

Luonnonolosuhteista johtuva lomautus ja työajanlyhennyspäivien käyttö

Käytäntö metsäalan työehtosopimuksen mukaan:

Lämpötilan laskiessa niin alas, ettei kohtuudella voida vaatia työskentelyä ulkona, voidaan työnantajan ja työntekijän välillä sopia paikallisesti työajan lyhennyspäivien käytöstä ilman ennakoilmoitusaikaa tai sopia välittömästä lomauttamisesta, jolloin noudatetaan työministeriön antamia ohjeita ja suosituksia. Työehtosopimuksella ei ole sovittu pakkasrajasta, vaan se tulee paikallisesti sopia ja todeta, milloin ei pakkasen takia työskennellä.

Käytäntö metsäkonealan työehtosopimuksen mukaan:

Työn suorittamisen estyessä pakkasen, metsäpalovaroituksen määrittämän kuivuuden tai urapainautumia synnyttävän märkyden aiheuttaman luonnonolosuhteen takia työnantaja voi lomauttaa työntekijän ilman edellä sanottua ilmoitusaikaa. Noudatettavat pakkasraja tai vastaavat reunaehdot tulee paikallisesti määritellä etukäteen. Tällöin voidaan työnantajan ja työntekijän välillä sopia paikallisesti työajan lyhennyspäivien käytöstä ilman ennakoilmoitusaikaa.

Ilmoittaudu heti työnhakijaksi Työ- ja elinkeinotoimistoon

Työnantaja antaa lomautustodistuksen Työ- ja elinkeinotoimistoa (TE-toimisto) varten ja työntekijä henkilökohtaisesti ilmoittautuu TE-toimistoon työnhakijaksi heti ensimmäisenä pakkaspäivänä. TE-toimistoon ilmoittautumistapa (henkilökohtaisesti, puhelimitse vai sähköpostilla) sekä ajankohta jatkossa kannattaa selvittää tapauskohtaisesti paikkakunnan TE-toimiston kanssa.

Työttömyyspäivärahan hakeminen:

Työttömyyspäivärahaa pakkaspäiviltä haetaan Teollisuusliiton työttömyyskassalta ansiopäiväraahahakemuslomakkeella.

Päiväraahahakemukseen liitetään palkkatodistus työttömyyttä (pakkaspäiviä) välittömästi edeltävältä ajalta sekä palkkalaskelma/tilinauha, jossa näkyy palkan vähennys pakkaspäiviltä. Hakemuksen päiväkohtaisiin merkintöihin merkitään pakkaspäivä.

Työttömyyspäivärahan maksaminen

Työttömyyspäivärahaa maksetaan pakkasen takia lomautetulle yksittäisiltä lomautuspäiviltä. Mikäli työttömyyttä edeltää niin pitkä työaika, että enimmäismääränlaskenta voidaan aloittaa alusta, päivärahaa maksetaan vasta viiden omavastuupäivän jälkeen. Enimmäisaika riippuu työhistoriasta ja iästä:

Työhistoria	Enimmäisaika
Enintään 3 vuotta	300 päivää
Yli 3 vuotta	400 päivää
Vähintään 5 vuotta työhistoriaa viimeisen 20 vuoden aikana ja työssäoloehtosi täyttyy 58 vuotta täytettyäsi	500 päivää