

Pöytäkirja

Lasikeraaminen Teollisuus LT ry
Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi lasikeraamisen teollisuuden työehtosopimukseen tehtävistä määräaikaisista muutoksista

Aika 24.3.2020
Paikka Helsinki
Läsnä **Lasikeraaminen Teollisuus LT ry**
Jukka Sarhimaa

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Toni Laiho

1. Sopimuksen tausta

Koronaviruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi ollaan muiden toimien ohella saatamassa voimaan väliaikaista työlainsäädäntöä koskien muun muassa yhteistoimintalain 8 luvun mukaisten vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämistä lomautustilanteessa (yhteistoimintalain 51 §), lomautusilmoitusajan lyhentämistä (TSL 5:4) ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä (TSL 6:6).

Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista lasikeraamisen teollisuuden työehtosopimukseen.

2. Määräaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Osapuolet sopivat seuraavista tilapäisistä muutoksista voimassa oleviin työehtosopimuksiin. Muutoksia noudatetaan työehtosopimuksen osana.

Irtisanomissuojasopimus

14 § Lomauttaminen (1. kappale) ja 16 § Lomautusilmoitus (1. kappale)

Ellei irtisanomissuojasopimuksen 14 §:n mukaisesti ole paikallisesti toisin sovittu, työntekijän lomauttamisessa on tämän pöytäkirjan voimassa ollessa noudatettava vähintään viiden päivän ilmoitusaikaa.

19 § Takaisinottaminen

Jos työntekijä on irtisanottu työsopimuslain 7 luvun 3–4 tai 7 §:ssä tarkoituin perustein tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, noudatetaan 9 kuukauden takaisinottovelvoiteaika, jollei irtisanomissuojasopimuksen 19 §:n mukaisesti ole toisin sovittu.

Yhteistoimintaneuvotteluaika lomautustilanteissa

Työnantajan harkitessa työntekijän lomauttamista työnantajan katsotaan täyttäneen yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitetun neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitulla tavalla viiden päivän ajanjaksona neuvotteluesityksen antamisesta, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita lain nojalla toisin.

Pöytäkirjamerkintä

Liitot seuraavat yhdessä Korona-viruksen aiheuttaman tilanteen vaikutuksia aloilla, sekä viranomaisen tilanteen johdosta antamia määräyksiä ja linjauksia. Liitot ovat tarvittaessa valmiita neuvottelemaan työehtosopimusratkaisusta ja tarvittaessa myös räätälöidyistä yrityskohtaisista ratkaisusta tilanteen johdosta.

3. Määräysten tulkinta

Määräyksiä tulkitaan edellä todettujen muutosten osalta vastaavasti kuin edellä viitattua määräaikaista lainsäädäntöä.

4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus

Muutokset tulevat voimaan tämän pöytäkirjan allekirjoituspäivänä ja ovat voimassa enintään niin kauan kuin koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin vuoksi säädettävät työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa.

Tämän pöytäkirjan mukaisten muutosten voimassaolo päättyy, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen 18.3.2020 tekemän esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvainsäädäntöön (kohdat 12-16) 15.4.2020 mennessä. Edellä tarkoitettu päättyminen todetaan liittojen välillä erikseen.

Siirtymämääräykset:

Lomautusilmoitusaika: Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Pöytäkirja

Takaisinottovelvoiteaika: Kohdan 2 mukaista pidennettyä takaisinottovelvoiteaikaa sovelletaan, kun työntekijän työsopimus on irtisanottu (irtisanomisilmoitus annettu) tämän pöytäkirjan voimassa ollessa. Ei siis edellytetä, että työsuhde olisi myös päättynyt pöytäkirjan voimassaoloaikana.

Yt-neuvotteluaika: Jos työntekijän lomauttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat käynnissä tämän pöytäkirjan tullessa voimaan, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana. Jos yhteistoimintaneuvottelut ovat alkaneet tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, mutta neuvottelut jatkuvat pöytäkirjan voimassaolon päätyttyä, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen allekirjoituksin. Allekirjoittaminen toteutetaan sähköpostin välityksellä.

Helsingissä 24.3.2020

LASIKERAAMINEN TEOLLISUUS LT RY

Jukka Sarhimaa

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Toni Laiho