

Konditionsgranskning av arbetsplatsen

(görs på alla arbetsplatser som hör till fackavdelningens ansvarsområde)

Hur stor andel av de anställda på arbetsplatsen är Industrifackets medlemmar ?

A. Nästan ingen B. 1/3 av de anställda C. 2/3 av de anställda D. Nästan alla

Finns det på arbetsplatsen tydliga problem gällande anställningsförhållanden, arbetsförhållanden eller arbetsplatsens spelregler?

A. Ja B. Nej

Har man försökt göra något åt dessa problem?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Betalas det kollektivavtalsenliga löner och lönetillägg?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Har de finländska och utländska arbetstagarna på arbetsplatsen lika lönevillkor och andra anställningsvillkor?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Använder arbetsplatsen sig av hyrd arbetskraft på ett permanent sätt?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Finns det en vald förtroendeman på arbetsplatsen?

A. Ja B. Nej

Stöder alla arbetstagare förtroendemannen?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Är arbetsplatsen representerad i fackavdelningens styrelse?

A. Ja B. Nej C. Information saknas

Kännetecknen för att en arbetsplats är organiserad är att

- minst 85 procent av de anställda är medlemmar och 30 procent är aktiva medlemmar
- det har valts en förtroendeman och arbetarskyddsfullmäktig och de har fått utbildning för uppdraget
- representanter för de olika avdelningarna har samlats i en verkstadsklubb, som förmår leda ett målinriktat och planmässigt samarbete
- de anställda har förmåga till lokal intressebevakning och att ingå lokala avtal.

Fackavdelningen planerar vilka åtgärder den ska vidta utifrån resultatet av enkäten.

Om avdelningen behöver stöd för att utveckla verksamheten, får den hjälp av regionkonstors organiseringsombudsman.