

ammattiliitto **pro**



Työsuojelukysely 2019

Ammattiliitto Pro

Teknologiateollisuus

Teollisuusliitto

Toteutus

- Kysely toteutettiin maalis-huhtikuussa 2019, edellinen kysely 2017.
- Lähetettiin Teknologiateollisuuden työehtosopimuksen piirissä oleville Teknologiateollisuuden jäsenyrityksille sekä Ammattiliitto Pron ja Teollisuusliiton työsuojelevaltuutetuille.
- Vastauksia saatiin 528 kappaletta:
 - Työnantajan edustajia 59 kappaletta, vastausprosentti 9,8 (187 kpl / 10,4 % vuonna 2017)
 - Toimihenkilöiden valtuutettuja 61 kappaletta, vastausprosentti 39,6 (94 / 46,5 %)
 - Työntekijöiden valtuutettuja 408 kappaletta, vastausprosentti 46,2 (389 / 42,1 %)

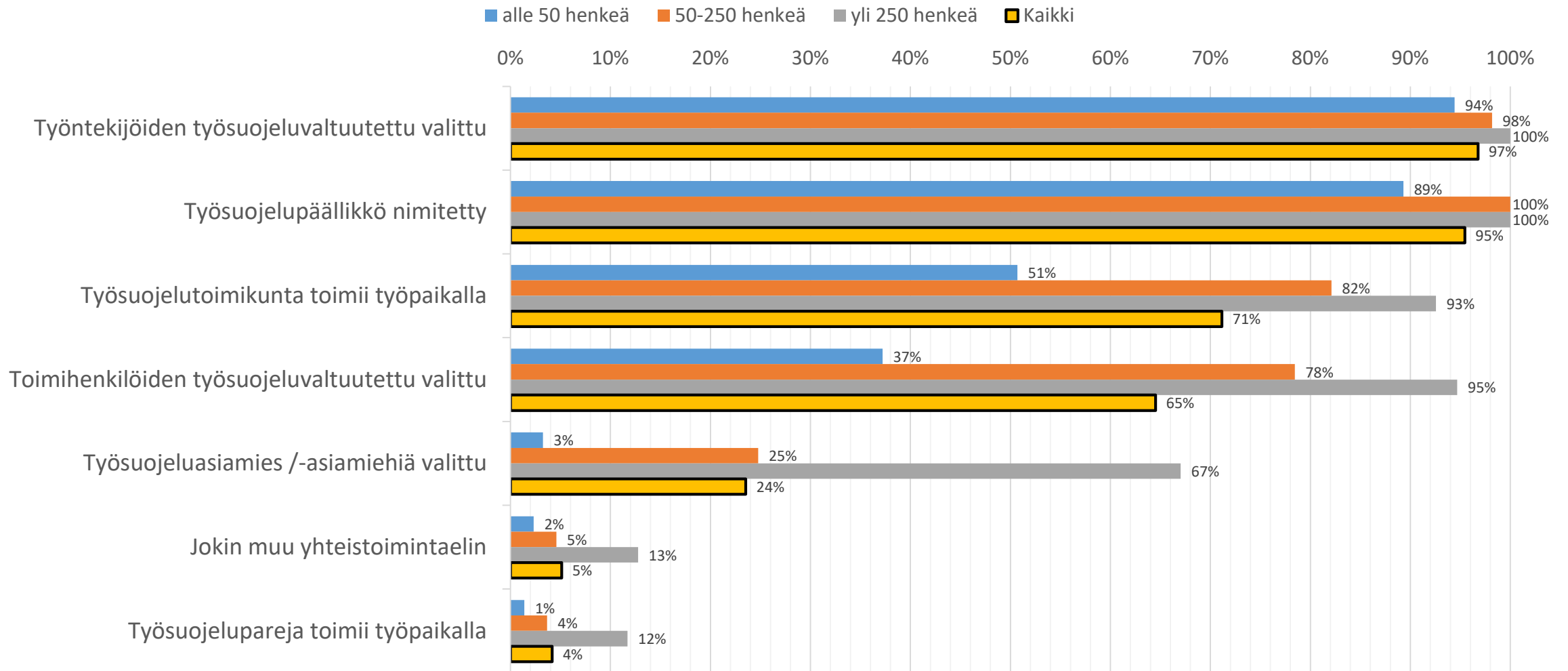
Vastaajien jakauma toimialoittain

Toimiala	Työnantajan edustaja	Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu	Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu	Kaikki
Elektroniikka- ja sähköteollisuus	23 %	14 %	18 %	16 %
Kone- ja metallituoteteollisuus	61 %	74 %	73 %	73 %
Metallien jalostus	7 %	7 %	2 %	7 %
Kaivosteollisuus	7 %	3 %	2 %	3 %
Pelti- ja teollisuuseristysala	2 %	2 %	5 %	2 %

Vastaajien jakauma toimipaikan kokoluokittain (suluissa vuoden 2017 osuudet)

Työpaikan henkilöstön määrä	Työnantajan edustaja	Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu	Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu	Kaikki
alle 50 henkeä	36 % (48 %)	45 % (46 %)	21 % (17 %)	41 % (42 %)
50-250 henkeä	39 % (37 %)	41 % (41 %)	44 % (59 %)	41 % (43 %)
yli 250 henkeä	25 % (16 %)	14 % (13 %)	34 % (25 %)	18 % (15 %)

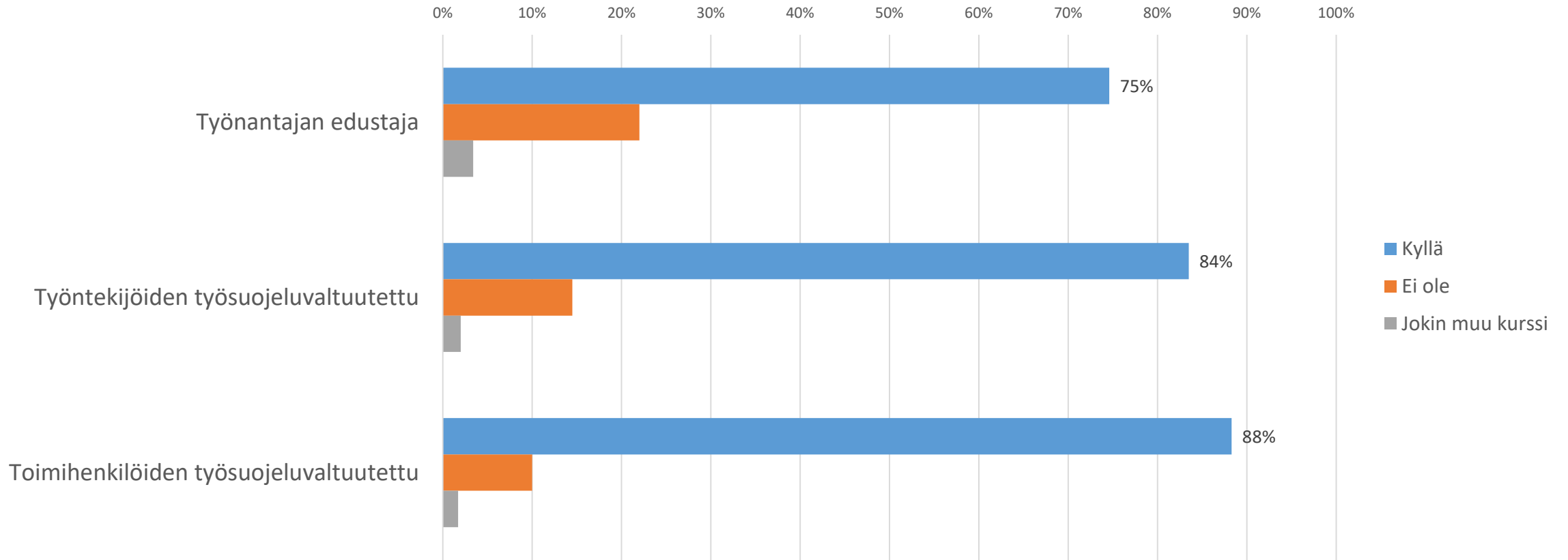
Työpaikkojen työsuojeluorganisaatio työpaikan kokoluokittain



Työpaikkojen työsuojeluorganisaatio työpaikan kokoluokittain

- Alle 50 hengen työpaikoilla vaihtoehto ”Työsuojelutoimikunta toimii”, osuus kasvanut vuodesta 2017 noin 51 prosenttiin (+11 %-yksikköä).
- Muilta osin jakaumissa ei ole merkittäviä muutoksia.

Onko käynyt työsuojelun peruskurssin?



2017 työnantajista puolet oli käynyt kurssin,
valtuutetuilla osuudet samalla tasolla

Työpaikkojen turvallisuustoiminnan sisältö, osuudet työpaikoista kokoluokittain, 1/2

	alle 50 henkeä	50-250 henkeä	yli 250 henkeä	Kaikki
Mahdollisuus osallistua ensiapukoulutukseen joillain henkilöillä tai kaikilla	80 %	92 %	98 %	88 %
Huolehdittu kone ja laiteturvallisuudesta*	81 %	87 %	94 %	86 %
Säännöllinen tapaturmien tilastointi ja seuranta	68 %	95 %	99 %	85 %
Työterveyshuolto tekee työpaikkakäyntejä ja -kierroksia	78 %	82 %	97 %	83 %
Säännöllinen poissaolojen tilastointi ja seuranta	66 %	89 %	96 %	81 %
Laadittu perehdyttämishjelma	65 %	83 %	88 %	77 %
Mahdollisuus osallistua tulityökorttikoulutukseen joillain henkilöillä tai kaikilla	61 %	78 %	91 %	73 %
Työpaikalla tehdään turvallisuuskierroksia	43 %	78 %	87 %	66 %
Työterveyshuolto osallistuu työsuojelutoimikunnan toimintaan	42 %	70 %	97 %	63 %
Mahdollisuus osallistua työturvallisuuskorttikoulutukseen	54 %	61 %	80 %	61 %

- * Uusi kysymys, ei vertailutietoa
- **Vihreä korostus**= yli 5 prosenttiyksikön kasvu vs. 2017

Työpaikkojen turvallisuustoiminnan sisältö, osuudet työpaikoista kokoluokittain, 2/2

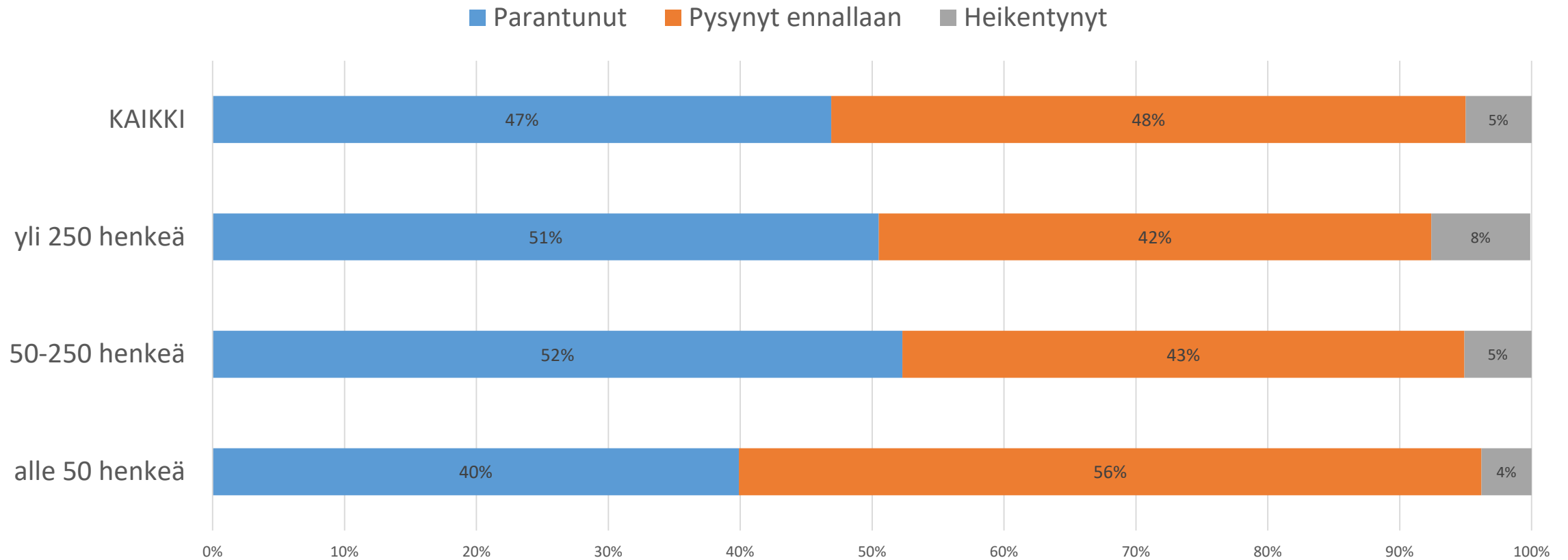
	alle 50 henkeä	50-250 henkeä	yli 250 henkeä	Kaikki
Huolehdittu siirtojen ja kuljetusten turvallisuudesta*	50 %	67 %	73 %	61 %
Mahdollisuus käyttää joustavia työaikoja esim. liukuva työaika ja etätö*	48 %	67 %	78 %	61 %
Järjestetty työkykyä ylläpitävää toimintaa	44 %	63 %	77 %	58 %
Viranomaisen tekemä työsuojauskäytön tarkastus AVI*	47 %	56 %	80 %	57 %
Työpaikalla pidetään säännöllisiä turvallisuuspalavereja	25 %	47 %	71 %	42 %
Järjestetty turvallisuuskoulutusta linjaesimiehille	15 %	37 %	63 %	33 %
Perehdyttämisessä ja työnopastuksessa otettu huomioon myös muut kansallisuudet*	21 %	38 %	45 %	32 %
Mahdollisuus osallistua työhyvinvointikorttikoulutukseen joillain henkilöillä tai kaikilla	11 %	23 %	43 %	22 %
Toteutettu muita turvallisuustoimenpiteitä	2 %	6 %	3 %	4 %

- * Uusi kysymys, ei vertailutietoa
- **Vihreä korostus**= yli 5 prosenttiyksikön kasvu vs. 2017

Työpaikkojen turvallisuustoiminnan sisältö, muutoksia vuoteen 2017

- Ne asiat, joissa on tapahtunut kasvua, on kasvu tullut pääasiassa alle 50 hengen työpaikoista.
- Säännölliset turvallisuuspalaverit yleistyneet kaiken kokoisilla työpaikoilla.
- Turvallisuuskoulutus esimiehille, yli 250 hengen työpaikoilla osuus laskenut 74 prosentista 63 prosenttiin.
 - Onko muutos todellinen vai johtuuko vastaajajoukon eroista?

Työturvallisuuden kehitys viimeisen vuoden aikana?

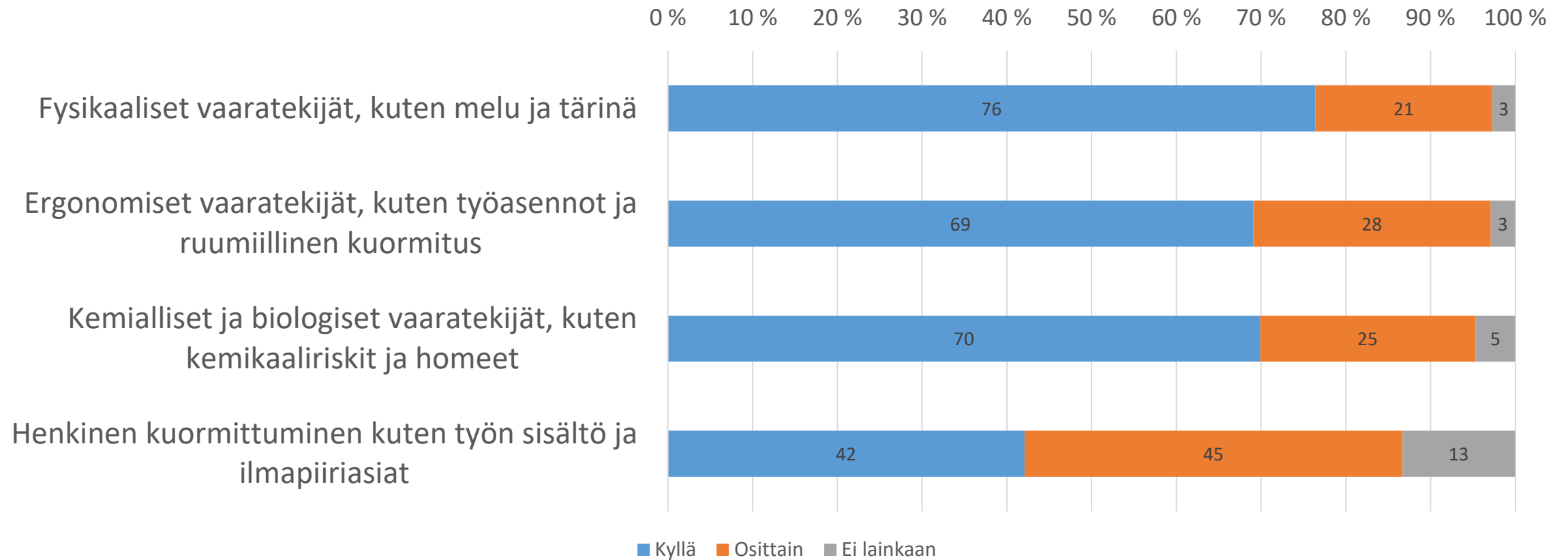


Työsuojelutoimikunta kokoontuu...

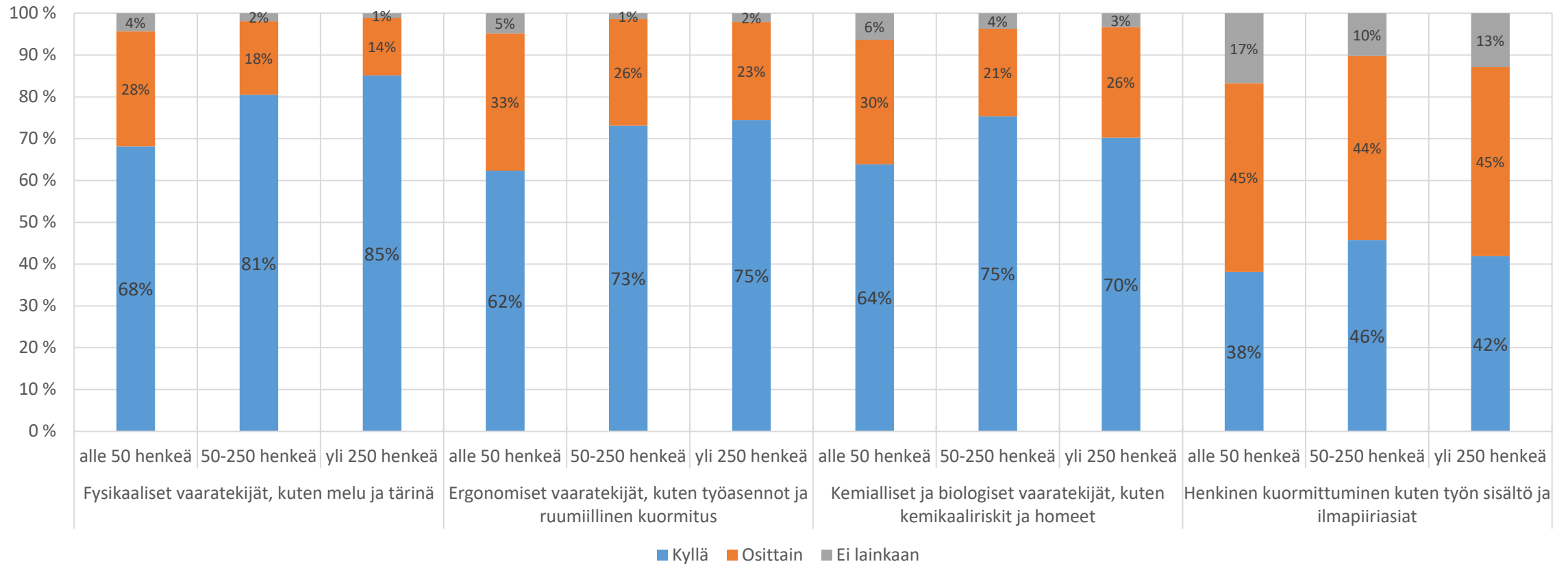
- Lähes puolet työpaikkojen työsuojelutoimikunnista kokoontuu 4 kertaa vuodessa.
- Vähintään 5 kertaa kokoontuu 17 prosenttia työpaikoista
- Kertaakaan ei ole* kokoontunut 3 prosenttia työpaikoista, 8 prosenttia ei vastannut lainkaan kysymykseen.
 - Suurin osa vastaamatta jättäneistä pieniä työpaikkoja, joten niillä ei välttämättä ole ts-toimikuntaa.
- Vajaa kolmannes kokoontuu 1-3 kertaa vuodessa

*vastaus: "0-kertaa"

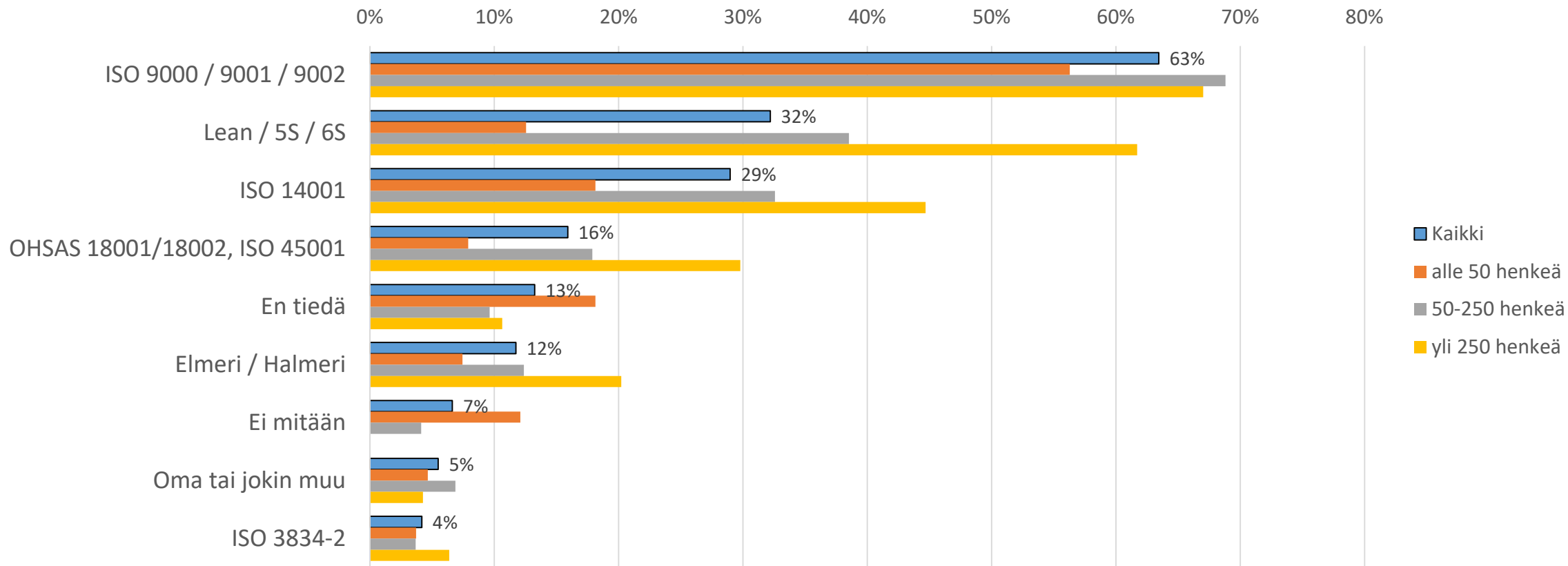
Onko työpaikallasi otettu huomioon vaarojenselvittämisessä ja arvioinnissa seuraavat riskitekijät? Kysymystä tarkennettu, ei vertailua 2017



Onko työpaikallasi otettu huomioon vaarojenselvittämisessä ja arvioinnissa seuraavat riskitekijät? Vastaukset työpaikan kokoluokittain

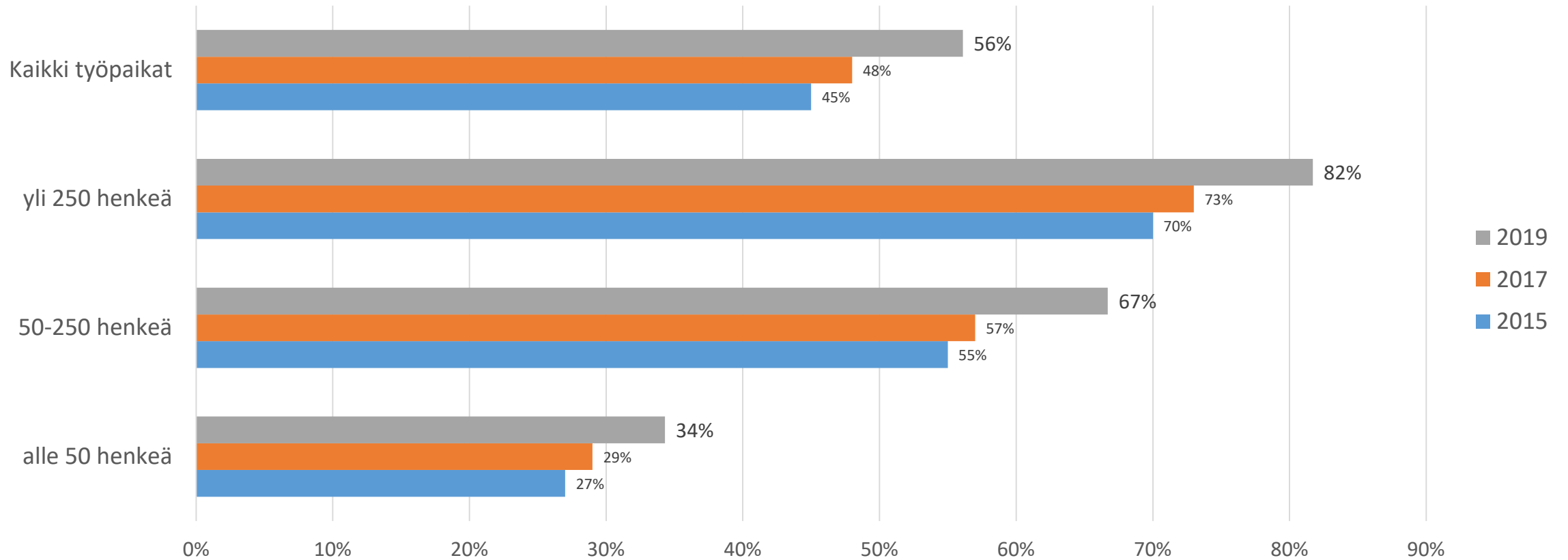


Työpaikoilla käytössä olevat laatu- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät, osuus työpaikoista kokoluokittain

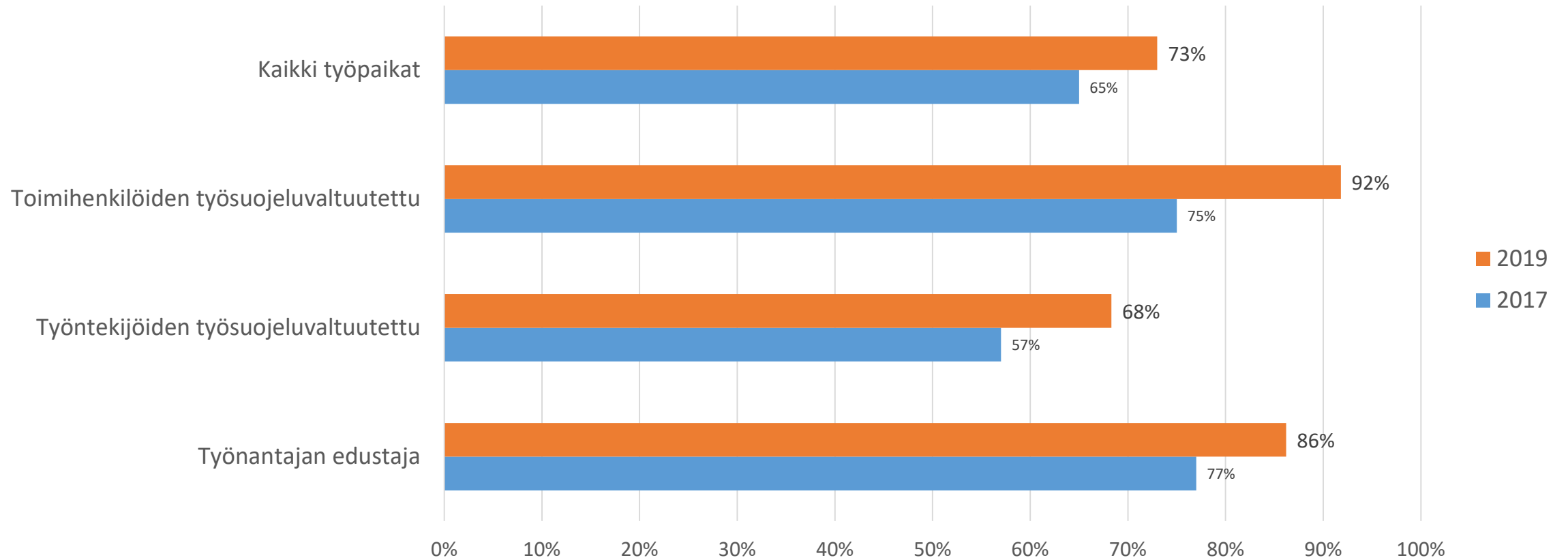


Lean/5S/6S, osuus kasvanut 5 %-yksikköä v. 2017. HUOM: Lean ei ollut aiemmin vaihtoehtona tässä kohtaa. Oma tai jokin muu on vastaavasti pienentynyt 5 %-yks. Mahdollisesti siirtynyt ko. kohdasta. Muuten ei suuria muutoksia.

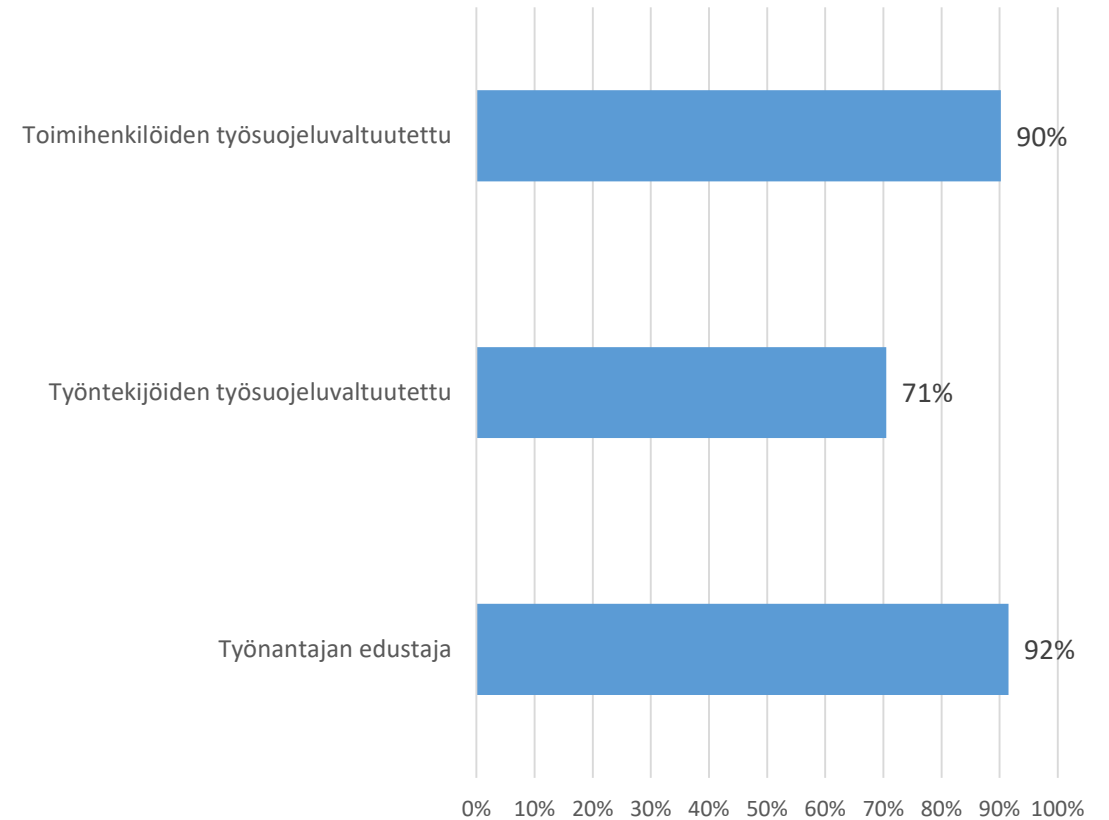
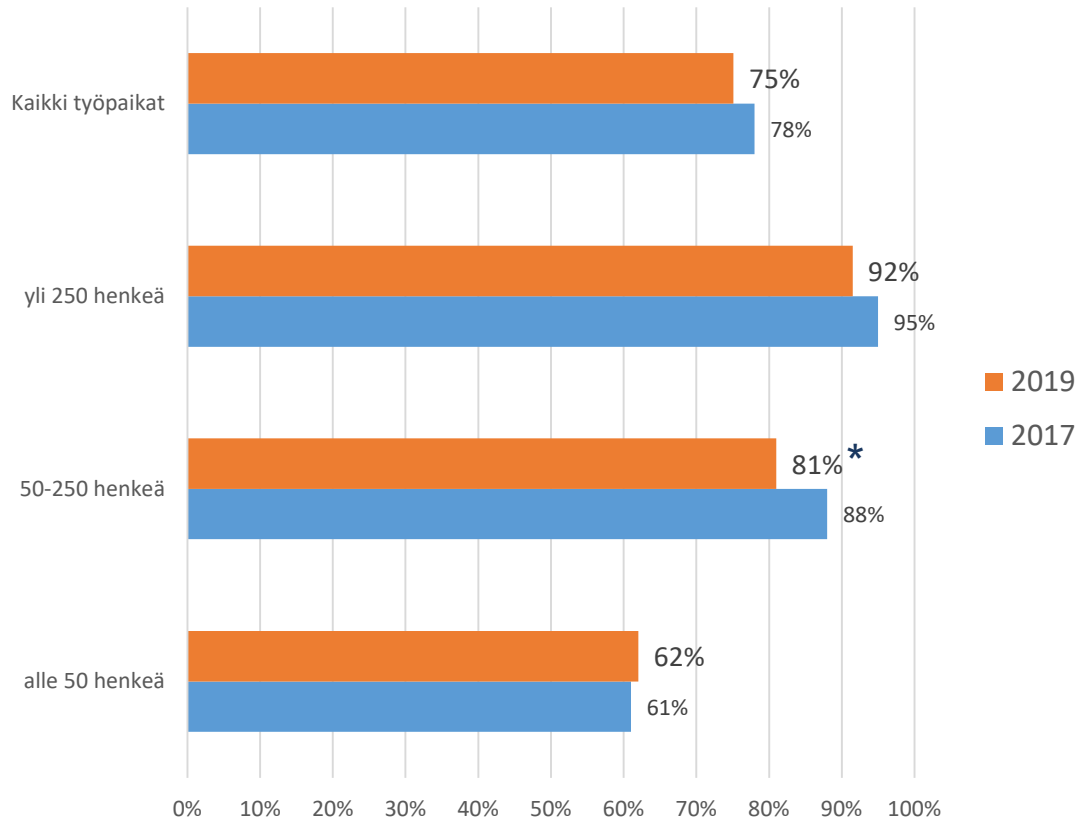
Korvaavan työn käyttö 2015-2019, osuudet työpaikan kokoluokittain



Lyhyet sairauspoissaolot mahdollisia omalla ilmoituksella, osuudet työpaikoista 2017 ja 2019



Työpaikalla käytössä hoitoonohjauskäytäntö, osuudet työpaikan kokoluokittain 2017-2019 sekä vastaajaryhmittäin



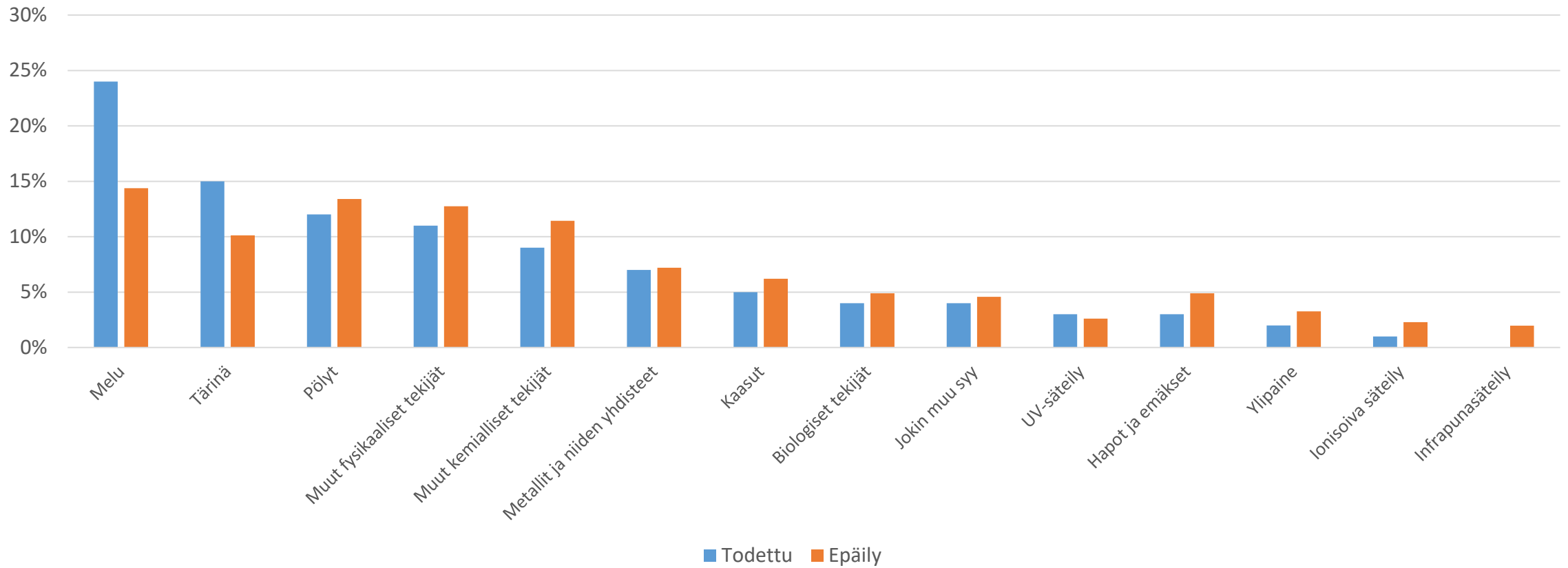
*50-250 hengen työpaikkojen osuuden lasku (2017-2019) johtuu työntekijöiden valtuutettujen aiempaa suuremmalla osuudella ko. ryhmässä.

Ammattitaudit ja ammattitautiepäilyt

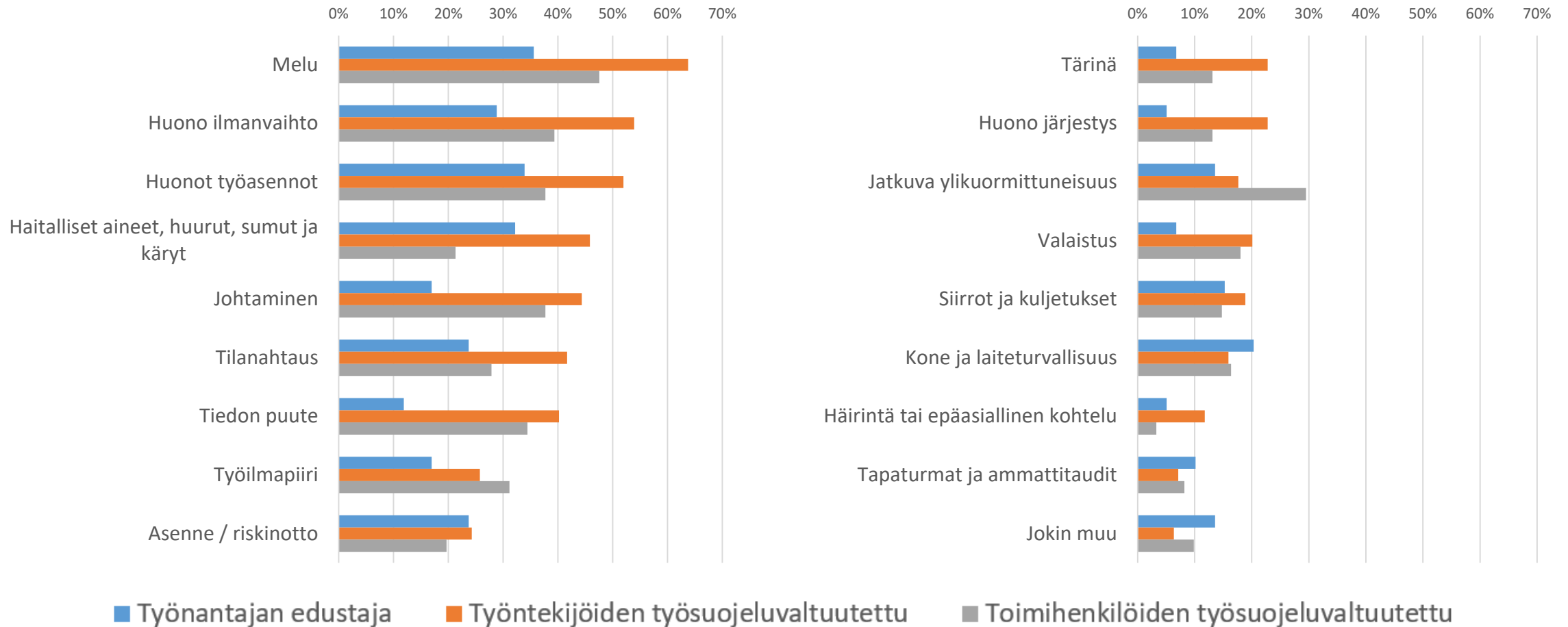
- Neljänneksessä työpaikoista oli työntekijöillä ammattitauteja tai ammattitautiepäilyjä.
- Toimihenkilöillä ammattitauteja tai –epäilyjä oli 3 prosentissa työpaikoista.
- Työntekijöillä osuus hieman kasvanut edellisestä kyselystä, toimihenkilöillä ennallaan.
- Melu, tärinä ja pölyt yleisimpiä aiheuttajia.
 - Melun osuus aiheuttajana aiempaa suurempi, 19 % → 24 % kaikista ammattitaudeista
 - -epäilyissä melun osuus pienempi kuin 2017, 21 % → 14 %

Ammattitautien ja ammattitautiepäilyjen aiheuttajat

Osuus kaikista ammattitaudeista ja –epäilyistä, %



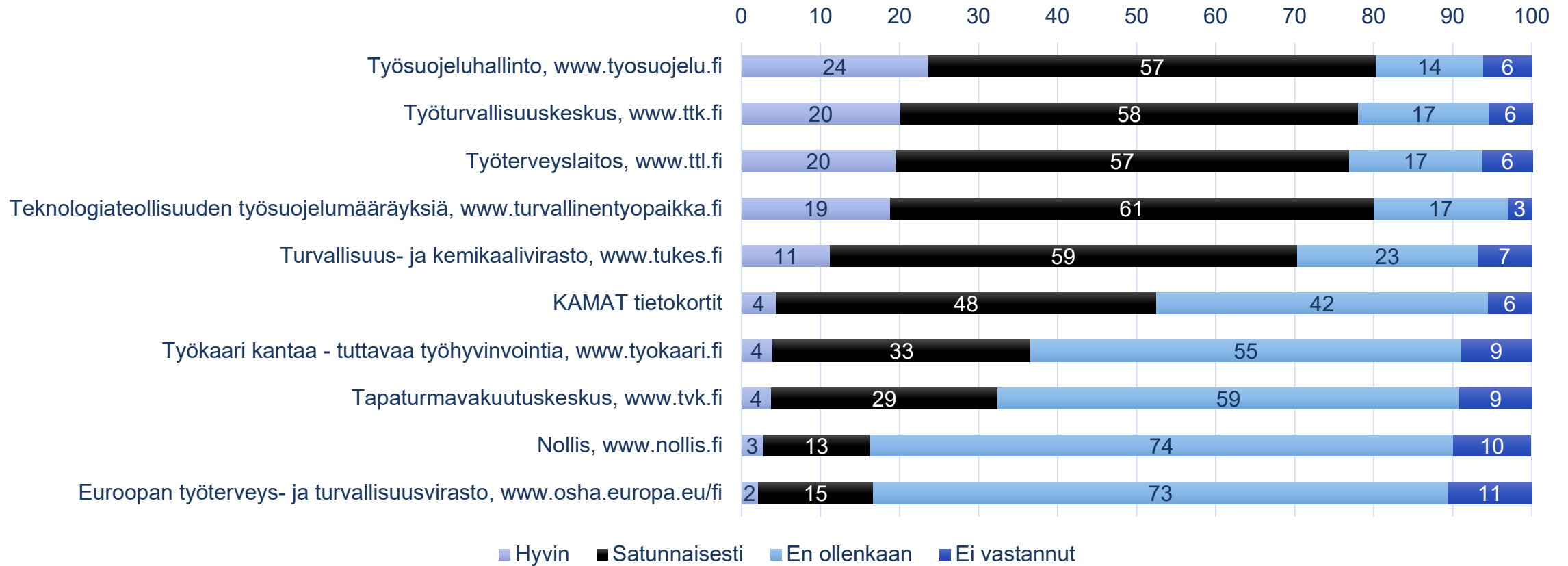
Keskeiset työsuojeluongelmat vastaajaryhmittäin



Keskeiset työsuojeluongelmat, muutoksia 2017

- Yleisimmät ongelmat samoja kuin edellisessä kyselyssä; melu, huonot työasennot ja ilmanvaihto
- Myös työnantajien ja valtuutettujen näkemuserot hyvin samanlaisia, johtaminen ja tiedon puute selkeimpinä.
 - Tosin näkemysten välinen ”kuilu” pienentynyt
- Jatkuva ylikuormitus korostuu toimihenkilöillä
- Asenne kaikilla vastaajilla ”yhtä suuri” ongelma

Kuinka hyödynnät seuraavia tietolähteitä? Osuus vastaajista, % uusi kysymys



Tapaturmat ja niistä johtuvat poissaolot

- Suuret muutokset vastaajajoukossa edelliseen kyselyyn
- Vuoden 2018 tiedoissa 50 työnantajaa, 5 800 työntekijää ja 4 300 toimihenkilöä
- Vuoden 2016 tiedoissa yli 150 työnantajaa, 24 000 työntekijää ja 19 000 toimihenkilöä

- Voiko edes näitä verrata?

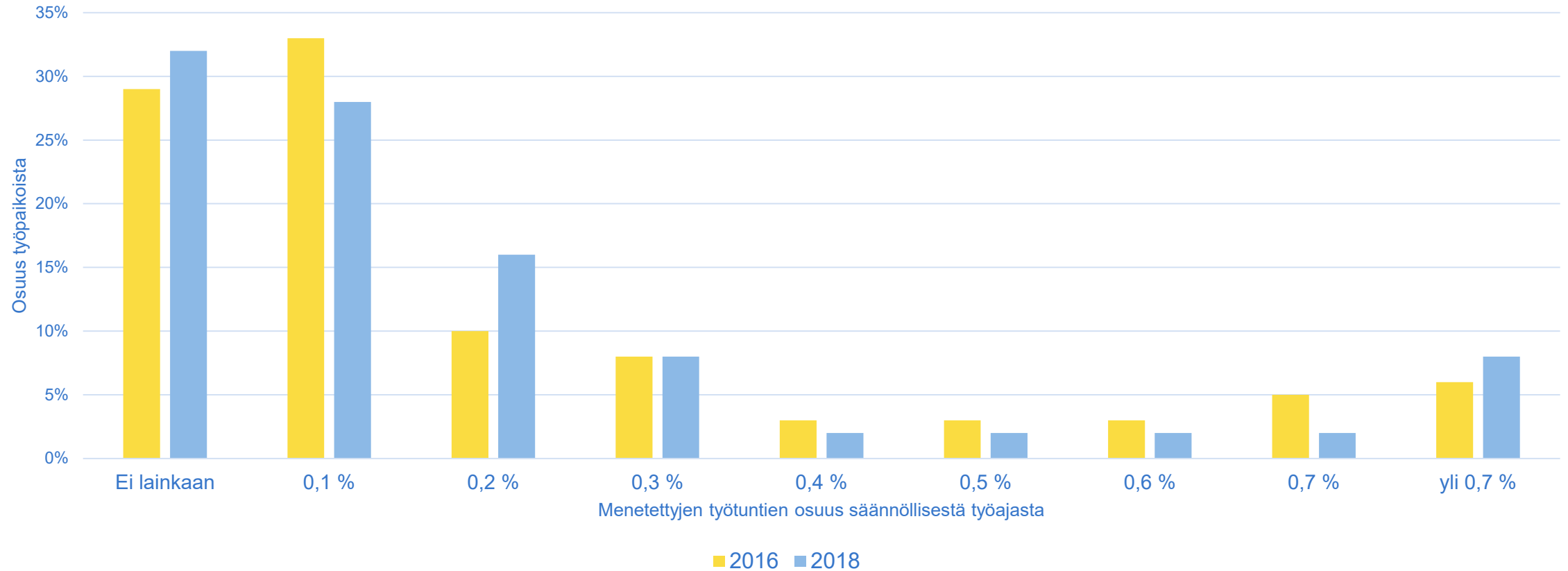
Tapaturma taajuus, tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden

- Työntekijät, kaikki poissaolot,
 - 18 kpl 2018
 - 25 kpl 2016
- Työntekijät, vähintään 4 päivän poissaolot,
 - 9 kpl 2018
 - 12 kpl 2016
- Toimihenkilöt, kaikki poissaolot, (aineistossa 11 poissaoloa)
 - 1,5 kpl 2018
 - 2,8 kpl 2016
- Toimihenkilöt, vähintään 4 päivän poissaolot, (aineistossa 1 poissaolo!)
 - 0,12 kpl 2018
 - 0,7 kpl 2016

Tapaturmissa menetetyt työtunnit henkeä kohti

- Työntekijät
 - 3,3 tuntia 2018
 - 2,6 tuntia 2016
- Toimihenkilöt
 - 0,03 tuntia 2018 !
 - 0,1 tuntia 2016

Työpaikkatapaturmien vuoksi menetetyt työntekijöiden työtunnit.



Vastaajien toiveet liitoille, keskkiset huomioid

- Toiveet tuttuja aiemmista kyselyistä; enemmän työpaikkakäyntejä, tiedotusta, näkyvyyttä, koulutustarjontaa.
- Näissä tulisi paremmin huomioida myös pienemmät työpaikat ja pohjoisempi Suomi.