

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Aika 28.1.2020

Paikka Medialiiton neuvottelutilat, Eteläranta 10

Läsnä	Marko Rosqvist	Teollisuusliitto
	Martti Paavilainen	”
	Meri Heikelä	”
	Eveliina Koivisto	”
	Eija Lyttinen	”
	Timo Virtanen	”
	Johanna Varis	Medialiitto
	Heli Manninen	” sihteeri
	Teija Kiiskilä	”
	Janne Koski	”

Sovittiin, että liittojen välillä 31.1.2020 asti voimassa oleva jakelua koskeva työehtosopimus uudistetaan seuraavin lisäyksin:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.2.2020–28.2.2022.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkkojen korottaminen 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,3 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1,3 %:lla.

Lisät

Yötyölisää ja perehdyttämislisää korotetaan 1,3 %.

2.2 Palkkojen korottaminen 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 %:lla.

Lisät

Yötyölisää ja perehdyttämislisää korotetaan 2,0 %:lla.

3 Työaikamääräykset

3.1 Vuorokausilepo

Lisätään työehtosopimukseen uusi kohta:

3.8 Vuorokausilepo

Työaikalain 25 §:n 1 momentista poiketen työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavaan 24 tunnin aikana vähintään 9 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Muilta osin sovelletaan työaikalain vuorokausilepoa koskevia määräyksiä.

Muut luvun numerot muuttuvat numeron suuremmiksi.

3.2 Viikkolepo

Muutetaan kohdan 3.9 otsikoksi Viikkolepo.

Sovitaan viikkolepomääräys sen sisältöiseksi kuin se on ollut 31.12.2019 asti voimassaolevassa työaikalaisissa lisäämällä seuraava huomautus kohdan perään:

Huomautus

Määräyksellä on sovittu, että viikkolepo määräytyy 31.12.2019 asti voimassa olleen työaikalain mukaan.

4 Palkkamääräykset

4.2 Vieraan piirin lisä

Muutetaan kohta työehtosopimuksen kohta 4.5.1

4.5.1 Vieraan piirin lisä

Jakajalla, joka työskentelee vieraalla piirillä, on oikeus saada ensimmäisenä päivänä 40 % suuruinen vieraan piirin lisä, joka lasketaan jakajan henkilökohtaisesta tuntipalkasta. Piiriä pidetään vieraana, jos jakaja ei ole työskennellyt sillä kymmeneen kuukauteen. Paikallisesti voidaan sopia korvauksen jakamisesta useammalle päivälle.

Soveltamisohje:

”Työnantaja ilmoittaa palkanlaskentaan, kun jakajalla on oikeus vieraan piirin lisään. Paikallisesti voidaan sopia, että vieraan piirin lisä maksetaan jälkikäteen työilmoituksen tai vastaavan perusteella. Vieraan piirin lisä maksetaan jakajalle siitä riippumatta, missä roolissa hän työskentelee piirillä (vapaapäivän vuorottaja, varajakaja, sijainen tai ns. heittopiirin jakaja).”

Huomautus: Sopimuskauden ajan voidaan soveltaa seuraavaa vanhan soveltamisohjeen mukaista menettelyä:

”Jakaja ja työnantaja selvittävät yhdessä, milloin on kyse vieraalla piirillä työskentelystä. Palkanmaksun oikea-aikaisuuden varmistamiseksi jakajan on ilmoitettava palkanlaskentaan oikeudestaan vieraan piirin lisään. Paikallisesti voidaan sopia, että vieraan piirin lisä maksetaan jälkikäteen työilmoituksen tai vastaavan perusteella. Vieraan piirin lisä maksetaan jakajalle siitä riippumatta, missä roolissa hän työskentelee piirillä (vapaapäivän vuorottaja, varajakaja, sijainen tai ns. heittopiirin jakaja).”

4.3 Jakelun estyminen

Muutetaan kohta 4.13.2 kuulumaan seuraavasti:

”Jakelun estyessä jakajalle maksetaan odotusajan korvausta kultakin alkavalta kuuden minuutin jaksolta sovitun tuntipalkan mukaan yötyölisineen. Jakajan on pyrittävä suorittamaan jakelu loppuun jakelun estymistilanteissakin. Jakajalle maksetaan tällöin odotusajan korvaus ja kyseisen päivän palkka.”

5 Sairauspoissaolojen hallinta

Allekirjoittaneet liitot katsovat, että sairauspoissaolojen hallinta toteutuu parhaiten yritysjohdon, henkilöstön ja sen edustajien sekä työterveyshuollon yhteistyönä. Osana sairauspoissaolojen vähentämistä voidaan paikallisesti sopia

oma ilmoitus -menettelystä, jolla työntekijä voi omien sairauspoissaolojensa osalta ilmoittaa enintään kolme vuorokautta kestävästä poissaolosta.

Liitot suosittelevat, että yrityksissä selvitetään oma ilmoitusmenettelyn soveltuvuus yrityksessä ja mahdollisuudet solmia asiasta paikallinen sopimus, erityisesti flunssa-, kuume-, vatsatauti- ja vastaavia epidemiatyyppejä tilanteita varten. Paikallisen sopimuksen sisällöstä neuvoteltaessa voidaan sopia muun muassa seuraavista asioista:

- sopimuksen tavoitteet
- keitä sopimus koskee
- kenelle ilmoitus tehdään
- millä tavalla ilmoitetaan
- miten ilmoitus kirjataan
- kuinka toimitaan sairauden jatkuessa
- mahdolliset rajoitukset hyväksyttävien poissaolojen määrään
- työnantajan oikeus määrätä työntekijä (työterveys)lääkärin tarkastettavaksi
- väärinkäytösten ennakointi ja mahdollisuus poiketa sairausajan palkan maksuperusteista ilmenneissä väärinkäytöstilanteissa
- sopimuksen toteutuksen seuranta
- sopimuksen kesto, irtisanomismahdollisuus

6 Työryhmät

6.1 Jakelun tulevaisuus

Jakelu 2020 työryhmä jatkaa toimintaansa tehtävänänsä selvittää jakelun tulevaisuuden kehitystarpeita. Työryhmään osallistuu liittojen edustajien lisäksi työnantaja- ja työntekijäpuolen edustajia. Työryhmän nimi muutetaan jakelun tulevaisuus - työryhmäksi.

6.2 Sairausajan palkan maksu

Perustetaan työryhmä selvittämään 30.9.2021 mennessä mahdollisuuksia siirtyä käyttämään sairausajanpalkan perusteena keskimääräistä ansiota.

7 Luottamusmiessopimus

Muutetaan mahdollisuus sopia pääluottamusmiehen valitsemisesta pysyväksi määräykseksi poistamalla luottamusmiessopimuksen 3 §:n 1 kohdan perässä oleva huomautus.

8 Tehdään työehtosopimukseen seuraavat korjaukset

Poistetaan kohdasta 5.2.1.3 kohdat, jotka koskevat työntekijän siirtymäkauden oikeutta päättää joulurahan piiriin siirtymisestä.

Poistetaan kohta 3.10 Työajan pidentäminen.

Vakuudeksi

Heli Manninen
sihteeri

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO