

Suomen Tasolasiyhdistys ry
Teollisuusliitto ry

NEUVOTTELUTULOS LASITUS-, RAKENNUSLASITUS- JA LASINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI AJALLE 13.2.2020 – 31.1.2024

Aika **13.02.2020**

Paikka **Hotelli Sokos Vaakuna, Hämeenlinna**

Läsnä

Suomen Tasolasiyhdistys ry

Mika Selinko
Matti Lipponen
Jenni Heikkilä
Lassi Räsänen

Teollisuusliitto ry

Marko Rosqvist
Rauno Kamula
Kimmo Landell

1.Sopimuskausi

Todettiin, että osapuolina olevat liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen uudistamiseksi sopimuskaudelle 2020 – 2024. Tämä sopimus on voimassa 13.2.2020 – 31.1.2024 jatkuen 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolen kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

Palkantarkistukset

2.1 Palkankorotukset vuonna 2020

Yleiskorotus 1.4.2020

Palkkoja korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %.

Ohjepalkat 1.4.2020

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjepalkkoja korotetaan 1,3 %.

2.2 Palkankorotukset vuonna 2021

Yleiskorotus 1.4.2021

Palkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 %.

Ohjepalkat 1.4.2021

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjepalkkoja korotetaan 2,0 %.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.4.2020 lukien 3,3 %

Vuosien 2022 ja 2023 palkantarkistukset neuvotellaan erikseen.

1. Tekstimuutokset 1.4.2020 alkaen

Sopimuskausi 13.2.2020 – 31.1.2024

2 § uusi f -kohta

Työehtosopimus sitoo siihen osallisia ja muuten sidottuja yhdistyksiä sekä työnantajia ja työntekijöitä, jotka ovat tai sopimuksen voimassaoloaikana ovat olleet näiden yhdistyksen jäseniä.

Työehtosopimukseen sidottujen yhdistysten, työnantajien ja työntekijöiden on vältettävä kaikkia työtaistelutoimenpiteitä, jotka kohdistuvat työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen.

Sopimukseen sidotut yhdistykset ovat velvolliset huolehtimaan, että myös niiden alaiset yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita sopimus koskee, välttävät sellaisia työtaistelutoimenpiteitä, eivätkä muutoinkaan riko työehtosopimuksen määräyksiä.

Työehtosopimuksen voimassa ollessa poliittiset- ja myötätuntotyötaistelutoimenpiteet pyritään järjestämään ja mitoittamaan siten, että ne mahdollisimman vähän haittaavat tuotanto- ja palvelutoimintaa.

4 §

kohta 2 uusi toinen kappale

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia säännöllisen vuorokautisen työajan pidentämisestä enintään kahdella tunnilla edellyttäen, että viikoittainen säännöllinen työaika tasoittuu keskimäärin 40 tuntiin enintään neljän kuukauden ajanjakson aikana. Sopimus voidaan tehdä toistaiseksi voimassa olevaksi tai määräaikaisena. Viikoittainen säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia.

Säännöllinen vuorokautinen työaika voidaan paikallisesti pääluottamusmiehen kanssa sopimalla pidentää yli 10 tuntiin, mutta enintään 12 tuntiin viikoittaisen työajan enimmäismäärän ollessa 48 tuntia. Työajan tulee enintään 52 viikon pituisen ajanjakson puitteissa tasoittua kunkin työaikamuodon osalta sovittuun työaikaan. Pääluottamusmiehen ja työnantajan välillä tehdyn sopimuksen jälkeen työnantaja ja työntekijä sopivat asiasta keskenään.

kohta 2 kolmas kappale

Yritys- tai työpaikkakohtaisesti voidaan sopia säännöllisen työajan järjestelemisestä myös siten, että se on keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa enintään 12 kuukauden

4 §

Kilpailukyky sopimukseen perustuva 24 tunnin työajan lisäyksen aseteettainen poistaminen

Vuosi 2020 13.2.2020 (sopimuksen tekohetkellä)

tunnit vähenevät 8 tuntia 16 tuntiin

1.1.2021

vähenevät 8 tuntia 8 tuntiin

1.1.2022

vähenevät 8 tuntia 0 tuntiin. eli poistuvat kokonaan

Poistetaan

4 §:n kohta 16.

uusi 16 kohta

Yötyötä voidaan teettää työaikalain mainitsemisissa tilanteissa. Paikallisesti voidaan sopia, että yötyötä tehdään muissakin tapauksissa työntekijän suostumuksella. Yötyössä maksetaan työehtosopimuksen 15 §:n 7. kohdan mukainen yövuorolisän suuruinen korvaus.

16 § 9 kohta Omailmoitus (uusi)

Työntekijän omaan sairauteen liittyvä ns. omailmoitusmenettely

- Työntekijä voi olla poissa työstä oman sairautensa vuoksi omalla ilmoituksellaan ja saada sairausajan palkkaa sairausajan palkkamääräysten mukaisesti enintään kolmen vuorokauden pituisen ajanjakson työpäiviltä edellyttäen, että jokaisesta sairauspoissaolopäivästä ja sen syystä ilmoitetaan erikseen viipymättä todisteellisesti työnantajalle ja työhön palatessaan työntekijä esittää hyväksyttävän selvityksen poissaolonsa syystä.
- Mikäli työntekijä ei noudata edellä hänelle määritelty ilmoitus- tai selvitysvelvollisuutta tai sairauspoissaoloihin taikka niistä annettuihin selvityksiin liittyy epäselvyyksiä, niin työntekijä

menettää paikallisesti sovittavaksi määräajaksi oikeuden olla omalla ilmoituksellaan sairauden vuoksi pois työstä.

- Pidemmän sairaudesta johtuvan poissaolon yli kolmen päivän osuudesta tulee antaa työehtosopimuksen mukainen selvitys.
- Mikäli työpaikalla on jo käytössä ns. omailmoitusmenettely ja siihen liittyvä ohjeistus, niin myös sopimuskautena noudatetaan työpaikalla jo käytössä olevaa ilmoitusmenettelyä ohjeistuksineen.

Osapuolet keräävät sopimuskauden jälkeen omailmoitusmenettelystä saatuja kokemuksia ja arvioivat omailmoitusmenettelyn toimivuutta ja tarvetta alan työpaikoilla.

23 §

Pöytäkirjamerkintä:

Ennen siirtymistä sähköiseen palkkalaskelmaan, työnantaja tiedottaa muutoksen ajankohdasta ja huolehtii, että työntekijä osaa ja pystyy tulostamaan tarvittaessa palkkalaskelman. Muussa tapauksessa palkkalaskelma annetaan kirjallisesti.

3. Työehtosopimukseen tehtävät tekniset muutokset

Muutetaan työnantajajyhdistyksen nimi kaikissa työehtosopimusmääräyksissä Suomen Tasolasiyhdistys ry:ksi.

Huomioidaan uuden työaikalain määräykset työehtosopimuksessa

4. Allekirjoituspöytäkirjaan

Perustetaan uusi työryhmä parantamaan alan yrityksen toimintaedellytyksiä, samalla kun aiemmat työryhmät aiemmin toimeksiannon jatkavat.

4.1 Jatkuva neuvottelumenettely

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikoilla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin. Osana jatkuvan neuvottelun menettelyä liitot voivat ottaa käsittelyyn myös yksittäisen yrityksen talouden vakauttamisen kriisitilanteessa.

Alalla noudatetaan jatkuvan neuvottelumenettelyä sopimuskauden aikana.

4.2 Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2020-2021 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 360 euroa vuonna 2020 ja vuonna 2021.

4.3 Ammatillisen koulutuksen asiat

Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Sopijapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä liittojen välisessä yhteisessä ammatillisen koulutuksen työryhmässä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saamisen tekstiilihuoltoalan yrityksiin.

Osapuolten välisen koulutustyöryhmän sopimille kursseille osallistumiseen liittyvä ateriakorvauksen määrä seuraavalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman ateriakorvauksen määrää elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella. Ateriakorvauksen suuruus vuonna 2020 on 25,56 euroa.

Oppisopimus – ja koulutusoppisopimukset

- Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehelle yritykseen tulevista uusista oppisopimus – ja koulutusoppisopimusta.

4.4 Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

4.5 Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Neuvottelutuloksen voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

4.6 Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

Hämeenlinnassa, 13.2.2020

Suomen Tasolasiyhdistys ry

Teollisuusliitto ry