

Składka członkowska to inwestycja we wspólną siłę oddziaływania.

TAK NIE

Czy zależy ci na tym, aby był przestrzegany twój branżowy zbiorowy układ warunków zatrudnienia?

Czy za pracę fachowca powinno zawsze przysługiwać stosowne wynagrodzenie?

Czy popierasz uczciwą grę i wzajemne poszanowanie pomiędzy pracownikiem i pracodawcą?

Czy czujesz gotowość zrobienia czegoś na rzecz uporządkowania kwestii nadzorowania interesów pracowniczych w twoim zakładzie pracy?

Jeżeli twoja odpowiedź na choćby jedno z powyższych pytań brzmi TAK, to warto dołączyć do nas.

Wstąp do związku teraz!



Obsługa spraw członkowskich
tel. 020 690 446
jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Twoja osoba kontaktowa:

Teollisuus
liitto

Teollisuus
liitto

Związek
to My

**Wspólnie możemy osiągnąć to,
czego nikt nie da rady
dokonać samemu.**

ZWIĄZEK
ZAWO-
DOWY

POWSZECHNA KASA
BEZROBOTNYCH
YTK

- Negocjowanie zbiorowego układu warunków zatrudnienia i wywieranie wpływu na warunki pracy
- Zdolność do prowadzenia walki pracowniczej o realizację wspólnych celów
- Organizacja czuwająca nad interesami pracowniczymi w twoim zakładzie pracy
- Szkolenia i wsparcie dla mężów zaufania i członków związku zawodowego
- Pomoc eksperta w sprawach zatrudnienia oraz w sytuacji zwolnienia z pracy i bezrobocia
- Pomoc prawna bez udziału własnego w sytuacjach spornych
- Tworzenie zdrowego, bezpiecznego i przyjemnego środowiska pracy
- Rozwój kwalifikacji zawodowych i wywieranie wpływu na szkolenia zawodowe
- Wywieranie wpływu na ustawodawstwo pracy i na system emerytur pracowniczych
- Członkostwo w kasie bezrobotnych

**Obecne warunki zatrudnienia zostały
osiągnięte ciężkim staraniem. Tego samego
wymaga ich utrzymanie w przyszłości.**

ZBIOROWY
UKŁAD
WARUNKÓW
ZATRUDNIENIA

USTAWO-
DAWSTWO

- Podwyżki płac
- Płace minimalne
- Dodatki za pracę na drugiej i trzeciej zmianie
- Struktura płac
- Wynagrodzenie za pracę w święta przypadające w dzień powszedni
- Dodatek urlopowy
- Prawo do wynagrodzenia za czas choroby
- Płatne wolne na opiekę nad chorym dzieckiem
- Wolne z tytułu wyrównania rocznego czasu pracy bez obniżenia poziomu zarobków
- Reguły gry dla zatrudniania pracowników dzierżawionych
- Wynagrodzenie za czas urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego
- Przepisy regulujące ochronę pracy i sprawy socjalne

**Zorganizowanie się w związek
zawodowy zapewnia nam równorzędną
pozycję wobec pracodawcy.**

UZWIĄZ-
KOWIONY
ZAKŁAD
PRACY

NIEUZIĄZ-
KOWIONY
ZAKŁAD
PRACY

- Pracownicy należą do związku zawodowego
- Członkowie związku uczestniczą w nadzorowaniu interesów pracowniczych
- Wyszukoleni główny mąż zaufania i zastępca męża zaufania wiedzą, jak należy działać
- Wyszukoleni społeczny inspektor ochrony pracy i zastępcy społecznego inspektora ochrony pracy wiedzą, jak należy działać
- Istnieją uwarunkowania dla prowadzenia nadzoru przestrzegania warunków zbiorowego układu zatrudnienia
- Istnieje zdolność wysuwania inicjatyw na rzecz polepszania warunków pracy
- Istnieje zdolność załatwiania spraw i rozstrzygania kwestii ochrony interesów pracowniczych wspólnymi siłami
- Istnieją uwarunkowania dla prowadzenia negocjacji lokalnych
- Założona jest związkowa komórka założycielska i zawiązany jest komitet organizacyjny komórki założycielskiej
- Pracownicy uczestniczą w działalności miejscowego oddziału związkowego
- Każdy pracownik negocjuje swoje warunki zatrudnienia samemu