

NEUVOTTELUTULOS 10.3.2020

1 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.2.2020 – 31.1.2022

2 § PALKAT

2.1 § Yleiskorotukset

Palkankorotukset 1.4.2020 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.

Palkankorotukset 1.4.2021 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.

Työkohtaiset palkat

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.4.2020 lähtien:

Vaativuusryhmä 1	9,71 €/h
Vaativuusryhmä 2	10,77 €/h
Vaativuusryhmä 3	11,56 €/h
Vaativuusryhmä 4	12,40 €/h

Niitä palkkoja jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitteluja, korotetaan 1,5 % 1.4.2020 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat 1.4.2021 lähtien:

Vaativuusryhmä 1	9,87 €/h
Vaativuusryhmä 2	10,93 €/h
Vaativuusryhmä 3	11,72 €/h
Vaativuusryhmä 4	12,56 €/h

Niitä palkkoja jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitteluja, korotetaan 1,5 % 1.4.2021 tilittämättä oleviin palkkoihin.

NEUVOTTELUTULOS 10.3.2020

Lisät

Muita palkkaa koskevia lisiä korotetaan 1.4.2020 3,0 % kertakorotuksena.

Moottori- ja raivaussahakorvaukset

Sopijaosapuolet toteavat korvauksen suuruuden tehdyn tutkimuksen perusteella sopimuskauden ajalle.

3 §**KULKEMISKORVAUKSET (TES 30 §)**

Matkakorvaukset ja niiden perusteet määräytyvät verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

4 §**TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET 1.2.2020 ALKAEN****Työaika:**

Palataan takaisin ennen vuotta 2017 olleeseen työajan lyhennyskertymään ja -menettelyyn.

Uusi pykälä (15 §)**Ammattiyhdistysjäsenmaksun pidättäminen**

Työnantaja pidättää, jos työntekijä on antanut siihen kirjallisen valtuutuksen (perintösopimuksen), työntekijän palkasta palkanmaksukausittain Teollisuusliitto ry:n jäsenmaksut ja tilittää ne eräpäivään mennessä Teollisuusliitto ry:n nimeämälle pankkitilille.

Työnantajan ollessa pientyönantaja (enintään 5 työntekijää) voidaan ammattiyhdistysjäsenmaksun pidättämisestä paikallisesti sopia toisin.

Työntekijän liittämiseksi järjestelmään työnantaja ja työntekijä tekevät jäsenmaksujen perintösopimuksen. Jäsenmaksu peritään työntekijän ennakonpidätyksen alaisesta palkasta ammattiosaston tai Teollisuusliitto ry:n kirjallisesti kalenterivuodeksi kerrallaan ilmoittaman perintäkausittain yhdensuuruiseen %- tai €-määrän mukaan. Peritystä jäsenmaksusta annetaan tieto työntekijälle palkkalaskelmassa tai muulla vastaavalla tavalla.

Kalenterivuoden tai työsuhteen päättyessä työnantaja antaa työntekijälle veroviranomaisen hyväksymällä tavalla todistuksen perityistä jäsenmaksuista tai tekee ilmoituksen suoraan verottajalle. Työnantaja toimittaa kaksi kertaa vuodessa Teollisuusliitto ry:lle tai sen lukuun jäsenmaksuja hoitavalle taholle

NEUVOTTELUTULOS 10.3.2020

selvityksen pidätetyistä jäsenmaksuista liiton antaman ohjeistuksen mukaisesti.

Tehdystä perintasopimuksesta ja sen päättymisestä välittyy tieto työntekijälle, työnantajalle, luottamusmiehelle ja Teollisuusliitto ry:lle. Työsuhteen päättyessä työntekijä ilmoittaa perintasopimuksen päättymisestä Teollisuusliitto ry:lle. Työnantaja ilmoittaa työntekijän työsuhteen ja perintasopimuksen päättymisestä seuraavassa Teollisuusliitto ry:lle tekemässään jäsenmaksuselvityksessä.

Sairausajan palkka:

Neuvotteluosapuolet sopivat seuraavasta omailmoitusmenetelmän kokeilusta sopimuskauden ajaksi.

” Sairausajan palkan maksaminen edellyttää työntekijän viivyttämättä työnantajalle toimittamaa ja työnantajan hyväksymää selvitystä sairaudesta tai tapaturmasta, joka estää työntekijän työnteon.

Hyväksyttävänä selvityksenä työkyvyttömyydestä pidetään työntekijän omaa ilmoitusta lyhyissä, enintään kolme (3) vuorokautta kestävässä sairauspoissaoloissa, ellei ole työntekijän ja työnantajan kesken ole toisin sovittu. Tällä työehtosopimusmääräyksellä ei oteta kantaa paikallisesti sovittuihin omailmoitus käytäntöihin”.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN:**Perustetaan metsäalan tulevaisuus työryhmä**

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana metsäalan hyviä käytäntöjä ja toimenpiteitä metsäalan kilpailukyvyyn, hyväksyttävyyden, läpinäkyvyyden ja työvoiman saatavuuden edistämiseksi.

Selvitys suoritepalkan toimivuudesta

Sopijapuolet asettavat työryhmän, joka selvittää suoritepalkan toimivuutta suhteessa taulukossa olevaan ammattikokemukseen, sekä tekee mahdollisen ehdotuksen toimivuuden edistämiseksi 31.12.2020 mennessä.