

Yksityismetsätalouden Työnantajat
Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi Taimitarha-alan työehtosopimukseen tehtävistä väliaikaisista muutoksista

Aika 24.3.2020

Paikka Helsinki

Läsnä **Yksityismetsätalouden Työnantajat**
Antti Teivaala
Kari Immonen

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Marko Rosqvist

1. Sopimuksen tausta

Koronaviruksen seurauksena Suomi on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi ollaan muiden toimien ohella saattamassa voimaan väliaikaista työlainsäädäntöä koskien mm. lomautusta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden vähimmäiskeston lyhentämistä (yhteistoimintalaki 51 §), työntekijän lomautusta edeltävää ilmoitusaikaa (työsopimuslaki 5 luku 4 §) ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä (työsopimuslaki 6 luvun 6 §). Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten väliseen työehtosopimukseen.

Muutokset ovat väliaikaisia, ja niiden tavoitteena on se, että työnantajat voivat sopeuttaa toimintaansa tavanomaista nopeammin koronavirusepidemiasta aiheutuvaan äkilliseen ja voimakkaaseen tuotteiden ja palveluiden kysynnän heikentymiseen.

Tällä pöytäkirjalla tehtäviä muutoksia noudatetaan Taimitarha-alan työehtosopimuksen osana.

2. Väliaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Osapuolet sopivat seuraavista väliaikaisista muutoksista voimassa olevaan Taimitarha-alan työehtosopimukseen:

II TYÖSUHDEMÄÄRÄYKSET

5 § Lomautus

Työsopimuslain 5. luvun 2 §:n 1. ja 2. momentissa säädettyjen perusteiden täytyessä työnantajalla on oikeus viiden päivän ilmoitusaikaa noudattaen lomauttaa työntekijä siten, että työnteko ja palkanmaksu keskeytetään toistaiseksi tai määräajaksi työsuhteen pysyessä muutoin voimassa.

3. Määräysten tulkinta

Määräyksiä tulkitaan edellä todettujen muutosten osalta vastaavasti kuin edellä viitattua väli-aikaista lainsäädäntöä.

4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus

Tämä pöytäkirja on voimassa ajalla 25.3.2020–31.7.2020. Määräajan päätyttyä pöytäkirjan voimassaolo lakkaa ilman erillistä ilmoitusta tai osapuolten välisiä neuvotteluja.

Siirtymämääräykset:

Lomautusilmoitusaika: Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen sähköpostitse ilmoitetun hyväksymisen jälkeen. Tämän jälkeen pöytäkirja kierrätetään postitse allekirjoituksille.

Tämän pöytäkirjan mukaiset muutokset Taimitarha-alan työehtosopimukseen raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Helsingissä 24.3.2020

YKSITYISMETSÄTALOUDEN TYÖNANTAJAT

Antti Teivaala

Kari Immonen

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Marko Rosqvist