

4.1.2018

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA KUMITEOLLISUUDEN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI AJALLE 1.12.2017 - 31.10.2020

Aika 4.1.2018

Paikka Kumiteollisuus ry, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä **Kumiteollisuus ry**
Sami Nikander
Juha Teerimäki

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Toni Laiho

1. Sopimuskausi

Todettiin, että osapuolina olevat liitot ovat 7.12.2017 saavuttaneet neuvottelutuloksen kumiteollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen teksti- ja palkkamuuoksista. Liitot ovat tänään allekirjoittaneet edellä mainittua alaa koskevan työehtosopimuksen.

Todettiin, että uusi työehtosopimus korvaa 1.12.2017 lukien osapuolten kesken ajalle 1.12.2016–30.11.2017 allekirjoitetun työehtosopimuksen. Tämä sopimus on voimassa 1.12.2017–31.10.2020.

Sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuskauden viimeisen 11 kuukauden kustannusvaikutuksen ja mahdolliset tekstimuutokset ajalle 1.12.2019-31.10.2020 syyskuun 2019 loppuun mennessä. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta syyskuun 2019 loppuun mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisaikaa käyttäen päättymään 30.11.2019.

2. Palkantarkistukset ajalle 1.12.2017-31.10.2020

2.1 Paikallisten palkkaneuvotteluiden tavoitteet

Paikallisten neuvottelujen tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan taloustilannetta, tilauskantaa, työllisyystilannetta sekä kustannuskilpailukykyä tukeva palkkaratkaisu. Tavoitteena on, että palkan muodostuksella kannustetaan kehittämään osaamista ja toimimaan sen suuntaisesti, että yrityksen tuottavuus ja työhyvinvointi kehittyvät sille asetettujen tavoitteiden suuntaisesti.

4.1.2018

2.2 Luottamusmiehelle neuvotteluja varten annettavat tiedot ja sopimusmenettely

Työnantaja antaa ennen neuvotteluja luottamusmiehelle, tai henkilöstöryhmälle, jos luottamusmiestä ei ole valittu, tiedot jaettavasta palkkasummasta ja miten se on laskettu.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa ja periaatteet. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen, tai jos luottamusmiestä ei ole valittu, henkilöstöryhmän kanssa ensimmäisen vuoden osalta 15.1.2018 ja toisen vuoden osalta 15.1.2019 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Työnantaja päättää korotusten kohdentamisesta paikallisesti tehdyn sopimuksen puitteissa. Korotusten tekemisen jälkeen työnantaja todentaa jaetun summan.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

2.3 Palkantarkistusten toteutustapa ja suuruus

Vuonna 2018 palkkoja korotetaan 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta päästä sopimukseen, korotuksesta 1,2 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % työnantajan päättämällä tavalla.

Vuonna 2019 palkkoja korotetaan 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta päästä sopimukseen, korotuksesta 1,0 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % työnantajan päättämällä tavalla.

Yritys- tai toimipaikkakohtainen vuoden 2018 palkankorotus lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden marraskuussa 2017 ja vuoden 2019 palkankorotus marraskuussa 2018 maksettujen henkilökohtaisten laskennallisten tunti- tai kuukausipalkkojen summasta (ansiot aika-, urakka- ja palkkiotyössä ilman erillisiä, esim. palvelusvuosi-, vuorotyö-, suurjuhlapyhä-, olosuhde- jne. lisiä) tai muulla paikallisesti sovittavalla perusteella.

Soveltamisohje:

Laskennassa ovat mukana kaikki marraskuussa työehtosopimuksen soveltamisalalla työskentelevät työsuhteen laadusta (toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen, osa-aikainen, tarvittaessa työhön tuleva) riippumatta. Marraskuussa palkallisilla vapailla olleiden tunti- tai kuukausipalkat, esimerkiksi palkallinen sairausaika ja vuosiloma, ovat mukana laskennassa. Palkallisella äitiysvapaalla olevan palkka lasketaan mukaan, jos hänelle ei ole otettu sijaista.

Marraskuussa palkattomilla vapailla olevien palkkoja ei lasketa mukaan. Erään ei sisällytetä mm. seuraavia lisiä: luottamusmieslisiä, työsuojeluvaltuutetun korvauksia, ylityökorvauksia, tulosperusteisiä eriä, palvelusvuosi-, vuorotyö-, sunnuntai-, suurjuhlapyhä-, olosuhdelisiä, lomarahaa, lomakorvaus jos työsuhde on päättynyt.

4.1.2018

Sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuskauden viimeisen 11 kuukauden kustannusvaikutuksen ja mahdolliset tekstimuutokset ajalle 1.12.2019-31.10.2020 syyskuun 2019 loppuun mennessä. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta syyskuun 2019 loppuun mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisaikaa käyttäen päättymään 30.11.2019.

2.4 Palkantarkistusten ajankohta

Korotukset toteutetaan 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ja toisena sopimusvuonna lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Mikäli korotuksen ajankohtaa myöhennetään, sopimus tulee tehdä kirjallisesti pääluottamusmiehen kanssa vuoden 2018 korotusten osalta 31.1.2018 ja vuoden 2019 korotusten osalta 31.1.2019 mennessä. Ellei yrityksessä ole luottamusmiestä, työnantaja käy neuvottelut koko henkilöstöryhmän kanssa. Sopimus tehdään kirjallisesti.

Mikäli sovitaan palkan tarkistusten myöhentämisestä, tulee samalla sopia muutoksesta mahdollisesti aiheutuneen ansionmenetyksen korvaamisesta vastaavalla kertaluontoisella erällä. Erotus maksetaan viimeistään palkankorotuksen toteuttamisajankohdasta.

Mikäli yrityksissä tehdään palkankorotuksia työehtosopimuksen palkankorotuksista poikkeavina ajankohtina, voidaan paikallisesti sopia otettavaksi huomioon työehtosopimukseen perustuvia korotuksia toteutettaessa. Tällöin työntekijälle on ilmoitettava, että korotus pitää sisällään työehtosopimukseen perustuvan korotuksen.

2.5 Palkkataulukot

Vuosi 2018

Täysin työkykyisten 18 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työkohtaiset tuntipalkat (euroa/tunti) ovat 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Alkupalkka	8,88
1. palkkaluokka	9,59
2. palkkaluokka	9,85
3. palkkaluokka	10,12
4. palkkaluokka	10,47
5. palkkaluokka	10,81
6. palkkaluokka	11,17
7. palkkaluokka	11,53
8. palkkaluokka	11,82

4.1.2018

**Nuorten alle 18- vuotiaiden työntekijöiden tuntipalkat (euroa/tunti) ovat
1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:**

Alle 17 -vuotiaat	8,52
17 vuotta täyttäneet	8,66

Erittäin vaativat työt

**1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien
(euroa/tunti):**

9. palkkaluokka	12,06
10. palkkaluokka	12,26
11. palkkaluokka	12,45
12. palkkaluokka	12,67
13. palkkaluokka	12,88

Urakkatyön hinnoittelupalkat

**1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien
(euroa/tunti):**

1. palkkaluokka	11,51
2. palkkaluokka	11,82
3. palkkaluokka	12,14
4. palkkaluokka	12,56
5. palkkaluokka	12,97
6. palkkaluokka	13,40
7. palkkaluokka	13,84
8. palkkaluokka	14,18

Korjauspajojen ammattityöntekijät

**1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien
(euroa/tunti):**

Ns. nuoremmat ammattityöntekijät	11,07
Ns. vanhemmat ammattityöntekijät	11,80
Erikoisammattityöt	12,30

Korotusten toteuttaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan 1.2.2018 lukien 1,2 prosentilla.

4.1.2018

Vuosi 2019

Täysin työkykyisten 18 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työkohtaiset tuntipalkat (euroa/tunti) ovat lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Alkupalkka	8,97
1. palkkaluokka	9,69
2. palkkaluokka	9,95
3. palkkaluokka	10,22
4. palkkaluokka	10,57
5. palkkaluokka	10,92
6. palkkaluokka	11,28
7. palkkaluokka	11,65
8. palkkaluokka	11,94

Nuorten alle 18- vuotiaiden työntekijöiden tuntipalkat (euroa/tunti) ovat lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Alle 17 -vuotiaat	8,61
17 vuotta täyttäneet	8,75

Erittäin vaativat työt

Lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (euroa/tunti):

9. palkkaluokka	12,18
10. palkkaluokka	12,38
11. palkkaluokka	12,57
12. palkkaluokka	12,80
13. palkkaluokka	13,01

Urakkatyön hinnoittelupalkat (euroa/tunti)

Lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (euroa/tunti):

1. palkkaluokka	11,63
2. palkkaluokka	11,94
3. palkkaluokka	12,26
4. palkkaluokka	12,68
5. palkkaluokka	13,10
6. palkkaluokka	13,54

4.1.2018

7. palkkaluokka	13,98
8. palkkaluokka	14,33

Korjauspajojen ammattityöntekijät

Lähinnä 1.2.2019 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (euroa/tunti):

Ns. nuoremmat ammattityöntekijät	11,18
Ns. vanhemmat ammattityöntekijät	11,92
Erikoisammattityöt	12,42

Korotusten toteuttaminen yrityskohtaisissa palkkausjärjestelmissä

Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja korotetaan 1.2.2019 lukien 1,0 prosentilla.

2.6 Liittojen tuki

Liitot laativat yhteisen ohjeistuksen ja järjestävät koulutusta paikallisille osapuolille työehtosopimuksen mukaiseen palkkojen korottamiseen.

Liitot tukevat paikallisia osapuolia hakemaan aktiivisesti erilaisia ratkaisumalleja työehtosopimuksen mukaiseen palkkojen korottamiseen, kannustavaan palkkaukseen ja kannustavat löytämään yritykselle ja sen henkilöstölle parhaan mahdollisen ratkaisun.

3. Tekstimuutokset 1.12.2017 alkaen

11 § Palkanmaksu

Lisätään kappale (2.kappaleeksi)

Mikäli käytössä on kuukausipalkka, palkka voidaan maksaa kerran kuukaudessa

Pöytäkirjamerkintä:

Liitot suosittelevat, että tällöin työntekijälle varataan mahdollisuus palkkakauden puoliväliin sijoittuvaan ennakkopalkkaan, jonka suuruudesta sovitaan työntekijän kanssa.

Muutetaan nykyinen 3 kappale seuraavaksi:

Tilikauden käsittäessä kaksi työviikkoa palkat maksetaan tilikautta seuraavan viikon viimeisenä tai viimeistään sitä seuraavan viikon viimeisenä arkityöpäivänä.

Lisätään viimeiseksi kappaleeksi seuraava kappale:

Palkanmaksuajankohdasta ja sisään jätettävästä palkasta voidaan sopia paikallisesti toisin.

26 § Lääkärintarkastukset

Muutetaan alakohta 1.1.3 seuraavaksi:

Mikäli tarkastus tapahtuu työntekijän vapaa-aikana, maksetaan työntekijälle korvauksena ylimääräisistä kuluista summa, joka vastaa Kelan sairauspäivärahan vähimmäismäärää.

4.1.2018

Lisätään uusi määräys alakohtaan 1.2.22 viimeisen kappaleen jälkeen:
Valtioneuvoston asetuksen mukaisen syöpäseulonnan ajalta.

32 § Luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut

Muutetaan 1.2.2018 lukien taulukko Pääluottamusmiehen vapautus työstä ja kuukausikorvaus taulukoksi Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus työstä ja kuukausikorvaus seuraavasti:

Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus työstä ja kuukausikorvaus 1.2.2018 alkaen:

Työntekijöiden lukumäärä	Vapautus työstä/viikko	Kuukausikorvauksen määrä
Alle 20 työntekijää	1,5 tuntia	62
21-30	6,5 tuntia	72
31-40	7 tuntia	74
41-50	8 tuntia	75
51-80	11 tuntia	78
81-100	12 tuntia	85
101-150	16 tuntia	91
151-200	19 tuntia	103
201-275	24 tuntia	110
276-350	28 tuntia	116
351-450	34 tuntia	124
451-	kokonaan vapautettu	129

Lisätään taulukon alle seuraava kappale:

Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle tehtäviensä hoitamista varten myönnettävän työstä vapautuksen pituutta ja kuukausikorvauksen määrää vahvistettaessa todetaan työpaikan työntekijäin lukumäärä välittömästi ennen pääluottamusmiehen- tai työsuojeluvaltuutettavualeja sekä vastaavana ajankohtana vuoden kuluttua vaalien jälkeen tai muuna paikallisesti sovittavana ajankohtana kerran vuodessa. Tämän mukaan todetun vapautuksen pituutta ja kuukausikorvauksen määrää noudatetaan seuraavaan tarkistukseen saakka. Mikäli edustettavien työntekijöiden määrässä tapahtuu olennaisia muutoksia, voidaan vapautuksen ja kuukausikorvauksen määriä tarkistaa muunakin ajankohtana.

Lisätään seuraava pöytäkirjamerkintä:

Työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen tehtävät määräytyvät yleissopimuksen kohtien 3.1 ja 3.2 mukaan.

Nykyinen taulukko Pääluottamusmiehen vapautus työstä ja kuukausikorvaus on voimassa 31.1.2018 asti.

Nykyinen alakohta Työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvaus on voimassa 31.1.2018 asti.

4.1.2018

35 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen pidättäminen

Muutetaan määräys seuraavaksi:

Työnantaja pidättää, mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, työntekijän palkasta palkanmaksukausittain Teollisuusliitto ry:n jäsenmaksut ja tilittää Teollisuusliitto ry:n osoittamalle pankkitilille. Jäsenmaksujen pidättäminen suoritetaan siten, kuin siitä on liittojen välillä erikseen sovittu. Työntekijälle annetaan verotusta varten todistus pidätetystä summasta kalenterivuoden tai työsuhteen päätyttyä.

42 § Erimielisyydet ja niiden ratkaiseminen

Lisätään Työrauhavelvoite -alakohtaan uudet kohdat seuraavasti:

Ammattiosasto, luottamusmiehet ammattiosaston edustajana ja työnantaja ovat velvollisia ylläpitämään työrauhaa työpaikalla. Työrauhahäiriön uhan tultua ammattiosaston, luottamusmiehen tai työnantajan tietoon, nämä ovat velvollisia viipymättä saattamaan asian ja kaikki sen arviointiin vaikuttavat seikat liittojen tietoon. Paikallisten osapuolten on pidättäydyttävä työtaistelutoimista, kunnes liitot ovat käsitelleet asian.

Liittojen on edellisessä kohdassa tarkoitetun ilmoituksen saatuaan viipymättä selvitettävä syy uhkaavaan työtaisteluun ja annettava vuorokauden kuluessa siitä tiedon saatuaan arvionsa siitä, onko uhkaava työtaistelutoimi työehtosopimuslain vastainen. Liitot saattavat kantansa paikallisille osapuolille tiedoksi. Työtaistelun ollessa liittojen arvion mukaan työehtosopimuslain vastainen liittojen tulee ohjata paikallisia osapuolia työrauhan ylläpitoon. Mikäli paikallinen erimielisyys liittyy työehtosopimuksen soveltamiseen tai tulkintaan, asia tulee käsitellä työehtosopimuksen mukaisessa neuvottelujärjestyksessä.

YLEISSOPIMUS

TYÖNANTAJAN TIEDONANTOVELVOITTEET (5 luku)

Lisätään kolmanneksi alakohdaksi:

Oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaat

Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan pääluottamusmiehelle uusista oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaista.

4.1.2018

KOULUTUS (7 luku)

7.4 Korvaukset

Muutetaan määräyksen 2. kappaletta ja lisätään määräyksen 3. kappaleeksi asiaa koskeva esimerkki seuraavasti:

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sellaiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi ateriakorvaus. Ateriakorvauksen suuruus on vuonna 2018 25,00 euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrää elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella.

Esimerkki: Ateriakorvauksen määrä vuodelle 2019 todetaan syyskuussa 2018 pohjautuen elinkustannusindeksin muutokseen aikavälillä heinäkuu 2017 – heinäkuu 2018.

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖN LASKEMINEN

Työehtosopimuksen liite Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön laskeminen on voimassa 31.1.2018 asti, jonka jälkeen sovelletaan työehtosopimuksen 32 §:n kohtaa Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun vapautus työstä ja kuukausikorvaus.

IRTISANOMISSUOJASOPIMUS

19 § Takaisinottaminen

Muutetaan määräys seuraavaksi (soveltamisohje jää ennalleen):

Työnantajan on tarjottava työtä tuotannollisella ja taloudellisella perusteella tai saneerausmenettelyn yhteydessä irtisanomalleen, työvoimatoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos hän tarvitsee työntekijöitä 4 kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuusi kuukautta.

4. Irtisanottujen keskusjärjestösopimusten määräysten ja eräiden työsopimuslakiin tehtyjen muutosten kirjaaminen työehtosopimukseen

Kumiteollisuus ry, Kemianteollisuus ry ja TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ovat 4.5.2017 sopineet 15.2.2017 irtisanottujen keskusjärjestösopimusten määräysten ja eräiden 1.1.2017 voimaantulleiden työsopimuslain muutosten kirjaamisesta kemian alojen työehtosopimukseen syksyn 2017 neuvottelukierroksella. Nämä muutokset kirjataan

4.1.2018

työehtosopimukseen 4.5.2017 allekirjoitetun pöytäkirjan mukaisesti. Tällaisia muutoksia ovat muun muassa:

- jäsenmaksuperintää koskevan määräyksen muuttaminen
- liittojen välisen koulutustyöryhmän perustaminen
- vuosilomapalkkaa koskevan sopimuksen muuttaminen liittojen väliseksi
- takaisinottovelvollisuusajan muuttaminen työsopimuslain muutoksia vastaavaksi

5. Jatkuva neuvottelu

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikoilla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin.

Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että sopimuskauden aikana neuvotellaan ja etsitään ratkaisua erillisiin teemoihin. Osapuolet voivat neuvotella muistakin esiin tulevista asioista toisen osapuolen esityksestä.

Neuvotteluissa sovitut tekstimuutokset hyväksytään sopijaosapuolten hallinnoissa ja tulevat voimaan erikseen sovittuna aikana.

6. Työhyvinvointi

Työhyvinvointi syntyy työn tavoitteista, tarkoituksesta ja sisällöstä, työyhteisön ja yksilöiden erilaisten tarpeiden, resurssien ja vahvuuksien tunnistavasta sekä yhteen sovittavasta johtamisesta ja työyhteisötaitojen hallinnasta kohti menestyvää liiketoimintaa.

Sopimusosapuolten vuonna 2010 yhteisesti käynnistämä Hyvää huomista -ohjelma on vakiintunut edistämään työhyvinvointia alalla. Ohjelmassa toteutettavat työpaikkojen kehittämiskohteet voivat olla mitä tahansa yhteistyössä toteutettavaa työn, työmenetelmien, työyhteisön, prosessien, työympäristön tai tuottavuuden kehittämistä, joilla on myönteinen vaikutus ohjelman tavoitteiden kannalta.

Työnantaja- ja työntekijäliittojen nimittämä työryhmä valitsee yhteiset kehittämisen teemat etsien uusia näkökulmia, ideoita ja konkreettisia työvälineitä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseksi yritysten käyttöön hyödyntäen aiempia Hyvää huomista -ohjelmassa saatuja kokemuksia.

Sopijaosapuolet kannustavat työpaikkoja suunnitelmalliseen ja määrätietoiseen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen sekä hyödyntämään Hyvää huomista -ohjelman palveluja ja tuloksia sekä muita työmarkkinajärjestöjen yhteistyössä tuotettuja materiaaleja - esimerkiksi keskusjärjestöjen julkaisemaa Työkaarimallia.

4.1.2018

7. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat

Liitot pitävät tärkeänä, että kehityskeskustelussa tai vastaavassa käydään läpi työntekijän yksilölliset koulutustarpeet.

Tulevaisuuden muutostarpeisiin perustuvan koulutussuunnitelman tekeminen ja sen toteuttaminen edistävät ketteryttä, innovatiivisuutta, työurien pidentymistä ja työntekijöiden työllistymistä.

8. Ammatillisen koulutuksen reformi

Sopijapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä liittojen välisessä yhteisessä ammatillisen koulutuksen työryhmässä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen kumiteollisuuden alan yrityksiin. Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Lain mukaan työnantajan on nimettävä koulutustyöpaikalle vastuullinen työpaikkaohjaaja, jonka toimintaedellytykset arvioidaan ja järjestetään työpaikkakohtaisesti. Osapuolet arvioivat sopimuskaudella työpaikalla tapahtuvan opiskelun esteitä ja kannustimia mm. työpaikkaohjaajien toimintaedellytysten ja oppisopimusopiskelijoiden palkkauksen suhteen.

9. Työryhmät

Tekstityöryhmä

Sopimusosapuolet asettavat työryhmän, jonka toimeksiantona on 31.5.2019 mennessä käydä läpi nykyinen työehtosopimus ja arvioida keinoja sen luettavuuden ja ulkoasun selkeyttämiseksi.

Työsuojelumääräystyöryhmä

Sopimusosapuolet asettavat työryhmän, jonka toimeksiantona on sopimuskauden aikana selvittää työehtosopimuksen työsuojelumääräysten ajantasaisuutta ja mahdollista kehittämistarvetta.

10. Työehtosopimukseen tehtävät tekniset muutokset

Muutetaan työntekijäyhdistyksen nimi kaikissa työehtosopimusmääräyksissä TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:stä Teollisuusliitto ry:ksi.

11. Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 1.12.2017-31.10.2020 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuskauden viimeisen 11 kuukauden kustannusvaikutuksen ja mahdolliset tekstimuutokset ajalle 1.12.2019-31.10.2020 syyskuun 2019 loppuun mennessä. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta syyskuun 2019 loppuun

4.1.2018

mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisaikaa käyttäen päättymään 30.11.2019.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

12. Pöytäkirjan sitovuus ja tarkastaminen

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja voimassaoloaika kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella.

Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Pöytäkirja todettiin molempien osapuolten allekirjoituksella tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

KUMITEOLLISUUS RY



Sami Nikander

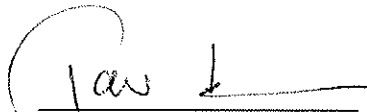


Juhani Teerimäki

TEOLLISUUSLIITTO RY



Riku Aalto



Toni Laiho