

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Aika 25.1.2020

Paikka Medialiiton neuvottelutilat, Eteläranta 10

Läsnä

Marko Rosqvist	Teollisuusliitto
Riitta Koskinen	”
Santtu Turtiainen	”
Mikael Kaartoaho	”
Johanna Varis	Medialiitto
Heli Manninen	” sihteeri
Anu Lehtisalo	

Sovittiin, että liittojen välillä 31.1.2020 asti voimassa oleva media- ja painoalan työntekijöitä koskeva työehtosopimus uudistetaan seuraavin lisäyksin:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.2.2020–28.2.2022.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkkojen korottaminen 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,3 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1,3 %:lla.

Lisät

Vuoro-, ilta- ja yötyölisä korotetaan 1,3 %:lla.

2.2 Palkkojen korottaminen 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä

Erän suuruus on 0,8 % ja se lasketaan työntekijöiden yleiskorotuksella korottamattomien helmikuussa 2021 maksettujen henkilökohtaisten palkkojen summasta.

Henkilökohtaiset palkat eivät sisällä olosuhteista tai työajoista johtuvia lisiä.

Luottamusmiehelle tai jos luottamusmiestä ei ole, henkilökunnalle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus.

Erän käytöstä ja jakoperusteista neuvotellaan ja pyritään sopimaan paikallisesti.

Mikäli erän käytöstä ei sovita 15.4.2021 mennessä, 0,4 % jaetaan yleiskorotuksena ja työnantaja päättää 0,4 %:n jakamisesta. Työnantajan tulee tällöin selvittää luottamusmiehelle tai henkilökunnalle, kuinka erä on käytetty sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 1,6 %:lla.

Lisät

Vuoro-, ilta- ja yötyölisiä korotetaan 2,0 %:lla.

3. Työaikamääräykset

3.1 Päivittäiset lepoajat

Muutetaan 3a.5.1 kohdan ja 3b.2 kohdan 1 kappale kuulumaan seuraavasti:

1. Jos työaika päivätyössä on kuutta tuntia pidempi, työntekijälle on annettava työvuoron aikana lepoaika, jonka aikana hän saa esteettömästi poistua työpaikaltaan, ellei työntekijän työpaikalla olo ole työn jatkumisen kannalta välttämätöntä. Lepoajan pituus on yksi tunti, ellei sitä ole sovittu lyhyemmäksi työnantajan ja työntekijän kesken tai paikallisesti luottamusmiehen kanssa sopien. Lepoajan pitää olla kuitenkin vähintään puolen tunnin pituinen.

3.2 Viikkolepo

Sovitaan viikkolepomääräys sen sisältöiseksi kuin se on 31.12.2019 asti voimassaolevassa työaikalaisissa muuttamalla 3a.5.3 kohdan ja 3b.3 kohdan 1 kohta kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijälle on annettava sunnuntain yhteydessä tai, jollei se ole mahdollista muuna viikon aikana vähintään 35 tuntia kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo. Viikoittainen vapaa-aika voidaan järjestää keskimäärin 35 tunniksi 14 vuorokauden ajanjakson aikana. Vapaa-ajan tulee olla kuitenkin vähintään 24 tuntia viikossa.

2. Mikäli työntekijä on työaikalain 28 §:n edellytyksin työskennellyt viikkoleponsa aikana, on työntekijän säännöllistä työaikaa lyhennettävä yhtä pitkällä ajalla kuin hän ei ole saanut viikoittaista vapaa-aikaa. Työaikaa on lyhennettävä viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työn tekemisestä, jollei toisin sovita. Työntekijän suostumuksella tällainen työ voidaan korvata myös suorittamalla yli- ja sunnuntaityökorvausten lisäksi erillinen ylityökorvauksen perusosan mukaan määräytyvä rahakorvaus.

Huomautus

Määräyksellä on sovittu, että viikkolepo määräytyy 31.12.2019 asti voimassa olleen työaikalain mukaan.

3.3 Työajan enimmäismäärä

Poistetaan ylityön enimmäismääriä koskevat 3a.6.2.3 ja 3b.8.2 kohdat, lisätään tilalle viittaus uuden työaikalain mukaisiin työajan enimmäismääriin ja sovitaan työajan enimmäismäärien tarkastelujakson pidentämisestä seuraavasti:

Työajan enimmäismäärä noudattaa työaikalaisissa säädettyjä rajoituksia. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta. Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso. Tarkastelujakso alkaa siitä palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Siirtymäkausi:

Työnantaja voi tämän kohdan sijasta noudattaa vuoden 2020 loppuun asti vanhan työaikalain mukaisia ylityökiintiöitä: Ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden aikana kuitenkin enintään 250 tuntia kalenterivuodessa. Paikallisesti voidaan sopia edellä mainitusta neljän kuukauden jaksosta toisin. Paikallisesti voidaan sopia ylityön enimmäismäärän nostamisesta 80 tunnilla kalenterivuodessa.

3.4 Sunnuntaityökorotuksen vaihtaminen vapaaseen

Mahdollistetaan sunnuntaityöstä maksettavan korotuksen vaihtaminen sovittaessa vastaavaan vapaa-aikaan myös sanomalehtityössä poistamalla 3b.8.3.3 kohdan viimeinen lause ja lisäämällä 3 b.9 kohtaan maininta mahdollisuudesta sopia korotusosan vaihtamisesta vapaaksi:

Sunnuntaityön korotusosa voidaan sopia vaihdettavaksi osaksi tai kokonaan vastaavaan vapaa-aikaan työntekijän säännöllisenä työaikana.

4. Sairauspoissaolojen hallinta

Lisätään 6.1.2. kohdan perään seuraava huomautus:

”Allekirjoittaneet liitot katsovat, että sairauspoissaolojen hallinta toteutuu parhaiten yritysjohdon, henkilöstön ja sen edustajien sekä työterveyshuollon yhteistyönä. Osana sairauspoissaolojen vähentämistä voidaan paikallisesti sopia oma ilmoitus -menettelystä, jolla työntekijä voi omien sairauspoissaolojensa osalta ilmoittaa enintään kolme vuorokautta kestävästä poissaolosta.

Liitot suosittelevat, että yrityksissä selvitetään oma ilmoitusmenettelyn soveltuvuus yrityksessä ja mahdollisuudet solmia asiasta paikallinen sopimus, erityisesti flunssa-, kuume-, vatsatauti- ja vastaavia epidemiatyyppisiä tilanteita varten. Paikallisen sopimuksen sisällöstä neuvoteltaessa voidaan sopia muun muassa seuraavista asioista:

- sopimuksen tavoitteet*
- keitä sopimus koskee*
- kenelle ilmoitus tehdään*
- millä tavalla ilmoitetaan*
- miten ilmoitus kirjataan*
- kuinka toimitaan sairauden jatkuessa*
- mahdolliset rajoitukset hyväksyttävien poissaolojen määrään*
- työnantajan oikeus määrätä työntekijä (työterveys)lääkärin tarkastettavaksi*
- väärinkäytösten ennakointi ja mahdollisuus poiketa sairausajan palkan maksuperusteista ilmenneissä väärinkäytöstilanteissa*
- sopimuksen toteutuksen seuranta*
- sopimuksen kesto, irtisanomismahdollisuus ”*

5. Koulutussopimus

Muutetaan kohdassa 12.3 1 §:n jälkeinen huomautus seuraavasti:

Huomautus

Vuoden 2018 alusta voimaan tulleen uuden ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön myötä työssäoppimisjaksot korvautuvat koulutussopimuksilla. Liittojen välisessä koulutustyöryhmässä seurataan ammattikoulutusreformin etenemistä tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen alan yrityksiin. Reformin onnistuminen edellyttää, että alan yritykset tarjoavat riittävästi koulutussopimuspaikkoja ja osoittavat työpaikkaohjaajiksi päteviä työntekijöitä. Työpaikkaohjaajalle varataan riittävä aika tehtävänsä suorittamiseen mukaan lukien välttämätön suunnittelu- ja koulutusaika. Työntekijän ansiotason ei tule työpaikkaohjaajan tehtävän vuoksi aleta. Tarvittaessa laaditaan ohjeita ja malleja sekä järjestetään tilaisuuksia uusien toimintatapojen edistämiseksi työpaikoilla.

6. Välimiesoikeus

Liitot ovat solmineet erillisen pöytäkirjan, jonka mukaan työehtosopimuksen tulkintaa koskevat riidat viedään kokeiluajana välimiesoikeuden sijasta työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

7. Tutustu työelämään ja tienaa

Uudistetaan sopimus kesäkausille 2020-2021 sillä muutoksella, että jatkossa voidaan sopia kahdesta jaksosta. Korvaus vuonna 2020 on 360 euroa ja vuonna 2021 370 euroa.

8. Tehdään työehtosopimukseen seuraavat korjaukset

8.1 Termit ja lakiviittaukset

Yhdenmukaistetaan termit ”tasoittumisjärjestelmä” ja ”viikoittainen vapaa-aika” uuden työaikalain kanssa muuttamalla ne termeiksi ”tasoittumissuunnitelma” ja ”viikkolepo”.

Korjataan lakiviittausten numerot kohdissa 3a.1.5, 3a.1.7, 3a.5.2, 3a.5.3.2, 3b.2.4 ja 3b.3.2.

8.2 Tasoitusvapaakertoimet

Lisätään 3a.2.2.1 kohtaan joulurahan piirissä olevien tasoitusvapaakertoimet.

8.3. Jouluraha

Poistetaan kohdista 3a.2.3.6 ja 5.2 joulurahaa koskevat viittaukset edellisen tes-ratkaisun allekirjoituspöytäkirjaan.

Poistetaan 4.5 kohdan alusta jakso a) Siirtyminen ennen 1.9.2018.

8.4 Tasoitusvapaakorvaus lyhyessä määräaikaisessa työsuhteessa

Korjataan 3a.2.2. 4 kohdan perässä oleva Huomautus 2 kuulumaan seuraavasti:

Huomautus 2:

Silloin kun työsuhde on kestänyt enintään kolme kuukautta, tasoitusvapaata voi joulurahan piirissä ansaita vain työehtosopimuksen kohdassa 3a.2.1.2 tarkoitettu tai vuorotyötä tekevä työntekijä ja vain yhden talvilomaviikon verran. Tältä ajalta maksettava korvaus on 2 % työntekijälle työsuhteen aikana maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä peruspalkan lisäksi maksettavaa korotusta. Muutoin työntekijällä on oikeus TES 4.5 kohdan mukaiseen 2,4 %:n suuruiseen joulurahaan.

8.5 Työajan pidentäminen

Poistetaan työajan pidentämistä koskevat kohdat 3a.3 ja 3b.6.

8.6. Muut korjaukset

Korjataan painovirhe kohdassa 3b.5.7: Muutetaan tekstissä ”kohdassa 3b.5.6” kuulumaan ”kohdassa 3b.5.5”.

Vakuudeksi

Heli Manninen
sihteeri

MEDIALIITTO

TEOLLISUUSLIITTO