

Metsäteollisuus ry

Puusepänteollisuus ry

Teollisuusliitto ry

Pöytäkirja

Pöytäkirjan tausta

Koronaviruksen seurauksena Suomen talous on ajautunut taloudelliseen kriisiin, joka vaarantaa yritystoiminnan edellytykset, työllisyyden ja ihmisten toimeentulon. Tämän vuoksi työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat yhdessä tehneet esityksen maan hallitukselle tarvittavista toimista, joilla alennetaan työllistämisen kustannuksia, joustavoitetaan työlainsäädäntöä ja parannetaan työttömiksi tai lomautetuiksi joutuneiden palkansaajien sosiaaliturvaa (liite).

Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi on esitetty muiden toimien ohella saatettavaksi voimaan määräaikaista työlainsäädäntöä koskien yhteistoimintalain 8 luvun mukaisten vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämistä, määräaikaisen työntekijän lomauttamista, lomautusilmoitusaikaa, koeaikapurun perusteita ja takaisinottovelvollisuuden pidentämistä. Samoista syistä osapuolet sopivat tällä pöytäkirjalla tilapäisistä muutoksista osapuolten välisiin työehtosopimuksiin .

Mahdollisista liittojen välisistä mekaanisen metsäteollisuuden, puusepänteollisuuden ja metsäteollisuuden bioteollisuutta koskevista työehtosopimuksissa olevista määräyksistä riippumatta noudatetaan tämän pöytäkirjan voimassaolon aikana seuraavia määräyksiä:

1. YT-lain vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentäminen

Lyhennetään yhteistoimintalain vähimmäisneuvotteluaikoja lomautustilanteessa nykyisestä 14 päivästä ja nykyisestä 6 viikosta molemmista 5 päivään.

2. Lyhennetään lomautusilmoitusaikaa

Lyhennetään työ sopimuslain tai työehtosopimuksen mukaista 14 päivän lomautusilmoitusaikaa 5 päivään, ellei luottamusmiehen kanssa ole toisin sovittu.

3. Täsmennetään mahdollisuutta lomauttaa ennen yt-neuvottelujen päättymistä

Noudatetaan seuraavaa työmarkkinakeskusjärjestöjen toteamaa periaatetta yhteistoimintalain 60 §:n soveltamisessa;

"Työmarkkina keskusjärjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että koronaviruksesta aiheutuva yrityksen tuotteiden tai palveluiden kysynnän äkillinen ja voimakas heikkeneminen, jonka seurauksena yritykselle syntyy tarve lomauttaa merkittävä osa yrityksen työntekijöistä, muodostaa YTL 60 §:ssä säädetyn poikkeustilanteen. Arvio tehdään tapauskohtaisesti. Kun perusteita poiketa yt-velvoitteista ei enää ole, työnantajan on viivytyksettä käynnistettävä yt-neuvottelut. "

4. Takaisinottovelvollisuuden pidentäminen

Takaisinottovelvollisuus pidennetään 9 kk:een, jos työntekijä on irtisanottu tässä sopimuksessa tarkoitettujen määräaikaisten työläinsäädännön muutosten aikana.

5. Työnantajan ilmoitusvelvollisuus lomauttamistaan työntekijöistä

Korjaus! Lomautustilanteessa tulee jokaisen työntekijän itse ilmoittautua TE-toimistoon! (virhe todettu yhdessä työnantajaliittojen kanssa, mutta ei tehty uutta pöytäkirjaa)

Työnantajan on lähetettävä vähintään 10 hengen lomautuksista TE-toimistolle ja etuuden maksajalle ryhmälomautusilmoitus.

Ilmoitus pitää sisällään lomautettavat työntekijät sekä lomautuksen alkamis- ja päättymispäivät. Ilmoituksessa mainittujen työntekijöiden katsottaisiin rekisteröityneen työttömäksi työnhakijoiksi. Työtön tekee etuuden maksajalle työttömyyspäiväraahakemuksen ja etuus maksetaan, jos hakemus on työnantajan ilmoittamien lomautuspäivien mukainen. Lomautettu voisi halutessaan rekisteröityä erikseen työttömäksi TE-toimistoon ja saada TE-toimiston palveluita

6. Voimaantulo

Edellä olevat määräykset tulevat voimaan tämän pöytäkirjan allekirjoituksesta lukien. Lyhyempää neuvottelu-aikaa ja lomautusilmoitusaikaa voidaan kuitenkin noudattaa myös ennen tämän pöytäkirjan voimaantuloa alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Edellä olevat määräykset ovat voimassa siihen saakka kuin edellä olevia määräyksiä vastaava kriisilainsäädäntö.

Helsingissä 24. päivänä maaliskuuta 2020

Metsäteollisuus ry



Teollisuusliitto ry



Puusepänteollisuus ry

