

Konditionsgranskning av fackavdelningen

Fackavdelningens modellstadgar 2 §

Fackavdelningens syfte är att samla löntagarna och studerandena inom sina organiserings- och avtalsområden till en intressebevakningsorganisation. Genom medlemmarnas samverkan förbättrar och försvarar fackavdelningen arbets- och lönevillkor, ekonomiska, sociala och rättsliga intressen, samt verkar för att befrämja löntagarnas samhälleliga ställning, rättvisa och jämlikhet.

För att fackavdelningen ska kunna genomföra sin verksamhet i enlighet med stadgarna, behövs en lägesbild av verksamheten.

Vilket är läget i fackavdelningen?

1. Hur många organiserade arbetsplatser finns det inom fackavdelningens ansvarsområde?
2. Hur många förtroendevalda finns det på fackavdelningens arbetsplatser?
3. Hur många av dem har genomgått en facklig utbildning?
4. På hur många arbetsplatser finns en verkstadsklubb?
5. Hur många medlemmar finns det på de arbetsplatser som inte har förtroendevalda?
6. Hur många icke-organiserade arbetsplatser finns det inom fackavdelningens ansvarsområde?
7. Hur många arbetsplatser är representerade i fackavdelningens styrelse?
8. På hur många av de arbetsplatser som hör till fackavdelningens ansvarsområde har det ingåtts lokala avtal?
9. På hur många arbetsplatser klarar förtroendepersonerna av att lösa intressebevakningsfrågor med gemensamma krafter?

Fackavdelningen planerar vilka åtgärder den ska vidta utifrån resultatet av enkäten.

Om avdelningen behöver stöd för att utveckla verksamheten, får den hjälp av regionkonstors organiseringsombudsman.