

Pöytäkirja

Suomen Tekstiili ja Muoti ry
Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja koronaviruksen vaikutusten lieventämiseksi työehtosopimukseen tehtävistä määräaikaisista muutoksista

Aika 24.3.2020

Paikka Helsinki

Läsnä **Suomen Tekstiili ja Muoti ry**
Anna-Kaisa Auvinen

Teollisuusliitto ry
Riku Aalto
Marko Rosqvist

1. Sopimuksen tausta

Koronaviruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi on muiden toimien ohella saatettu voimaan määräaikaista työlainsäädäntöä koskien lomautusilmoitusaikaa (Työsopimuslaki 6 luvun 4§) ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä (Työsopimuslaki 7 luvun 9§). Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten väliseen työehtosopimukseen.

2. Määräaikaiset muutokset työehtosopimukseen

Osapuolet sopivat seuraavista tilapäisistä muutoksista voimassa olevaan Tekstiili- ja muotialan työehtosopimukseen:

Irtisanomissuojasopimus

14 § Lomauttaminen (1. kappale) ja 16 § Lomautusilmoitus (1. kappale)

Ellei paikallisesti ole toisin sovittu, työntekijän lomauttamisessa on tämän pöytäkirjan voimassa ollessa noudatettava vähintään viiden päivän ilmoitusaikaa.

19 § Takaisinottaminen

Jos työntekijä on irtisanottu työsopimuslain 7 luvun 3–4 tai 7 §:ssä tarkoitettuihin perusteisiin tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, noudatetaan 9 kuukauden takaisinottovelvoiteaikaa.

Työehtosopimus

2.6 Yhteistoimintaneuvottelu-aika lomautustilanteissa

Työnantajan harkitessa työntekijän lomauttamista työnantajan katsotaan täyttäneen yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitetun neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty yhteistoimintalain 8 luvussa tarkoitetulla tavalla viiden päivän ajanjaksona niiden alkamisesta, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita lain nojalla toisin. Tämän määräyksen soveltamisalaan kuuluvissa tilanteissa yhteistoimintalakia noudatetaan myös työehtosopimuksen osana.

Muilla osin työnantajan yhteistoimintavelvoitteet määräytyvät yhteistoimintalain ja voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti.

3. Määräysten tulkinta

Määräyksiä tulkitaan edellä todettujen muutosten osalta vastaavasti kuin edellä viitattua määräaikaista lainsäädäntöä.

4. Sopimuksen voimassaolo, siirtymämääräykset ja sitovuus

Tämä pöytäkirja on voimassa ajalla 24.3.2020–31.7.2020. Määräajan päätyttyä pöytäkirjan voimassaolo lakkaa ilman erillistä ilmoitusta tai osapuolten välisiä neuvotteluja.

Siirtymämääräykset:

Lomautusilmoitusaika: Jos työnantaja on ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa, se saa tämän pöytäkirjan voimassa ollessa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava työntekijälle lomautusilmoitusajan lyhentämisestä viimeistään lomautuksen alkamista edeltävänä päivänä. Työnantaja, joka on ennen tämän pöytäkirjan voimassaolon päättymistä ilmoittanut työntekijälle lomauttamisesta, saa lomauttaa työntekijän, kun ilmoituksesta on kulunut kohdan 2 mukaisesti vähintään viisi päivää.

Takaisinottovelvoiteaika: Kohdan 2 mukaista pidennettyä takaisinottovelvoiteaikaa sovelletaan, kun työntekijän työsopimus on irtisanottu (irtisanomisilmoitus annettu) tämän pöytäkirjan voimassa ollessa. Ei siis edellytetä, että työsuhde olisi myös päättynyt pöytäkirjan voimassaoloaikana.

Pöytäkirja

Yt-neuvotteluaika: Jos työntekijän lomauttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat käynnissä tämän pöytäkirjan tullessa voimaan, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana. Jos yhteistoimintaneuvottelut ovat alkaneet tämän pöytäkirjan voimassa ollessa, mutta neuvottelut jatkuvat pöytäkirjan voimassaolon päätyttyä, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty viiden päivän ajanjakson aikana.

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja oikeusvaikutukset kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä pöytäkirjaa on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle. Tämän pöytäkirjan mukaiset ehdot työehtosopimukseen liittyen raukeavat, jos eduskunta ei hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen sähköpostitse ilmoitetun hyväksymismenettelyn jälkeen. Tämän jälkeen pöytäkirja kierrätetään postitse allekirjoituksille.

Helsingissä 24.3.2020

SUOMEN TEKSTIILI JA MUOTI RY

Anna-Kaisa Auvinen

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Marko Rosqvist