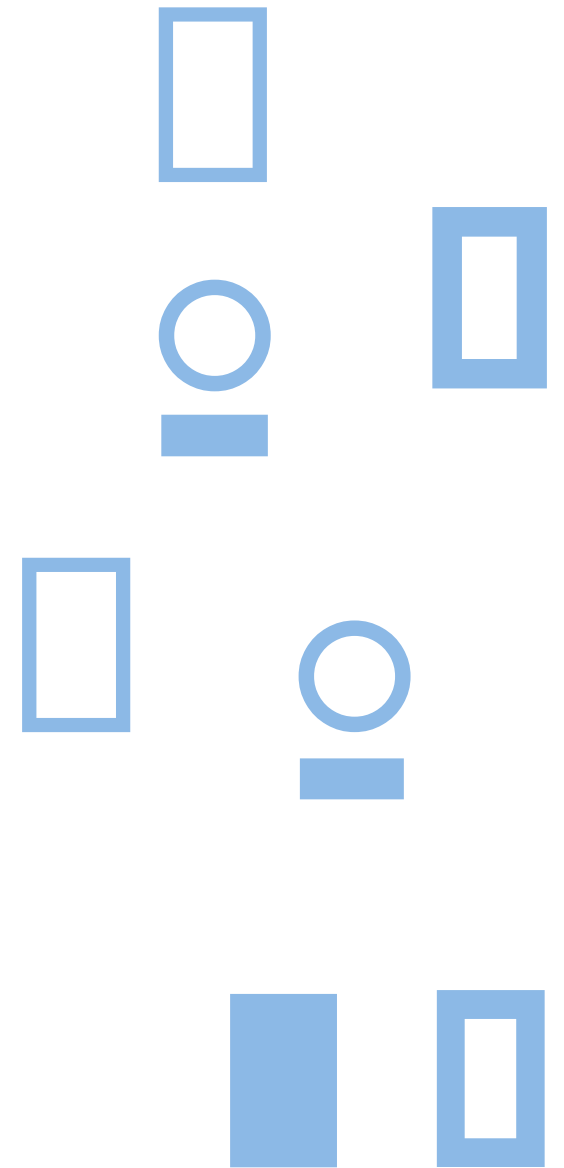


# Tekstiilihuoltoalan työehtosopimus

## Palkantarkistukset



# Sopimuskausi ja palkantarkistukset

## Sopimuskausi 1 + 1 vuotta

1.2.2022–31.1.2024

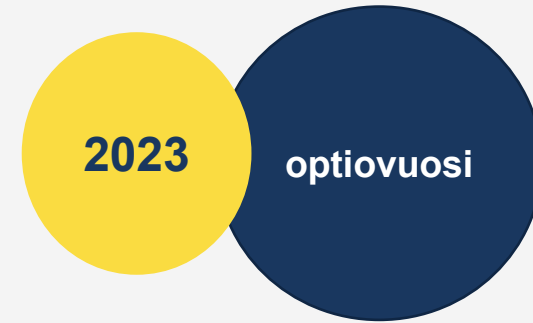
### 1. vuosi

- ✓ Yleiskorotus **1.5.2022 1,6 %**
- ✓ **0,4 %** paikallinen erä jaetaan työnantajan päättämällä tavalla kohdennettuna tai yleiskorotuksena.
- ✓ Työehtosopimuksen 4.2 mukaisia työnvaativuusluokkapalkkoja ja nuorten työntekijöiden ohjetuntipalkkoja korotetaan **2,0 %**
- ✓ Palvelusaikalisiä korotetaan **2,0 %** 1.5.2022.



YK 1,6%  
Erä 0,4%

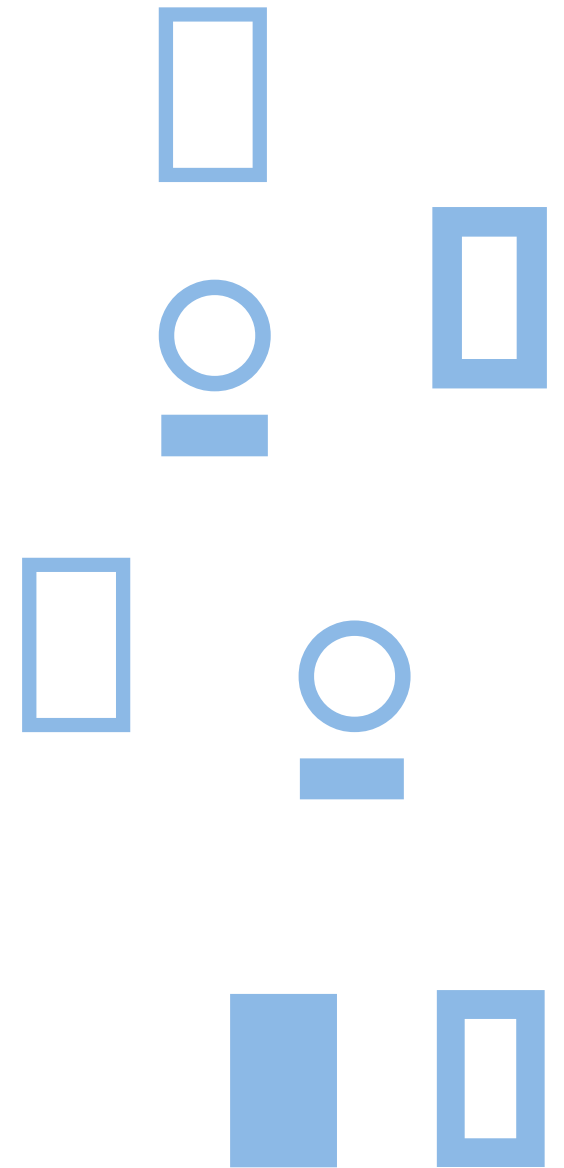
# Palkantarkistukset 2023



- ✓ Vuoden 2023 palkankorotuksista sovitaan **30.11.2022** mennessä. Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksia ei saada sovittua 30.11.2022 mennessä, päättyy työehtosopimuksen voimassaolo **31.1.2023**.
- ✓ Mikäli työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 31.1.2023, ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

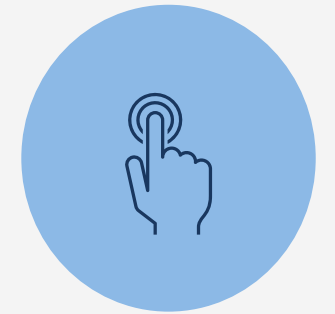
# Teollisuus liitto

## Tekstimuutokset



# Työnopastajan/työpaikkaohjaajan korvaus

Työnantajan erikseen työnopastajaksi tai työpaikkaohjaajaksi nimeämälle työntekijälle, joka vahvistetun koulutussuunnitelman, työnopastussuunnitelman tai työnopastusohjelman taikka vastaavan mukaisesti oman toimensa ohella opastaa työntekijää tai opiskelijaa työtehtäviin, työympäristöön ja työpaikan olosuhteisiin, maksetaan työnopastuksesta tai työpaikkaohjauksesta **erillinen korvaus, jonka määräytymistapa ja suuruus on sovittava etukäteen.**



# Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluajan laskeminen

## Ensimmäinen kappale

Päivitetään kappaleen yhteistoimintalain pykäläviitaukset vastaamaan 1.1.2022 voimaan tulleen yhteistoimintalain vastaavia pykäläiä.

## Lisätään uusi kappale:

### Yhteistoimintaneuvottelu-aika poikkeuksellisissa lomautustilanteissa

Mikäli yleisvaarallinen tartuntatauti tai muu epidemia taikka luonnon- tai muu katastrofi taikka muu työnantajasta riippumaton syy aiheuttaa yhteistoimintalain piirissä olevalle yritykselle ylivoimaisen esteen johdosta tarpeen nopeasti sopeuttaa yhtiön toimintaa lomauttamalla työntekijöitä tuotannollisista ja taloudellisista syistä, on yhteistoimintalain mukainen muutosneuvottelu-aika, suunniteltujen lomautusten kohdistumisesta ja toteuttamistavasta riippumatta viisi (5) päivää, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita toisin.



# Keskimääräisen viikkotyöajan tasoittumisjakso

## Keskimääräinen viikkotyöaika

Vanha:

Viikoittainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se enintään **26 viikon pituisena ajanjaksona tasoittuu** kunkin työaikamuodon osalta sovittuun keskimääräiseen viikkotyöaikaan.

Kohta muutetaan kuulumaan:

Viikoittainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se **enintään kalenterivuoden pituisena aikana tasoittuu** kunkin työaikamuodon osalta sovittuun keskimääräiseen viikkotyöaikaan.



# Arkipyhäviikkojen työaika

## Kohta 3.3. Arkipyhäviikkojen työaika

Lisätään uusi 3. kappale

**Paikallisesti voidaan sopia toisin sekä arkipyhinä työskentelystä että arkipyhäviikkojen työajoista** siten, että arkipyhäviikoilla voidaan tarvittaessa ylläpitää tuotanto- ja palvelutoimintaa keskeytyksittä päivätyössä ja muissa ns. keskeytyvissä työaikamuodoissa. Samalla **on sovittava**, että miten arkipyhäviikon työskentely vaikuttaa palkanmaksuun sekä miten ja millä aikataululla arkipyhää ja arkipyhäviikkoa koskevat työaikajärjestelyt huomioidaan säännöllisen työajan järjestelyissä ennen tai jälkeen arkipyhäviikkoa siten, että arkipyhäviikolla tapahtuva työskentely ei aiheuta säännöllisen työajan pidentymistä.

# Työajan lyhentäminen/Vapaan antaminen

## Kohta 3.7 Työajan lyhentäminen/Vapaan antaminen

Kalenterivuoden aikana kertynyt vapaa on annettava työntekijälle viimeistään seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä, ellei paikallisesti työnantajan ja työntekijän välillä toisin sovita. Vapaa annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana. Jos vapaa annetaan samanaikaisesti kaikille työntekijöille tai työosastolle, noudatetaan työehtosopimuksessa mainittua kahden viikon ilmoitusaikaa työvuoroluettelon muuttamisesta. Edellä mainittua ilmoitusaikaa noudatetaan myös henkilökohtaisesti annetussa vapaassa, ellei toisin sovita.

### Lisätään kappale:

**Kuitenkin yllättävissä tuotanto- tai palvelutoiminnan keskeytyksiin johtavissa tilanteissa, jotka johtuvat esim. yleisvaarallisesta tartuntataudista tai pestävien/puhdistettavien/huollettavien materiaalin saatavuusongelmista taikka ennakoimattomista kone- ja laiterikoista taikka muista ennakoimattomista ja yllättävistä syistä, voidaan työajanlyhennysvapaita antaa yhden päivän ilmoitusaikaa noudattaen.**

# Lepoajat



## Ruokailutauko päivätyössä

Lisätään toisen kappaleen loppuun lause:

Työntekijän kanssa voidaan myös sopia, että ruokailutaukoa ei pidetä, vaan työntekijälle varataan tilaisuus ruokailuun työn ohessa työn kannalta kulloinkin sopivana ajankohtana. Työn ohessa ruokailuun käytetty aika on työaikaa.

# Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

## Kuukausikorvaukset

Muutetaan kohtaa seuraavasti:

- Pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvaukset määräytyvät saman taulukon mukaan.

TSV korvaukset määräytyvät jatkossa  
työntekijöiden määrän perusteella, jolloin  
korvaus nousee suuremmissa työpaikoissa.

# Lomauttaminen

Lisätään uusi kappale ja pöytäkirjamerkintä

## **Lomautusilmoitusaika ennalta arvaamattomissa ja poikkeuksellisissa lomautustilanteissa**

Ylivoimaisena esteenä pidettävien ja ennalta-arvaamattomien sekä poikkeuksellisten tilanteiden kohdatessa työpaikkaa ja aiheuttaessa välttämättömän lomautustarpeen, on

lomautusilmoitusaika viisi (5) päivää, ellei paikallisesti toisin sovita. Ylivoimaisena esteenä pidetään ennalta-arvaamatonta tilannetta, johon työnantaja ei ole voinut omilla toimillaan vaikuttaa.

### **Pöytäkirjamerkintä**

Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne ei ole sellainen, joka toistuu esimerkiksi joka pääsiäinen tai joulukuusi.

# Työryhmät ja kehitystyö

**Perhevapaatyöryhmä**

**Palkkausjärjestelmätyöryhmä**

**Keskusjärjestösopimuksia käsittelevä työryhmä**

**Tuottavuustyöryhmä**

**Tulos- ja voittopalkkio**

**Ammatillisen koulutuksen asiat**

**Työhyvinvoinnin edistäminen**

**Jatkuva neuvottelumenettely**

**Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma**