

27.2.2018

**Pakkaspäiväkäytäntö metsä- ja metsäkonealalla****Pakkaspäiväkäytäntö metsäalan työehtosopimuksen mukaan**

Lämpötilan laskiessa niin alas, ettei kohtuudella voida vaatia työskentelyä ulkona, voidaan työnantajan ja työntekijän välillä sopia paikallisesti työajan lyhennyspäivien käytöstä ilman ennakoilmoitusaikaa tai sopia välittömästi lomauttamisesta, jolloin noudatetaan työministeriön antamia ohjeita ja suosituksia.

Työehtosopimuksella ei ole sovittu pakkasrajasta, vaan se tulee paikallisesti sopia ja todeta, milloin ei pakkasen takia työskennellä.

**Pakkaspäiväkäytäntö metsäkonealan työehtosopimuksen mukaan**

Työn suorittamisen estyessä pakkasen takia työnantaja voi lomauttaa työntekijän välittömästi ilman kahden viikon ilmoitusaikaa, jolloin noudatetaan työministeriön antamia ohjeita ja suosituksia.

Noudatettava pakkasraja tulee määritellä paikallisesti sopien etukäteen.

**Ilmoittaudu heti työnhakijaksi Työ- ja elinkeinotoimistoon**

Työnantaja antaa lomautustodistuksen Työ- ja elinkeinotoimistoa (Te-toimisto) varten ja työntekijä henkilökohtaisesti ilmoittautuu Te-toimistoon työnhakijaksi heti ensimmäisenä pakkaspäivänä. Te-toimistoon ilmoittautumistapa (henkilökohtaisesti, puhelimitse vai sähköpostilla) sekä ajankohta jatkossa kannattaa selvittää tapauskohtaisesti paikkakunnan Te-toimiston kanssa.

**Työttömyyspäivärahan hakeminen**

Työttömyyspäivärahaa pakkaspäiviltä haetaan työttömyyskassalta ansiopäiväraahahakemuslomakkeella. Päiväraahahakemukseen liitetään palkkatodistus työttömyyttä (pakkaspäiviä) välittömästi edeltävältä ajalta sekä palkkalaskelma/tilinauha, jossa näkyy palkan vähennys pakkaspäiviltä. Hakemuksen päiväkohtaisiin merkintöihin merkitään pakkaspäivä.

27.2.2018

**Työttömyyspäivärahan maksaminen**

Työttömyyspäivärahaa maksetaan pakkasen takia lomautetulle yksittäisiltä lomautuspäiviltä.

Mikäli työttömyyttä edeltää niin pitkä työaika, että enimmäismäärän laskenta voidaan aloittaa alusta, päivärahaa maksetaan vasta seitsemän omavastuupäivän jälkeen.

Enimmäisaika riippuu työhistoriasta ja iästä:

<b>Työhistoria</b>	<b>Enimmäisaika</b>
Enintään 3 vuotta	300 päivää
Yli 3 vuotta	400 päivää
Vähintään 5 vuotta työhistoriaa viimeisen 20 vuoden aikana ja työssäolohtosi täyttyy 58 vuotta täytettyäsi	500 päivää