

**Teollisuus
liitto**

**Teollisuusliiton
toimintasuunnitelma
2022**

SISÄLLYS

Puheenjohtajalta.....	3
Päivitetty strategia näkyy painopisteissä ja toimintasuunnitelmassa	4
Mahdollistajat	5
Jäsenten aktivoiminen (painopiste vuonna 2022)	5
Muu mahdollistajien toiminta vuonna 2022.....	7
Työmarkkinatoiminta	9
Työehtosopimusten aseman vahvistaminen (painopiste vuonna 2022)	9
Muu työmarkkinatoiminta vuonna 2022	10
Yhteiskuntavaikuttaminen.....	11
Työelämän oikeuksien parantaminen (painopiste vuonna 2022)	11
Muu yhteiskuntavaikuttaminen vuonna 2022.....	12
Järjestöllinen vahvuus.....	13
Ammattiosastojen uudistaminen (painopiste vuonna 2022).....	13
Muu järjestöllinen toiminta vuonna 2022.....	14

PUHEENJOHTAJALTA

Ammattiyhdistysliikkeen merkitys on korostunut viime aikoina ja tulee korostumaan entisestään, kun työnantajajärjestöt haastavat toimintatapoja ja haluavat murtaa työmarkkinakulttuurin. Työnantajien muuttunut toimintatapa haastaa meitä myös asemoimaan itsemme uudelleen ja saamme opetella toimimaan uudella tavalla.

Hyvää asiassa on se, että jäsenet ja luottamushenkilöt tulevat entistä tietoisemmaksi ammattiyhdistysliikkeen ja työehtosopimusten merkityksestä. Samalla se antaa myös liitolle entistä paremmat valmiudet käydä keskustelua heidän kanssaan.

Tämän johdosta liiton painopisteet on asetettu siten, että entistä enemmän olemme tekemisissä jäsenten ja luottamushenkilöiden kanssa, jotta sopimusyhteiskunnan ja työehtosopimusten merkitys osana sitä tulee entistä paremmin jäsenistön tietoon.

Tulevana vuonna valmistaudumme myös liittokokousvaaleihin ja liittokokoukseen, jotka järjestetään vuonna 2023. Liiton tulevaisuuden kannalta on tärkeää, että mahdollisimman moni osallistuu sekä liiton tulevan strategian valmisteluun että myös vaaleihin.

Osana liiton toimintasuunnitelman toteutumista on liiton toimisto-organisaation uudistus, jossa tavoitellaan entistä parempaa yhteistyötä jäsenten ja luottamushenkilöiden kanssa. Samalla pyritään myös siihen, että yhteistyö liiton eri toimintojen osalta olisi entistä parempaa ja jäsenistön asioiden hoito sujuisi vielä paremmin.

Parannamme jäsenpalvelua edelleen, ja uutena isona jäsenetuna vakuutamme jäsenemme työttömyyden varalta. Tulevaisuudessa jäsenen ei tarvitse enää maksaa työttömyyskassan jäsenmaksua, vaan työttömyysturva hoidetaan liiton toimesta. Näin myös jäsenen maksama kokonaisjäsenmaksu alenee merkittävästi.

Riku Aalto

PÄIVITETTY STRATEGIA NÄKYVÄNÄ PAINOPISTEISSÄ JA TOIMINTASUUNNITELMASSA

Teollisuusliiton pitkän tähtäimen tavoitteet, eli strategia, hyväksyttiin liittokokouksessa vuonna 2017. Ne ohjaavat vuosittaista suunnitteluamme ja siten myös liiton toimintaa. Avainasemassa ovat toiminnan vuosittaiset painopisteet. Vuoden 2021 aikana strategian tavoitteet jäsenneltiin uudestaan, jotta ne sopisivat paremmin yhteen sen kanssa, miten liitto käytännössä toimii. Tavoitteet jaettiin neljään välineeseen: työmarkkinatoimintaan, yhteiskuntavaikuttamiseen, järjestölliseen vahvuuteen sekä mahdollistajiin, jotka tukevat edellä mainittuja. Samalla päätettiin, että vuosittaiset painopisteet noudattaisivat samaa jakoa. Tällä tavoin liittokokouksessa asetetut pitkän tähtäimen tavoitteet toteutuvat entistä paremmin.

Teollisuusliiton hallitus asetti vuodelle 2022 painopisteiksi:

- Jäsenten aktivoiminen
- Työehtosopimusten aseman vahvistaminen
- Työelämän oikeuksien parantaminen
- Ammattiosastojen uudistaminen

MAHDOLLISTAJAT

Niin sanotut mahdollistajat ovat tukitoimintoja, jotka nimensä mukaisesti mahdollistavat sen, että Teollisuusliiton työmarkkinatoiminta, yhteiskuntavaikuttaminen ja järjestötoiminta tuottavat tulosta. Mahdollistajia ovat korkea järjestäytymisasente sekä laadukas jäsenpalvelu. Sen lisäksi aktiiviset ja koulutetut luottamushenkilöt sekä ammattitaitoinen henkilöstö pitävät huolen siitä, että edunvalvonta on tehokasta. Mahdollistajia ovat myös aktiivinen viestintä sekä liiton vahva ja kestävä taloudellinen tilanne.

Jäsenten aktivoiminen (painopiste vuonna 2022)

Liittoa ei ole olemassa ilman jäseniä, eikä liitto toimi ilman aktiivisia jäseniä. Esimerkiksi edunvalvonta työpaikoilla ja ammattiosastojen toiminta nojaavat jäseniin. Näköpiirissä on, että Teollisuusliiton haasteet ovat lisääntymässä eikä edunvalvonta ole helpottumassa. Siksi jäsenten aktiivisuus on tärkeämpää kuin pitkään aikaan, ja siksi se on yksi toimintamme painopisteistä vuonna 2022.

Tavoitteenamme on, että jäsenet tietävät, miten liitto toimii, ja että he sitoutuvat yhteiseen edunvalvontaan. Erityisesti omien työehtojen puolesta käydyt kamppailut aktivoivat jäseniä. Jatkamme työehtosopimusten merkitystä korostavaa Tee elämäsi soppari -kampanjaamme, joka käynnistyi vuonna 2021. Kampanja on näkynyt muun muassa sosiaalisessa mediassa, televisiossa ja työpaikoilla.

Kasvatamme toimintavuoden aikana ammattiosastojen ja Teollisuusliiton näkyvyyttä työpaikoilla monin eri keinoin. Koronaepidemian laantuminen ja rajoitusten poistuminen mahdollistaa jälleen työpaikkakäyntien ja -tilaisuuksien järjestämisen. Suunnittelemme myös muita toimenpiteitä, kuten koulutuksia ja mediaviestintää, joilla tavoittaisimme jäseniä mahdollisimman paljon. Tuotamme esimerkiksi videoita, joissa jäsenemme pääsevät esille.

Pidämme huolen jäsenpalvelumme laadusta ja kehitämme sitä edelleen. Vuonna 2022 tavoitteemme on edistää luottamus- henkilöiden aktiivisuutta työpaikoilla. Sitä varten parannamme ja lisäämme liiton, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteydenpitoa eri kanavissa. Jatkamme henkilökunnan kouluttamista ja osaamisen parantamista.

Jatkamme myös chat-palvelun käyttöönoton selvittelyä ja suunnittelua. Botti vastaisi jäsenten kysymyksiin ja ohjaisi heidän yhteydenottojaan eteenpäin. Markkinoimme liiton jäsenilleen tarjoamia palveluja, sekä teemme näkyvyysuunnitelman liiton mainonnan ja markkinoinnin kehittämiseksi. Uudistamme liiton tarjoamaa työllisyyspalvelua vuoden 2022 aikana. Palvelussa autetaan jäseniä työllistymään muuan muassa henkilökohtaisen valmennuksen avulla.

Selvitämme vuonna 2022, miten voisimme helpottaa jäsenmaksun maksamista niiden jäsenten osalta, jotka suorittavat maksun itse.

Tavoittelemme sitä, että jäsenet osallistuisivat enemmän liiton toimintaan. Tällä tarkoitamme esimerkiksi osallistumista koulutuksiin. Järjestämme vuoden aikana matalan kynnyksen kurssuja jäsenille, ja kehitämme kurssien markkinointia. Jatkamme niin sanotun opinpolun rakentamista. Siinä käymme läpi kurssiemme sisällön ja varmistamme, että ne muodostavat kokonaisuuden, jossa osaaminen ja tiedot lisääntyvät pala palalta. Helpotamme myös koulutusten löytämistä liiton nuorten ja opiskelijoiden sivuilta.

Teollisuusliitto hyödyntää lakimuutosta, jonka avulla ay-opintoja voi hyödyntää esimerkiksi ammattiopintojen suorittamisessa. Vuoden 2022 aikana teemme mahdolliseksi sen, että opiskelijat voivat kirjata tiettyjen Murikan kurssien suoritukset Opetushallituksen ylläpitämään omaopintopolku.fi-sivustoon.

Teollisuusliiton seuraava liittokokous järjestetään vuonna 2023. Siellä keskustellaan jäsenten tekemistä aloitteista,

liiton tulevaisuudesta sekä valitaan edustajat liiton hallintoon. Jäsenien aktiivisuus vaikuttaa siihen, kuinka hyvin liittokokous onnistuu. Liittokokousedustajat valitaan vaaleilla, ja tähtäämme äänestysaktiivisuuden nostoon. Vuonna 2022 markkinoimme tulevia vaaleja, liittokokousaloitteiden tekemistä sekä muita vaikutusmahdollisuuksia. Liittokokouksesta keskustellaan useissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Pyrimme lisäämään vuorovaikutusta jäsenien kanssa muillakin tavoilla. Kehitämme toimintaamme sosiaalisessa mediassa. Ylläpidämme liiton jäsenpaneelia, jolle teemme kyselyjä ajankohtaisista teemoista. Tavoitteenamme on myös edistää jäseniemme yhteiskunnallista aktiivisuutta. Nostamme koulutuksissamme esille yhteiskunnallisia kysymyksiä. Alueellisissa koulutuksissa keskustelemme paikallisesta vaikuttamisesta.

Muu mahdollistajien toiminta vuonna 2022

Kahtena edellisenä toimintavuonna Teollisuusliiton painopisteenä oli järjestäytyminen ja sen edistäminen. Kehitimme ja otimme käyttöön uusia toimintamalleja, joilla parannamme jäsenhankintaa, jäsenien kiinnittymistä sekä lisäämme luottamushenkilöiden määrää.

Jäsenhankinnassa hyödynnämme Tee elämäsi soppari -kampanjaa, joka jatkuu vuodelle 2022. Pidämme jäsenhankinnassa kampanjaviikot keväällä ja syksyllä. Jatkamme niin sanottua jäsenpelastamista, eli otamme yhteyttä jäseniin, joiden jäsenmaksut eivät ole kunnossa. Laajennamme oppilaitoksissa tehtävää tiedottamista.

Jäsenlehtemme Tekijän elokuun numerossa teemana on järjestäminen ja jäsenhankinta. Tekijä ilmestyy 12 kertaa vuoden 2022 aikana, ja kesä- ja heinäkuun lehti julkaistaan kaksoisnumerona.

Jäsentutkimuksemme mukaan työttömyysturva on jäsenille tärkeä etu. Otamme jäsenhankinnassa huomioon sen, että Teollisuuden työttömyyskassa liittyy uuteen A-kassaan vuoden

2022 alussa. Kehitämme ja uudistamme edelleen liiton jäsenetäjä. Tuomme jäsenlehdessä ja sosiaalisessa mediassa esille oikeustapauksia, joista selviää liiton tarjoaman oikeusavun hyödyt.

Vuonna 2022 jatkamme Me olemme liitto -perehdytysten järjestämistä. Ne ovat työkalu pääluottamusmiehille uusien työntekijöiden kohtaamiseen ja jäsenhankintaan. Työsuojeluvallit pidettiin loppuvuonna 2021, ja lähetämme uusille työsuojeluvalluutetuille niin sanotun starttirepun, johon pakkaamme monenlaista materiaalia valtuutettujen avuksi.

TYÖMARKKINATOIMINTA

Työehtosopimusten neuvottelemisen, niiden noudattamisen valvominen ja erimielisyyksien ratkominen sekä työsuojelun edistäminen muodostavat Teollisuusliiton työmarkkinatoiminnan ytimen. Tavoitteenamme on turvata jäsenten palkkakehitys ja ostovoiman kasvu, myös paikallisissa neuvotteluissa. Työelämän laadun ja työympäristön paraneminen ovat strategisia tavoitteitamme. Työmarkkinatoiminnassa ovat mukana niin työpaikkojen luottamushenkilöt kuin liiton asiantuntijat. Sitä tukee liiton tutkimustoiminta, joka tuottaa tietoa muun muassa sopimusalojen taloudesta ja palkoista.

Työehtosopimusten aseman vahvistaminen (painopiste vuonna 2022)

Työmarkkinatoiminnassa Teollisuusliiton painopisteenä on vuonna 2022 työehtosopimusten aseman vahvistaminen. Työnantajaliitot teknologia- ja metsäteollisuudessa ovat pyrkimässä siihen, että työehdoista sovittaisiin aiempaa enemmän paikallisesti. Käytännössä se tapahtuisi alakohtaisten sopimusten kustannuksella. Vaarana on, että samalla murtuisi vuosikymmeniä rakennettu liittojen välinen sopimisen kulttuuri ja että työntekijöiden asema ja työehdot heikkenisivät. Samoin uhkaa hajota malli, jossa tärkeimmät vientiteollisuuden alojen sopimukset asettavat yleisen palkankorotustason.

Teollisuusliiton tavoitteena on, että työehtosopimukset ovat jatkossakin yleissitovia, valtakunnallisia ja liiton neuvottelemia. Korkea järjestäytymisaste on välttämätön, jotta liiton neuvotteluasema olisi vahva. Jäsenhankintaan ja järjestäytymisen edistämiseen olemme ottaneet käyttöön toimintamalleja, joita on esitelty edellä.

Lisäämme tietoa ja ymmärrystä työehtosopimuksista jäsentemme ja luottamushenkilöiden keskuudessa. Otamme yleissitovien työehtosopimusten tärkeyden ja mahdollisuudet esille koulu- ja nuorisoyhteisöissämme sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässämme. Yhtenä työkaluna on Tee elämäsi soppari -kampanjamme.

Julkisessa keskustelussa torjumme väärää väitteitä, ja korostamme tes-järjestelmän myönteisiä vaikutuksia, kuten työrauhaa ja vakautta.

Työehtosopimuskierron alkoi syksyllä 2021 ja jatkuu toimintavuoden puolelle. Palkkaratkaisun lisäksi tärkeitä kysymyksiä ovat muun muassa luottamusmiehen aseman ja koulutusoikeuksien varmistaminen kaikissa työehtosopimuksissa. Arvioimme työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluasiamiesten toimintaedellytykset, ja pyrimme edistämään niitä tes-neuvotteluissa.

Hyödynnämme lakimiestemme osaamista neuvotteluissa sen varmistamiseksi, että sopimukset ovat lakien mukaisia ja tulkintaristiriitoja tulee vähemmän. Kierros sisältää varmasti uudenlaisia haasteita, ja teemme siitä loppuanalyysin vuonna 2022. Analyysi antaa eväitä neuvottelutoiminnan ja -prosessin kehittämiseen jatkossa. Myös media, päättäjät ja sidosryhmät ovat kiinnostuneita siitä, miten tes-kierros meni Teollisuusliiton näkökulmasta.

Muu työmarkkinatoiminta vuonna 2022

Teollisuusliiton neuvottelutoiminnan kehittäminen on ollut toimintamme painopisteenä vuosina 2019–21. Sinä aikana olemme parantaneet muun muassa yhteistyötä ja koordinaatiota tes-neuvotteluissa. Vuonna 2022 hyödynnämme kehitettyjä toimintatapoja. Jatkamme esimerkiksi aktiivista viestintää tes-neuvottelujen etenemisestä luottamusmiehille, muille jäsenille sekä medialle. Tuotamme tietoa Teollisuusliiton alojen tuotannosta, työllisyydestä ja palkoista neuvottelijoidemme käyttöön. Seuraamme kilpailijamaiden työehtosopimustoimintaa ja palkkakehitystä. Järjestämme myös kaksipäiväisen työympäristöseminaarin Murikassa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusseminaarin.

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN

Teollisuusliitto edistää jäsentensä asemaa vaikuttamalla poliittiseen päätöksentekoon, virkamiesvalmisteluun, mediaan ja yleiseen mielipiteeseen. Yhteiskuntavaikuttamiseen kuuluu myös kansainvälinen ulottuvuus, ja liitto on mukana vaikuttamassa lakien ja sopimusten valmisteluun Euroopan unionissa. Strategisia tavoitteitamme yhteiskuntavaikuttamisessa ovat työelämän ja sosiaalisten oikeuksien edistäminen, teollisuuden toimintaedellytysten varmistaminen, ammatillisen osaamisen kasvu sekä kansainvälisen edunvalvonnan aktiivisuus.

Työelämän oikeuksien parantaminen (painopiste vuonna 2022)

Tavoitteenamme vuonna 2022 on vahvistaa työehtosopimusten asemaa ja parantaa työelämän oikeuksia myös lainsäädännössä. Yhteiskuntavaikuttamisessa pyrimme mm. siihen, että minimityöehdot olisivat liittojen neuvottelemia. Haluamme parantaa luottamusmiehen neuvottelu-oikeutta ja luoda työnantajalle velvollisuuden neuvotella aidosti. Yleissitovuuden määrittelyn pitäisi tapahtua jatkossa vahvemmin työntekijöiden järjestäytymisen mukaan. Yrityskohtaisten työehtosopimusten asemaa on selkiytettävä. Arvioimme toimintavuoden aikana, miten näitä asioita olisi järkevää edistää lainsäädännössä.

Marinin hallituksen ohjelmassa on työelämään liittyviä tavoitteita, jotka eivät ole vielä toteutuneet. Teollisuusliitto pitää yhteyttä hallitusryhmiin ja vaikuttaa siihen, että ne etenisivät. Nostamme työelämän asioita entistä enemmän esille myös julkisuudessa.

Lausuntojen antaminen lakihankkeisiin on iso osa liiton vaikuttamistyötä. Teemme lausuntoja työelämän, työsuojelun ja sosiaaliturvan lainsäädäntöön vuoden 2022 aikana tarpeen mukaan. SAK on edelleen yksi vaikutuskanavistamme.

Muu yhteiskuntavaikuttaminen vuonna 2022

Teollisuusliitto julkisti elinkeino- ja teollisuuspoliittiset tavoitteensa vuonna 2019. Edistämme niitä alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Päivitämme tavoitteet toimintavuoden aikana seuraavalle liittokokouskaudelle.

Vuoden 2022 aikana aloitamme valmistautumisen seuraaviin eduskuntavaaleihin. Suunnittelemme muun muassa jäsenille suunnattua kampanjaa äänestysaktiivisuuden nostamiseksi.

JÄRJESTÖLLINEN VAHVUUS

Teollisuusliitto on yhteistoiminta- ja edunvalvontajärjestö, joka toimii työpaikoilla, ammattiosastoissa, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Järjestö on sitä vahvempi, mitä enemmän ja sitoutuneemmin jäsenet osallistuvat sen toimintaan. Strategisia tavoitteitamme ovat järjestäytymisen paraneminen, jäsenten osallistumisen ja osallisuuden lisääntyminen sekä ammattiosastojen toiminnan elinvoimaisuus ja vaikuttavuus.

Ammattiosastojen uudistaminen (painopiste vuonna 2022)

Teollisuusliiton ammattiosastojen toiminnassa voi olla suuria eroja. Parhaimmillaan osastot järjestävät säännöllisesti koulutuksia ja erilaisia tapahtumia jäsenilleen, tukevat työpaikkojen luottamushenkilöitä, laativat aloitteita liitolle sekä ovat vaikutusvaltaisia tekijöitä omalla alueellaan. Toisaalta joissain osastoissa on pulaa jäsenistä ja aktiiveista. Vuonna 2022 panostamme ammattiosastojen toiminnan vahvistamiseen ja uudistamiseen.

Teimme syksyllä 2021 erillisen ammattiosastojen kehittämissuunnitelman. Se pohjautuu kehittämiskeskusteluihin, joita on käyty liiton toimitsijoiden ja osastojen aktiivien välillä viime vuosina. Suunnitelman johtajatuksena on se, että kehittämisen kohteiksi valitaan edunvalvonnan kannalta tärkeitä ammattiosastoja.

Lisäksi tuemme monilla eri tavoilla ammattiosastojen yhdistymistä. Tarkoituksena on luoda toimivampia osastoja, joissa jäsenten edunvalvonta on hyvällä tasolla. Uudistamme ammattiosastojen aktiiveille tarkoitetun järjestämiskoulutuksen. Kokeilemme uusia keinoja työhuonekuntien toiminnan tukemiseen. Valmistaudumme myös yhdistyslain uudistukseen. Lakiesitys valmistuu todennäköisesti toimintavuoden aikana, ja huomioimme sen aiheuttamat muutokset myös työhuonekuntien toimintaan.

Nykymalliset ammattiosastot eivät välttämättä ole paras tapa hoitaa osastoille annettuja tehtäviä. Järjestämme vuoden 2022 aikana aktiiveille tarkoitettuja, alueellisia Tulevaisuuden ammattiosasto -tilaisuuksia. Niissä keskustelemme ammattiosastojen tilanteesta, tulevaisuudesta ja yhteistyöstä. Keskustelujen pohjalta valmistelemme vision ammattiosastojen tulevaisuudesta seuraavana vuonna pidettävälle liittokokoukselle. Tilaisuuksissa pohditaan myös sitä, miten jäsenmaksupalautusta voisi käyttää osastojen aktiivisuuden kannustimena. Ammattiosastojen toiminnan uudistaminen on yhtenä teemana vuoden 2022 jäsenristeilyllä.

Toimintavuonna jatkamme tutuksi tulleiden ay-klinikoiden järjestämistä ja kehittämistä. Ne ovat Teamsissa pidettäviä infoja, joissa autetaan osastoja ajankohtaisissa asioissa. Samoin jatkamme Murikassa pidettäviä Toiminnan pulssi -tilaisuuksia, joissa ammattiosastojen aktiivit voivat verkostoitua alueellisesti. Teemme Tekijä-lehteen juttuja ammattiosastojen hyvistä käytännöistä, kehittämistarpeista ja -mahdollisuuksista, jotta opit leviäisivät koko liittoon.

Muu järjestöllinen toiminta vuonna 2022

Vuonna 2023 pidettävän liittokokouksen lähestyminen näkyy toimintavuoden aikana. Alamme organisoida liittokokousvaaleja. Liiton säännöt ja ammattiosastojen mallisäännöt käsitellään liittokokouksessa, ja niitä valmistellaan vuonna 2022. Suunnittelemme myös kokouksen visuaalista ilmettä ja tiedottamista. Rakennamme erillisen nettisivuston liittokokoukselle.

Järjestötoimintaan vaikuttaa Teollisuusliiton aluetoimistoissa tapahtuva organisaatiomuutos. Vuoden 2022 alusta käynnistää toimintansa seitsemän aluekeskusta, jotka sijaitsevat Helsingissä, Kuopiossa, Lahdessa, Oulussa, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.



Postiosoite: PL 107, 00531 Helsinki
Käyntiosoite: Hakaniemenranta 1 A
Vaihde: 020 774 001
www.teollisuusliitto.fi

Seuraa meitä:

