

**ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA:
LASITUS-, RAKENNUSLASITUS- JA LASINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUS**

Aika	15. päivänä joulukuuta 2017
Paikka	Hakaniemenranta 1 A, HELSINKI
Läsnä	Suomen Lasitus- ja Hiomoliitto ry: Mika Selinko Matti Lipponen Jenni Heikkilä Lassi Räsänen Teollisuusliitto ry: Riku Aalto Turja Lehtonen

1 § Työehtosopimuksen allekirjoittaminen ja uudistaminen

Todettiin, että osapuolet ovat tänään allekirjoittaneet Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen uudistaen edellisen työehtosopimuksen liittojen välillä 15.11.2017 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti.

2 § Työehtosopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.12.2017 ollen voimassa 30.11.2019 saakka. Tämän jälkeen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta (2) kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

3 § Palkankorotukset

2.1 Vuosi 2018

A. Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan sekä 1.1.2018 että 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,8 %:n yleiskorotuksella. Vuoden 2018 yleiskorotus on yhteensä 1,6 %.

B. Palkkataulukot

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.6.2018 lukien 1,6 prosentilla.

Kuukausipalkat muodostetaan ohjetuntipalkoista työehtosopimuksen 10 §:n ensimmäisen kappaleen mukaisesti.

Ohjepalkat 1.6.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	Senttiä/tunti	Euroa/kuukausi
Harjoittelija	949	1695
Palkkaryhmä 1	1049	1871
Palkkaryhmä 2	1079	1926
Palkkaryhmä 3	1129	2016
Palkkaryhmä 4	1200	2142
Palkkaryhmä 5	1265	2259

Vuorotyölisät

Vuorotyölisien määrät 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat seuraavat:

- iltavuorolisä 119 senttiä tunnilta
- yövuorolisä 193 senttiä tunnilta

Lauantailisä (Työehtosopimuksen 6 § 5 kohta)

Lisän suuruus 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta on 123 senttiä tunnilta.

Kokemusvuosilisälisien määrät 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ovat seuraavat:

	Euroa/tunti
5-9 vuotta	0,14
10-14 vuotta	0,26
15-19 vuotta	0,45
20-24 vuotta	0,58
25-29 vuotta	0,71
30 tai yli vuotta	0,84

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvaukset

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määriä korotetaan 1.1.2018 alkuen 1,6 %:lla summat lähimpään euroon pyöristäen.

Kuukausikorvausten määrät ovat seuraavat:

Työpaikan työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa/kuukausi
1-5	45
6-10	58
11-20	68
21-30	79
yli 30	87

2.2 Vuosi 2019

A. Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yleiskorotuksella. Yleiskorotuksen lisäksi korotetaan palkkoja em. ajankohdasta 0,4 prosentin suuruisella paikallisella erällä. Mikäli paikallisen erän jaosta ei päästä sopimukseen, työnantaja jakaa siitä 0,2 prosenttia ja 0,2 prosenttia jaetaan yleiskorotuksena kaikille.

Palkkoja korotetaan 1.6.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,7 prosentin yleiskorotuksella.

B. Palkkataulukot

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.6.2019 lukien 1,1 prosentilla.

Kuukausipalkat muodostetaan ohjetuntipalkoista työehtosopimuksen 10 §:n ensimmäisen kappaleen mukaisesti.

Ohjepalkat 1.6.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	Senttiä/tunti	Euroa/kuukausi
Harjoittelija	959	1714
Palkkaryhmä 1	1061	1892
Palkkaryhmä 2	1091	1948
Palkkaryhmä 3	1142	2038
Palkkaryhmä 4	1213	2166
Palkkaryhmä 5	1279	2284

Vuorotyölisät

Vuorotyölisien määrät 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat seuraavat:

- iltavuorolisä 120 senttiä tunnilta
- yövuorolisä 195 senttiä tunnilta

Lauantailisä (Työehtosopimuksen 6 § 5 kohta)

Lisän suuruus 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta on 125 senttiä tunnilta.

Kokemusvuosilisälisien määrät 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ovat seuraavat:

	Euroa/tunti
5-9 vuotta	0,14
10-14 vuotta	0,26
15-19 vuotta	0,45
20-24 vuotta	0,59
25-29 vuotta	0,72
30 tai yli vuotta	0,85

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvaukset

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määriä korotetaan 1.1.2019 alkaen 1,6 %:lla summat lähimpään euroon pyöristäen.

Kuukausikorvausten määrät ovat seuraavat:

Työpaikan työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa/kuukausi
1-5	45
6-10	59
11-20	69
21-30	81
yli 30	89

4 § Tekstimuutokset 1.11.2017 alkaen**8 § Aikapalkat**

Ammattitaitolisää maksetaan työehtosopimuksen vanhan kirjauksen mukaisesti kaikille vuoden 2011 aikana työsuhteessa oleville, joiden yhtenäinen palvelusvuosimäärä on viisi vuotta tai enemmän.

Vastaavasti niille, joiden palveluaika ei täyty, ammattitaitolisä realisoituu, kun 10 palveluvuotta täyttyy, ja työntekijä on suorittanut omaehtoisen tai työnantajan tarjoaman koulutuksen hyväksytysti.

25 §**6****Uusi kohta**

Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tässä 25 pykälässä tarkoitettua palkka-kehitystä tarkastellaan vähintään kerran vuodessa paikallisesti sovittavalla tavalla.

30 §**Työaikapankki**

Työaikapankkiin voidaan sopia siirrettäväksi esimerkiksi

- 58-vuotiaan työntekijän osalta työntekijän niin halutessa rahanarvoisia etuuksia vaihdettuna vastaavaksi vapaaksi

Järjestelmän käyttöönotossa sovittavat asiat

- sovittaessa yli 58-vuotiaan työntekijän mahdollisuudesta vaihtaa rahanarvoisia etuuksia vastaavaksi vapaaksi tulisi samalla sopia siitä, onko näissä tilanteissa tarpeen nostaa vapaiden säästämisen enimmäismäärää

Työehtosopimukseen tehtävät tekniset muutokset

Muutetaan työntekijäyhdistyksen nimi kaikissa työehtosopimusmääräyksissä TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:stä Teollisuusliitto ry:ksi. Sanottuja Teollisuusliitto

ry:tä koskevia määräyksiä sovelletaan kuitenkin ajalla 1.12. - 31.12.2017 TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:hyn.

Allekirjoituspöytäkirjaan

Irtisanottujen keskusjärjestösopimusten määräysten ja työsopimuslakiin tehdyt muutokset koskien koeaikaa, takaisinottovelvollisuutta ja määräaikaisten työsopimusten käyttöä kirjataan työehtosopimukseen.

Paikallisen sopimisen edistäminen

Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana edistää ja kehittää paikallista sopimista ja sen myötä yritysten neuvottelukulttuuria.

Jatkuva neuvottelumenettely

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikoilla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin. Osana jatkuvan neuvottelun menettelyä liitot voivat ottaa käsittelyyn myös yksittäisen yrityksen talouden vakauttamisen kriisitilanteessa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä, että henkilöstön osaamisen ja koulutuksen ajantasaisuuteen kiinnitetään huomioita. Tulevaisuuden muutostarpeisiin perustuvan koulutussuunnitelman tekeminen ja sen toteuttaminen edistävät ketteryyttä, innovatiivisuutta, työurien pidentymistä ja työntekijöiden työllistymistä.

Joustavien työaikajärjestelmien edistäminen

Osana tuottavuuden parantamiseen tähtäävää toimintaa liitot sitoutuvat edistämään monipuolisten ja joustavien työaikojen sekä työaikapankkien käyttöä yrityksissä.

Tätä tarkoitusta tukemaan osapuolet perustavat sopimuskauden ajaksi työryhmän, joka muun muassa selvittää, kuinka nykyiset työaikamääräykset vastaavat yritysten ja niiden henkilöstön tarpeita. Samalla selvitetään sanottujen määräysten mahdolliset kehittämistarpeet

Työhyvinvointi

Työhyvinvointitoiminta on jatkuvaa ja kokonaisvaltaista työn, työympäristön ja työyhteisön kehittämistä. Henkilöstön hyvinvointi luo edellytyksiä myös menestyväälle liiketoiminnalle. Työkäisen väestön väheneminen korostaa työurien pidentämiseksi suunnattujen toimien tärkeyttä.

Sopimuskauden aikana kertyneistä hyvistä hankkeista ja käytännöistä tehdään yhteenveto.

Työaikamuotojen vaihtelu

Liitot ovat yhtä mieltä siitä, että työviikon aikana tapahtuva eri työaikamuotojen vaihtelu ei tosiasiaassa saa johtaa ylityön korvaamista koskevien määräysten kiertämiseen. Liitot kannustavat ja tukevat työpaikkoja hyvinvointihankkeiden toteuttamisessa.

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelma

Suomen Lasitus- ja Hiomoliitto ry sekä TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ovat mukana keskusjärjestöjen suositukseen perustuvassa ”Tutustu työelämään ja tienaa” –kesäharjoitteluohjelmassa siinä muodossa kuin keskusjärjestöt aikanaan sopivat.

Arkipyhäkorvaus

Liittojen välisessä työryhmässä selvitetään, millä tavoin arkipyhäkorvauksen erillisenä maksamisesta voitaisiin luopua

Ammatillisen koulutuksen reformi

Sopijaosapuolet käsittelevät ammatillisen koulutuksen asioita osana jatkuvaa neuvottelua, tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen lasitusalan yrityksiin. Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Lain mukaan työnantajan on nimettävä koulutustyöpaikalle vastuullinen työpaikkaohjaaja, jonka toimintaedellytykset arvioidaan ja järjestetään työpaikkakohtaisesti. Osapuolet arvioivat sopimuskaudella työpaikalla tapahtuvan opiskelun esteitä ja kannustimia mm. työpaikkaohjaajien toimintaedellytysten ja sopimusopiskelijoiden palkkauksen suhteen.

YLEISSOPIMUS

TYÖNANTAJAN TIEDONANTOVELVOITTEET (5 luku)

Lisätään kolmanneksi alakohdaksi

Oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaat

Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle uusista oppisopimus- ja koulutussopimusoppilaista.

7.4 Korvaukset

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sellaiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi ateriakorvaus. Ateriakorvauksen suuruus on vuonna 2018 25,00 euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrää elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella.

Pöytäkirjan sitovuus ja tarkastamien

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja voimassaoloaika kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä Pöytäkirjaa on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Pöytäkirja todettiin molempien osapuolten allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

Vakuudeksi:



Lassi Räsänen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

SUOMEN LASITUS- JA HIOMOLIITTO RY



Mika Selinko

TEOLLISUUSLIITTO RY



Riku Aalto



Turja Lehtonen