

**Jäsenmaksu on sijoitus  
siihen, että meillä on  
voimaa vaikuttaa.**

KYLLÄ

EN

Tahdotko pitää kiinni oman alasi  
työehtosopimuksesta?

Pitäisikö ammattilaisen työstä aina  
maksaa asianmukainen korvaus?

Kannatatko reilua peliä ja  
molempinpuolista kunnioitusta  
työntekijöiden ja työnantajan kesken?

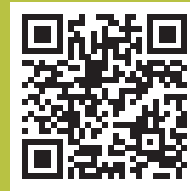
 

Oletko valmis tekemään jotain  
sen eteen, että työpaikkasi  
edunvalvonta saataisiin kuntoon?

**Jos vastasit  
yhteenkään  
kohtaan KYLLÄ,  
sinun kannattaa  
olla mukana.**

**Liity nyt!**



Jäsenpalvelu

puh. 020 690 446

[jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi](mailto:jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi)

Yhteyshenkilösi:

**Teollisuus  
liitto**

**Teollisuus  
liitto**

**Me  
olemme  
liitto**



## Yhdessä saamme aikaan asioita, joita kukaan ei pysty tekemään yksin.

LIITTO

YTK

- Työehtosopimuksen neuvottelu ja työehtoihin vaikuttaminen
- Työtaistelukyky yhteisten asioiden ajamiseksi
- Edunvalvontaorganisaatio omalla työpaikalla
- Luottamushenkilöiden ja jäsenten koulutus ja tuki
- Asiantuntija-apu työsuhdeasioissa sekä irtisanomis- ja työttömyystilanteissa
- Oikeusapu riitatilanteessa ilman omavastuuta
- Terveellisen, turvallisen ja viihtyisän työympäristön kehittäminen
- Ammattitaidon kehittäminen ja ammatilliseen koulutukseen vaikuttaminen
- Työlainsäädäntöön ja työeläkejärjestelmään vaikuttaminen
- Työttömyyskassan jäsenyys

## Nykyiset työehdot on saatu aikaan kovalla väännöllä. Samaa vaatii niiden säilyttäminen.

TYÖEHTO-  
SOPIMUS

LAIN-  
SÄÄDÄNTÖ

- Palkankorotukset
- Minimipalkat
- Ilta- ja yövuorolisät
- Palkkarakenne
- Arkipyhäkorvaukset
- Lomaraha
- Oikeus sairausajan palkkaan
- Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon
- Työajan tasaamisvapaa kalenterivuositain ansiotasoa alentamatta
- Vuokratyövoiman käytön pelisäännöt
- Palkka äitiyslomalta ja isyysvapaalta
- Työsuojelu- ja sosiaaliset määräykset

## Järjestäytyminen tarkoittaa sitä, että pystymme kohtaamaan työnantajan tasavertaisina.

JÄRJES-  
TÄYTYNyt  
TYÖPAIKKA

JÄRJES-  
TÄYTymÄTÖN  
TYÖPAIKKA

- Työntekijät kuuluvat liittoon
- Jäsenet osallistuvat edunvalvontaan
- Koulutettu luottamusmies ja varaluottamusmies osaavat hommansa
- Koulutettu työsuojeluvaltuutettu ja varatyösuojeluvaltuutetut osaavat hommansa
- On edellytykset valvoa työehtosopimuksen noudattamista
- On kyky tehdä esityksiä työehtojen kehittämiseksi
- On kyky ajaa asioita ja ratkaista edunvalvontakysymyksiä yhteisvoimin
- On edellytykset käydä paikallisia neuvotteluja
- Työhuonekunta ja työhuonetoimikunta on perustettu
- Työntekijät osallistuvat ammattiosaston toimintaan
- Jokainen työntekijä neuvottelee työehtonsa itse