

SOVELTAMISOHJE AY-KOULUTUKSIIN PKT-YRITYKSISSÄ TEKSTIILIN JA MUODIN ALALLA

Suomen Tekstiili ja Muoti ry ja Teollisuusliitto ry toteavat yhdessä, että ay-kurssien määrässä ja henkilöstön edustajien osallistumisoikeudessa huomioidaan pienet ja keskisuuret yritykset.

Pienissä ja keskisuurissa yrityksissä henkilöstöedustajat (luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut) osallistuvat töihin ja asemaansa perustuviin tehtäviin, jolloin kurseille osallistuminen saattaa aiheuttaa tuntuvaa haittaa yrityksen tuotannolle tai toiminnalle. Edellä mainituista syistä pienissä ja keskisuurissa yrityksissä kurseilla käydään yleensä hitaammassa tahdissa verrattuna isoihin yrityksiin. Toimitusvarmuus ei kurssien takia saa vaarantua. Ylityön tekemistä vältetään mahdollisuuksien mukaan ja pyritään ratkaisemaan vapautus työstä joustavin järjestelyin.

Liitot toteavat näkemyksensä, että hyvin toimivaa työpaikan yhteistoimintaa toteutetaan suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Liitot suosittelevat, että työnantaja käsittelee yhdessä henkilöstön edustajien kanssa

- työpaikan neuvottelujärjestelmälle asetettavia/asetettuja tavoitteita ja toteutumaa
- yhteisiä tavoitteita yrityksen toimintaedellytysten, paikallisen sopimisen, työpaikan ja hyvinvoinnin kehittämiseksi
- Teollisuusliiton järjestämät, työnantajan tuen piirissä olevat koulutukset ja niihin liittyvät periaatteet
- tehtäviin ja yhteisiin tavoitteisiin liittyvän koulutuksen tarpeen, aikataulut ja tavoitteet.

Osapuolet suosittelevat, että työsuojeluvaltuutetun kanssa käydään samanlainen keskustelu koulutustarpeineen.

Lähtökohtana on, että työehtosopimuksen mukaiseen koulutustyöryhmän hyväksytyihin korvattaviin yksittäisiin ay-koulutuksiin voivat henkilöstön edustajat osallistua vain kerran per kurssi.

Milloin henkilöstön edustaja on hakeutunut kurssille, ja työnantaja on tehnyt kielteisen päätöksen tai mikäli työnantaja joutuu yrityksen tuotannollisesta tai toiminnallisesta syystä siirtämään kurssia, pyritään yhteisesti selvittämään muu mahdollinen sopiva ajankohta. Epäselvissä tilanteissa osapuolet voivat olla yhteydessä Teollisuusliiton koulutusyksikköön ja/tai Suomen Tekstiili ja Muoti ry:n työsuhteasiantuntijoihin.

Lähtökohtana on, että pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu tai heidän varamiehensä eivät pienissä ja keskisuurissa yrityksissä osallistu samasta yrityksestä samaan aikaan ay-kurseille, ellei paikallisesti toisin sovita.

Liitot suosittelevat, että henkilöstön edustajien ay-kurseilla käynti jakautuisi ajallisesti heidän edustus kautensa osalta siten, että ay-kurseilla käynti ei rasittaisi liikaa tuotannollista toimintaa tai työnjärjestelyitä.

Pienten yritysten työntekijöiden ay-koulutukseen osallistumisen mahdollistamiseksi Teollisuusliitto selvittää 30.10.2021 mennessä mahdollisuudet lisätä opistojensa kurssitarjontaa lyhyempinä ja monimuoto-opiskeluna (osittain verkkopohjaisena kurssina).

Helsingissä 22.10.2020

SUOMEN TEKSTIILI JA MUOTI RY

Talle V. Li

TEOLLISUUSLIITTO RY

Hanna Siltä

Matti Siltä

Sari