

**Löneförhöjningar för medie- och tryckeribranschen avtalsperioden 1.2.2020 – 28.2.2022**

Under avtalstiden har två löneförhöjningar avtalats. Den första var i juni 2020 och den andra är i kommande maj 2021. Du hittar årets löntabeller i bilagan.

**Löneförhöjningarna 1.5.2021 eller från början av den lönebetalningsperiod som närmast följer efter det**

**Allmän förhöjning**

De individuella lönerna höjs med en allmän förhöjning på 1,2 %.

**Minimilöner**

Minimilönerna höjs med 1,6 %. Höjningarna har beräknats i tabeller i kollektivavtalet (bilaga).

**Skift-, kvälls- och nattlägg, handledartlägg**

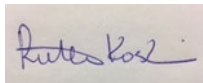
Tilläggen höjs med 2,0 %.

**Företagsspecifik pott**

Pottens storlek är 0,8 % och den räknas från summan av arbetstagarnas i februari 2021 utbetalda individuella löner utan den allmänna förhöjningen. De individuella lönerna inbegriper inte miljötillägg eller arbetstidstilllägg. Förtroendemannen, eller om sådan inte finns, personalen ska lämna en redogörelse för pottens bestämningsgrunder och storlek. Pottens användning och fördelningsgrunder ska förhandlas med strävan att nå ett lokalt avtal.

Om ett avtal om hur potten ska användas inte nås före 15.4.2021, delas 0,4 % ut som allmän förhöjning medan arbetsgivaren beslutar om fördelningen av 0,4 %. I det fallet ska arbetsgivaren lämna förtroendemannen eller personalen en redogörelse för hur potten har använts och för löneförhöjningarnas fördelningsgrunder.

Med fackföreningshälsningar



Riitta Koskinen  
avtalssekreterare

Distribution

förtroendemän, arbetarskyddsfullmäktige, kontaktpersoner, fackavdelningarnas ordförande