

**Industri  
facket**

**Industrifackets  
verksamhetsplan  
2022**

## INNEHÅLL

Från ordföranden.....	3
Den uppdaterade strategin återspeglas i prioriteringarna och handlingsplanen.....	5
Möjliggörare .....	6
Aktivering av medlemmar (prioritering 2022) .....	6
Övriga möjliggörare verksamhet 2022 .....	8
Verksamhet på arbetsmarknaden.....	10
Förstärkning av kollektivavtalens ställning (prioritering år 2022).....	10
Övrig arbetsmarknadsverksamhet 2022 .....	11
Samhällspåverkan .....	12
Förbättring av arbetslivets rättigheter (prioritering 2022).....	12
Övrig samhällspåverkan 2022 .....	13
Organisatorisk styrka .....	14
Reform av fackavdelningar (prioritering 2022) .....	14
Övrig organisationsverksamhet år 2022.....	15

## FRÅN ORDFÖRANDEN

Fackföreningsrörelsens betydelse har blivit viktigare på senare tid och kommer att bli ännu viktigare i takt med att arbetsgivarorganisationerna utmanar praxis och vill bryta arbetsmarknadskulturen. Arbetsgivarnas förändrade tillvägagångssätt utmanar oss också att ompositionera oss och att lära oss att agera på ett nytt sätt.

Den goda nyheten är att medlemmar och förtroendevalda blir mer medvetna om vikten av fackföreningsrörelsen och kollektivavtalen. Samtidigt ger det också facket bättre förutsättningar att föra ett samtal med dem.

Som ett resultat av detta har förbundets prioriteringar fastställts på ett sådant sätt att vi allt mera har att göra med medlemmar och förtroendevalda, så att betydelsen av avtalsområdet och kollektivavtalen som en del av det, blir mer kända för medlemmarna.

Under det kommande året kommer vi också att förbereda oss för förbundskongressvalet och förbundskongressen, som kommer att hållas 2023. Det är viktigt för förbundets framtid att så många som möjligt deltar både i utarbetandet av förbundets framtida strategi och i valet.

En del av genomförandet av förbundets handlingsplan är reformen av förbundets kontorsorganisation, som syftar till att samarbeta bättre med medlemmar och förtroendevalda. Samtidigt är målet också att göra samarbetet om förbundets olika verksamheter bättre och att se till att medlemmarnas frågor hanteras ännu smidigare.

Vi förbättrar ytterligare vår medlemstjänst, och som en ny stor medlemsförmån försäkras vi våra medlemmar mot arbetslöshet. I framtiden behöver medlemmen inte längre betala arbetslöshetskassans medlemsavgift, utan arbetslöshetsförsäkringen kommer att tas om hand av förbundet. Detta kommer

också att avsevärt sänka den totala medlemsavgift som betalas av medlemmarna.

Riku Aalto

## DEN UPPDATERADE STRATEGIN ÅTERSPEGLAS I PRIORITERINGARNA OCH HANDLINGSPLANEN

Industrifacketts långsiktiga mål, det vill säga strategi, antogs vid förbundskongressen år 2017. Målen styr vår årliga planering och därmed förbundets verksamhet. De årliga prioriteringarna för verksamheten har en nyckelposition. Under 2021 omstrukturerades strategins mål för att bättre matcha hur förbundet fungerar i praktiken. Målen indelades i fyra verktyg: verksamhet på arbetsmarknaden, samhällspåverkan, organisatorisk styrka och möjliggörare till stöd för ovanstående mål. Samtidigt beslutades att de årliga prioriteringarna skulle följa samma indelning. På så sätt kommer de långsiktiga mål som fastställts vid förbundskongressen att förverkligas ännu bättre.

För 2022 fastställde Industrifacketts styrelse följande prioriteringar:

- Aktivering av medlemmarna
- Förstärkning av kollektivavtalens roll
- Förbättring av arbetslivets rättigheter
- Reform av fackavdelningar

## MÖJLIGGÖRARE

Så kallade möjliggörare är, som namnet antyder, är sådana stödfunktioner som gör det möjligt för Industrifacketts verksamhet på arbetsmarknaden, dess samhällsinflytande och organisatoriska verksamhet att leda till resultat. Möjliggörare inkluderar en hög organisationsgrad och högkvalitativ medlemservice. Dessutom säkerställer aktiva och utbildade förtroendevalda och kvalificerad personal att intressebevakningen är effektiv. Aktiv kommunikation och förbundets starka och hållbara ekonomiska status är också möjliggörare.

### **Aktivering av medlemmar (prioritering 2022)**

Förbundet existerar inte utan medlemmar och kan inte fungera utan aktiva medlemmar. Till exempel är intressebevakningen på arbetsplatser och fackavdelningarnas verksamhet beroende av medlemmarna. Inom synhåll kan vi se en ökning av Industrifacketts utmaningar och att intressebevakningen inte blir lättare. Därför är medlemmarnas aktivitet viktigare än på länge, och därför kommer det att vara en av prioriteringarna för vår verksamhet 2022.

Vårt mål är att medlemmarna ska veta hur förbundet fungerar och att de ska engagera sig i kollektiv intressebevakning. Framför allt aktiveras medlemmarna av kampen för sina egna anställningsvillkor. Vi kommer att fortsätta vår kampanj Gör-DittLivskontrakt, som betonar vikten av kollektivavtal och som startade 2021. Kampanjen har bland annat syns på sociala medier, tv och arbetsplatser.

Under verksamhetsåret kommer vi att på många olika sätt öka fackavdelningars och Industrifacketts synlighet på arbetsplatser. En tillbakagång av coronaepidemin och upphävandet av restriktionerna kommer återigen att göra det möjligt att ordna arbetsplatsbesök och -evenemang. Vi planerar också andra åtgärder, som utbildning och mediekommunikation, för att nå så många medlemmar som möjligt. Vi

producerar till exempel videor där våra medlemmar blir synliggjorda.

Vi ser till kvaliteten av vår medlemservice och vidareutvecklar den. År 2022 är vårt mål att främja förtroendevaldas aktivitet på arbetsplatser. Därför kommer vi att förbättra och öka kontakterna på olika kanaler mellan facket, förtroendemän och arbetarskyddsombud. Vi kommer att fortsätta att utbilda vår personal och förbättra vår kompetens.

Vi kommer också att fortsätta att undersöka och planera implementeringen av chatt-tjänsten. En chatbot skulle svara på medlemmarnas frågor och vidareföra deras förfrågningar. Vi marknadsför de tjänster som förbundet tillhandahåller sina medlemmar och gör en synlighetsplan för att utveckla förbundets reklam och marknadsföring. Under 2022 kommer vi att förnya den arbetsförmedling som förbundet tillhandahåller. Tjänsten hjälper bland annat medlemmarna till sysselsättning genom personlig coaching.

Under 2022 kommer vi att ta reda på hur vi kan göra det enklare att betala medlemsavgiften för medlemmar, som betalar avgiften själva.

Vi strävar efter att medlemmarna ska bli mer delaktiga i förbundets verksamhet. Med detta menar vi till exempel deltagande i utbildningar. Under året anordnar vi lågtröskelkurser för medlemmar och utvecklar kursernas marknadsföring. Vi kommer att fortsätta att bygga den så kallade inlärningsstigen. I den går vi genom innehållet i våra kurser och ser till att de bildar en helhet där kompetens och kunskap ökar steg för steg. Vi gör det också enklare att hitta utbildningar på förbundets ungdomars och studenters sidor.

Industrifacket utnyttjar en lagändring som gör det möjligt att till exempel räkna in fackliga studier för att fullfölja yrkesstudier. Under 2022 kommer vi att göra det möjligt för studenter att registrera genomförandet av vissa Murikka-kurser

på webbplatsen omaopintopolku.fi, som upprätthålls av Utbildningsstyrelsen.

Industrifacketts nästa förbunds kongress kommer att hållas år 2023. Där diskuteras medlemmarnas motioner, förbundets framtid och väljs representanter till förbundets styrelse. Medlemmarnas aktivitet är avgörande för hur framgångsrik förbundskongressen blir. Förbundskongressens representanter väljs genom val, och vi strävar efter att öka valdeltagandet. År 2022 kommer vi att marknadsföra kommande val, skrivande av motioner till förbundskongressen och andra påverkansmöjligheter. Förbundskongressen kommer att diskuteras vid flera evenemang och tillställningar.

Vi strävar efter att även på andra sätt öka interaktionen med medlemmarna. Vi utvecklar vår verksamhet på sociala medier. Vi upprätthåller förbundets medlemspanel, där vi genomför enkäter utifrån aktuella teman. Vårt mål är också att främja våra medlemmars samhällsaktivitet. I våra utbildningar tar vi upp samhällsfrågor. I regional utbildning diskuterar vi lokalt inflytande.

## **Övriga möjliggörare verksamhet 2022**

Under de två föregående verksamhetsåren var Industrifacketts fokus på organisation och att främja den. Vi utvecklade och implementerade nya verksamhetsmodeller för att förbättra medlemsrekryteringen, behållandet av medlemmar och ökar antalet förtroendevalda.

I medlemsrekryteringen utnyttjar vi kampanjen GörDittLivsKontrakt, som fortsätter in på 2022. Kampanjveckor i medlemsrekryteringen hålls på våren och hösten. Vi kommer att fortsätta med den så kallade medlemsräddningen, vilket innebär att vi kommer att kontakta medlemmar vars medlemsavgifter inte är i ordning. Vi utökar informationsverksamheten i utbildningsinstitutioner.



Temat för augustinumret av vår medlemstidning Tekijä är organisation och medlemsrekrytering. Tekijä utkommer 12 gånger under 2022, och i juni och juli kommer tidningen ut som ett dubbelnummer.

Enligt vår medlemsundersökning är arbetslöshetsförsäkringen en viktig förmån för medlemmarna. Vid medlemsrekryteringen tar vi hänsyn till att Industrins arbetslöshetskassa ansluter sig till den nya A-kassan i början av 2022. Vi kommer att vidareutveckla och förnya förbundets medlemsförmåner. I medlemstidningen och på sociala medier lyfter vi fram rättsfall som visar på fördelarna med rättshjälp, som förbundet tillhandahåller.

År 2022 fortsätter vi med Vi är förbundet-introduktioner. De är ett verktyg för huvudförtroendemän i deras möte med nya arbetstagare och i medlemsrekryteringen. Arbetarskyddsval hålls i slutet av 2021, och nyvalda arbetarskyddsombud skickas en så kallad startryggsäck där vi packar in allehanda material till hjälp åt ombuden.

## VERKSAMHET PÅ ARBETSMARKNADEN

Kollektivavtalsförhandlingarna, och bevakning av att de efterföljs, tvistlösning samt främjande av arbetarskydd utgör kärnan av Industrifacketts verksamhet på arbetsmarknaden. Vårt mål är att försäkra medlemmarnas löneutveckling och förbättrad köpkraft, också i lokala förhandlingar. Förbättrad kvalitet i arbetslivet och förbättrad arbetsmiljö är våra strategiska målsättningar. I arbetsmarknadsverksamheten deltar både arbetsplatsernas förtroendevalda och förbundets experter. Den stöds av förbundets forskningsverksamhet, som producerar data bland annat om den ekonomiska statusen och löneutvecklingen inom avtalsbranscherna.

### **Förstärkning av kollektivavtalens ställning (prioritering år 2022)**

I arbetsmarknadsverksamheten är Industrifacketts prioritering år 2022 förstärkning av kollektivavtalens ställning. Arbetsgivarorganisationerna inom teknologi- och skogsindustrin arbetar mot målet att kollektivavtalen skulle oftare än hittills förhandlas lokalt. I praktiken skulle detta ske på bekostnad av branschspecifika avtal. Risker finns att den avtalskultur som i årtionden byggts upp mellan förbunden skulle brytas och att arbetstagarnas ställning och arbetsvillkor skulle försvagas. På samma sätt finns det risk för att modellen, där avtalen inom de viktigaste branscherna i exportindustrin sätter den allmänna löneförhållningsnivån, skulle brytas ned.

Industrifacketts mål är att kollektivavtalen även i framtiden förblir allmänt bindande, nationella och förhandlade av förbundet. En hög organisationsgrad krävs för att förbundet ska ha en stark förhandlingsposition. Vi har introducerat verksamhetsmodeller för medlemsrekrytering och organisationsfrämjande, som har presenterats ovan.

Vi ökar kunskapen och förståelsen för kollektivavtal bland våra medlemmar och förtroendevalda. Vi lyfter fram vikten och potentialen av allmänt bindande kollektivavtal i våra utbild-

ningar och både inom intern och extern kommunikation. Ett av verktygen är vår kampanj GörDittLivsKontrakt. I den offentliga debatten avvisar vi falska påståenden och belyser de positiva effekterna av systemet med kollektivavtal, såsom arbetsfred och stabilitet.

Förhandlingsrundan om kollektivavtal inleds hösten 2021 och pågår in på verksamhetsåret. Förutom löneuppgörelsen är viktiga frågor bland annat att säkerställa ställningen som förtroendeman och utbildningsrättigheterna i alla kollektivavtal. Vi utvärderar arbetarskyddsfullmäktiges och -ombudens verksamhetsvillkor och strävar efter att främja dem i förhandlingar om kollektivavtalet.

Vi utnyttjar våra juristers expertis i förhandlingar för att säkerställa att avtalen följer lagen och att det blir färre tolkningskonflikter. Rundan medför säkert nya utmaningar, och vi kommer att göra en slutlig analys av den under 2022. Analysen kommer att utgöra en grund för utvecklingen av förhandlingsverksamheten och -processen i framtiden. Media, beslutsfattare och intressenter är också intresserade av hur förhandlingsrundan förlöpt ur Industrifacketts perspektiv.

## **Övrig arbetsmarknadsverksamhet 2022**

Utvecklingen av industrifacketts förhandlingsverksamhet har varit en prioriterad fråga i vår verksamhet under 2019–21. Under den tiden har vi bland annat förbättrat samarbetet och samordningen i förhandlingarna. Under 2022 kommer vi att använda dessa utvecklade arbetssätt. Vi kommer till exempel att fortsätta att aktivt kommunicera framstegen i kollektivavtalsförhandlingarna till förtroendemen, övriga medlemmar och media. Vi tar fram information för att användas av våra förhandlare om Industrifacketts branschens produktion, sysselsättning och löner. Vi följer kollektivavtalen och löneutvecklingen i konkurrentländerna. Vi kommer också att anordna ett tvådagarsseminarium om arbetsmiljön i Murikka och ett seminarium om jämställdhet och likvärdighet.

## SAMHÄLLSPÅVERKAN

Industrifacket främjar medlemmarnas ställning genom att påverka det politiska beslutsfattandet, tjänstemannaberedningen, medier och den allmänna opinionen. Samhällspåverkan omfattar också en internationell dimension, och förbundet deltar i utarbetandet av lagar och avtal i Europeiska unionen. Våra strategiska mål i samhällspåverkan är att främja arbetslivets och sociala rättigheter, säkerställa industrins verksamhetsvillkor, öka yrkeskompetensen och den internationella intressebevakningens aktivitet.

### **Förbättring av arbetslivets rättigheter (prioritering 2022)**

Vårt mål 2022 är att stärka kollektivavtalens roll och förbättra arbetslivets rättigheter även i lagstiftningen. När det gäller samhällspåverkan strävar vi bland annat efter att minimiarbetsvillkor ska förhandlas fram av fackförbunden. Vi vill förbättra förtroendemannens för handlingsrätt och skapa en skyldighet för arbetsgivaren att föra genuina förhandlingar. I framtiden bör definitionen av den allmänt bindande karaktären definieras starkare i enlighet med arbetstagarnas organisation. Ställningen av företagsspecifika kollektivavtal måste förtydligas. Under verksamhetsåret kommer vi att utvärdera hur dessa frågor kan rationellt främjas i lagstiftningen

Regeringen Marins regeringsprogram innehåller mål som rör arbetslivet, som ännu inte förverkligats. Industrifacket upprätthåller kontakten med regeringsgrupperna och bidrar till att målen avancerar. Också i offentligheten tar vi allt oftare upp frågor om arbetslivet.

Att göra uttalanden om lagförslag är en stor del av förbundets påverkansarbete. Vi kommer att under 2022 efter behov göra uttalanden om lagstiftning om arbetsliv, arbetarskydd och social trygghet. FFC är fortfarande en av våra påverkanskanaler.

## Övrig samhällspåverkan 2022

Industrifacket tillkännagav sina närings- och industripolitiska mål under 2019. Vi främjar dem regionalt, nationellt och internationellt. Under verksamhetsåret kommer vi att uppdatera målen för nästa kongressperiod.

Under 2022 kommer vi att börja förbereda oss för nästa riksdagsval. Vi planerar bland annat en kampanj som syftar till att öka valdeltagandet.

## ORGANISATORISK STYRKA

Industrifacket är en samarbets- och intresseorganisation som verkar på arbetsplatser, i fackavdelningar, regionalt och nationellt. Ju fler och mer engagerade medlemmar som deltar i dess verksamhet, desto starkare organisation. Våra strategiska mål inkluderar förbättrad organisation, ökat deltagande och inkludering av medlemmar samt vitalitet och effektivitet i fackavdelningars verksamhet.

### Reform av fackavdelningar (prioritering 2022)

Det kan finnas stora skillnader i hur Industrifackets fackavdelningar fungerar. I bästa fall anordnar avdelningar regelbundet utbildningar och olika evenemang för sina medlemmar, stöttar arbetsplatsernas förtroendevalda, tar initiativ för förbundet och är inflytelserika aktörer inom sitt eget område. Å andra sidan råder det brist på medlemmar och aktivister på vissa avdelningar. Under 2022 kommer vi att investera i att stärka och förnya verksamheten på fackavdelningar.

På hösten 2021 tog vi fram en separat utvecklingsplan för fackavdelningarna. Den bygger på utvecklingssamtal, som har förts mellan förbundets ombudsmän, och de aktiva i avdelningarna under de senaste åren. Den vägledande principen i planen är att fackavdelningar, som är viktiga för intressebevakning, väljs ut som utvecklingsföremål.

Dessutom stöder vi på olika sätt sammanslagningen av fackavdelningar. Syftet är att skapa mer funktionella avdelningar där medlemmarnas intressebevakning är på en bra nivå. Vi kommer att förnya utbildningen i organisationsutveckling för avdelningars aktiva medlemmar. Vi experimenterar med nya sätt att stödja fackklubbarnas verksamhet. Vi förbereder oss också för reformen av föreningslagen. Lagförslaget kommer sannolikt att slutföras under verksamhetsåret, och vi kommer också att ta hänsyn till de förändringar som det medför i fackklubbarnas verksamhet.

Dagens fackavdelningar är inte nödvändigtvis det bästa sättet att utföra de uppgifter som tilldelats avdelningarna. Under 2022 kommer vi att anordna regionala Framtidens fackavdelning-evenemang för fackligt aktiva. I dem diskuterar vi fackavdelningarnas situation, framtid och samarbete. På grundval av diskussionerna kommer vi att utarbeta en vision för fackavdelningars framtid för nästa års förbunds kongress. På evenemangen kommer vi också att fundera på hur återbetalningen av medlemsavgiften kan användas som ett incitament för avdelningarnas aktivitet. Förnyelsen av fackavdelningars verksamhet är ett av temana för medlemskravningen 2022.

Under verksamhetsåret kommer vi att fortsätta att organisera och utveckla välbekanta Fackakuter. De är infon som finns i Teams för att hjälpa avdelningar med aktuella frågor. På samma sätt kommer vi att fortsätta evenemangen Fart på verksamheten, som hålls i Murikka, där aktiva inom avdelningarna kan nätverka regionalt. Vi skriver artiklar i medlemstidningen Tekijä om fackavdelningars goda praxis, utvecklingsbehov och -möjligheter, så att lärdomarna sprids i hela förbundet.

## **Övrig organisationsverksamhet år 2022**

Det att förbunds kongressen 2023 närmar sig kommer att synas under hela verksamhetsåret. Vi inleder arrangemangen för förbunds kongressvalet. Förbundets stadgar och fackavdelningars modellstadgar behandlas på förbunds kongressen och förbereds under 2022. Vi planerar också mötets visuella utseende och information. Vi ska utforma en separat hemsida för förbunds kongressen.

Den organisatoriska verksamheten påverkas av den organisationsförändring som sker på Industrifackets regionala kontor. Från och med början av 2022 kommer sju regionala centra inledda sin verksamhet i Helsingfors, Kuopio, Lahtis, Uleåborg, Tammerfors, Åbo och Vasa.

# Industri facket



Adress: PB 107, 00531 Helsingfors  
Besöksadress: Hagnäskajen 1 A  
Växel: 020 774 001  
[www.teollisuusliitto.fi](http://www.teollisuusliitto.fi)

Följ oss:

