

Phí thành viên là một khoản đầu tư mang lại lợi ích cho chúng ta.

CÓ KHÔNG

Bạn có muốn duy trì thoả ước lao động tập thể trong ngành của mình không?

Các công nhân phải được trả thù lao xứng đáng cho công việc của mình?

Bạn có cho rằng sự tôn trọng và bình đẳng giữa công nhân lao động và chủ tuyển dụng phải được áp dụng?

Bạn có nguyện vọng mong muốn nơi làm việc của mình sẽ có giám sát viên luôn quan tâm theo dõi tại nơi làm việc của mình không?

Bạn hãy gia nhập công đoàn nếu bạn chỉ chọn duy nhất một lần CÓ

Hãy gia nhập công đoàn!



Dịch vụ tư vấn cho các thành viên

SĐT 020 690 446

jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Liên lạc viên của bạn:

Teollisuusliitto

Teollisuusliitto

Chúng tôi là công đoàn



Cùng nhau chúng ta sẽ gây dựng những giá trị, mà một cá nhân đơn lẻ không thể làm được.

FACKE
CÔNG
ĐOÀN

YTK
QUÝ THẬT
NGHIỆP



Đàm phán các vấn đề liên quan tới thỏa ước lao động tập thể tác động tới điều kiện lao động



Xử lý các câu hỏi chung dựa trên các biện pháp giải quyết tranh chấp



Thành lập các tổ chức giám sát ngay tại nơi làm việc



Đào tạo và hỗ trợ các thành viên được bình chọn và tất cả các thành viên



Cung cấp hỗ trợ từ các chuyên gia trong việc giải quyết các vấn đề liên quan tới việc làm, sa thải và thất nghiệp



Hỗ trợ giải quyết các vấn đề pháp lý trong các vụ tranh chấp không tính phí khấu trừ



Xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, an toàn và thỏa mái



Phát triển công tác bổ túc đào tạo hỗ trợ trong công việc



Tác động tới luật lao động và chế độ hưu chí



Cung cấp hỗ trợ thất nghiệp cho các thành viên

Chúng tôi đã đấu tranh tích cực cho những thỏa ước lao động hiện hành. Chúng ta cần tiếp tục đấu tranh để duy trì các thỏa ước đó.

THỎA ƯỚC
TẬP THỂ

PHÁP
LUẬT



Chế độ tăng lương



Mức lương tối thiểu



Tiền thưởng thêm ca tối và ca đêm



Chế độ lương bổng



Tiền thưởng trong các dịp lễ, ngày nghỉ



Tiền nghỉ phép



Quyền được hưởng lương khi nghỉ ốm



Lương nghỉ ốm khi chăm con



Nghỉ phép cân bằng trong năm không ảnh hưởng tới mức thu nhập



Các qui định áp dụng trong việc sử dụng thuê nhân lực lao động



Lương trong thời gian nghỉ thai sản và nghỉ chăm sóc con



Các qui định về an toàn lao động và xã hội

Trách nhiệm của tổ chức giám sát giúp chúng ta đối diện với chủ tuyển dụng một cách bình đẳng nhất.

TỔ CHỨC
GIÁM SÁT
TẠI NƠI
LÀM VIỆC

NƠI LÀM VIỆC
KHÔNG CÓ
TỔ CHỨC
GIÁM SÁT



Công nhân lao động tham gia công đoàn



Các thành viên đều tham gia vào việc giám sát



Có thành viên được bình chọn và các thành viên phó được bình chọn được đào tạo và có kiến thức



Có các đại diện và phó đại diện về an toàn lao động được đào tạo và có kiến thức



Có điều kiện tiên quyết trong việc giám sát thỏa ước lao động tập thể



Có khả năng đưa ra các đề xuất để cải thiện điều kiện làm việc



Có khả năng cùng tháo gỡ, giải quyết các câu hỏi liên quan tới việc giám sát



Có điều kiện tiên quyết thương lượng tại khu vực địa phương



Thành lập các câu lạc bộ hội thảo



Công nhân lao động tham gia vào các hoạt động của các bộ phận công đoàn



Mỗi công nhân lao động tự giải quyết vấn đề liên quan tới điều kiện lao động của mình