

## AUTONRENGASALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA PÖYTÄKIRJA

**Aika** 25.3.2020

**Paikka** Autonrengasliitto ry, Helsinki

<b>Läsnä</b>	Östen Brännäs	Autonrengasliitto ry
	Antti Kujala	Autonrengasliitto ry
	Riku Aalto	Teollisuusliitto ry
	Toni Laiho	Teollisuusliitto ry
	Tarja Dolk	Teollisuusliitto ry

### 1. Työehtosopimuksen uudistaminen

Päätettiin uudistaa autonrengasalan työehtosopimus liittojen välillä 4.3.2020 sovitun neuvottelutuloksen mukaisesti.

### 2. Muutetut työehtosopimusmääräykset

Todettiin, että neuvotteluissa sovitut muutokset on merkitty työehtosopimuksen ja tämän pöytäkirjan asianomaisiin kohtiin.

### 3. Sopimuskausi

4.3.2020 - 31.1.2022

### 4. Palkantarkistukset vuonna 2020

#### Yleiskorotus 1.6.2020

Palkkoja korotetaan 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

### 5. Palkantarkistukset vuonna 2021

#### Yleiskorotus 1.5.2021

Palkkoja korotetaan 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

### 6. Palkankorotusten toteuttaminen

Ohjetuntipalkkojen korotukset eivät missään korotusvaiheessa aiheuta käytännön palkkojen yleiskorotusta suurempaa korotusta, mikäli käytännön palkat yleiskorotuksella korotettuina täyttävät uuden työehtosopimuksen vähimmäismääräykset. Jos käytännön palkat yleiskorotuksen jälkeen eivät täytä työehtosopimuksen vähimmäismääräyksiä, on käytännön palkkoja korotettava niin, että mainitut määräykset täyttyvät.

### 7. Keskituntiansion korotus

Käytettäessä työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen keskituntiansiota on sitä siten korotettava, että siinä tulee huomioon otetuksi yleiskorotus siltä osin kuin tämä ei keskituntiansioon sisälly.

### 8. Ympäristökysymykset

Ympäristökysymysten kasvava merkitys huomioon ottaen liitot kiinnittävät paikallisten osapuolten huomiota siihen, että tuotannon ja työtehtävien ympäristövaikutukset on usein tarkoituksenmukaista selvittää perehdyttämisen ja työnopastuksen yhteydessä.

### 9. Ylityöt

Autonrengasliitto ry kehottaa jäsenyrityksiä kiinnittämään huomiota ylitoiden määrään ja mahdollisuuksiin niiden vähentämiseksi. Lähtökohtana on, että ylitoiden tekeminen olisi syytä rajoittaa sellaisiin tilanteisiin ja töihin, joissa se tuotannon kannalta on perusteltua ja välttämätöntä.

**10. Tasa-arvo**

Osapuolet korostavat tasa-arvolain tarkoittaman tasa-arvosuunnitelman laatimisen tärkeyttä pyrittäessä miesten ja naisten väliseen tasa-arvoon työpaikoilla.

**11. Helatorstaiviikon vaikutus**

Todettiin, että helatorstaiviikon työaikaa on lyhennetty vuonna 2002 keskimääräisen työvuoron pituutta vastaavalla määrällä niissä työaikamuodoissa siten kuin keskusjärjestöjen välillä on tulopoliittista sopimusta vuosille 2001 - 2002 koskevan neuvottelutaloksen kohdassa 2.9 sovittu. Järjestely ei koske keskeytymätöntä 3-vuorotyötä eikä niitä jatkuvia (keskeytymättömiä) työaikamuotoja, joissa vuosityöaika on yli 8 tuntia päivätöiden vuosityöaikaa lyhyempi.

**12. Alle 4 tunnin työvuorot**

Liitot ovat yhtä mieltä siitä, että alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä.

**13. Ikääntyvien työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn edistäminen**

Ikääntyvien työntekijöiden työkykyyn ja jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Liitot seuraavat omalta osaltaan niitä toiminta- ja ratkaisumalleja, joissa tarkastellaan ja kehitetään ikääntyvien työntekijöiden ajankäyttöä, työkykyä, vaihtoehtoisia malleja työurien jatkamiseksi sekä niihin liittyvien kustannusten kattamiseksi.

**14. Yrityksen koulutussuunnitelma**

Osapuolet pitävät tärkeänä, että työntekijöiden ammatillisen osaamisen ajantasaisuuteen kiinnitetään huomiota. Yrityksen koulutussuunnitelmasta ilmenevät yrityskohtaiset tarpeet ja yleiset kehittämisenäkökohdat, joilla yritys pyrkii ylläpitämään työntekijöiden ammattitaitoa ja mahdollisuuksia työllistyä yrityksen palveluksessa. Osaamisen kehittämisen toimintamallissa työnantaja on oikeutettu verovähennykseen työntekijän ammatillisen osaamisen kehittämisestä, joka on toteutettu yrityksen yhteistoimintalain mukaisen koulutussuunnitelman mukaisesti.

**15. Työhyvinvointi**

Työhyvinvointitoiminta on jatkuvaa ja kokonaisvaltaista työn, työympäristön ja työyhteisön kehittämistä. Henkilöstön hyvinvointi luo edellytyksiä menestyvälle liiketoiminnalle. Työikäisen väestön väheneminen korostaa työurien pidentämiseksi suunnattujen toimien tärkeyttä. Yhdessä todettuja hyviä ratkaisumalleja hyödynnetään myös autonrengasalalla.

Liitot kannustavat ja tukevat työpaikkoja hyvinvointihankkeiden toteuttamisessa seuraamalla käynnissä olevia työhyvinvointihankkeita ja saattamalla niissä kertyneet hyvät käytännöt alan työpaikkojen tietoisuuteen.

**16. Paikallinen sopiminen**

Osapuolet pitävät paikallisen sopimisen kehittämistä tärkeänä. Osapuolet toteavat, että työehtosopimus mahdollistaa riittävällä tavalla paikallisen sopimisen. Paikallisen sopimisen lisäämiseksi osapuolet järjestävät sopimuskauden aikana tarpeen mukaan yhteistä koulutusta paikallisesta sopimisesta.

Osapuolet toteavat, että työehtosopimuksen tarkoittama paikallinen sopiminen ei edellytä liittotason hyväksyntää.

**17. TES -työryhmä**

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on selkeyttää ja yksinkertaistaa työehtosopimusmääräyksiä, selvittää työehtosopimuksen rakenteen ja sisällön uudistamistarpeet sekä autonrengasalan yleisten sopimusten muutostarpeet noudattamalla mm. jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

**18. Jatkuva neuvottelumenettely**

Osapuolet noudattavat jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta. Sen mukaan osapuolet voivat tehdä aloitteita sopimuskauden aikana selvitettävistä tai neuvottelua edellyttävistä asioista ja hankkeista. Osapuolet ovat valmiita yhdessä käsittelemään tehtyjä esityksiä sekä arvioimaan sitä, minkälaisiin toimiin tehdyt esitykset mahdollisesti antavat aihetta.

**19. Yleissitovuus**

Todettiin, että autonrengasalan työntekijöitä koskeva työehtosopimus on yleissitova.

**20. Sopimuksen voimassaolo**

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2022 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Autonrengasliitto ry

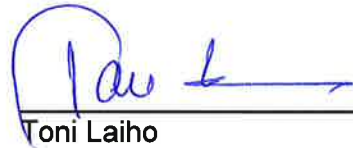


Östen Brännäs

Teollisuusliitto ry



Riku Aalto



Toni Laiho