

## **PALKKARATKAISU**

## **Palkat**

### **A. Palkkojen tarkistaminen**

#### **Palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus**

##### ***Vuosi 2017***

##### *Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista*

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

##### *Paikallinen palkkaratkaisu*

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 15.12.2017 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

##### *Palkantarkistuksen toteutustapa ellei paikallista palkkaratkaisua*

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,1 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi viimeistään 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 %. Erästä työnantaja jakaa kullekin työntekijälle henkilökohtaisen korotuksen liittojen ohjeistuksen mukaisesti. Erän jako tulee selvittää pääluottamusmiehelle ennen käyttöönottoa. Jos erää ei työpaikalla edellä mainitulla tavalla jaeta tai sovita työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sen muusta käytöstä, se jaetaan yleiskorotuksena.

Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

**Vuosi 2018***Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista*

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

*Paikallinen palkkaratkaisu*

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen kanssa 14.12.2018 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

*Palkantarkistuksen toteutustapa ellei paikallista palkkaratkaisua*

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 0,9 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi viimeistään 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,7 %. Erästä työnantaja jakaa kullekin työntekijälle henkilökohtaisen korotuksen liittojen ohjeistuksen mukaisesti. Erän jako tulee selvittää pääluottamusmiehelle ennen käyttöönottoa. Jos erää ei työpaikalla edellä mainitulla tavalla jaeta tai sovita työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sen muusta käytöstä, se jaetaan yleiskorotuksena.

Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia. Työntekijöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

**Vuosi 2019*****Palkantarkistukset 1.1.2020***

Osapuolet tarkastelevat kevään 2019 huhti-toukokuun aikana yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä teknologiateollisuudessa ja Suomessa. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.5.2019 mennessä viimeistään 1.1.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toteutettavien palkantarkistusten rakenteesta ja suuruudesta.

Mikäli viimeistään 1.1.2020 toteutettavien palkantarkistusten rakenteesta ja suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2019 aikana, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.10.2019. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava 31.5.2019 mennessä toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

**B. Aikapalkat**

Voimassa olevia aikapalkkoja on korotettava siten kuin kohdassa A on sanottu.

**C. Suorituspalkat**

Voimassa olevia urakkahintoja ja muita suorituspalkkoja korotetaan siten, että ansio nousee A-kohdassa mainituin tavoin.

**D. Palkkaperusteiden korotus**

Työehtosopimuksen työkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien. Nämä korotukset eivät aiheuta aika- ja suorituspalkkatyössä palkkojen korottamista yli yleiskorotuksen, mikäli työpalkat näillä yleiskorotuksilla korotettuina täyttävät uuden työehtosopimuksen määräykset.

**E. Henkilökohtainen palkanosuus**

Sovittiin, että henkilökohtaiset palkanosuudet (hko) säilyvät yleiskorotuksen yhteydessä suhteellisesti entisen suuruisina.

**F. Keskituntiansion korotus**

Palkankorotuksen toteutuksen aikaan käytössä olevaa keskituntiansiota korotetaan palkankorotuksen verran.

**Tehtävapalkat**

Tehtäväkohtaiset tuntipalkat palkat 1.1.2018 alkaen:

| Palkka-ryhmät | Tehtäväkohtaiset palkat | Henkilökohtaiset peruspalkat (%) |       |       |       |       |       |
|---------------|-------------------------|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|               |                         | 5 %                              | 7 %   | 12 %  | 16 %  | 21 %  | 26 %  |
| 1             | 8,91                    | 9,36                             | 9,53  | 9,98  | 10,33 | 10,78 | 11,23 |
| 2             | 9,53                    | 10,01                            | 10,20 | 10,67 | 11,05 | 11,53 | 12,01 |
| 3             | 10,20                   | 10,71                            | 10,91 | 11,42 | 11,83 | 12,34 | 12,85 |
| 4             | 10,91                   | 11,46                            | 11,67 | 12,22 | 12,66 | 13,20 | 13,75 |
| 5             | 11,67                   | 12,25                            | 12,49 | 13,07 | 13,54 | 14,12 | 14,70 |
| 6             | 12,49                   | 13,11                            | 13,36 | 13,99 | 14,49 | 15,11 | 15,74 |
| 7             | 13,36                   | 14,03                            | 14,30 | 14,96 | 15,50 | 16,17 | 16,83 |

Tehtäväkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien.

**Tehtävapalkat**

Tehtäväkohtaiset tuntipalkat palkat 1.1.2019 alkaen:

| Palkka-ryhmät | Tehtäväkohtaiset palkat | Henkilökohtaiset peruspalkat (%) |       |       |       |       |       |
|---------------|-------------------------|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|               |                         | 5 %                              | 7 %   | 12 %  | 16 %  | 21 %  | 26 %  |
| 1             | 8,99                    | 9,44                             | 9,62  | 10,07 | 10,43 | 10,87 | 11,33 |
| 2             | 9,62                    | 10,10                            | 10,29 | 10,77 | 11,16 | 11,64 | 12,12 |
| 3             | 10,29                   | 10,80                            | 11,01 | 11,52 | 11,94 | 12,45 | 12,97 |
| 4             | 11,01                   | 11,56                            | 11,78 | 12,33 | 12,77 | 13,32 | 13,86 |
| 5             | 11,78                   | 12,37                            | 12,60 | 13,19 | 13,66 | 14,25 | 14,84 |
| 6             | 12,60                   | 13,23                            | 13,48 | 14,11 | 14,62 | 15,25 | 15,88 |
| 7             | 13,48                   | 14,15                            | 14,42 | 15,10 | 15,64 | 16,31 | 16,98 |

Tehtäväkohtaiset palkat otetaan käyttöön työpaikkakohtaisesti palkankorotuksen ajankohdasta lukien.

**Erilliset lisät 1.1.2018 alkaen**

Tilapäinen poikkeama työskentelyolosuhteissa  
senttiä/tunti  
59

Poikkeuksellinen haitta tai hankaluus  
senttiä/tunti  
44

Vuorotyö, ilta- ja yötyö  
senttiä/tunti

Iltavuoro 119  
yövuoro 219

Keskeyttömän ja jatkuvan vuorotyön lisä  
senttiä/tunti  
219

## Luottamusmiessopimus

10 § Ansionmenetyksen korvaaminen ja kuukausikorvaus

| Työpaikan työntekijöiden lukumäärä | Korvaus/kk 1.1.2018 alkaen euroa |
|------------------------------------|----------------------------------|
| 10 - 19                            | 76                               |
| 20 - 49                            | 84                               |
| 50 - 99                            | 91                               |
| 100 - 149                          | 109                              |
| 150 - 199                          | 130                              |
| 200 - 249                          | 153                              |
| 250 - 399                          | 179                              |
| 400-                               | 214                              |

## TT-SAK Yleissopimus

4.1. Ansionmenetyksen korvaaminen

| Työstä vapautuksen määrä tunteina / 4 viikkoa | Korvaus/kk 1.1.2018 alkaen euroa |
|---|----------------------------------|
| 4 - 15 tuntia                                 | 76                               |
| 16 - 33 ”                                     | 84                               |
| 34 - 55 ”                                     | 91                               |
| 56 - 79 ”                                     | 109                              |
| 80 - 95 ”                                     | 130                              |
| 96 -139 ”                                     | 153                              |
| 140 -159 ”                                    | 179                              |
| 160 tuntia/ kokonaan työstä                   | 214                              |