

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

1 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOAIKA

Työehtosopimuksen voimassaoloaika on 1.2.2022 – 31.1.2024

2 § PALKAT

2.1 § Yleiskorotukset

Palkankorotukset 1.4.2022 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 %.

Palkankorotukset 1.4.2023 tilittämättä olevia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.

2.2 § Työkohtaiset palkat

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat **1.4.2022 lähtien**:

	Peruspalkka	Ammattikokemus			
		yli 2 v	yli 6 v	yli 10 v	yli 15 v
Sisääntulopalkka	8,92				
VR 1	10,03	10,44	11,04	11,74	12,24
VR 2	11,15	11,59	12,26	13,04	13,60
VR 3	11,93	12,41	13,12	13,96	14,55
VR 4	12,82	13,33	14,10	15,00	15,64

Niitä palkkoja jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitteluja, korotetaan 2,0 % 1.4.2022 tilittämättä oleviin palkkoihin.

Työehtosopimuksen työkohtaiset tuntipalkat ovat **1.4.2023 lähtien**:

	Peruspalkka	Ammattikokemus			
		yli 2 v	yli 6 v	yli 10 v	yli 15 v
Sisääntulopalkka	9,05				
VR 1	10,19	10,59	11,20	11,92	12,43
VR 2	11,32	11,77	12,45	13,24	13,81
VR 3	12,11	12,59	13,32	14,17	14,77
VR 4	13,01	13,54	14,32	15,23	15,88

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

Niitä palkkoja, jotka eivät korotu työkohtaisten palkkojen korotuksella ja sovittuja urakka- ja muita hinnoitteluja, korotetaan 1,5 % 1.4.2023 tilittämättä oleviin palkkoihin.

2.3 § Lisät

Vuorotyö ja yötyö

Vuoro- ja yötyölisä korotetaan 1.4.2022 alkaen 3,5 %.

Toinen vuoro	1,01 €/h
Kolmas vuoro	1,79 €/h
Yötyö (klo 22.00-06.00)	1,75 €/h

3 §

KULKEMISKORVAUKSET (TES 6.1 §)

Kilometrikorvaukset ja muut matkakustannusten korvaukset tarkistetaan sopimuksen voimassa ollessa vastaamaan kulloinkin voimassa olevia Verohallituksen vahvistamia korvauksia

4 §

MOOTTORI- JA RAIVAUSSAHAKORVAUS

4.1 § Moottori- ja raivaussahakorvaus 1.4.2022 – 31.3.2023

Käyttötuntikorvaus 5,22 €/käyttötunti
Osuus työkohtaisesta palkasta 26,4 %

5 §

MUUT KORVAUKSET

TYÖSUOJELUSOPIMUS

Kustannuskorvaus työajan ulkopuolella suoritetuista tehtävistä

Työnantaja maksaa työsuojeluvaltuutetulle työajan ulkopuolella suoritettavista työsuojelutehtävistä aiheutuneista kustannuksista korvausta **90 euroa** kuukaudelta.

LUOTTAMUSMIESSOPIMUS

Luottamusmieskorvaus **90 €/kk**

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

6 § TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET 1.4.2022 ALKAEN

Lomauttaminen 2.7 § (toinen kappale)

Pakkasen, helteen tai lumiolosuhteen muuttuessa äkillisesti sellaiseksi, ettei kohtuudella voida vaatia työskentelyä maastossa, voidaan työnantajan ja työntekijän välillä sopia paikallisesti työajan lyhennyspäivien tai jaksovapaiden käytöstä ilman ennakoilmoitusaikaa **tai sopia tilannekohtaisesti välittömästi lomauttamisesta.**

Kappaleen uusi muotoilu: lisäys helteen tai lumiolosuhteen muuttuessa äkillisesti sellaiseksi ja tai sopia tilannekohtaisesti. Sanat lämpötilan laskiessa niin alas, on korvattu sanalla pakkasen.

Työnantajan työvälineet 4.13 §

Työnantajan työvälineiden säilytyksestä, varastoinnista, huoltotilan käytöstä ja näistä aiheutuvien kulujen korvaamisesta on sovittava työntekijän kanssa erikseen. Sopimus on tehtävä kirjallisesti.

Lisätään teksti omana kappaleenaan työehtosopimukseen.

Vaativuusryhmä III 4.3§

Normaalia ammattitaitoa vaativat metsätyöt, johon sisältyy myös muiden työntekijöiden ja alihankkijoiden tiedonkeruuta ja laadun seuranta.

Esimerkkejä vaativuusryhmän töistä:

- Erilliset suunnittelu-, mittaustehtävät,
- Laadun seuranta- ja kontrollointi,
- Vaaralliset työt, kuten myrskytuhoalueiden työt ja tai hakkuu- **ja raivaustyöt, jos on mahdollisuus alittaa asetetut turvaetäisyydet** varottavien sähkölinjojen läheisyydessä.
- Hakkuu- ja raivaustyöt **yleisten teiden** tai asumusten läheisyydessä
- Kulotus/siihen liittyvä jälkityö
- Uittotyö

Lisäys: raivaustyöt, sekä yleisten teiden läheisyys

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

Henkilökohtainen palkanosa 4.4§

Mikäli työpaikalla on käytössä paikallisesti sovittu, ~~tai muutoin on käytössä~~ henkilökohtaisen palkanosan määrittely, voidaan sillä korvata ammattikokemuksen perusteella muodostuva työkohtainen palkka.

Poistetaan teksti: tai muutoin on käytössä

Säähaitan korvaus 4.9§

Suoritepalkkaisessa työssä korotetaan säähaitan ja pimeyden aiheuttaman ansionmenetyksen korvauksena tammi-, helmi-, maaliskuu-, marras- ja joulukuun aikana ~~päättyneen palkanmaksukauden yksikkö~~ hinnoittelua 3 %:n suuruisella ~~olosuhteellisella~~ työvaikeustekijällä.

Korvataan: Urakkapalkkaisessa termi suoritepalkkaisessa.

Poistetaan: päättyneen palkanmaksukauden yksikkö, sana olosuhteellisä korvataan sanalla työvaikeustekijä.

Siirretään: työehtosopimuksen kohtaan, suoritepalkka 4.5 §, jolloin 4.9 § jää otsikkona pois ja sen jälkeinen numerointi muuttuu 4 §:ssä.

Sairausajan palkka 7§

Poistetaan teksti: Sopimuskaudelle 1.2.2020 – 31.1.2022 on sovittu omailmoitusmenetelmän kokeilusta.

Raskausvapaa (Äitiysvapaa) 7.7§

Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen synnytystä, maksetaan **raskausvapaan** ajalta palkkaa 30 päivän pituiseen ajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä työehtosopimuslain 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan **raskausvapaan** alkamispäivästä alkaen.

Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 3 vuotta ennen synnytystä, maksetaan **raskausvapaan** ajalta palkkaa 42 päivän pituiseen ajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä työehtosopimuslain 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan raskausvapaan alkamispäivästä alkaen.

Työntekijälle, joka adoptoi alle 7-vuotiaan lapsen, maksetaan edellä olevien sääntöjen mukaisesti palkkaa vanhempainvapaan ajalta työehtosopimuslain 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan **vanhempainvapaan** alkamispäivästä alkaen.

Muutos: äitiysvapaa sana korvattu sanalla raskaus- ja perhevapaa. Muotoiltu tekstiä kappaleessa, joka koskee adoptiovanhemmuutta.

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

Muutetaan yläpuolella olevan mukaiseksi ja korvataan teksti:

~~Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 3 vuotta ennen synnytystä, maksetaan äitiysvapaan ajalta palkkaa 42 päivän pituiseen ajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä työsopimuslain 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan äitiysvapaan alkamispäivästä alkaen. Tätä sääntöä sovelletaan myös silloin, kun työntekijä adoptoi alle 7-vuotiaan lapsen.~~

Turvavarusteet 10§

Lisäys luettelo: auringonvalolta suojaava päähine.

Luottamusmiessopimus, Luottamusmiehen valinta 3.1§

~~Vaalioikeus (äänioikeus) on kaksi viikkoa ennen vaalitapahtumaa metsäalan työehtosopimuksen mukaisissa työsuhteissa olevilla toiminta-alueen työntekijöillä.~~

Vaalikelpoisia (ehdokaskelpoisia) ja vaalioikeuden (äänioikeus) omaavia ovat työntekijät, jotka ovat kaksi viikkoa ennen vaalitapahtumaa metsäalan työehtosopimuksen mukaisissa työsuhteissa työnantajaan ja ovat Teollisuusliiton ammattiosaston jäseniä

Muutos: poistetaan mainitun työehtosopimuksen kohdasta 2. kappale ja muotoillaan 3. kappale esitetyllä tavalla.

Metsäalan koulutussopimus 2§

Yhteistä koulutusta on

- työsuojeluun liittyvä koulutus
- työsuhdeasioihin liittyvä koulutus, **kuten yhteiset työläinsäädäntö-, työehtosopimuskoulutukset sekä koulutus paikallisesta sopimisesta.**
- muu työnantaja- ja työntekijäpuolen yhteisesti sopima koulutus

Täsmennetty työsuhdeasioihin liittyvää koulutusta: kuten yhteiset työläinsäädäntö-, työehtosopimuskoulutukset sekä koulutus paikallisesta sopimisesta

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAMERKINNÄT:

Perustetaan metsäalan tulevaisuus työryhmä

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana metsäalan hyviä käytäntöjä ja toimenpiteitä metsäalan kilpailukyvyyn, hyväksyttävyyden, läpinäkyvyyden ja työvoiman saatavuuden edistämiseksi.

Tarkistetaan luottamusmiehille annettavat tiedot:

Työnantajan tulee ilmoittaa vuosittain sekä myös mahdollisista muutoksista vuokratyöstä tai alihankinnasta (koko alihankintaketju) tehdystä sopimuksesta työehtosopimuksen perusteella valitulle luottamusmiehelle tai, jos tällaista ei ole valittu, työsopimuslain(55/2001) 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle ja työsuojeluvalluutetulle.

Asiasta ilmoitettaessa on selvitettävä vuokratyön tai alihankinnan käytön syy, käytettävän työvoiman määrä, yrityksen yksilöintitiedot, työkohde, työtehtävät, sopimuksen kesto ja sovellettava työehtosopimus tai keskeiset työehdot.

Vuokratun työntekijän työnantajan on annettava 1 momentissa tarkoitetulle henkilöstön edustajalle vuokratun työntekijän ja hänen työnantajansa välisen, työntekijän palkkaan tai työsuhteeseen liittyvien lakien tai sopimusten soveltamista koskevan erimielisyyden selvittämiseksi tarpeelliset tiedot, jos työntekijä henkilöstön edustajan siihen valtuuttaa.

(31.1.2024 mennessä).

Selvitys suoritepalkan toimivuudesta

Sopijapuolet asettavat työryhmän, joka selvittää suorituspalkan toimivuutta suhteessa taulukossa olevaan ammattikokemukseen, sekä tekee mahdollisen ehdotuksen toimivuuden edistämiseksi 31.1.2024 mennessä.

Työvälinekorvauksen laskentaperusteet

Tarkistetaan 2022 marras- joulukuun aikana, sopijapuolten toimesta.

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

Ikäohjelma

Työpaikalla tulee olla terveen työuran edistämiseksi ohjelma (esim. ikäohjelma), joka on käsitelty työsuojelun yhteistoiminnassa ja työpaikan henkilöstön luottamushenkilöiden kanssa. Ohjelman sisällöstä päätetään paikallisesti ja siinä huomioidaan työmarkkinajärjestöjen yhteisesti julkaisemat hyvät käytännöt. (tarkistetaan sopijaosapuolten toimesta 31.1.2024 mennessä).

Turva- ja suojaruusteet

Sopijapuolet asettavat työryhmän selvittämään työnantajan turva- ja suojaruusteiden sekä työvälineiden huollon mahdollisesta sisällyttämisestä työaikaan. (31.1.2024 mennessä)

Työntekijän suorittamat kuljetukset omaan työtehtäväänsä liittyen

Sopijapuolet asettavat työryhmän selvittämään työtehtävien mahdollista sisällyttämistä työaikaan, kun työntekijä työmatkaansa liittyen kuljettaa työnantajan työvälineitä tai suorittaa muita työtehtäviä.

Muun muassa taimien sekä moottorikäyttöisten työvälineiden ja poltto- ja voiteluaineiden kuljetus. (31.1.2024 mennessä)

NEUVOTTELUTULOS 24.1.2022

Helsingissä 8.2.2022

PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO

Pasi Hakkarainen

Kristel Nybondas

METSÄHALLITUS

Juha S. Niemelä

Riikka Tella

METSÄPALVELUTYÖNANTAJAT

Jukka Koivumäki

YKSITYISMETSÄTALOUDEN TYÖNANTAJAT

Antti Teivaala

Kari Immonen

TEOLLISUUSLIITTO

Riku Aalto

Jyrki Virtanen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende