

Matkakustannusten korvaukset eräissä tapauksissa

1

Pääsääntö

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle asianmukainen majoitus tai edestakainen kuljetus, jos työmaa sijaitsee niin etäällä työntekijän asunnosta, ettei voida kohtuudella edellyttää työntekijän kulkevan sinne päivittäin omalla kustannuksellaan. Metsäalan työehtosopimuksessa on sovittu korvaukset, jos työnantaja ja työntekijä sopivat, että työntekijä kulkee työmatkan hallinnassaan olevalla kulkuneuvolla. Työehtosopimuksessa on sovittu myös muista työmatkakustannusten korvauksista. Työsopimukseen kirjataan työntekijän asunnon osoite, josta työmatka päivittäin alkavat.

2

Asuinpaikan muutos

Jos työntekijä työsuhteen kestäessä muuttaa asuinpaikkaansa hänen luontaisen työskentelyalueensa ulkopuolelle siten, että se aiheuttaa korvattavien työmatkojen oleellisen pidentymisen, on kyseessä työsopimuksen ehtojen oleellinen muuttuminen. Työmatkojen korvaamisesta tältä osin on sovittava työnantajan ja työntekijän välillä ja kirjattava sovittu muutos työsopimukseen. Ellei erikseen muuta sovita, ei työnantaja ole velvollinen korvaamaan sitä osaa työmatkasta joka aiheutuu asunnon vaihtamisesta johtuvasta työmatkan pitenemisestä.

3

Muu sopiminen työsopimuksella

Jos työntekijän vakituinen asuinpaikka sijaitsee niin etäällä että sieltä käsin ei ole mahdollista päivittäin kulkea työmaalle ja se muodostaa esteen työsuhteen solmimiselle, voi työntekijä hankkia omalla kustannuksellaan tilapäisen asunnon tai muun työmatkojen lähtöpaikan siten että se sijaitsee etäisyydellä joka mahdollistaa päivittäisen kulkemisen työmaalle ja siten työsuhteen syntymisen. Tässä tapauksessa työsopimukseen kirjataan työntekijän asunnoksi tilapäisen asunnon osoite ja matkakustannusten korvaukset maksetaan tämän tilapäisen asunnon ja kulloisenkin työmaan väliseltä matkalta. Ylläpitokorvausta ja kotona käynnin korvausta ei makseta.

4

Majoitustyömaat

Ellei työsopimuksessa ole muuta sovittu, voidaan työsuhteen kestäessä sopia, tai työnantaja voi määrätä työntekijän työskentelemään niin kaukana että työntekijällä ei ole mahdollisuutta yöpyä vakituksessa asunnossaan. Tällöin työnantaja järjestää ja kustantaa työntekijälle asianmukaisen majoituksen ja maksaa työntekijälle ylläpitokorvauksen ja kotona käynnin korvauksen työehtosopimuksen mukaisesti. Kilo-metrikorvaukset maksetaan tässä tapauksessa majoituspaikan ja kulloisenkin työpaikan välisiltä matkoilta.

Ulkomaalaiset työntekijät

Jos työntekijän vakituinen asunto ei sijaitse Suomessa, katsotaan hänen vakituiseksi asunnokseen se asunto, johon hän Suomeen tullessaan majoittuu ja tämän asunnon osoite kirjataan työsopimukseen työmatkojen lähtöpisteeksi. Muilta osin menetellään kohtien 1,2,3 ja 4 mukaisesti.