

Ajankohtaista työsuojelun vastuualueelta

27.5.2019

Mitä kehitettiin vuonna 2018 ?

- Lisää yhtenäistä valvonnan suunnittelua ja valvonnan valintoja toimialoittain.
- Turvallisuuden hallinnan kokonaisuutta mukaan lukien psykososiaalisen kuormituksen hallinta valvottiin kattavasti. Edelleen vaarojen arvioinnin ja työterveyshuollon toteutumisen osalta havaittiin merkittävästi puutteita.
- Yhteisinä valtakunnallisina hankkeina toteutettiin Vuokratyön valvontahanke, yhteisten työpaikkojen hanke, Yksityisen sosiaali- ja terveysalan valvontahanke, Kemialliset tekijät - valvontakampanja sekä Pohjoismaiden pimeän työn hanke.
- Kolmannen toimintavuotensa aikana työsuojeluviranomaisten valtakunnallinen puhelinneuvonta osoitti vakiinnuttaneensa paikkansa. Valtakunnallinen puhelinneuvonta palveli vuonna 2018 kaikkiaan lähes 23 000 soittajaa, ja kolmatta kertaa toteutetun asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset paranivat entisestään: asiakkaat arvioivat palvelun laadun tasolle 4,41 asteikolla 1-5 (4,27 vuonna 2017).
- Työsuojelun vastualueiden yhteinen viestintä kytkeytyy yhä tiukemmin valvontaan. Työsuojelu.fi-verkkopalvelun käyttö on kasvanut vuosittain noin 30 %. Pysyvä työsuojelunäyttely päätettiin muuttaa virtuaaliseen muotoon. Työsuojeluviestinnän yhteistyö muiden työsuojelun toimijoiden kanssa jatkui.

Mitä uutta nyt syntymässä ?

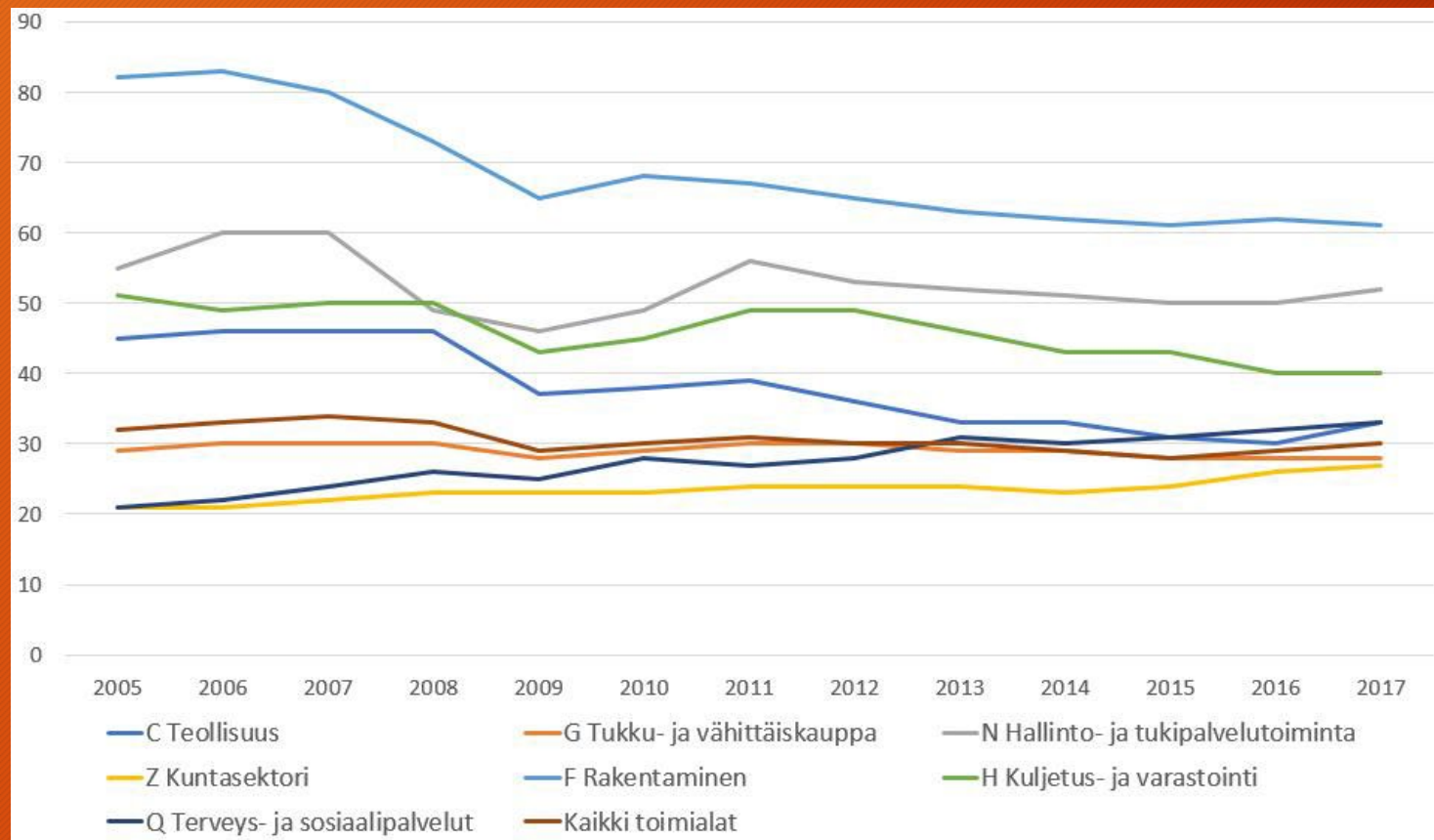
- Psykososiaalisen työkuormituksen arviointimenetelmä valmistumassa
 - Mittaria käytetään työpaikkavalvonnan tukena samalla tavoin, kuin Valmeria
 - Seuraavana vaiheena on mittarin automatisointi niin, että nyt tarvittavat manuaaliset raporttien luomiset jäisivät pois
 - Tarkoitus saattaa myös työpaikkojen käyttöön, mutta se edellyttää jatkokehittelyä
- Tietojärjestelmien kehittäminen etenee suunnitellulla tavalla
 - Tarkastuskertomusten toimittaminen sähköisesti alkanee syksyllä
 - Rakennustyön ja asbestipurkutyön alkamisilmoitusten automaattinen käsittely valmistuu syksyllä

Työsuojeluvalvonnan visio

- **TERVETTÄ TYÖTÄ!**
- Visionamme on vahvistaa turvallista, terveellistä ja reilua työtä monipuolisilla keinoilla toimintaympäristön muutokseen reagoiden ja toimintaa rohkeasti kehittäen.

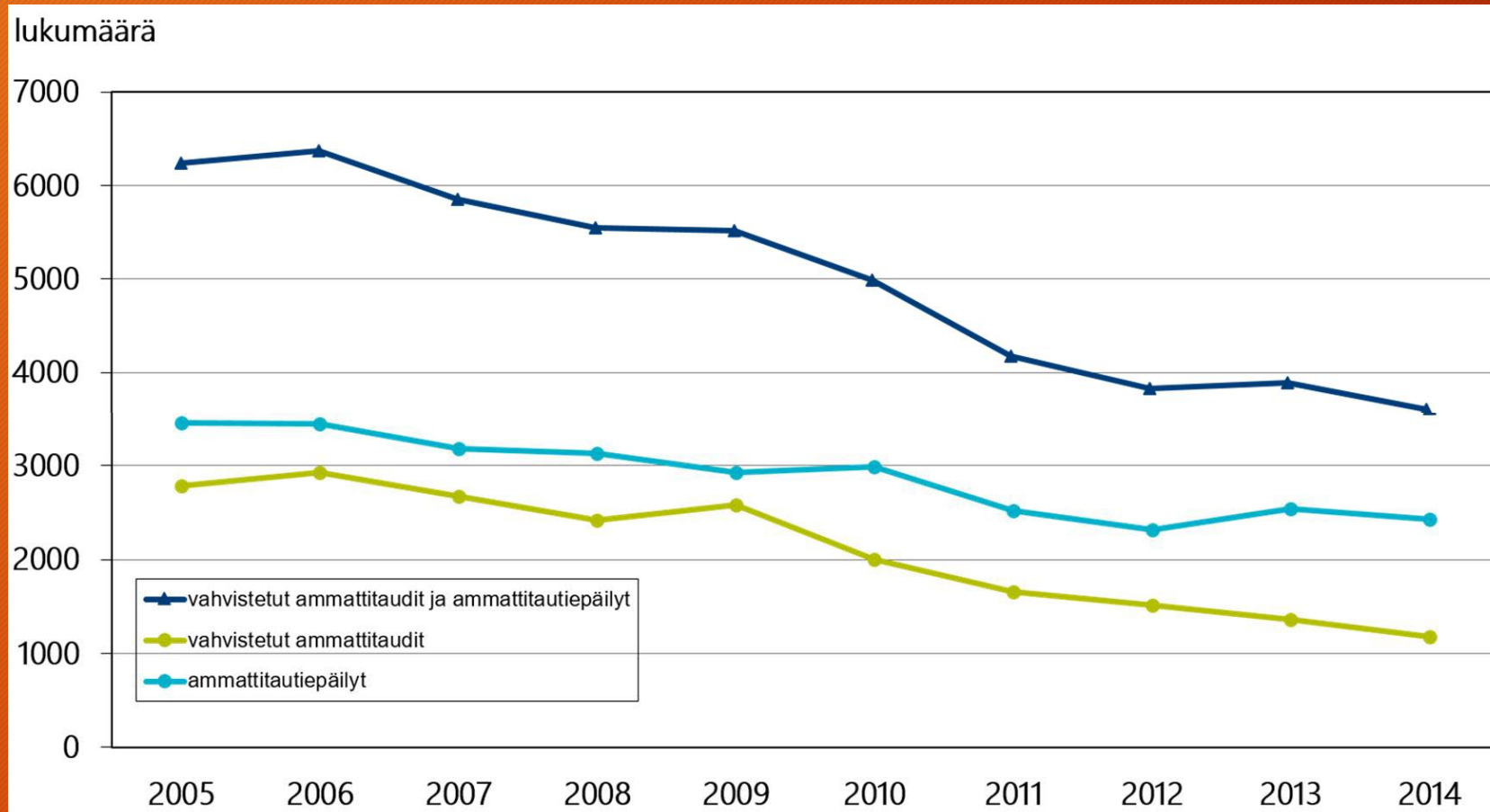
Työolot, tapaturmat > 3 pv

(Työsuojeluvalvonnan toimintaympäristöanalyysi runkokaudelle 2020-2023), Työterveyslaitos



Työolot, ammattitaudit

(Työsuojeluvalvonnan toimintaympäristöanalyysi runkokaudelle 2020-2023), Työterveyslaitos



Vision trendit ja strategiset tavoitteet

TYÖOLOT

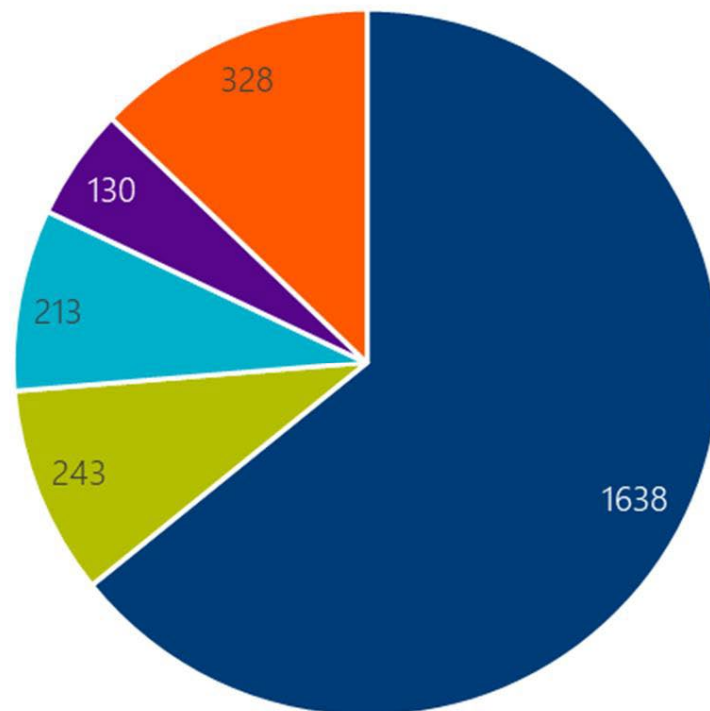
- **Trendi:** Työelämässä on edelleen runsaasti tapaturmavaaroja, kemiallisia ja fysikaalisia hättatekijöitä sekä fyysistä kuormittavuutta. Työnantajiin vaikuttaminen näiden vaarojen torjumiseksi on työsuojeluvalvonnan kivijalka ja tärkeä yhteiskunnallinen tehtävä.
- **Strateginen tavoite:** Olemme vaikuttavin ja tunnetuin työturvallisuuteen vaikuttava tahon Suomessa. Hyödynnämme monipuolisia valvonnan, ohjauksen ja viestinnän välineitä sekä käytämme tarvittaessa jämäkästi toimivaltaa.

Pirstaloituva työelämä, työsuhteen tyypit

Työllisten määrä, 1000 henkeä

(Työsuojeluvalvonnan toimintaympäristöanalyysi runkokaudelle 2020-2023), Työterveyslaitos

- jatkuva kokoaikatyö
- jatkuva osa-aikatyö
- määräaikainen kokoaikatyö
- määräaikainen osa-aikatyö
- yrittäjät

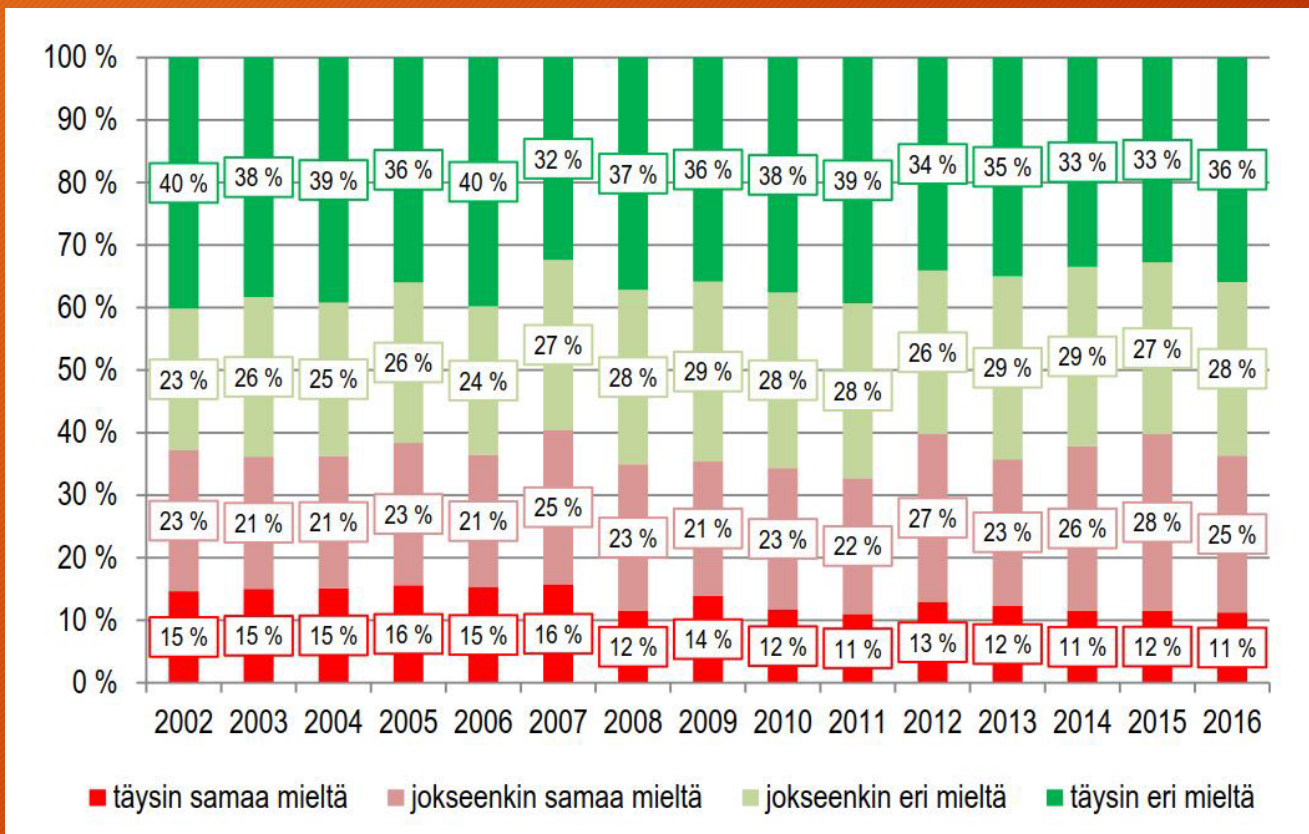


Vision trendit ja strategiset tavoitteet

- PIRSTALOITUVA TYÖELÄMÄ
- Trendi: Työtä tehdään entistä enemmän vaihtelevissa paikoissa ja vaihtelevin työajoin. Perinteisen yrittäjyyden ja työnteon rinnalle ovat tulleet uudet työnteon muodot, kuten itsensä työllistäminen, kevytyrittäjäyys, alustatalous ja kutsutyö. Toimintojen ulkoistaminen ja erilaiset alihankintamuodot ovat yleistyneet, myös yli valtionrajojen. Yritystoiminnan pirstaloitumiseen liittyvä alihankintojen ketjuttaminen voi olla myös haaste säädösten noudattamiselle.
- Strateginen tavoite: Edistämme reilujen työnteon ehtojen toteutumista työnteon muodosta riippumatta ja osallistumme harmaan talouden tehokkaaseen torjuntaan. Vaikutamme aktiivisesti lainsäädännön kehittämiseen ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun

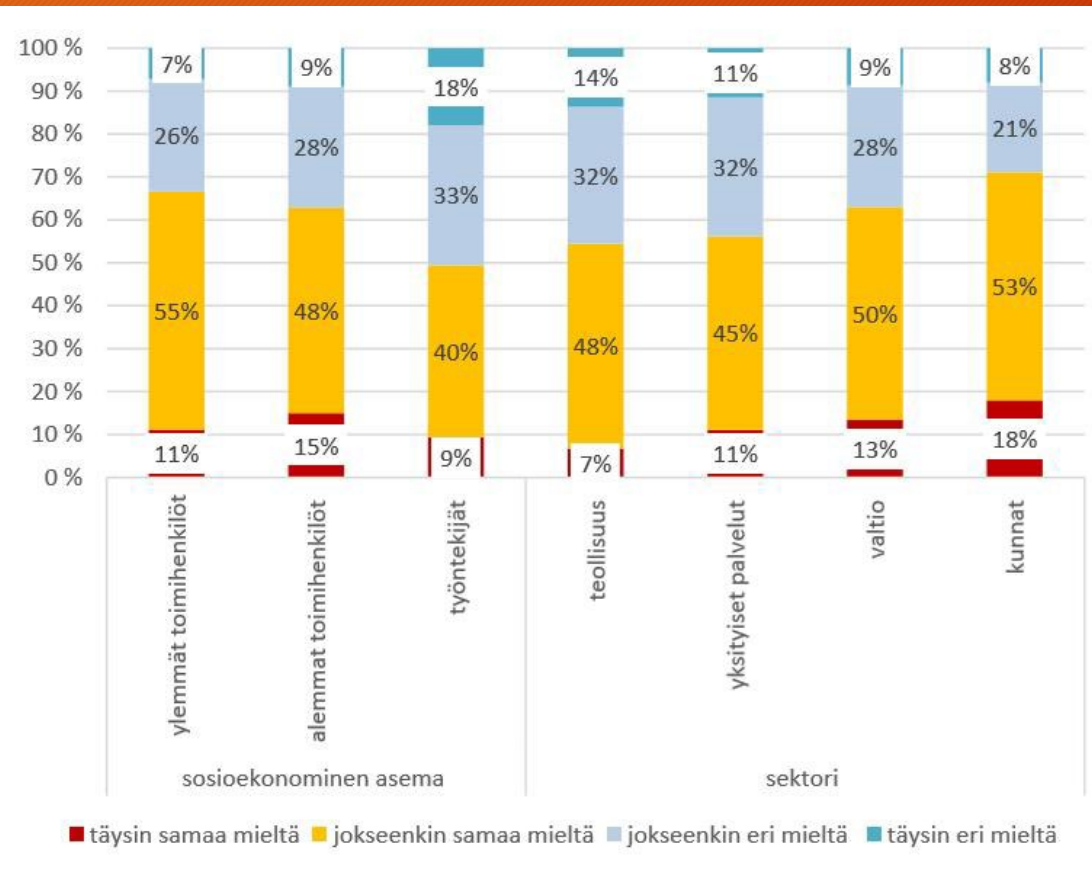
Koettu fyysinen kuormittavuus

(Työsuojeluvalvonnan toimintaympäristöanalyysi runkokaudelle 2020-2023), Työterveyslaitos



Koettu psykososiaalinen kuormittavuus

(Työsuojeluvalvonnan toimintaympäristöanalyysi runkokaudelle 2020-2023), Työterveyslaitos



Vision trendit ja strategiset tavoitteet

- TYÖN KUORMITTAVUUS
- Trendi: Työ on jatkuvassa muutoksessa, ja yhä useammin työstä johtuvat terveysongelmat liittyvät työn psykososiaalisiin kuormitustekijöihin. Myös työelämän kognitiiviset vaatimukset kasvavat, ja monet työtehtävät vaativat yhä enemmän tiedonkäsittelykykyä. Joillakin toimialoilla automatisaation ja digitalisaation myötä suorittavat tehtävät vähenevät ja asiantuntijuutta vaativat lisääntyvät.
- Strateginen tavoite: Vaikutamme työn kuormittavuuden vähentämiseen kehittämällä valvontaa ja ohjausta niin, että tavoitamme kattavasti työpaikkoja sekä valitsemme erilaisiin työpaikkoihin ja niiden tilanteisiin soveltuvat keinot.

Vision trendit ja strategiset tavoitteet

- JATKUVA UUDISTUMINEN
- Trendi: Uudet ilmiöt, haasteet ja muuttuva työelämä haastavat työsuojeluvalvontaa uudistumaan jatkuvasti. Valvonnan nykyiset toimintatavat eivät enää riitä vastaamaan kaikkiin muuttuvan työelämän tarpeisiin. Muutospaineisiin vastaaminen edellyttää julkishallinnon organisaatioilta uudenlaista kehittämiskulttuuria, joka mahdollistaa henkilöstön kehittämispotentiaalin hyödyntämisen.
- Strateginen tavoite: Olemme uudistumiskykyinen ja yhteiskunnan ilmiöihin nopeasti reagoiva valvontaviranomainen. Otamme yhteistyökumppanit ja asiakkaat mukaan kehittämiseen ja kokeiluihin.

Vision trendit ja strategiset tavoitteet

- TIETO
- Trendi: Tiedon merkitys kasvaa. Työsuojeluvalvonta, sen sidosryhmät ja asiakkaat tuottavat laadukasta työelämätietoa, jota tarvitaan valvonnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Tiedon keräämisen ja analysoimisen keinot monipuolistuvat ja tuovat uusia mahdollisuuksia valvontaan ja työelämän kehittämiseen.
- Strateginen tavoite: Hyödynnämme tietoa monipuolisesti valvonnan ja työelämän kehittämisessä. Jaamme tietoa, osaamista ja näkemystä eri sidosryhmien ja asiakkaiden käyttöön.

Vision trendit ja strategiset tavoitteet

- DIGITALISAATIO
- Trendi: Digitalisaatio muuttaa työelämää tulevana vuosina merkittävästi. Viranomaisilta odotetaan kattavia sähköisiä palveluja. Viranomaiset tarjoavat myös yhä enemmän toiminnastaan avointa dataa muille toimijoille.
- Strateginen tavoite: Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa rohkeasti kokeillen. Parannamme merkittävästi työsuojeluvalvonnan tuottavuutta, kattavuutta ja vaikuttavuutta.

Mitä muutoksia visio aiheuttaa?

- Toiminnan suunnittelu lähtee ilmiöstä ja tarkoituksena on saada tavoiteltavia muutoksia haluttuun suuntaan
- Monipuolisia ja vaihtoehtoisia vaikuttamistapoja selvitetään osana toiminnan suunnittelua, tarkastusten tekeminen ei ole itsetarkoitus
- Toimialojen merkitys ja asema voi muuttua toiminnan suunnittelussa. Aiemmin lähdettiin toimiala edellä ja katsottiin, mitä valvotaan
- Tulosohtaus ja sen tavoitteet muuttuvat
- Toiminnan kehittämiseen panostetaan ja toimintatapoja arvioidaan kyvykkyyšnäkökulmasta