

LIITE: PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA JA SEN LIITE

PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet liitot uudistavat työehtosopimuksensa seuraavin muutoksin:

1 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 23.2.2020 ja se on voimassa 28.2.2022 asti.

2 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2020

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyys-tilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.5.2020 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %.

3 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2021

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyys-tilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.4.2021 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %.

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,6 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 31.3.2021.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan erästä 50 % yleiskorotuksena ja 50 % työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

4

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2020

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	894 s/t	1561 e/kk
Pr 2	941	1643
Pr 3	993	1734
Pr 4	1051	1837
Pr 5	1129	1970
Pr 6	1216	2121
Pr 5a	1311	2285
Pr 5b	1333	2325
Pr 6a	1411	2460
Pr 6b	1434	2502
alle 18 v	827	1441

korotus 1,3 %

5

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2021

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	907 s/t	1583 e/kk
Pr 2	954	1666
Pr 3	1007	1759
Pr 4	1066	1862

Pr 5	1145	1998
Pr 6	1233	2151
Pr 5a	1329	2317
Pr 5b	1352	2357
Pr 6a	1431	2494
Pr 6b	1454	2537
alle 18 v	838	1462

korotus 1,4 %

6

OPPISOPIMUSOPPILAAT VUONNA 2020 JA VUONNA 2021

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.2.1995 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,50 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,02 euroa/tunti.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,62 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,14 euroa/tunti.

korotus 1,3 % ja 1,4 %

7

VUORO- YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat sopimuskauden alusta lähtien:

Iltavuorolisä	106 senttiä/tunti
Yövuorolisä	199 senttiä/tunti
Lauantaityölisä	183 senttiä/tunti
Olosuhdelisä	22 senttiä/tunti
Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä	9 senttiä/tunti

Helsingissä . päivänä helmikuuta 2020

PUUSEPÄNTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY