

LIITE PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET

TYÖAIKAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

6 §

Säännöllinen työaika

6.1 Yksi- ja kaksivuorotyö

6.1.1 Työajan pituus

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 6 viikon pituisena ajanjaksona keskimäärin enintään 40 tuntia viikossa.

Keskimääräinen työaika on **36,5** tuntia viikossa vuonna **2020** ja **36,6** tuntia viikossa vuonna **2021**.

Tämä keskimääräinen viikkotyöaika on saatu siten, että STK:n ja SAK:n välillä 28.3.1984 ja 15.3.1986 solmittujen sopimusten edellyttämät työajan lyhennykset **ja 29.2.2016 kilpailukyksopimuksessa sovittu työajan pidennys** on muutettu kalenterivuotta koskeväksi keskimääräiseksi viikkotyöajaksi. Tällöin myös arkipyhät sekä juhannus ja jouluaatto tasaavat viikkotyöajan mainittuun määrään kalenterivuoden aikana.

Muutos 6.1.2. poistetaan yliviivattu kappale, muut kohdat ennallaan

6.1.2 Työajan lyhentäminen (**poistetaan**)

--

Edellä olevaa määräystä ei sovelleta siltä osin kuin työehtosopimuksen kohdassa 6.4.2. tarkoitettu työajan pidentäminen on toteutettu jättämällä antamatta työajan pidennystä vastaava määrä työajan lyhennysvapaata.

--

Muutos 6.1.3. työajan lyhentämiskorvaus, muuten ennallaan. Yliviivattu kohta poistetaan.

6.1.3 Työajan lyhentämiskorvaus (**voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta**)

Työajan lyhentämiseen oikeutetulle maksetaan työajan lyhennyskorvausta siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on **5,9** % työntekijän työehtosopimuksen 13.1 §:n mukaisesta keskituntiansiosta.

Yrityksissä, joissa ei ole käytössä prosentuaalinen työajan lyhennyskorvaus, maksetaan helatorstaiviikon palkanmaksun yhteydessä 8 tunnin ylimääräinen palkka. **Ylimääräistä palkkaa ei kuitenkaan makseta, mikäli helatorstaiviikon lauantai on muutettu säännölliseksi työpäiväksi työehtosopimuksen 6.4.2. kohdan mukaisesti.**

6.2 Keskeytyvä kolmivuorotyö

6.2.1 Työajan pituus

Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin **36,7** tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona. **Säännöllinen keskimääräinen vuotuinen työaika on niiden työntekijöiden osalta, joilla on oikeus 30 päivän vuosilomaan 1732 tuntia vuodessa.** Loppiaisena ollessa lauantaina tai sunnuntaina **säännöllinen** keskimääräinen vuotuinen työaika on **edellä todettua 8 tuntia pidempi.**

Työajan lyhennys keskimäärin **36,7** tuntiin viikossa toteutetaan siten, että ennakolta laaditaan työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi siten, että se täyttää työehtosopimus-, vuosiloma- ym. seisokkien jälkeen edellä mainitut työaika koskevat periaatteet.

Mikäli työvuorokaavio laaditaan vuotta lyhyemmäksi ajaksi, saadaan kyseisen ajanjakson säännöllinen työaika kertomalla ajanjaksoon sisältyvien työviikkojen lukumäärä **36,7**:lla.

6.2.2 Työajan lyhentämiskorvaus (**voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta**)

Työajan lyhentämisestä aiheutuva ansionmenetys korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on **7,8** % työntekijän työehtosopimuksen 13.1 §:n mukaisesta keskituntiansiosta.

6.3 Keskeytymätön kolmivuorotyö (**voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta**)

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin **35** tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona.

Säännöllinen keskimääräinen vuotuinen työaika on niiden työntekijöiden osalta, joilla on oikeus 30 päivän vuosilomaan 1656 tuntia vuodessa. Loppiaisena ollessa lauantaina tai sunnuntaina, on keskimääräinen vuotuinen työaika kuitenkin **1664 tuntia vuodessa.** Loppiaisena ollessa lauantaina tai sunnuntaina **säännöllinen** keskimääräinen vuotuinen työaika on **edellä todettua 8 tuntia pidempi.**

Työvuorojärjestelmä laaditaan enintään vuoden ajaksi siten, että se täyttää työehtosopimus-, vuosiloma- ym. seisokkien jälkeen edellä mainitut työaika koskevat periaatteet.

Työajan lyhentämisestä aiheutuva ansionmenetys korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on 14,8 % työntekijän työehtosopimuksen 13 §:n mukaisesta keskituntiansiosta. Laskettaessa korvauksen suuruutta, otetaan työehtosopimuksen 13 §:stä poiketen huomioon vuoro- ja olosuhteelliset, mutta ei yli- eikä sunnuntaityökorotuksia ym. niihin verrattavia korotuksia ja lisiä. Sunnuntaina tehdyiltä säännöllisiltä työvuorokaavion mukaisilta työtunneilta ansaitaan 14,8 %:n korvaus kaksinkertaisena.

Työajan lyhentämiskorvauksia ei huomioida sairausajan palkassa.

6.4 Yleiset määräykset

6.4.1 Työajan lyhentäminen

Työajan lyhentäminen ja siitä maksettavat korvaukset perustuvat STK:n ja SAK:n väliseen sopimukseen 15.3.1986.

Työajan lyhentämiskorvaukset koskevat myös työnantajan korvaamaa matkustamis- ja koulutusaikaa säännöllisen työajan osalta ~~ja sitä aikaa, jolta työnantaja maksaa sairausajan palkkaa.~~

Työajan lyhentämiskorvausta ei oteta huomioon laskettaessa työehtosopimuksen 13 §:n mukaista keskituntiansiota.

Ellei paikallisesti ole sovittu maksuajankohdasta toisin, työajan lyhentämiskorvaus maksetaan palkkakaussittain palkanmaksun yhteydessä.

Kohta 6.4.2. Työajan pidentäminen poistetaan työehtosopimuksesta ja numerointi muuttuu vastaavasti

6.4.2. Työajan pidentäminen (~~poistetaan~~)

Muutos 6.4.4. Viikon vapaapäivät ja arkipyhäviikot

6.4.4 Viikon vapaapäivät ja arkipyhäviikot

Tavoitteena pidetään, että työntekijällä on viikon aikana sunnuntain lisäksi toinenkin vapaapäivä. Jos toiseksi vapaapäiväksi määrätään kiinteä viikonpäivä, tulee sen olla lauantai. Jos toinen vapaapäivä on liikkuva, tulee sen ilmetä etukäteen laaditusta työtuntijärjestelmästä ja olla mikäli mahdollista lauantai tai maanantai.

Arkipyhäviikolla on arkipyhä päivätyössä ja keskeytyvässä vuorotyössä viikon toinen vapaapäivä. Arkipyhäviikolla on arkipäiväksi sattuvan juhlapäivän aaton ja lauantain säännöllinen työaika 8 tuntia. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto sekä uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantai sekä joulun ja

pääsiäisen jälkeinen lauantai ovat kuitenkin vapaapäiviä, ellei paikallisesti toisin sovita tai tuotannolliset syyt muuta vaadi työehtosopimuksen 6 §:n säännöllisen työajan lisäyksenä.

Uudenvuoden- ja vapunaattoina on säännöllinen kokonaistyöaika keskeytyvässä kolmivuorotyössä enintään 12 tuntia ja muissa työaikamuodoissa 8 tuntia. Paikallisesti voidaan sopia siitä, että työaika kaksi- ja kolmivuorotyössä mainittuina aattoina on 4 tuntia työvuoroa kohti.

6.5.3 **Työajan** enimmäismäärät

1. **Työajan** enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään yksinomaan kalenterivuotta.

Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso., joka alkaa palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Vaihtoehtoisesti voidaan 31.12.2020 saakka käyttää aiempaa määräystä ylityön enimmäismääristä.

14.2 Viikoittainen ylityö

--

Mikäli yksi- ja kaksivuorotyössä oleva työntekijä, jolla on kiinteät vapaapäivät, työskentelee uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantaina tai joulun ja pääsiäisen jälkeisenä lauantaina, maksetaan sanottuna päivänä tehdystä työstä korotettu palkka kuten viikkoylityöstä. Edellä tarkoitettua korotettua palkkaa ei kuitenkaan makseta, jos arkipyhäviikon tai arkipyhäviikon jälkeinen lauantai on muutettu säännölliseksi työpäivä työehtosopimuksen 6.4.4 kohdassa tarkoitetulla tavalla.

--

19 § Vuosiloma

1 Kesäloma annetaan yhdenjaksoisena, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole tarpeellista jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa.

Tuotannollisen tilanteen niin edellyttäessä 18 lomapäivää ylittävältä osalta kesäloma voidaan antaa pidettäväksi yhdessä jaksossa 1.4.-31.12.

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan noudattaen keskusjärjestöjen välillä 21.3.2005 allekirjoitettua lomapalkkasopimusta.

Jos lomanmääräytymisvuoden aikana ansaittu vuosiloma alittaa 24 päivää vuosilomalain 7§:n 2 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetun poissaolon takia, on työntekijällä oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin. Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin lisävapaapäivän tunnilta palkkaansa vastaava korvaus keskituntiansion mukaan.

22 §

Erinäiset korvaukset

7. Joulukuun 1. päivää lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä suoritetaan työntekijälle palveluvuosilisää sen mukaan, kuinka kauan hänen työsuhteensa on tätä edeltävän marraskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti kestänyt. Palveluvuosilisä määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Palveluvuosilisänä suoritettava euromäärä lasketaan seuraavasta kaavasta:
10 mutta ei 15 vuotta	$1,2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
15 mutta ei 20 vuotta	$2,4 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
20 mutta ei 25 vuotta	$3,6 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
25 vuotta tai enemmän	$4,8 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$

jossa Lkk on edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä
KTA on työehtosopimuksen 13 §:ssä tarkoitettu keskituntiansio

--

24 §

Luottamusmiehet

--

H u o m.

Päälouottamusmiehelle myönnettävän vapaa-ajan pituutta vahvistettaessa todetaan vuosittain marraskuun 1. päivänä työpaikan työntekijäin lukumäärä sekä työpaikalla toteamisvuoden aikana työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos se on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä. Tämän mukaan vahvistetun vapautuksen pituutta noudatetaan seuraavan vuoden ajan.

--

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖN LASKEMINEN

Kaava:

työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärä x
toimialakohtainen kerroin = aika tunteina / 4 viikkoa

Työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa otetaan huomioon myös toteamisvuoden aikana työpaikalla työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos vuokratyöntekijöiden on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä.