



SUOMEN
TEKSTIILI
& MUOTI

**Teollisuus
liitto**

TEKSTIILI JA MUOTI

SUOMEN TEKSTIILI- JA MUOTI RY
TEOLLISUUSLIITTO

SUOMEN
TEKSTIILI
& MUOTI

**Teollisuus
liitto**

Palkantarkistukset

Sopimuskausi ja palkantarkistukset

YK 1,6%
Erä 0,4%
Kertaerä
35€

Sopimuskausi 1 v 1kk + 1 vuotta

1. vuosi

- ✓ Yleiskorotus **1.4.2022 1,6 %** + yrityskohtainen erä **0,4%** (ta päättää)
- ✓ Työehtosopimusten palkkataulukkoita korotetaan **2,0 %**
- ✓ Keskituntiansiota korotetaan 1.4.2022 samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.
- ✓ Yrityskohtaisten palkkausjärjestelmien mukaisia työnvaativuuspalkkoja korotetaan 1.4.2022 lukien **2** prosentilla.
- ✓ Sopimuskauden pidentämisestä maksetaan kertaerä **35€** kaikille työntekijöille, joiden työsuhde on ollut kuukauden voimassa ja joka on voimassa kuukauden maksuajankohdan jälkeen. Osa-aikaisille kertaerä maksetaan suhteessa täyteen työaikaan.

Palkantarkistukset 2023

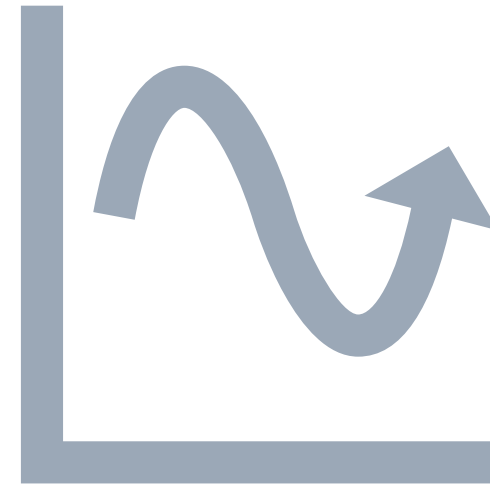
2023

optiovuosi

- ✓ Vuoden 2023 korotuksista ja sopimuskaudesta sovitaan 15.11.2022 mennessä.
- ✓ Ellei vuoden 2023 palkantarkistuksista löydetä yhteistä ratkaisua tähän ajankohtaan mennessä, sopimus päättyy 31.1.2023, jollei toisin sovita.

Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuosien 2022 ja 2023 palkankorotuksista. Mikäli yrityksessä maksettavat palkat ovat taulukkopalkan suuruisia, voidaan sopia paikallisesti palattavan kokonaan tai osittain aikaisempaan taulukkopalkkaan määräajaksi.



SUOMEN
TEKSTIILI
& MUOTI

**Teollisuus
liitto**

Tekstimuutokset

Yt-neuvottelut, neuvotteluajan laskenta

Tehty stilistisiä muutoksia, koska yt-laki on uudistunut

UUTTA:

Neuvotteluosapuolet suosittelevat, että työpaikan yhteistoiminnan menettelytavoista ja **jatkuvan vuoropuhelun** menettelytavoista sovitaan **paikallisesti**.

Opiskelijat

- ✓ Stilistisiä muutoksia
- ✓ Vanhoihin tutkintoihin liittyvät määräykset pois
- ✓ Työryhmä

4.2.2 Opiskelijoiden ~~oppilaiden~~ ja nuorten palkat

Opiskelijoiden ~~oppilaiden~~ ja alle 18- vuotiaiden nuorten henkilöiden palkat ovat opiskelumäärästä, työkyvystä ja työtaidosta riippuen 90-100 % sen palkkaryhmän ohjepalkasta, mihin palkkaryhmään opiskelijan tai alle 18-vuotiaan työntekijän työ kuuluu.

Poistetaan soveltamisohjeesta vanhoihin koulutuksiin liittyvät osiot:

Henkilölle, joka on käynyt vähintään 6 kuukauden pituisen teollisuusompelukurssin, maksetaan työsuhteen kestätyä kurssin päättymisen jälkeen kuukauden vähintään 2. palkkaryhmän mukainen palkka. Henkilölle, joka on käynyt vähintään 3 kuukauden pituisen ompelijakurssin, maksetaan työsuhteen kestätyä kurssin päättymisen jälkeen kuukauden vähintään 1. palkkaryhmän mukainen palkka.

- **Perustetaan työryhmä selvittämään opiskelijoiden ja nuorten palkkoihin ja uusiin tutkintonimikkeisiin liittyviä kehitystarpeita.**

Lomarahha

Lomaltapaluuraha termi muuttuu lomarahaksi.



Matkakustannusten korvaaminen

5.1. Matkakustannusten korvaaminen

5.1.1 Yleisiä määräyksiä

Lisätään 3. kappale: Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät verohallituksen niitä koskevien kulloinkin voimassa olevien päätösten mukaisesti.

Muita korvauksia

Hautaus- ja häpäivien soveltamisohjeeseen lisätään avopuoliso.

5.2. Muita korvauksia

Muutetaan soveltamisohje kuulumaan: Läheisenä omaisena pidetään työntekijän aviopuolisoa ja samassa taloudessa asuvaa **avopuolisoa**, lapsia ja ottolapsia sekä veljiä ja sisaria sekä omia, aviopuolison ja **avopuolison** vanhempia ja isovanhempia.

Työnopastajan / työpaikkaohjaajan koulutus ja korvaus

Lisätään toinen kappale:

Työnantajan erikseen työnopastajaksi nimeämälle työntekijälle, joka vahvistetun koulutussuunnitelman, työnopastussuunnitelman tai työnopastusohjelman tai vastaavan mukaisesti oman toimensa ohella opastaa työntekijää työympäristöön ja työtehtäviin, **maksetaan paikallisesti sovittava korvaus**, josta sovitaan ennen työnopastuksen aloittamista. Työnopastus voidaan huomioida myös työntekijän palkkauksessa. Työnopastajan tehtävät eivät saa aiheuttaa ansion alentumista.

Äitiys- ja isyysvapaan palkka

Äitiysvapaan palkka

- ✓ Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan äitiysvapaan ajalta **palkan ja päivärahan erotus palkkaa** 26 § 1. kohdan mukaisten ajanjaksojen ajalta työsopimuslain 4. luvun 1 § perusteella tulevan äitiysvapaan alkamispäivästä lukien.

Isyysvapaan palkka

- ✓ Kuuden (6) päivän isyysvapaajaksolta työntekijälle maksetaan säännöllisen työajan **palkka-palkan ja päivärahan erotus**. Isyysajan palkan maksussa noudatetaan samoja säännöksiä kuin äitiysvapaan palkan maksamisessa.

Käytännössä työntekijän ansioille ei tapahdu mitään, mutta asian hoitaminen siirtyy palkkahallinnolta työntekijälle, joka tästä eteenpäin hakee itse kelan päivärahan ja toimittaa siitä tiedon työnantajalle

Luottamusmiehet

7.1.1. Luottamusmiehet

Lisätään toiseen kappaleeseen: Pääluottamusmiehelle annetaan vapaata viikoittain pääluottamusmiestehtävien **hoitamiseen** ja maksetaan korvausta kuukausittain.

Kirjauksen tarkoituksena on nimenomaan osoittaa vapaa luottamustehtävien hoitamista varten

Lomauttaminen ylivoimaisen esteen kohdatessa

Lisätään soveltamisohjeen jälkeen kappale Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne sekä pöytäkirjamerkintä seuraavasti:

Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne

- ✓ **Ylivoimaisena esteenä** pidettävän ennalta-arvaamattoman ja poikkeuksellisen tilanteen kohdatessa työnantaja voi, lomautusten ollessa välttämättömiä, noudattaa **viiden päivän lomautusilmoitusaikaa**, ellei paikallisesti toisin sovita. Ylivoimaisena esteenä pidetään ennalta-arvaamatonta tilannetta, johon työnantaja ei ole voinut omilla toimillaan vaikuttaa. Näissä tilanteissa mahdollinen yhteistoimintaneuvottelu-aika on viisi päivää, ellei paikallisesti toisin sovita. Yhteistoimintalaki ei ole tämän työehtosopimuksen osa.

Pöytäkirjamerkintä:

Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne ei ole sellainen, joka toistuu esimerkiksi joka pääsiäinen tai joulukuusi.

Allekirjoituspöytäkirja:

Työehtosopimuksen kehittäminen

Perhevapaaudistus

Joustavien työaikajärjestelmien edistäminen

Paikallisen sopimisen edistäminen

Työhyvinvoinnin edistäminen

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelma

Työharjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden käyttäminen tekstiili- ja muotialalla

Palkkatasa-arvo ja yhdenvertaisuus
