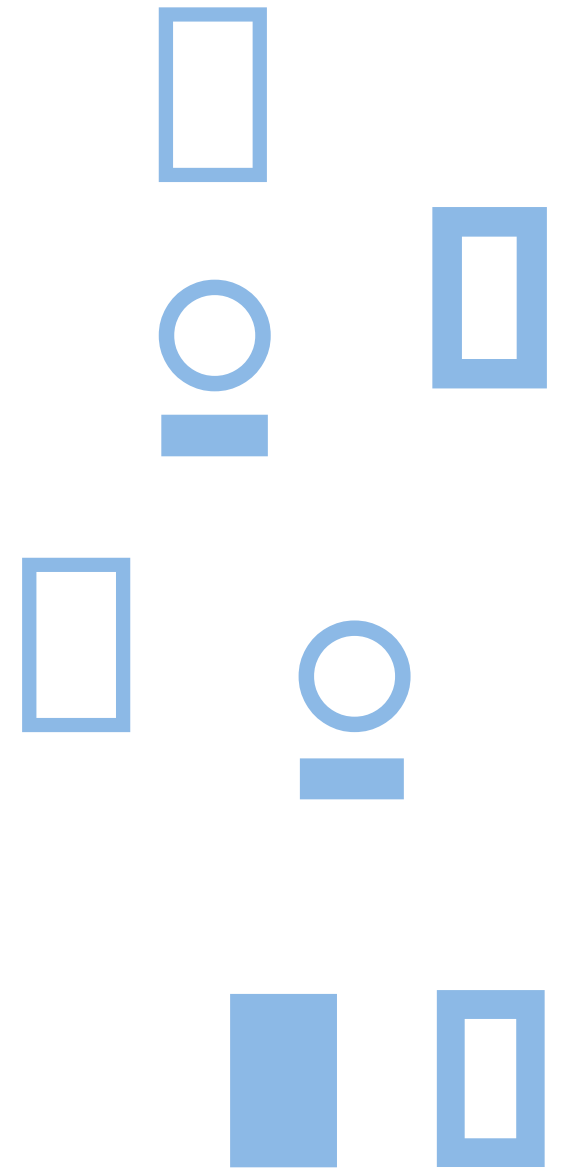


Kollektivavtalet för textilservicebranschen

Lönejusteringar



Avtalsperiod och lönejusteringar

Avtalsperiod 1 + 1 år

1 februari 2022–31 januari 2024

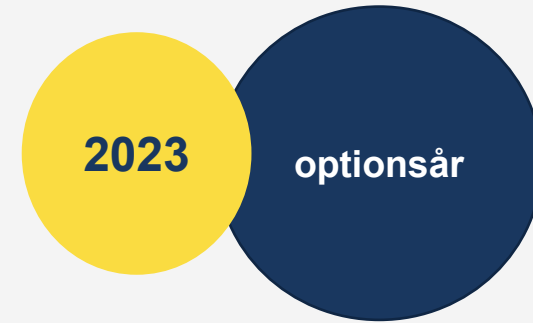
År 1

- ✓ Allmän förhöjning **1,6 % 1 maj 2022**
- ✓ **0,4 %** lokal pott, arbetsgivaren beslutar om fördelningen, antingen inriktat eller allmän förhöjning
- ✓ Lönerna enligt svårighetsklass (4.2 i kollektivavtalet) och normtimlönerna för unga arbetstagare höjs med **2,0 %**
- ✓ Tjänstetidstilläggen höjs med **2,0 % 1 maj 2022**



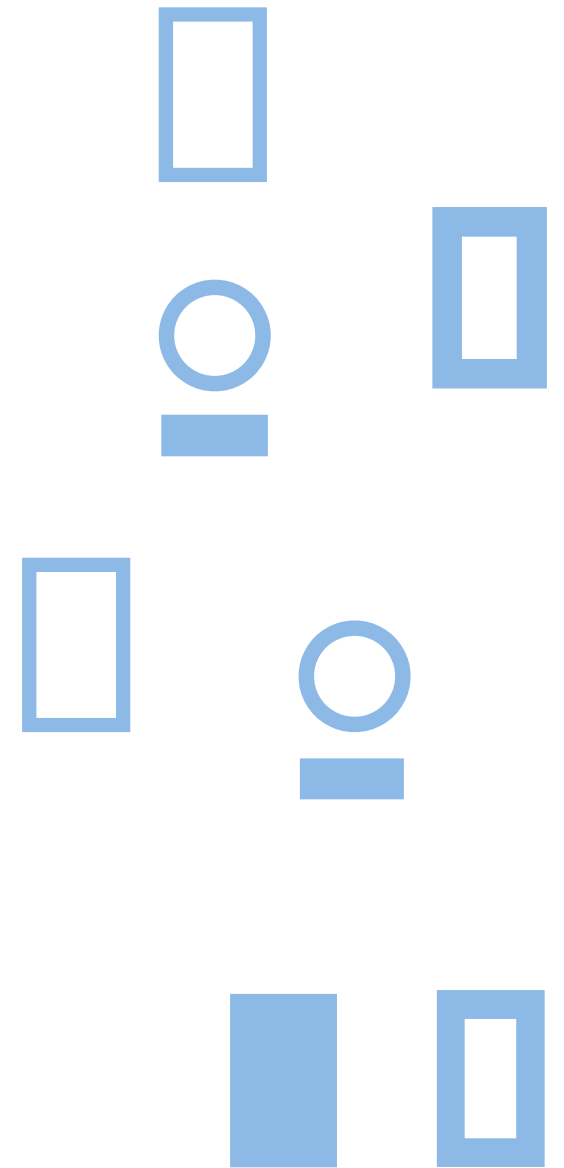
AF 1,6%
Pott 0,4%

Lönejusteringar 2023



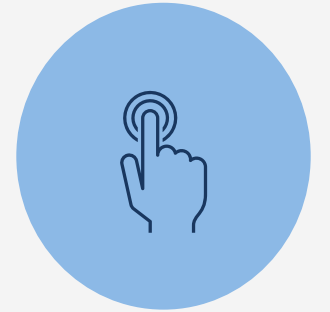
- ✓ Om lönehöjningar år 2023 avtalas senast **30 november 2022**. Kan det inte avtalas om förhöjningar före denna frist löper kollektivavtalet ut **31 januari 2023**.
- ✓ Löper kollektivavtalet ut 31 januari 2023 är detta kollektivavtals bestämmelser i kraft tills ett nytt kollektivavtal har ingåtts eller avtalsförhandlingarna har avslutats.

Ändringar i texten



Ersättning till inskolare/arbetsplatshandledare

Till arbetstagare, som arbetsgivaren separat utnämnt till inskolare eller arbetsplatshandledare och som enligt en fastställd utbildningsplan, inskolningsplan eller inskolningsprogram eller något motsvarande introducerar en arbetstagare eller student i arbetsuppgifter, arbetsmiljön eller förhållandena på arbetsplatsen som särskilt uppdrag, betalas **en separat ersättning** för inskolning eller arbetsplatshandledning. **Det ska på förhand avtalas om hur ersättningen bestäms och dess storlek.**



Beräkning av förhandlingstiden för samarbetsförhandlingar

Första stycket

Hänvisningarna till paragraferna i samarbetslagen uppdateras så att de motsvarar paragraferna i den samarbetslag som trädde i kraft 1 januari 2022.

Nytt stycke:

Samarbetsförhandlingstiden i exceptionella permitteringssituationer

Om en allmänfarlig smittsam sjukdom, en annan epidemi, en natur- eller annan katastrof eller en annan orsak oberoende av arbetsgivaren förorsakar på grund av ett oöverstigligt hinder behov hos ett företag som omfattas av samarbetslagen av att snabbt anpassa företagsverksamheten genom att permittera arbetstagare av ekonomiska eller produktionsorsaker, är tiden för omställningsförhandlingarna enligt samarbetslagen fem (5) dagar oberoende av hur planerade permitteringarna kommer att inriktas eller genomföras, om det inte avtalas annat i samarbetsförhandlingarna.



Utjämningsperiod för genomsnittliga veckoarbetstiden

Genomsnittlig veckoarbetstid

Gamla:

Den ordinarie veckoarbetstiden kan också arrangeras så att den **under en tidsperiod på högst 26 veckor utjämnas** till den genomsnittliga veckoarbetstid som avtalats om för respektive arbetstidsform.

Nya formuleringen:

Den ordinarie veckoarbetstiden kan också arrangeras så att den **under en period på högst ett kalenderår utjämnas** till den genomsnittliga veckoarbetstid som avtalats om för respektive arbetstidsform.

Arbetstid under söckenhelgsveckor

Punkt 3.3 Arbetstid under söckenhelgsveckor

Ett nytt 3:e stycke:

Det kan lokalt avtalas annat både om arbete på söckenhelger och om arbetstiderna under söckenhelgsveckor så att under söckenhelgsveckor kan det vid behov has oavbruten produktions- och serviceverksamhet i dagarbete och andra så kallade intermittenta arbetstidsformer. Samtidigt **ska det avtalas** om hur arbete under söckenhelgsveckan påverkar lönebetalningen och hur och enligt vilken tidtabell beaktas arbetstidsarrangemangen rörande söckenhelgen och söckenhelgsveckan i organiseringen av ordinarie arbetstiden före eller efter söckenhelgsveckan så att arbetet under söckenhelgsveckan inte förlänger ordinarie arbetstiden.

Förkortning av arbetstiden/Beviljande av ledighet

Punkt 3.7 Förkortning av arbetstiden/Beviljande av ledighet

Den ledighet som har intjänats under ett kalenderår ska ges arbetstagaren senast före utgången av april följande år, om arbetsgivaren och arbetstagaren inte lokalt avtalar om annat. Ledigheten ges vid en tidpunkt som bestäms av arbetsgivaren. Om ledigheten ges till samtliga arbetstagare eller till hela arbetsavdelningen samtidigt ska man iaktta den anmälningstid på två veckor som nämns i detta avtal beträffande ändringar av arbetstidsschemat. Den ovan nämnda anmälningstiden iakttas också vid ledighet som ges personligen, ifall inget annat avtalas.

Nytt stycke:

I överraskande situationer som orsakar avbrott i produktions- eller serviceverksamheten och beror på till exempel en allmänfarlig smittsam sjukdom, problem med tillgången till material som ska tvättas, rengöras eller underhållas, oförutsebara maskinstoppar eller maskinhaverier eller andra oförutsebara och överraskande orsaker, kan arbetstidsförkortningsdagar ges med en anmälningstid på en dag.

Vilotider



Måltidspaus i dagarbete

Tillägg till andra stycket:

Med arbetstagaren kan det också avtalas om att det inte hålls en måltidspaus utan arbetstagaren bereds tillfälle att äta vid sidan av arbetet vid en för arbetet lämplig tidpunkt. Den tid som används för att äta vid sidan av arbetet utgör arbetstid.

Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Månatliga ersättningar

Punkten ändras:

- Huvudförtroendemannens och arbetarskyddsfullmäktiges månatliga ersättningar bestäms enligt samma tabell.

I fortsättningen bestäms ASF:s ersättningar enligt antalet anställda, vilket innebär en högre ersättning på större arbetsplatser.

Permittering

Nytt stycke och protokollsanteckning:

Tiden för permitteringsanmälan i oförutsebara och exceptionella permitteringssituationer

När en oförutsebar och exceptionell situation som utgör ett oöverstigligt hinder drabbar arbetsplatsen och orsakar ett omedelbart behov av permittering, är

tiden för permitteringsanmälan fem (5) dagar om det inte avtalas annat lokalt. Ett oöverstigligt hinder anses vara en oförutsebar situation som arbetsgivaren inte kunnat påverka med egna åtgärder.

Protokollsanteckning

En situation som återkommer till exempel varje påsk eller jul utgör inte en oförutsebar och exceptionell situation.

Arbetsgrupper och utvecklingsarbete

Familjeledighetsgrupp

Lönesystemgrupp

Arbetsgrupp för centralorganisationsavtal

Produktivitetsgrupp

Resultat- och vinstpremier

Yrkesutbildningsfrågor

Arbetstrivsel och arbetshälsa

Kontinuerligt förhandlingsförfarande

Sommarpraktikantprogrammet Bekanta dig med arbetslivet och tjäna en slant