

Ammattiosaston kuntokartoitus

Ammattiosaston sääntöjen 2§

Ammattiosaston tarkoitus on koota järjestämisalueensa palkansaajat ja opiskelijat yhteen edunvalvontajärjestöksi. Jäsenistön yhteistoiminnan avulla ammattiosasto parantaa ja puolustaa työ- ja palkkaehtoja, taloudellisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja sekä toimii palkansaajien yhteiskunnallisen aseman, oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi.

Jotta ammattiosasto voi toteuttaa toimintaansa sääntöjen määräämällä tavalla, pitää tietää toiminnan tilannekuva.

Millainen ammattiosaston tilanne on?

1. Kuinka monta järjestäytyntä työpaikkaa on ammattiosaston vastuualueella?
2. Kuinka monta luottamushenkilöä on ammattiosaston työpaikoilla?
3. Kuinka moni heistä on kouluttautunut?
4. Kuinka monella työpaikalla on työhuonekunta?
5. Kuinka monta jäsentä on niillä työpaikoilla, joilla ei ole luottamushenkilöitä?
6. Kuinka monta järjestäytymätöntä työpaikkaa on ammattiosaston vastuualueella?
7. Kuinka moni työpaikka on edustettuna ammattiosaston hallituksessa?
8. Kuinka monella ammattiosaston vastuualueen työpaikoista on solmittu paikallisia sopimuksia?
9. Kuinka monella työpaikalla valitut luottamushenkilöt kykenevät ratkaisemaan edunvalvontakysymyksiä yhteisvoimin?

Ammattiosasto suunnittelee, mihin toimiin osasto ryhtyy kyselyn tulosten pohjalta. Jos osasto tarvitsee tukea toiminnan kehittämiseen, aluetoimistojen järjestämistoimit-sijat auttavat.