

Melu, ergonomia ja ilmanvaihto ongelmana työpaikoilla

JOHDANTO

Teknologiateollisuus ry, Metallityöväen Liitto ry sekä Ammattiliitto Pro toteuttivat syksyllä 2012 yhteisen kyselyn työturvallisuudesta ja työsuojelutoimenpiteistä työpaikoilla. Kysely tehtiin kolmatta kertaa. Aikaisemmat kyselyt tehtiin vuosina 2008 ja 2010. Ammattiliitto Pro oli mukana kyselyssä ensimmäistä kertaa. Kyselyillä on tarkoitus kartoittaa työturvallisuuden kehitystä, tapaturmien määrää, ammattitauteja ja ammattitautiepäilyjä, keskeisimpiä työsuojeluongelmia sekä sitä, kuinka työsuojeluasiat on työpaikoilla organisoitu.

KYSELYN TOTEUTUS

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä syksyllä 2012. Kyselyn kohderyhmän sähköpostiosoitteet saatiin liittojen rekistereistä. Otoksessa on todennäköisesti mukana sekä työsuojeluvaltuutettuja että työnantajan edustajia samoista työpaikoista, mutta tähän ei ole erityisesti pyritty. Kyselylomake on liitteenä 1.

Kysely lähetettiin yhteensä 1 776 henkilölle. Näistä 927 oli työntekijöiden ja 274 toimihenkilöiden Teknologiateollisuuden sopimusten piirissä olevia työsuojeluvaltuutettuja; 575 oli Teknologiateollisuuden jäsenyrityksen edustajia. Vastauksia saatiin kaiken kaikkiaan 897 kappaletta, vastausprosentiksi tuli 50,5. Vastausprosentti oli työntekijöiden valtuutetuilla 54,3, toimihenkilöiden valtuutetuilla 62,8 ja työnantajien edustajilla 38,6. Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettujen sekä työnantajan edustajien vastausprosentit nousivat edellisestä kyselystä (46 ja 34 prosenttia). Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetut olivat selvästi aktiivisimpia vastaamaan kyselyyn.

Taulukko 1. Kyselyyn vastanneet vastaajaryhmittäin

	kysely 2012		kysely 2010		kysely 2008	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
Työnantajan edustaja	222	25	178	30	169	40
Työsuojeluvaltuutettu TYÖNTEKIJÄT	503	56	416	70	256	60
Työsuojeluvaltuutettu TOIMIHENKILÖT	172	19	-	-	-	-
YHTEENSÄ	897	100	594	100	425	100

Taulukko 2. Vastaajat työpaikan henkilöstön kokoluokan ja vastaajaryhmän mukaan, %

	kysely 2012			kysely 2010			kysely 2008		
	Työnant. edust.	Valtuutetut TYÖNT. TOIMIH.	YHT.	Työnant. edust.	Valtuu- tetut	YHT.	Työnant. edust.	Valtuu- tetut	YHT.
Alle 50 hlöä	28	48	18	37	44	41	24	38	32
50–250 hlöä	53	40	56	46	45	42	43	53	39
Yli 250 hlöä	19	12	26	17	19	15	16	23	23
YHTEENSÄ	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Pyörityskien takia esitettyjen prosenttiosuuksien summa ei aina välttämättä ole 100.

TAUSTATIEDOT

Kyselyyn vastanneista 25 prosenttia oli työnantajan edustajia, loput työsuojeluvaltuutettuja (Taulukko 1).

Vastanneista lähes puolet työskentelee 50–250 hengen työpaikoilla (Taulukko 2). Vastajien työpaikkajakaumassa ei ole suurta muutosta aikaisempiin kyselyihin. Tässä tosin vaikuttaa toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettujen mukaantulo, sillä näiden vastajien ryhmässä alle 50 hengen työpaikkojen vastaajien osuus on selvästi pienin. Ilman toimihenkilöitä alle 50 hengen ja 50–250 hengen työpaikkojen osuus on lähes tasoissa. Suurten työpaikkojen suhteellinen osuus on jatkanut laskua, niiden osuus on nyt ilman toimihenkilöitä 15 prosenttia.

Kyselyyn vastanneista työntekijöiden työsuojeluvastuualueista jo lähes puolet työskenteli alle 50 hengen työpaikoilla. Pienten työpaikkojen työsuojeluvastuualueiden vastausten lukumäärä on kasvanut tasaisesti. Vastaavasti yli 250 hengen työpaikkojen osuus työsuojeluvastuualueiden vastauksissa on laskenut.

Vastanneista toimihenkilöiden työsuojeluvastuualueista 26 prosenttia oli töissä yli 250 hengen työpaikoilla ja yli puolet 50–250 hengen työpaikoilla. Toimihenkilöiden vastaukset ovat työnantajien ja varsinkin työntekijöihin verrattuna useammin suurilta työpaikoilta.

Vastanneista 76 prosentilla työ-

	kysely 2012	kysely 2010	kysely 2008
Elektroniikka- ja sähköteollisuus	14	18	12
Kone- ja metallituoteteollisuus	76	72	69
Metallien jalostus	8	8	17
Kaivosteollisuus	1	1	..
Pelti- ja teollisuuseristysala	1	2	..
YHTEENSÄ	100	100	100

paikan toimiala on kone- ja metallituoteteollisuus (Taulukko 3). Työntekijöiden ja työnantajien vastaajat jakautuivat toimialoille lähes identtisesti. Toimihenkilöissä oli muita enemmän vastaajia elektroniikka- ja

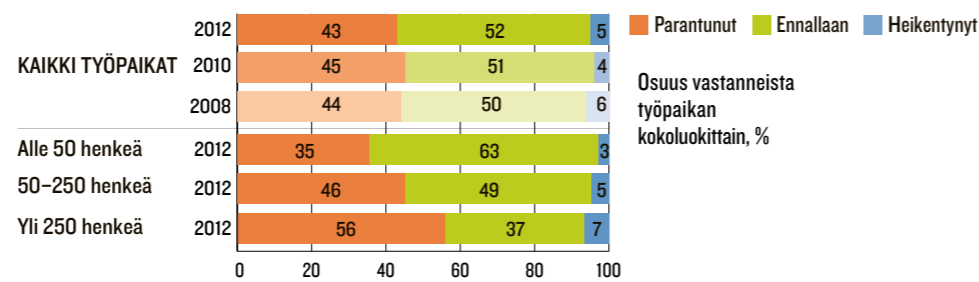
sähköteollisuudesta (19 %) ja metallien jalostuksesta (12 %).

Kyselyn kohderyhmässä ja vastaajissa tapahtunut rakenteellinen muutos tekee vertailun aikaisempiin kyselyihin joiltain osin ongelmalliseksi.

TYÖTURVALLISUUDEN KEHITYS

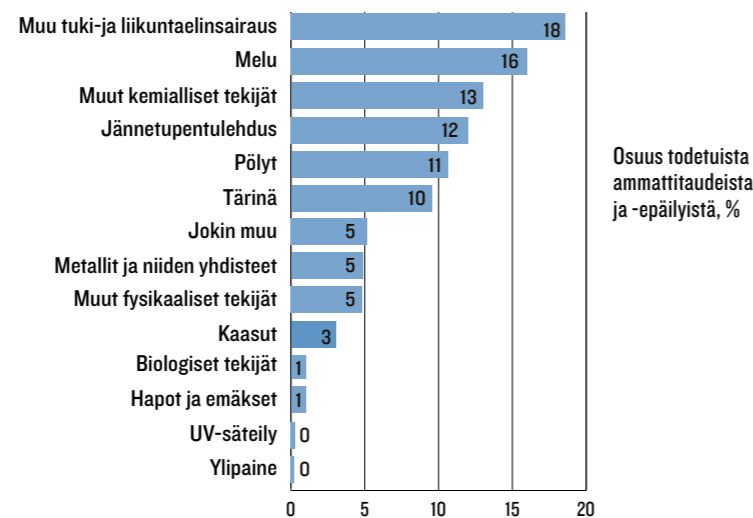
Vastaajista 43 prosenttia arvioi työturvallisuuden parantuneen viimeisen vuoden aikana. Vastausjakauksissa ei ole tapahtunut merkittävää muutosta aikaisempiin kyselyihin verrattuna (Kuvio 1). Työpaikan koko vaikuttaa jonkin verran näkemyksiin: mitä suurempi työpaikka, sitä suurempi osa arvioi työturvallisuuden parantuneen. Viisi prosenttia kaikista vastaajista arvioi turvallisuuden heikentyneen työpaikalla.

Kuvio 1. Työturvallisuuden kehitys vuosina 2012, 2010 ja 2008.



	2011	2009	2007
TYÖNTEKIJÄT Ammattitauteja tai -epäilyjä	26	25	24
TOIMIHENKILÖT Ammattitauteja tai -epäilyjä	3	3	3

Kuvio 2. Todettujen ammattitautien ja ammattitautiepäilyjen aiheuttajat vuonna 2011.



AMMATTITAUDIT

Ammattitauteja koskeva kysely perustuu vuoden 2011 tietoihin. Aiempiin kyselyihin verrattaessa muutosta ei juurikaan ollut tapahtunut (Taulukko 4). Ammattitauteja tai ammattitautiepäilyjä oli esiintynyt yhä melko usealla työpaikalla. Vastaajista 26 prosenttia ilmoitti, että työntekijöillä on todettu ammattitauteja tai niiden epäilyjä.

Tyypillisimmän ammattitaudit liittyivät tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, meluun, pölyihin, tärinään ja kemikaaleihin (Kuvio 2). Tuki- ja liikuntaelinsairaudet ovat suurin yksittäinen ammattitautien ja niiden epäilyjen aiheuttaja. Toimihenkilöillä ammattitaudit olivat melko harvinaisia; ammattitautia tai ammattitautiepäilyä oli vuonna 2011 kolmessa prosentissa työpaikoista. Ammattitaudit tai niiden epäily yleistyvät työpaikan koon kasvaessa. Yli 250 hengen työpaikoista 42 prosenttia oli sellaisia, joissa työntekijöillä oli ammattitautia tai ammattitautiepäilyä; toimihenkilöillä luku oli 7 prosenttia.

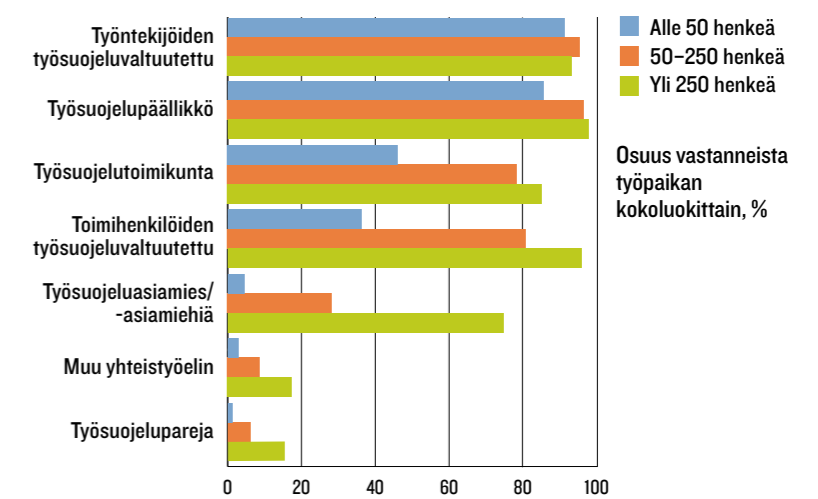
TYÖSUOJELUORGANISAATIO JA TOIMENPITEET

Suuremmilla työpaikoilla organisaatio on kattavampi kuin pienillä työpaikoilla ja työturvallisuustoimenpiteitä tehdään enemmän. Työsuojelupäällikkö ja työntekijöiden työsuojeluvastuualue on valittu kaiken kokoisilla työpaikoilla kattavasti (Kuvio 3). Toimihenkilöiden työsuojeluvastuualueita on selvästi vähemmän alle 50 hengen työpaikoilla. Pienillä työpaikoilla ainoastaan 46 prosentissa toimii työsuojelutoimikunta. Myös työsuojeluasiamiesten tarve on pienillä työpaikoilla vähäisempi kuin suurilla. Työsuojelutoimikunta tai vastaava elin kokoontuu yleensä neljä kertaa vuodessa. 74 prosentissa niistä työpaikoista, joissa työsuojelutoimikunta tai vastaava toimielin on valittu, toimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

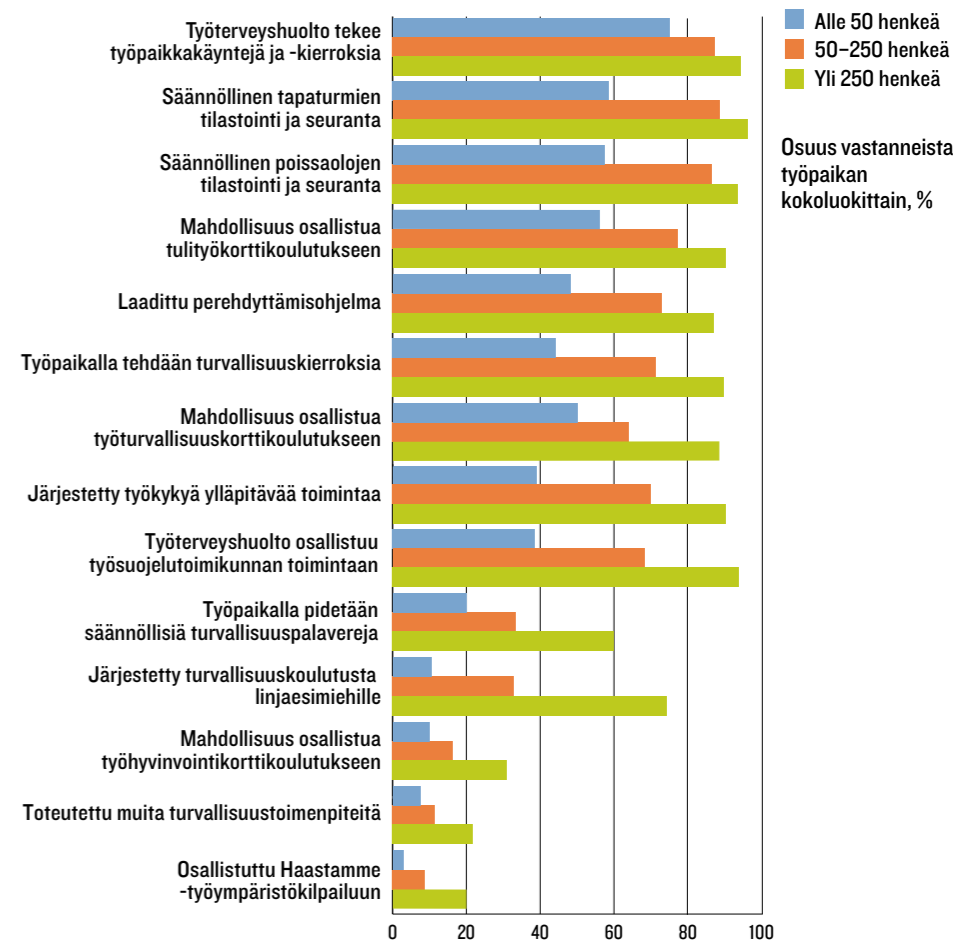
Työterveyshuolto tekee työpaikkakäyntejä melko kattavasti yrityksen koosta riippumatta (Kuvio 4). Tapaturmien ja poissaolojen tilastointi ja seuranta on yleistä yli 50 hengen työpaikoilla. Suurilla työpaikoilla on suuremmat resurssit ja tästä syystä niillä myös on yleisemmin käytössä monipuolisia työturvallisuustoimenpiteitä. Suurimmat erot pienten ja suurten työpaikkojen kohdalla ovat työterveyshuollon osallistumisessa työsuojelutoimikunnan toimintaan sekä esimiesten työturvallisuuskoulutuksen kattavuudessa. Pienissä ja keskisuurissa yrityksissä on järjestetty huomattavasti vähemmän esimiesten turvallisuuskoulutuksia kuin suuremmissa yrityksissä.

Vaarojen selvittäminen ja arviointi (riskiarviointi) on tehty 72 prosentissa vastanneista työpaikoista (Kuvio 5). Kokonaisuutena tarkasteltaessa parannusta ei aikaisempiin kyselyihin verrattuna ole tapahtunut. Suurissa työpaikoissa tilanne on parantunut ja pienemmissä vastaavasti hieman heikentynyt. Osaltaan pienten työpaikkojen kehitystä selittää niiden osuuden kasvu vastauksissa. 20 prosentissa pienistä työpaikoista riskien arviointi on tekemättä, suurissa ainoastaan 2 prosentissa. Vaikka riskiarviointi on lakisääteinen työnantajan velvollisuus, on kehitys pysähtynyt nykyiselle tasolle. Työnantajien ja valtuutettujen näkemyksissä oli eroja.

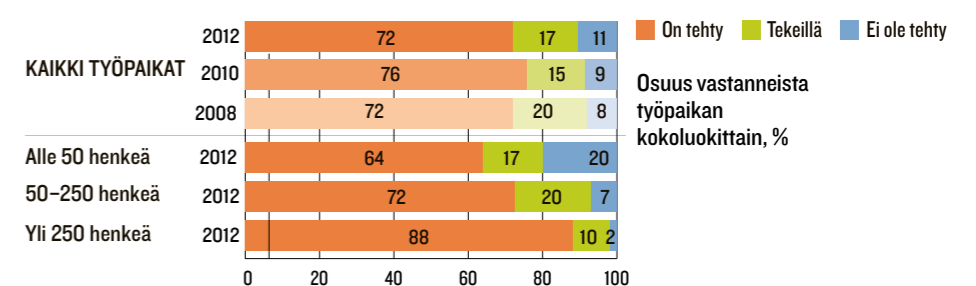
Kuvio 3. Työsuojeluorganisaatio.



Kuvio 4. Työturvallisuustoimenpiteet.



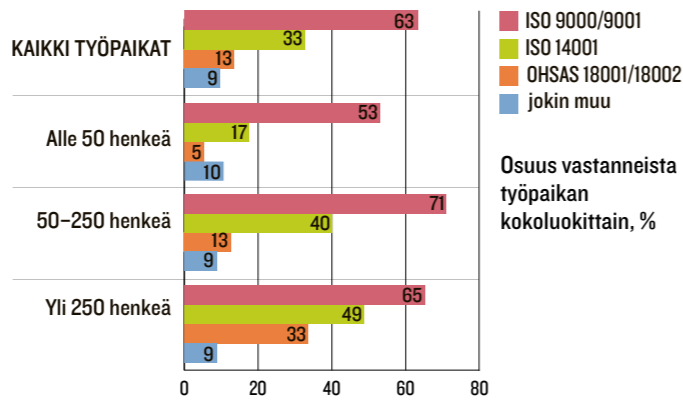
Kuvio 5. Onko työpaikalla tehty vaarojen selvittäminen ja arviointi?



LAATU- JA TURVALLISUUS-JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

Erilaisten laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmien kattavuus on pysynyt ennallaan edelliseen kyselyyn verrattaessa. Vähiten järjestelmiä on käytössä alle 50 hengen työpaikoilla; järjestelmien käyttö yleistyy työpaikan henkilöstön määrän kasvaessa (Kuvio 6). ISO 9000/9001 järjestelmä on käytössä 63 prosentissa vastanneista työpaikoista. ISO 14001 ja OHSAS 18001 -järjestelmät eivät ole yleistyneet pienillä työpaikoilla.

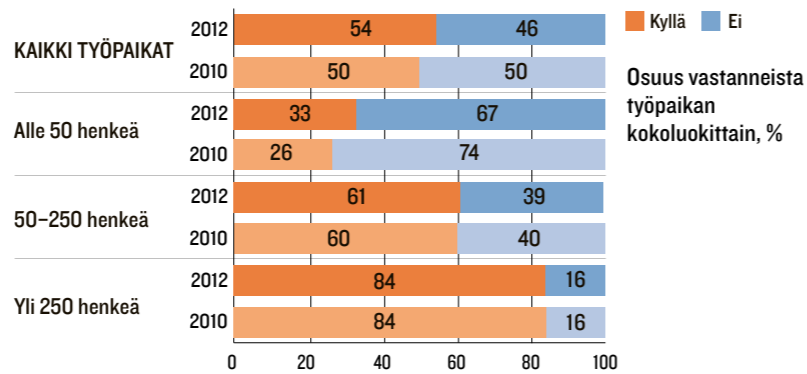
Kuvio 6. Työpaikoilla käytössä olevat laatu- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät.



YHTEISET TYÖPAIKAT

Enemmistö teknologiateollisuuden työpaikoista on yhteisiä työpaikkoja (työpaikalla on useamman kuin yhden yrityksen työntekijöitä). Kaikista vastaajista 54 prosenttia ilmoitti työskentelevänsä yhteisellä työpaikalla (Kuvio 7). Yhteisten työpaikkojen osuus on kasvanut hieman edellisestä kyselystä. Tämä kasvu on tapahtunut pienillä työpaikoilla, joissa yhteisten työpaikkojen osuus on kasvanut 26 prosentista 33 prosenttiin. Suurista työpaikoista 84 prosenttia on kyselyyn vastanneiden mukaan yhteisiä työpaikkoja.

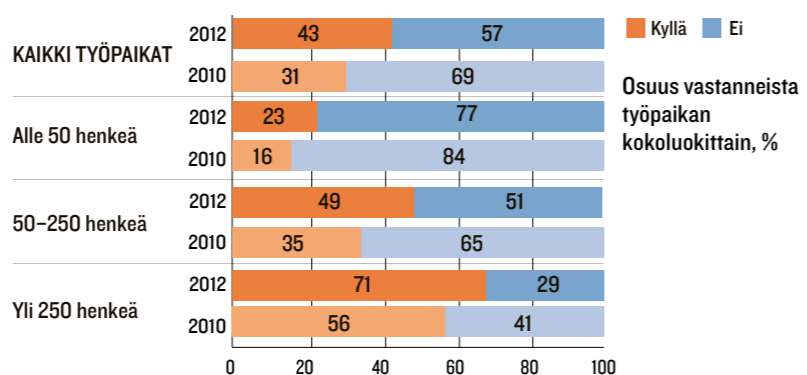
Kuvio 7. Yhteisten työpaikkojen määrä vuosina 2012 ja 2010.



KORVAAVA TYÖ

Korvaavan työn käyttö on lisääntynyt merkittävästi edelliseen kyselyyn verrattuna (Kuvio 8). Käyttö on lisääntynyt kaikenkokoisissa yrityksissä. Työpaikan koko vaikuttaa yhä selvästi järjestelyn yleisyyteen. Suurista työpaikoista 71 prosentissa on käytössä korvaavan työn järjestelyjä, kun taas pienissä työpaikoissa osuus on ainoastaan 23 prosenttia. Suurilla työpaikoilla on todennäköisesti parempi osaaminen ja paremmat mahdollisuudet korvaavan työn järjestämiseen.

Kuvio 8. Korvaavan työn käyttö työpaikoilla vuosina 2012 ja 2010.



TYÖPAIKKOJEN MONIKULTTUURISUUS

Työpaikkojen monikulttuurisuus on lisääntynyt sitten viime kyselyn. Nyt jo 56 prosentissa työpaikoista työskentelee useamman kuin yhden kansallisuuden edustajia (Kuvio 9). Suurista työpaikoista osuus on jo lähes 90 prosenttia, pienissäkin yli kolmannes. Monikulttuurisuuden lisääntyminen työpaikoilla asettaa työsuojelulle uudenlaisia haasteita.

HOITONOHJAUS

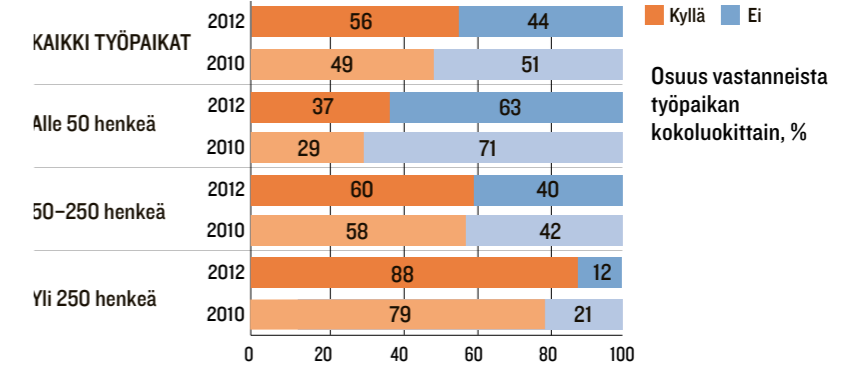
Päihdetapauksissa käytettävää hoitonoehjausta oli käytössä 79 prosentissa työpaikoista (Taulukko 5). Vähiten hoitonoehjausta käytettiin alle 50 hengen työpaikoilla, 66 prosentissa. Tätä suuremmissa työpaikoissa hoitonoehjauksen kattavuus oli vähintään 86 prosenttia.

KESKEISIMMÄT TYÖSUOJELUONGELMAT

Melu, huonot työasennot ja heikko ilmanvaihto nousevat edellisten kyselyiden tavoin esiin keskeisimpinä työsuojeluongelmina (Kuvio 10). Melun ilmoitti ongelmaksi yli puolet vastaajista; huonot työasennot ja ilmanvaihdon mainitsi lähes puolet. Ainoa työsuojeluongelma, jonka työnantajan edustajat kokivat valtuutettuja suuremmaksi, oli tapaturmat ja ammattitaudit. Tässä on selvä muutos edelliseen kyselyyn. Aikaisemmin yhdenkään työsuojeluongelman kohdalla ei työnantajien osuus ole ollut valtuutettuja suurempi.

Eröt työsuojeluvalluutettujen ja työnantajien vastauksissa ovat suuret. Paria poikkeusta (ilmapiiri ja tapaturmat) lukuun ottamatta työntekijöiden valtuutetut kokevat ongelmat merkittävästi suurempina kuin työntekijöiden edustajat tai toimihenkilöiden valtuutetut, joiden vastaukset ovat pääsääntöisesti näiden kahden ryhmän vastausten välimaastossa. Erityisen suuret erot ovat huonon ilmavaihdon ja johtamisen osalta. Huonon ilmanvaihdon kokevat valtuutetuista lähes yhtä suurena ongelmana kuin melun (56 prosenttia vastaajista), kun taas työntekijöiden edustajista saman asian näkee ongelmaksi vain 21 prosenttia vastaajista. Yli kolmannes työntekijöiden työsuojeluvalluutetuista kokee johtamisen ongelmana, kun vastaavasti työntekijöiden edustajat kokevat johtamisen kaikkein vähäisimpänä ongelmana. Työilmapiiriin kokevat useimmin ongelmaksi toimihenkilöiden työsuojeluvalluutetut. Näkemuserot eivät ole pienentyneet edelliseen kyselyyn verrattuna. Työntekijöiden edustajat eivät koe monia asioita yhtä ongelmalliseksi kuin työsuojeluvalluutetut. Tiedonkulun ongelmat voivat heijastua sekä johtamisen, että työilmapiiriin tuloksiin.

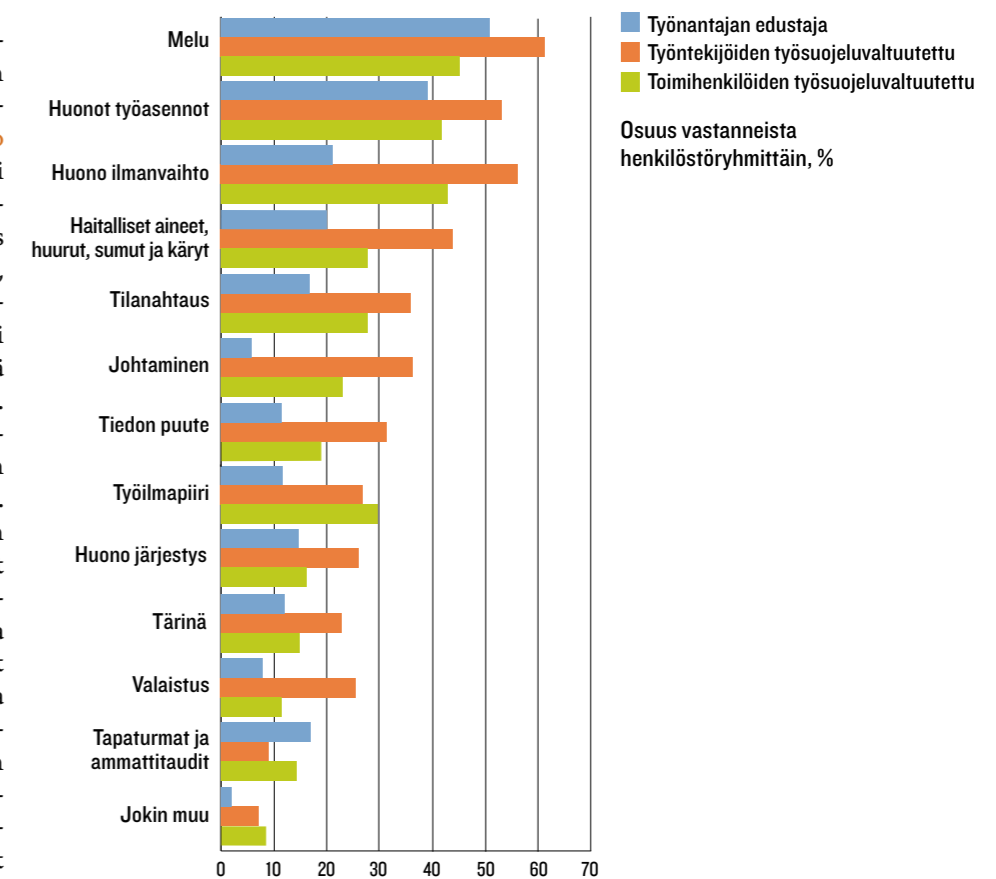
Kuvio 9. Työpaikalla työskentelee useamman kansallisuuden edustajia, vuodet 2012 ja 2010



Taulukko 5. Työpaikalla käytössä hoitonoehjausta päihdetapauksissa

Kokoluokka	Osuus vastanneista työpaikoista, %
KAIKKI TYÖPAIKAT	79
Alle 50 henkeä	66
50-250 henkeä	86
Yli 250 henkeä	87

Kuvio 10. Arviot työpaikan keskeisistä työsuojeluongelmista.



johtamisen ongelmana, kun vastaavasti työntekijöiden edustajat kokevat johtamisen kaikkein vähäisimpänä ongelmana. Työilmapiiriin kokevat useimmin ongelmaksi toimihenkilöiden työsuojeluvalluutetut. Näkemuserot eivät ole pienentyneet edelliseen kyselyyn verrattuna. Työntekijöiden edustajat eivät koe monia asioita yhtä ongelmalliseksi kuin työsuojeluvalluutetut. Tiedonkulun ongelmat voivat heijastua sekä johtamisen, että työilmapiiriin tuloksiin.

eivät ole pienentyneet edelliseen kyselyyn verrattuna. Työntekijöiden edustajat eivät koe monia asioita yhtä ongelmalliseksi kuin työsuojeluvalluutetut. Tiedonkulun ongelmat voivat heijastua sekä johtamisen, että työilmapiiriin tuloksiin.

TAPATURMIEN MÄÄRÄ

Työpaikkatapaturmien ja niissä menetettyjen työtuntien määrää kysyttiin ainoastaan työnantajan edustajalta, ja vastaukset perustuvat vuoden 2011 tietoihin. Kysymyksiin vastasi 162 työnantajaa, joilla oli riittävät tuntitiedot. Vastausprosentti oli 73.

Tapaturmataajuus miljoonaa työtuntia kohti kasvoi edellisestä kyselystä. Kaikkien poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus nousi 21,5 tapaturmasta 28,1 tapaturmaan miljoonaa työtuntia kohti (Kuvio 11). Selkeintä kasvu oli suurilla työpaikoilla. Myös yli neljän päivän poissaoloihin johtaneiden tapaturmien taajuus kasvoi edelliseen kyselyyn verrattuna. Kasvu oli kuitenkin pienempää kuin kaikissa poissaoloon johtaneissa tapaturmissa.

Yleisesti voi todeta, että tapaturmataajuus kasvaa työpaikkakoon pienentyessä. Tämä johtuu osittain mittarin herkkyydestä pienillä työpaikoilla. Yksittäinen tapaturma nostaa pienen työpaikan taajuutta nopeammin kuin suuren työpaikan. Tapaturmataajuuden kasvu selittyykin osittain sillä, että pienten työpaikkojen osuus kasvoi edelliseen kyselyyn nähden.

Tapaturmataajuus kasvoi molemmissa henkilöstöryhmissä. Toimihenkilöillä tapaturmataajuus oli selvästi alhaisempi kuin työntekijöillä. Tapaturmataajuus on kuitenkin matalampi kuin ennen taantumaa vuonna 2008 tehdyssä kyselyssä, jolloin taajuus oli 35 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.

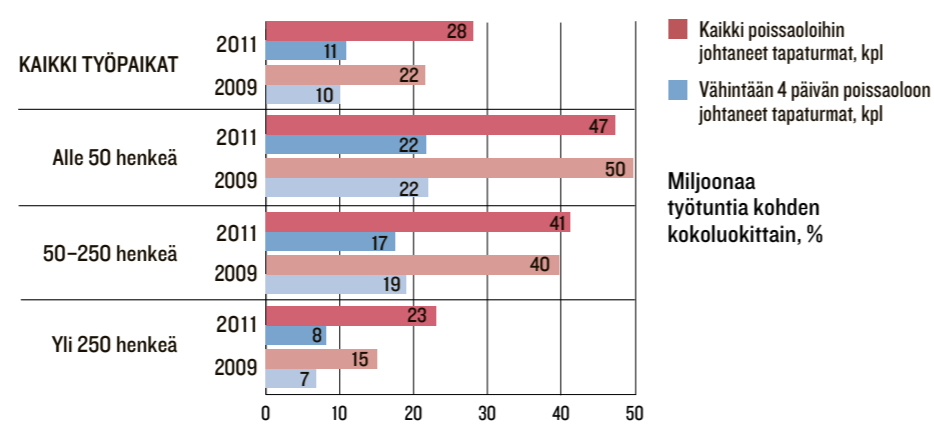
Vertailutietona Tapaturmavakuutuslaitosten liiton tilasto koko henkilöstön tapaturmataajuuksista teknologiateollisuudessa. (Taulukko 6)

Työtapaturmissa menetettyjen työtuntien määrä työntekijää kohden ei ole muuttunut edelliseen kyselyyn verrattuna (Kuvio 12). Toimihenkilöiden työtapaturmien vuoksi menetettyjen työtuntien määrä oli hieman laskenut. Koska tapaturmataajuus on kasvanut, tulos merkitsee, että tapaturmat ovat olleet vähemmän vakavia.

Yksi päivä vastaa noin 0,4 prosenttia säännöllisestä työajasta. Työtapaturmien vuoksi menetetyt työtunnit ovat hyvä tapaturmien mittari työpaikkakohtaiseksi vertailuluvuksi. Näin saadaan tapaturmien vakavuutta vertailtua paremmin kuin taajuusluku vertailemalla.

Työpaikkoja, joilla ei sattunut yhtään tapaturmaa, ja jotka olivat

Kuvio 11. Tapaturmataajuus.



Miljoonaa työtuntia kohden kokoluokittain, %

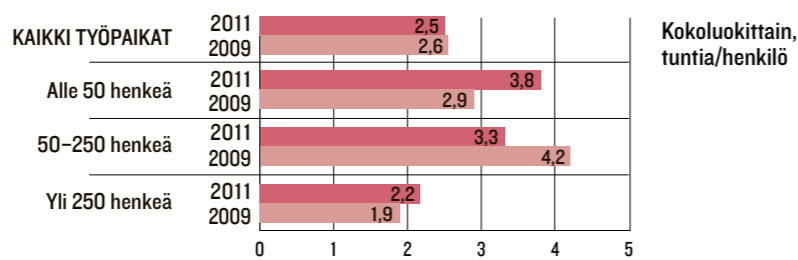
Taulukko 6. Tapaturmataajuudet teknologiateollisuudessa.

	Tapaturmia miljoonaa työtuntia kohden		
	2011	2009	2007
Koko henkilöstö	39*	35,5	46,5

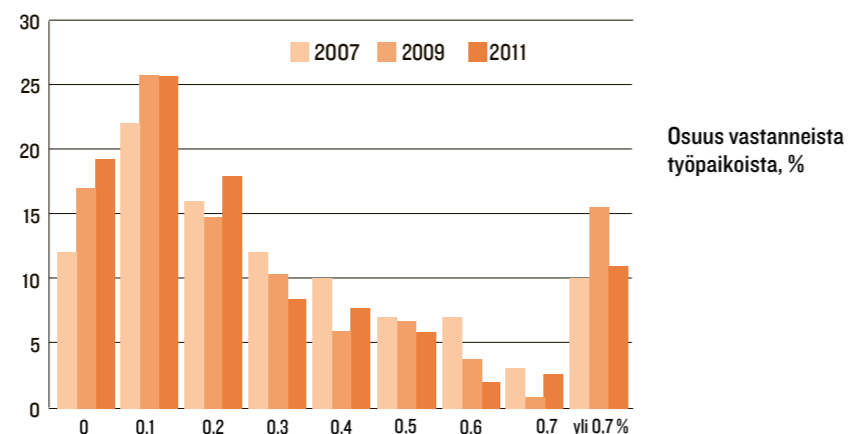
LÄHDE: TVL

*ennakkotieto

Kuvio 12. Tapaturmissa menetetyt työtunnit.



Kuvio 13. Tapaturmapoissaolojen osuus teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Työntekijät.



antaneet riittävät tuntitiedot vuodelta 2011, oli 19 % kaikista vastanneista työpaikoista (Kuvio 13). Olennaista muutosta "nolla tapaturmaa" -työ-

paikkojen osuudessa ei tapahtunut edelliseen kyselyyn verrattuna, mutta vuoteen 2007 verrattuna parannusta on tapahtunut.

TOIVEITA LIITTOJEN YHTEISTYÖSTÄ

Kyselyssä tiedusteltiin avoimella kysymyksellä, kuinka liittojen toivottaisiin toimivan työsuojelun edistämiseksi. Kysymykseen tuli vastauksia 235 kpl.

Avoimissa vastauksissa kaksi eniten esille nostettua asiaa olivat toivomus liittojen jalkautumisesta työpaikoille sekä yhteistyö koulutuksen järjestämisessä.

Liitoilta toivottiin myös erilaisia turvallisuuskampanjoita, tiedottamista ajankohtaisista työsuojeluteemoista sekä vaikuttamista asenteisiin.

Helsingissä 9. tammikuuta 2013

Työryhmä

Aki Sundell, Teknologiateollisuus ry

Juha Pesola, Mika Poikolainen ja Jukka Saviluoto, Metallityöväen Liitto ry

Jari-Pekka Suokas, Ammattiliitto PRO ry

TYÖSUOJELUKYSELY 2012

Hyvä työsuojeluasiantuntija,

Teknologiategollisuus ry, Metallityövän Liitto ry ja Ammattiliitto Pro ry toteuttavat yhdessä työsuojelukyselyn teknologiategollisuuden työpaikoille. Teknologiategollisuus ry ja Metallityövän Liitto ry ovat aikaisemmin tehneet yhdessä vastaavan kyselyn vuosina 2008 ja 2010.

Kysely on lähetetty työsuojelupäälliköille sekä työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetuille. Kyselyyn toivotaan vastauksia sekä työnantajan edustajalta että

työsuojeluvaltuutetuilta, jotta kyselyn tulokset antaisivat mahdollisimman oikean kuvan alan työsuojelun tilanteesta.

Kyselyssä kartoitetaan työturvallisuuden kehitystä ja keskeisimpiä työsuojelun ongelmia sekä työsuojelun organisointia työpaikoilla.

Työnantajavastaajat antavat työaika-, poissaolo ja tapaturmatiedot vuoden 2011 tilastotietojen perusteella. Muihin kysymyksiin vastataan tämänhetkisen tilanteen perusteella.

Vastaukset käsitellään tilastollisesti, eikä yksittäisen vastaajan tiedot ole tunnistettavissa. Kyselyyn ei liity jatkoselvittelyä.

Yhteystiedot on saatu Teknologiategollisuus ry:n, Metallityövän Liitto ry:n ja ammattiliitto Pro ry:n rekistereistä.

Vastausten antamiseen on aikaa kolme viikkoa. Vastaukset kyselyyn on annettava 19.10.2012 mennessä.

Mikäli vastaamisessa ilmenee ongelmia, voitte ottaa yhteyttä Aki Sundelliin sähköpostitse aki.sundell@teknologiategollisuus.fi.

Terveisin,

Aki Sundell, Teknologiategollisuus ry
Juha Pesola, Metallityövän Liitto ry
Jari-Pekka Suokas, Ammattiliitto PRO ry

1. Toimiala:

- Elektroniikka- ja sähköteollisuus
- Kone- ja metallituoteteollisuus
- Metallien jalostus
- Kaivosteollisuus
- Pelti- ja teollisuuseristysala

2. Työpaikkasi koko:

- alle 50 hlö
- 50-250 hlö
- yli 250 hlö

Vain työnantajan edustajilta kysytään henkilöstön lukumäärä-, tunti-, poissaolo- ja tapaturmatietoja.

3. Olen:

- työnantajan edustaja
- työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu
- toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu

4. Työturvallisuus on työpaikallamme viimeisen vuoden aikana:

- Parantunut
- Pysynyt ennallaan
- Heikentynyt

Työntekijöiden tapaturmatiedot (vain työnantajan edustaja täyttää):

Vain työpaikalla tapahtuneet työtapaturmat ja niistä johtuneet poissaolot ilmoitetaan, ei työmatkatapaturmia.

- a. Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin v. 2011
- b. Tehdyt työtunnit (sis. ylityöt) v. 2011
- c. Työntekijöiden vähintään 4 pv:n poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä v. 2011
- d. Työntekijöiden kaikkien poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä v. 2011
- e. Tapaturmien vuoksi menetetyt työntekijöiden työtunnit v. 2011

Toimihenkilöiden tapaturmatiedot (vain työnantajan edustaja täyttää):

Vain työpaikalla tapahtuneet työtapaturmat ja niistä johtuneet poissaolot ilmoitetaan, ei työmatkatapaturmia.

- f. Toimihenkilöiden lukumäärä keskimäärin v. 2011
- g. Tehdyt työtunnit (sis. ylityöt) v. 2011
- h. Toimihenkilöiden vähintään 4 pv:n poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä v. 2011
- i. Toimihenkilöiden kaikkien poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä v. 2011
- j. Tapaturmien vuoksi menetetyt toimihenkilöiden työtunnit v. 2011

5. Onko työpaikallasi todettu ammattitauteja tai ollut ammattitautiepäilyjä vuonna 2011?

- | | | |
|------------------|--------------------------|--------------------------|
| | kyllä | ei |
| Työntekijöillä | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toimihenkilöillä | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mistä ammattitaudit tai epäilyt ovat aiheutuneet?

- Tärinä
- Melu
- Ylipaine
- Ionisoiva säteily
- Infrapunasäteily
- UV-säteily
- Jännetupentulehdus, olkaluun sivunastan tulehdus
- Muu tuki- ja liikuntaelinsairaus
- Muut fyysiset tekijät
- Metallit ja niiden yhdisteet
- Pölyt
- Kaasut
- Hapot ja emäkset
- Muut kemialliset tekijät
- Biologiset tekijät
- Jokin muu, mikä

6. Onko työpaikallasi tehty vaarojen selvittäminen ja arviointi (= riskiarviointi)?

Vaarat jaetaan tyypillisesti seuraavalla tavalla:

- Fysikaaliset vaaratekijät, kuten melu ja tärinä*
- Ergonomiset vaaratekijät, kuten työasennot ja ruumiillinen kuormitus.*
- Kemialliset ja biologiset vaaratekijät, kuten kemikaaliriskit ja homeet*
- Henkinen kuormittuminen kuten työn sisältö ja ilmapiiriasiat*

- kyllä
- on tekeillä
- ei

7. Mitä laatu- ja/tai turvallisuusjohtamisjärjestelmiä työpaikallasi on käytössä?

- ISO 9000
- ISO 14001
- OHSAS 18001/18002
- muu, mikä? (esim. oma)

8. Miten työsuojelu- ja turvallisuustoiminta on organisoitu työpaikallasi?

- nimetty työsuojelupäällikkö
- valittu työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu
- valittu toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu
- valittu työsuojeluasiamies/asiamiehiä
- työpaikalla toimii työsuojelupareja
- työpaikalla toimii työsuojelutoimikunta
- työpaikalla toimii muu yhteistoimintaelin
- Jokin muu, mikä

9. Kuinka usein työsuojelutoimikunta tai muu vastaava elin kokoontuu työpaikallasi? kertaa vuodessa

10. Mitä työpaikkasi työturvallisuustoiminta pitää sisällään?

- laadittu perehdyttämisohjelma
- järjestetty työkykyä ylläpitävää toimintaa
- järjestetty turvallisuuskoulutusta linjaesimiehille
- säännöllinen tapaturmien tilastointi ja seuranta
- säännöllinen poissaolojen tilastointi ja seuranta
- työpaikalla tehdään turvallisuuskierroksia
- työpaikalla pidetään säännöllisiä turvallisuuspalavereja
- työterveyshuolto osallistuu työsuojelutoimikunnan toimintaan
- työterveyshuolto tekee työpaikkakäyntejä ja -kierroksia
- osallistuttu Haastamme-työympäristökilpailuun tai sitä seuranneisiin työympäristön arviointeihin
- mahdollisuus osallistua työturvallisuuskorttikoulutukseen
- mahdollisuus osallistua tulityökorttikoulutukseen
- mahdollisuus osallistua työhyvinvointikorttikoulutukseen (joillain henkilöillä tai kaikilla)
- toteutettu muita turvallisuustoimenpiteitä, mitä?

11. Onko työpaikallanne käytössä korvaavan työn järjestelyjä?

- kyllä
- ei

12. Työskenteleekö työpaikallasi useamman kuin yhden työnantajan palveluksessa olevia palkansaajia (= yhteinen työpaikka)?

- kyllä
- ei

13. Työskenteleekö työpaikallasi useamman kuin yhden kansalaisuuden edustajia?

- kyllä
- ei

14. Työpaikalla käytetään päihdetapauksissa hoitoonohjausta. Hoitoonohjaus on työnantajalle vapaaehtoinen toimintamalli.

- kyllä
- ei

15. Mitkä ovat työpaikkasi keskeisimpiä työsuojeluongelmia?

- Huono ilmanvaihto
- Melu
- Valaistus
- Tärinä
- Tilanahtaus
- Huonot työasennot
- Huono järjestys
- Haitalliset aineet, huuрут, sumut, käryt
- Tapaturmat ja ammattitaudit
- Työilmapiiri
- Tiedon puute
- Johtaminen
- Muu, mikä?

16. Kuinka toivoisit liittojen toimivan työsuojelutyön edistämiseksi?

.....