

4.12.2018

Granskning av lönerna 2019

Förhandlingar om löneuppgörelsen och dess grunder

Om löneuppgörelsen förhandlas lokalt med beaktande av situationen beträffande företagets eller arbetsplatsens ekonomi, orderstock och sysselsättning samt kostnadskonkurrenskraft på marknaden. Syftet med de lokala förhandlingarna är att nå en löneuppgörelse som motsvarar situationen på respektive företag och arbetsplats och deras behov. Syftet är också att stöda uppmantrandelönesättning, en rättvis lönestruktur och lönedifferentiering samt utveckling av produktiviteten på arbetsplatsen.

Lokal löneuppgörelse

I den lokala löneuppgörelsen ska man komma överens om hur löneförhöjningar genomförs samt tidpunkten för och storleken på dem. Avtalet ska ingåås med huvudförtroendemannen senast 14.12.2018, ifall man inte kommer överens om att förlänga förhandlingstiden.

Lönejustering vid avsaknad av lokal uppgörelse

Ifall en lokal uppgörelse inte nås, höjs lönerna med en allmän lönehöjning på 0,9 procent senast 1.1.2019 eller från början av den lönebetalningsperiod som inleds närmast därefter.

Dessutom används som regleringsmarginal från början av den lönebetalningsperiodens begynnelse dag är 1.1.2019 eller närmast därefter för justering av arbetstagarnas löner en pott företagsvis eller arbetsplatsvis som är 0,7 procent. Arbetsgivaren fördelar av potten personliga förhöjningar för varje arbetstagare enligt de anvisningar som förbunden har gett. Förtroendemannen ska tillställas en redogörelse för hur potten ska fördelas innan den tas i bruk. Om potten inte delas ut på arbetsplatsen på det ovannämnda sättet eller om inte annat mellan arbetsgivaren och huvudförtroendemannen avtals om hur potten ska användas, delas den ut som en generell höjning.

Den företagsvisa eller arbetsplatsvisa potten är avsedd att stödja lönebildningens sporrande effekt, en rättvis lönestruktur och lönegradering, produktivitet utveckling på arbetsplatsen och genomförande av arbetsgivarens lönepolitik samt att rätta till eventuella snedvridningar. Vid fördelningen av personliga höjningar bör arbetstagarnas yrkeskunnighet och arbetsprestation vara riktgivande.

Den företagsvisa och arbetsplatsvisa pottens fördelning

Beloppet för lönedelen fördelas enligt lönegrupp. Arbetsgivaren delar ut av beloppet för lönedelen till varje arbetstagare ett lönepåslag vars belopp är minst 0,1 % och högst 1,5 %.

Fördelningen av beloppet för lönedelen ska redas ut för huvudförtroendemannen före den tas i bruk. Om inte en huvudförtroendeman har valts, ska ar-

4.12.2018

betsgivaren göra en utredning för hela personalen. I utredningen redogör arbetsgivaren på arbetstagarnivå, utan att använda personliga identifierare, hur beloppet för lönedelen har fördelats på arbetsplatsen för varje lönegrupp utifrån personantalet och procentalen för påslagen. Om utredningen för hela personalen inte har gjorts före 31.12.2018, fördelas beloppet för lönedelen som en generell höjning.

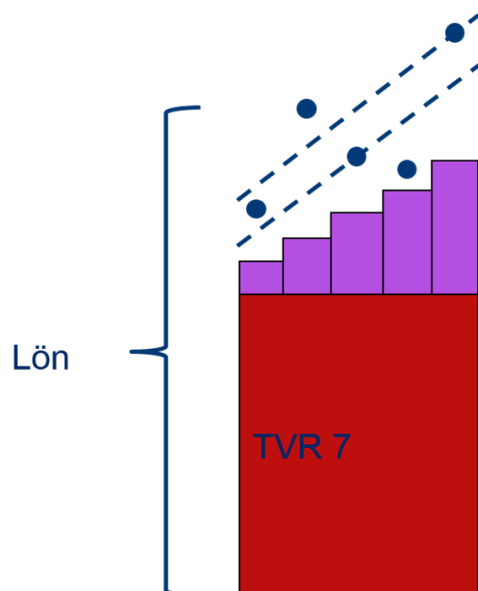
Till lönegrupp A hör arbetstagarna i svårighetsklass 7–9, till lönegrupp B hör arbetstagarna i svårighetsklass 4–6, samt till lönegrupp C hör arbetstagarna i svårighetsklass 1–3 vid fördelningen av potten slås inga lönegrupper ihop.

Om man på arbetsplatsen inte fördelar potten på nämnda vis eller inte mellan arbetsgivare och huvudförtroendemannen inte avtalar om annat, fördelas potten jämnt.

Den företagsvisa och arbetsplatsvisa pottens koncentrerings

Pottens koncentrerings gällande de personliga förhöjningarna

- Enligt lönestrukturen (t.ex. förhållandet-tld/pld)
- Enligt arbetstagarnas yrkesskicklighet och utförande i arbetet
- Enligt föregående pld-utvärdering och förbättring efter det
- Enligt arbetsgivarens lönepolitik
- Man kan höja prestationslönernas olika dela med förhöjningskoefficienten 1,016 (= allmän höjning + pott).



4.12.2018

Exempel på den företagsvisa och arbetsplatsvisa pottens fördelning

Exempel 1

I lönegrupp A är det tillsammans 15 personer. Av beloppet för lönedelen delar arbetsgivaren ut en lönedel till varje arbetstagare, arbetstagarna är indelade i tre höjningsgrupper:

5 arbetstagare	höjning 0,1 %	$5 * 0,1 \% = 0,5 \%$
5 arbetstagare	höjning 0,5 %	$5 * 0,5 \% = 2,5 \%$
5 arbetstagare	höjning 1,5 %	$5 * 1,5 \% = 7,5 \%$

Totalt 10 % / 15 arbetstagare = 0,7 % / arbetstagare

Exempel 2

I lönegrupp B är det 75 personer. Av beloppet för lönedelen delar arbetsgivaren ut en lönedel till varje arbetstagare, arbetstagarna är indelade i fyra höjningsgrupper:

20 arbetstagare	höjning 0,1 %	$20 * 0,1 \% = 2,0 \%$
22 arbetstagare	höjning 0,4 %	$22 * 0,4 \% = 8,8 \%$
13 arbetstagare	höjning 0,9 %	$13 * 0,9 \% = 11,7 \%$
20 arbetstagare	höjning 1,5 %	$20 * 1,5 \% = 30 \%$

Totalt 52,5 % / 75 arbetstagare = 0,7 % / arbetstagare

Höjning av tidlön

Höjning 0,9 % + 1,5 % personlig höjning = 2,4 %



Höjning av prestationslönerna

Höjningarna förverkligas med en så kallad höjningskoefficient. De ikraftvarande ackord priserna, de fasta delarna i delackord och enhetspriserna samt de fasta delarna i premielöner och premie- dvs. enhetspriserna höjs genom att multiplicera dem med höjningskoefficienten för löneuppgörelsen.

Det företags- eller arbetsplats-specifika beloppet för lönedelen ska riktas till samtliga delar av prestationslönen.

4.12.2018

Särskilda tillägg och genomsnittliga timlönen

Särskilda tillägg för arbetarskyddsfullmäktiges och huvudförtroendemannens månadsersättningar höjdes för hela avtalsperioden med 3,2 procent från 1.1.2018.

Höjningen av den genomsnittliga timlönen som används då lönehöjningen genomförs ska motsvara arbetstagarens lönehöjning (generell höjning + lönedel).

Gällande arbetsbetingade löner 1.1.2019

Svårighetsgrupp	timlöner	månadslöner
	cent/h	euro/månad
1	900	1569
2	945	1647
3	992	1730
4	1042	1816
5	1094	1907
6	1149	2002
7	1206	2103
8	1266	2208
9	1330	2318

De gemensamma info tillfällenas material:

Teknologiindustrins och Industrifackets gemensamma informationstillfällen om kollektivavtalslösningen 8.11.2017–31.10.2020

Tilläggsuppgifter:

Teknologiindustrin: Pekka Lukkari 044 288 5809, fornamn.efternamn@teollisuusliitto.fi

Industrifacket: Magnus Salmela 040 740 2485, fornamn.efternamn@teollisuusliitto.fi

Distribution: Teknologiindustrins medlemsföretag (verkställande direktörer, arbetsmarknaden) och Industrifackets förtroendemen