

Suomen Tasolasiyhdistys ry
Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi Lasitus-, rakennuslasituksen- ja lasinjalostusalan työehtosopimukseen tehtävistä määräaikaisista muutoksista

Aika 24.3.2020

Paikka Helsinki

Läsnä **Suomen Tasolasiyhdistys ry**
Mika Selinko

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Marko Rosqvist

1. Sopimuksen tausta

Korona-viruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi ollaan muiden toimien ohella saatamassa voimaan väliaikaista työlainsäädäntöä koskien muun muassa lomautusilmoitusaikaa (TSL 5 luvun 4 §) ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä (TSL 6 luvun 6 §). Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten väliseen työehtosopimukseen.

2. Määräaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Osapuolet sopivat seuraavista tilapäisistä muutoksista voimassa olevaan työehtosopimukseen:

Irtisanomissuojasopimus

14 § Lomauttaminen (1. kappale) ja 16 § Lomautusilmoitus (1. kappale)

Ellei luottamusmiehen kanssa ole toisin sovittu, työntekijän lomauttamisessa on tämän pöytäkirjan voimassa ollessa noudatettava vähintään viiden päivän ilmoitusaikaa.

19 § Takaisinottaminen

Jos työntekijä on irtisanottu työsopimuslain 7 luvun 3–4 tai 7 §:ssä tarkoitettu perusteiden mukaan tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, noudatetaan 9 kuukauden takaisinottovelvoiteaika.

3. Määräysten tulkinta

Määräyksiä tulkitaan edellä todettujen muutosten osalta vastaavasti kuin edellä viitattua määräaikaista lainsäädäntöä.

4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus

Tämä pöytäkirja on voimassa ajalla 24.3.2020–31.7.2020. Määräajan päätyttyä pöytäkirjan voimassaolo lakkaa ilman erillistä ilmoitusta tai osapuolten välisiä neuvotteluja.

Siirtymämääräykset:

Lomautusilmoitusaika: Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Takaisinottovelvoiteaika: Kohdan 2 mukaista pidennettyä takaisinottovelvoiteaika sovelletaan, kun työntekijän työsopimus on irtisanottu (irtisanomisilmoitus annettu) tämän pöytäkirjan voimassa ollessa. Ei siis edellytetä, että työsuhde olisi myös päättynyt pöytäkirjan voimassaoloaikana.

Tämän pöytäkirjan 2 kohdan määräaikaiset muutokset Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimukseen raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai niitä vastaavia muutoksia työttömyysturvallainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen sähköpostitse ilmoitetun hyväksymismenettelyn jälkeen. Tämän jälkeen pöytäkirja kierrätetään postitse allekirjoituksille.

Pöytäkirja

Helsingissä 24.3.2020

SUOMEN TASOLASIIYHDISTYS RY

Mika Selinko

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Marko Rosqvist