

Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry  
Teollisuusliitto ry

**Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi työehtosopimukseen  
tehtävästä määräaikaisesta muutoksesta**

Aika 24.3.2020

Paikka Helsinki

Läsnä **Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry**  
Pasi Hakkarainen  
Kristel Nybondas

**Teollisuusliitto ry**  
Riku Aalto  
Marko Rosqvist

**1. Sopimuksen tausta**

Koronaviruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi on muiden toimien ohella saatettu voimaan määräaikaista työlainsäädäntöä koskien lomautusilmoitusaikaa (Työsopimuslaki 6 luvun 4§) Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten välisiin työehtosopimukseen.

**2. Määräaikainen muutos työehtosopimukseen**

Osapuolet sopivat seuraavasta tilapäisestä muutoksesta voimassa oleviin työehtosopimukseen

**Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus 6 § 12. kohta Lomauttaminen**  
**Puutarha-alan työehtosopimus 6 § 12. kohta Lomauttaminen**  
**Turkistuotantoalan työehtosopimus 6 § 12. kohta Lomauttaminen**  
**Viher- ja ympäristörakentamisalan työehtosopimus 8 § Lomauttaminen**

Ellei luottamusmiehen kanssa ole toisin sovittu, työntekijän lomauttamisessa on tämän pöytäkirjan voimassa ollessa noudatettava vähintään viiden päivän ilmoitusaikaa.

### **3. Määräyksen tulkinta**

Määräystä tulkitaan edellä todetun muutoksen osalta vastaavasti kuin edellä viitattua määräaikaista lainsäädäntöä.

### **4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus**

Tämä pöytäkirja on voimassa ajalla 24.3.2020–31.7.2020. Määräajan päätyttyä pöytäkirjan voimassaolo lakkaa ilman erillistä ilmoitusta tai osapuolten välisiä neuvotteluja

Tämän pöytäkirjan mukainen muutos maaseutuelinkeinojen, puutarha-alan, turkistuotantoalan sekä viher- ja ympäristörakentamisalan työehtosopimukseen raukeaa, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinajärjestöjen esitysten mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Siirtymämääräykset:

*Lomautusilmoitusaika:* Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen allekirjoituksin.

Pöytäkirja

Helsingissä 24.3.2020

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA RY

\_\_\_\_\_  
Pasi Hakkarainen

\_\_\_\_\_  
Kristel Nybondas

TEOLLISUUSLIITTO RY

\_\_\_\_\_  
Riku Aalto

\_\_\_\_\_  
Marko Rosqvist