

Medialiitto ry
Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi media- ja painoalan työntekijöitä koskevaan työehtosopimukseen tehtävistä määräaikaisista muutoksista

Aika 24.3.2020

Paikka Helsinki

Läsnä **Medialiitto ry**
Johanna Varis

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Marko Rosqvist

1. Sopimuksen tausta

Korona-viruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi ollaan muiden toimien ohella saatamassa voimaan väliaikaista työlainsäädäntöä koskien muun muassa yhteistoimintalain 8 luvun mukaisten vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämistä lomautustilanteessa (YTL 51 §), lomautusilmoitusaikaa (TSL 5 luvun 4 §) ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä (TSL 6 luvun 6 §).

Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten väliseen työehtosopimukseen.

2. Määräaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Osapuolet sopivat seuraavista tilapäisistä muutoksista voimassa olevaan työehtosopimukseen:

Sopimus irtisanomisesta ja lomauttamisesta

4 § Lomautusilmoitus (1. kohta)

Työntekijän lomauttamisessa on tämän pöytäkirjan voimassa ollessa noudatettava vähintään viiden päivän ilmoitusaikaa.

Yhteistoimintaneuvottelu-aika lomautustilanteissa

Työnantajan harkitessa työntekijän lomauttamista työnantajan katsotaan täyttäneen yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitetun neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitetulla tavalla viiden päivän ajanjaksona niiden alkamisesta, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita lain nojalla toisin.

3. Määräysten tulkinta

Määräyksiä tulkitaan edellä todettujen muutosten osalta vastaavasti kuin edellä viitattua määräaikaista lainsäädäntöä.

4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus

Tämä pöytäkirja on voimassa ajalla 24.3.2020–31.7.2020. Määräajan päätyttyä pöytäkirjan voimassaolo lakkaa ilman erillistä ilmoitusta tai osapuolten välisiä neuvotteluja.

Tämän pöytäkirjan voimassaolo raukeaa, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Siirtymämääräykset:

Lomautusilmoitusaika: Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Yt-neuvottelu-aika: Jos työntekijän lomauttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat käynnissä tämän pöytäkirjan tullessa voimaan, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana. Jos yhteistoimintaneuvottelut ovat alkaneet tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, mutta neuvottelut jatkuvat pöytäkirjan voimassaolon päätyttyä, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kum-

Pöytäkirja

mallekin osapuolelle. Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen sähköpostitse ilmoitetun hyväksymismenettelyn jälkeen. Tämän jälkeen pöytäkirja kierrätetään postitse allekirjoituksille

Helsingissä 24.3.2020

MEDIALIITTO RY

Johanna Varis

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Marko Rosqvist