskauden viimeisen 11 kuukauden kustannusvaikutuksen ajalle 1.12.2019-31.10.2020 syyskuun 2019 loppuun mennessä. Kustannusvaikutuksessa huomioidaan palkkaratkaisun lisäksi muun muassa sopijapuolten lisätyöryhmän mahdolliset esitykset. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta syyskuun 2019 loppuun mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisaikaa käyttäen päättymään 30.11.2019.

30.10.2017

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

### 7. Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Sovittujen muutosten voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen hyväksymistä.

### 8. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

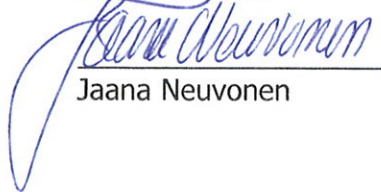
Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

KEMIANTEOLLISUUS RY

  
Jyrki Hollmén


  
Jukka Sarhimaa

  
Juha Teerimäki

  
Jaana Neuvonen

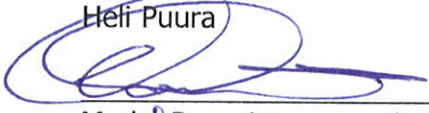
MUOVITEOLLISUUS RY

  
Vesa Kärhä

  
Erkki Lappi

TEAM TEOLLISUUSALOJEN AMMATTILIITTO RY

  
Heli Puura

  
Marko Rosqvist

  
Hannu Siltala

  
Toni Laiho

  
Anna Tapio

  
Jari Kosonen-Nikulainen