

**Teollisuus
liitto**

**Teknologiатеollisuuden
neuvottelutulos**



NEUVOTTELUTULOS TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEKSI 2020-2021

- **Palkkaratkaisu**
- **Tekstit**
- **Työryhmät**
- **Muuta sovittua**

PALKKARATKAISU VUOSI 2020

- Paikallinen palkkaratkaisu
 - Pääluottamusmiehen kanssa 14.2.2020 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.
- Palkantarkistuksen toteutustapa ellei paikallista ratkaisua
 - Yleiskorotus 1,3% viimeistään 1.3.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Vuosi 2021

- Paikallinen palkkaratkaisu
 - Pääluottamusmiehen kanssa 15.1.2021 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.
- Palkantarkistuksen toteutustapa ellei paikallista palkkaratkaisua
 - Yleiskorotus 1,4% viimeistään 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta
 - Työpaikkakohtainen erä 0,6%, 2020 palkantarkistuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 2021 yleiskorotuksen ajankohtaan mennessä. Jakoperiaatteista tiedotettava 26.2.2021 mennessä.
 - Työpaikkakohtainen erä jaetaan palkkavääristymien korjaamiseen apo/heko suhteessa liittojen ohjeistuksen mukaisesti, ellei sen käytöstä muuta sovita.
 - Erä jaetaan yleiskorotuksena suorituspalkkoihin sekä silloin kun palkkarakenne ei ole käytössä.

Taulukot, lisät ja korvaukset

- Taulukoita korotetaan
 - 1.3.2020 1,3%
 - 1.2.2021 2,0%
 - Jos paikallinen palkkaratkaisu niin toteutuksen yhteydessä
- Lisät ja korvaukset
 - 1.3.2020 1,3%
 - 1.2.2021 2,0%

TEKSTIT

• Työaikakokeilu

- Liitot käynnistävät kokeilun työaikamääräyksiin sekä työaikajärjestelyihin liittyen. Kokeilussa on mahdollista paikallisesti sopia poiketa työehtosopimuksen 19 luvun määräyksistä päivä- ja kaksivuorotyötä koskien.
- Kokeilu toteutetaan työehtosopimuskauden aikana. Kokeilussa käyttöön otettuja malleja voidaan käyttää enintään vuoden 2023 loppuun asti.
- Pääluottamusmies ja työnantaja tekevät välillään kehys sopimuksen minkä keskeinen sisältö lähetetään liittojen väliselle työaikatyöryhmälle ennen käyttöönottoa .
- Kehys sopimuksen tekemisen jälkeen jokainen työntekijä itsenäisesti päättää ottaako kohdallaan käyttöön työpaikka tehdyn kehys sopimuksen.

TEKSTIT

- **Työaikakokeilu**

- Vuosittaista työaika lyhentävät arkipyhät ja työajantasaamisvapaat. Näistä toisin sopimalla on mahdollista pidentää vuosittaista säännöllistä työaika.
- Pääluottamusmies sopimusta tehdessään arvioi sopimuksen tarpeellisuuden ja sille mahdollisesti asettamansa hinnan. Liitot eivät ole sopineet mistään korvauksesta tehtäessä paikallinen sopimus säännöllisen työajan pituuden lisäämisestä. Tämän asian arvioi pääluottamusmies tapauskohtaisesti.
- Kokeilu ei anna mahdollisuutta sopia toisin arkipyhä, pyhä tai ylityökorvauksista.
- Liitot arvioivat kokeilun kokemusten pohjalta onko tarvetta tehdä muutoksia voimassaolevaan työehtosopimukseen

TEKSTIT

- **Porrastusryhmät**

- Henkilökohtaisen palkanosuuden määrittelyssä käytettävän porrastusryhmän koko nousee 20 henkilöstä 30 henkilöön

- **Käytettävät palkkaustavat**

- Palkkaustavan muutostilanteissa tulee työpaikalla käydä osapuolten välillä keskusteluennen muutoksen toteuttamista ja pyrkiä sopimaan muutoksesta.

- **Paikallinen palkkausjärjestelmä**

- Työpaikalla voidaan ottaa paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä tehdyllä sopimuksella käyttöön muukin palkkausjärjestelmä kuin työehtosopimuksessa ilmoitetut

- **Ammattitutkintopalkkiot**

- Ammattitutkintopalkkiot maksetaan myös entisen sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen mukaisista ammattitutkinnoista

TEKSTIT

- **Työajan enimmäismäärä**
 - Sovittu työaikalaista poiketen työajan tasoittumisjaksoksi 12 kk
- **Viikkolepo**
 - Tarkennettu viikkolepoon liittyviä määräyksiä
- **Vuosiloman lisävapaapäivät**
 - Maksetaan keskituntiansion mukaan
- **Vuokramiesten laskeminen luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöön**
 - Vuosittaisen keskiarvon ollessa yli 20 otetaan mukaan työsuojeluvaltuutetun ja pääluottamusmiehen ajankäyttöön

TEKSTIT

- **Oma ilmoitus, äkillisesti sairastunut lapsi**
 - Lisätty oma ilmoitus kohtaan (paikallisesti sovittava)
- **Työsuhteen päättymisen lomautuksen aikana**
 - Maksetaan keskituntiansio
- **Työpaikkaohjaaja**
 - Selkeytetty työpaikkaohjaajan roolia ja toimintaedellytyksiä työpaikalla