

**Teollisuus
liitto**

NEUVOTTELUTULOS

**LASIKERAAMINEN
TEOLLISUUS
Hallitus 2.3.2022**

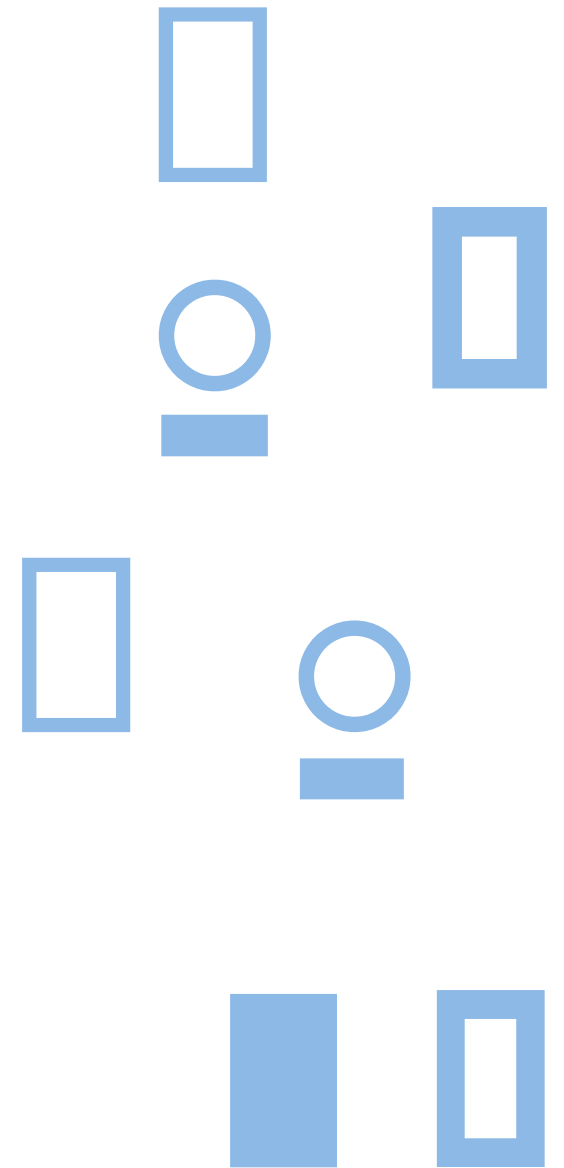
Sopimuskausi

Sopimus on voimassa
18.2.2022 – 31.1.2024

1 + 1

Ellei vuoden 2023
palkantarkistuksista löydetä ratkaisua edellä mainitulla
tavalla lokakuun 2022 loppuun mennessä,
sopimus päättyy 31.1.2023, ellei toisin sovita.

Tekstimuutokset



10-tuntinen

Muutetaan toinen ja kolmas kappale kuulumaan seuraavasti:

Enintään 10-tuntisia päiviä voidaan teettää yksittäisellä työntekijöillä enintään **30 päivänä** kalenterivuodessa ja **enintään** kahtena peräkkäisenä työviikkona.

Työnantaja voi kolmen päivän ilmoitusaikaa noudattaen pidentää keskeytyvää kolmivuorotyötä (TAM 35 tai TAM 36) tekevien työntekijöiden säännöllisen työajan enintään 10 tuntiin ja viikoittaisen työajan enintään 50 tuntiin, enintään 4 viikkona kalenterivuodessa. **10-tuntisia työvuoroja voidaan keskeytyvässä kolmivuorotyössä käyttää työviikon aloittavassa ja työviikon lopettavassa työvuorossa.**

Aiemmin 10-tuntisia sai teettää kuutena viikkona ja kului koko viikko jos oli yhdenkään päivän.

Työaikapankki


Muutetaan sopimuskauden ajaksi työaikapankkia koskeva kirjaus. Muutos on **määräaikainen**, jonka jälkeen työaikapankkikirjaus palautuu samaan muotoon kuin sopimuskaudella 5.2.2020-31.12.2021, ellei työehtosopimusneuvotteluissa toisin sovita.

Uudesta kirjauksesta:

Työaikapankista sovitaan paikallisesti. Sopimus tehdään kirjallisesti **työnantajan ja henkilöstön edustajan välillä**.

Työaikapankin käyttöönoton yhteydessä sovitaan säännöllisen vuorokautisen ja viikoittaisen työajan enimmäismääristä, **joita ei rajoita työehtosopimuksen 6 §:n** enimmäismääriä koskeva kirjaus. Työaikapankkiin voidaan sopia säästettäväksi työaika, työehtosopimuksen mukaisia palkallisia vapaita, säästövapaita, työajaksi muutettavia rahaeriä tai muita rahanarvoisia eriä.

Pankkiin siirretyt vapaat menettävät alkuperäisen identiteettinsä, eivätkä niitä koske esimerkiksi työaika- tai vuosilomalain mukaiset tasoittumis- tai vanhentumisajat.



Avataan
sopimisen
mahdollisuutta ja
arvioidaan,
kuinka se toimii.

Liukuva työaika

- ✓ Liukuvan työajan enimmäismäärän seurantajaksona voidaan käyttää 12 kuukautta. Muilta osin noudatetaan työaikalakia liukuvan työajan käytössä.

→ Laissa seurantajakso 4 kk, josta voi työehtosopimuksella sopia toisin

12 §

Liukuva työaika

Työnantaja ja työntekijä saavat 5 §:n 1 momentista sekä työehtosopimuksen säännöllisen työajan pituutta ja sijoittamista koskevista määräyksistä poiketen sopia liukuvasta työajasta niin, että työntekijä voi sovituissa rajoissa määrätä päivittäisen työaikansa sijoittamisesta. Sovittaessa liukuvasta työajasta on sovittava ainakin:

- 1) yhdenjaksoisesta kiinteästä työajasta;
- 2) työajan vuorokautisesta liukumaraajasta ja liukuma-ajan sijoittamisesta;
- 3) lepoaikojen sijoittamisesta;
- 4) säännöllisen työajan ylitysten ja alitusten enimmäiskertymästä.

Liukuvassa työajassa säännöllistä vuorokautista työaika lyhentää tai pidentää liukuma-aika, joka saa olla enintään neljä tuntia. Viikoittainen säännöllinen työaika saa olla keskimäärin enintään 40 tuntia neljän kuukauden seurantajakson aikana, joka voidaan ylittää tai alittaa liukumaraajojen puitteissa. Seurantajakson päättyessä ylitysten kertymä saa olla enintään 60 tuntia ja alitusten määrä enintään 20 tuntia.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työajan ylitysten kertymä vähennetään työntekijälle annettavalla palkallisella vapaa-ajalla. Työnantajan on työntekijän sitä pyytäessä pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.

Toistaiseksi tehty liukuvaa työaika koskeva sopimus on irtisanottavissa päättymään työajan seurantajakson päättyessä. Vuotta pidempi määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa neljän kuukauden kuluttua sopimuksen tekemisestä niin kuin toistaiseksi tehty sopimus.

Työvuoroluettelon muuttaminen

Käytännön vaatimista tilapäisistä muutoksista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa sekä ilmoitetaan niistä asianomaisille työntekijöille mahdollisimman ajoissa ja viimeistään muutoksen toteuttamista edeltävänä päivänä, ellei kysymys ole hätätyöstä tai siihen verrattavasta.

Käytännön vaatimista pysyvistä muutoksista neuvotellaan pääluottamusmiehen kanssa sekä ilmoitetaan niistä asianomaisille työntekijöille mahdollisimman ajoissa ja viimeistään kaksi viikkoa ennen muutoksen toteuttamista.

Ilmoitusajoista voidaan paikallisesti sopia toisin.

UUTTA

Uusia asioita, joista voidaan paikallisesti sopia toisin

Vuoro-, ilta- ja yötyölisät

Muutetaan vuorotyön määritelmää siten, että paikallisesti voidaan sopia vuorojen muuttumisajanjaksosta toisin siten, että se voi olla enemmänkin kuin 3 viikkoa.

Vuorotyössä tulee työvuorojen säännöllisesti vaihtua ja enintään 3 viikon pituisin ajanjaksoin muuttua. **Paikallisesti voidaan sopia muuttumisajanjaksosta toisin.**

Vuoro- ilta- ja yötyölisät

Lisätään uusi kohta, jonka mukaan vuorotyölisien ja ilta- ja yötyölisien ajankohdista voidaan paikallisesti sopia toisin.

Vuoro-, ilta- ja yötyölisien ajankohdista voidaan paikallisesti sopia toisin.

Palkanmaksu

4.9 Palkanmaksu, Palkanmaksun ajankohta

- ✓ Lisätään suositus maksaa palkka kerran kuukaudessa
- ✓ Lisätään: ”**Palkan laskemista varten voidaan jättää 6 työpäivän palkka sisään, ellei muuta sovita.**”
- ✓ Lisätään 1.1.2024 alkaen kohtaan, että yrityksessä **voidaan siirtyä maksamaan muuttuvat palkanosat** ja ylityöt sekä käsittelemään palkattomat poissaolot kerran kuukaudessa ja lisätään pöytäkirjamerkintä.



Pöytäkirjamerkintä:

Muuttuvilla tuntiperusteisilla palkanosilla tarkoitetaan **erikseen laskettavia tuntiperusteisiä lisiä**, esim. vuorolisiä, erityisolosuhdelisiä, lisä- ja ylityön perus- ja korotusosia, sunnuntaityökorotusta, suurjuhlapyhä- ja suurjuhlapyhän aaton korvauksia sekä viikkolepokorvauksia.

Sosiaaliset määräykset



Arkipyhäkorvaus raskaus- tai vanhempainvapaa

- ✓ Arkipyhäkorvauksen maksun edellytyksiin tehdään lisäys, jolloin hyväksyttäväksi poissaoloksi katsotaan myös **raskaus- tai vanhempainvapaasta johtuva poissaolo**.

Arkipyhäkorvaus

- ✓ Lisätään kohtaan 5.3 uusi pöytäkirjamerkintä :

Pöytäkirjamerkintä:

Arkipyhän ajankohtaa ja siitä maksettavia korvauksia voidaan siirtää **paikallisesti sopien**

Sairausajan palkka ja adoptio



Sairausajan palkan korvausjakso

- ✓ Jos henkilö sairastuu uudelleen samaan sairauteen 30 kalenteripäivän kuluessa, käsitellään poissaoloja yhtenä sairautena. **Jotta saman sairauden uusiutumista voidaan pitää uutena sairautena, tulee työntekijän olla työssä työvuoroluettelon mukaisesti 30 kalenteripäivän ajanjaksolla. Tähän ajanjaksoon ei lasketa vuosilomapäiviä.**

Adoptio

- ✓ Työntekijän **adoptoidessa** lapsen ja ollessa sairausvakuutuslain mukaisesti oikeutettu adoptiovanhemman vanhempainrahaan, maksetaan adoptioäidille palkan ja päivärahan erotusta 27 §:n 2. kohdan mukaisesti **ja adoptioisälle** 27 §:n 3. kohdan mukaisesti. Edellytyksenä on, että työsuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta **ennen adoptiolapsen hoitoon ottamista.**

6.3 Lääkärintarkistukset



Muutetaan teksti kohdassa D Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset kuulumaan seuraavasti:

- ✓ Sairausvakuutuslain mukaisen äitiysrahan / raskausrahan saamisen edellytyksenä olevien synnytystä edeltävien lääketieteellisten tutkimusten ajalta, jos tutkimuksia ei voida suorittaa työajan ulkopuolella.

Äitiys- ja isyysvapaan palkka

Äitiysvapaan palkka

- ✓ Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan äitiysvapaan ajalta **palkan ja päivärahan erotus palkkaa** 26 § 1. kohdan mukaisten ajanjaksojen ajalta työsopimuslain 4. luvun 1 § perusteella tulevan äitiysvapaan alkamispäivästä lukien.

Isyysvapaan palkka

- ✓ Kuuden (6) päivän isyysvapaajaksolta työntekijälle maksetaan säännöllisen työajan ~~palkka~~ **palkan ja päivärahan erotus**. Isyysajan palkan maksussa noudatetaan samoja säännöksiä kuin äitiysvapaan palkan maksamisessa.

Käytännössä työntekijän ansioille ei tapahdu mitään, mutta asian hoitaminen siirtyy palkkahallinnolta työntekijälle, joka tästä eteenpäin hakee itse kelan päivärahan ja toimittaa siitä tiedon työnantajalle

50- ja 60- vuotispäivä



3.10. 24 § Muita korvauksia

Muutetaan 24 §:n 4. kohtaa siten, että mikäli 50- ja 60-vuotispäivä sattuu työpäivälle, voidaan sopia päivän siirrosta toiseen ajankohtaan 2 kuukauden sisällä.

Muutettu kirjaus:

Työntekijällä, joka on ollut yrityksen palveluksessa samassa työsuhteessa vähintään 3 kuukautta, on oikeus 50– ja 60–vuotispäivänään saada säännöllistä työaikaan vastaava palkallinen vapaa työstä silloin, kun merkkipäivä sattuu hänen työvuoroluettelonsa mukaiseksi työpäiväkseen. **Vapaapäivän siirtämisestä toiseen ajankohtaan voidaan sopia siten, että se annetaan 2 kuukauden sisällä.**

Lomaraha

- ✓ Muutetaan kohta lomarahan maksamisen ajankohta siten, että työnantaja voi halutessaan maksaa lomarahan **kahtena kiinteänä ajanjaksona** ja korvataan pöytäkirjamerkintä uudella pöytäkirjamerkinnällä.
- ✓ Muutetaan lomaltapaluuraha termiksi **lomaraha**.

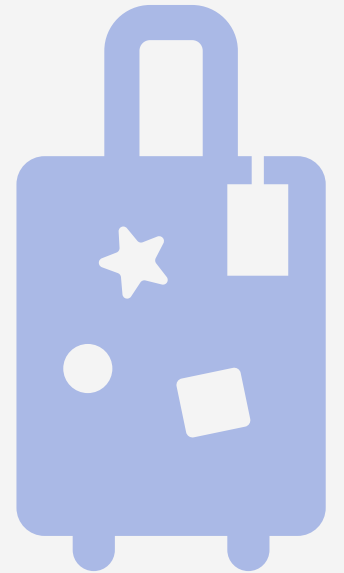
Pöytäkirjamerkintä:

Lomarahan maksurytmi voimaan 31.3.2022 päättyvän lomanmääräytymisvuoden vuosilomista.



Lomaraha voidaan maksaa kiinteinä yrityksessä noudatettavina lomarahan maksupäivinä.

Ellei paikallisesti päästä sopimukseen kiinteistä lomarahan maksupäivistä, talviloman osalta lomaraha maksetaan 15.2. mennessä ja kesäloman osalta 15.6. mennessä.



Ammattiyhdistysjäsenmaksun pidättäminen



- ✓ Työnantajan **velvoitteista poistuu** todistuksen antaminen työntekijälle sekä ilmoituksen antaminen verottajalle maksetuista jäsenmaksuista **tilanteessa, jossa työntekijän työsuhde päättyy.**
- ✓ Uutena lisätään informaatio, jonka mukaan työntekijän **on ilmoitettava itse** Teollisuusliittoon, mikäli jäsenmaksuperintä päättyy työsuhteen aikana tai tulee palkattomia ajanjaksoja.

Paikallinen sopiminen

- ✓ Osana paikallisen sopimisen edistämistä liitot tukevat yhdessä työpaikkojen sopijaosapuolia **vuoropuheluun** liittyvissä haasteissa.
- ✓ Liiton edustajien pyytäminen tueksi mahdollista, mikäli **paikallisten neuvottelujen osalta tarvitaan apua ratkaisuun pääsemiseksi.**
- ✓ **Ulkopuolisen työvoiman käytön** pykälään sekä yleissopimukseen uusi kirjaus, jossa **vuokratyövoiman** käytöstä voidaan paikallisesti sopia toisin.

Työehtosopimukseen tehdään uusi liite, johon kerätään työehtosopimuksen kohdat, joista voidaan paikallisesti sopia toisin.

Teollisuusliiton hallinnon kokoukset

- ✓ Tarkennetaan kirjausta ilmoitusmenettelystä, jonka mukaan vapautuksen tarpeesta tulee ilmoittaa **viivytyksettä**. **Selvitys voi olla esimerkiksi virallinen kokouskutsu, josta ilmenee minkä elimen kokous on kyseessä, sekä aika ja paikka.** Muutoin kirjaus pysyy ennallaan.



Lomauttaminen ylivoimaisen esteen kohdatessa

Lisätään soveltamisohjeen jälkeen kappale Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne sekä pöytäkirjamerkintä seuraavasti:

Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne

- ✓ Ylivoimaisena esteenä pidettävän ennalta-arvaamattoman ja poikkeuksellisen tilanteen kohdatessa työnantaja voi, lomautusten ollessa välttämättömiä, noudattaa **viiden päivän lomautusilmoitusaikaa**, ellei paikallisesti toisin sovita. Ylivoimaisena esteenä pidetään ennalta-arvaamatonta tilannetta, johon työnantaja ei ole voinut omilla toimillaan vaikuttaa. Näissä tilanteissa mahdollinen yhteistoimintaneuvottelu-aika on viisi päivää, ellei paikallisesti toisin sovita. Yhteistoimintalaki ei ole tämän työehtosopimuksen osa.

Pöytäkirjamerkintä:

Ennalta-arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne ei ole sellainen, joka toistuu esimerkiksi joka pääsiäinen tai joulukuusi.

Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Lisätään uusi kappale ennen pöytäkirjamerkintää seuraavasti:

- ✓ Kun yhteisesti todetaan, että yritys on ajautumassa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen, voidaan työnantajan päätöksellä ottaa käyttöön pidennetty **lomakausi 1.4.–31.10.**



Työryhmät:



Työhyvinvoinnin kehittäminen

Hyvien käytäntöjen kerääminen, järjestetään yhteinen keskustelutilaisuus alan työnantajille ja luottamusmiehille



Suositus työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta

Liitot nostavat esille työpaikalla tapahtuvan koulutuksen kehittämisen tukemassa hyvää työkulttuuria ja edistämässä tehokasta oppimista.



Työpaikan suunnitelmat

Liitot suosittelivat, että työpaikoilla laadittavaksi tulevat erilaiset suunnitelmat yhdistetään käytännölliseksi kokonaisuudeksi.



Työrauha ja valvontavelvollisuus

Liitot arvioivat nykyisen järjestelmän toimivuutta ja laativat yhteisen kirjallisen toimintatavan 30.6.2022 mennessä, jolla tehostetaan määräyksen toimivuutta ja selkeytetään osapuolten rooleja työtaistelun uhatessa tai sen aikana.

Allekirjoituspöytäkirjamerkinnot

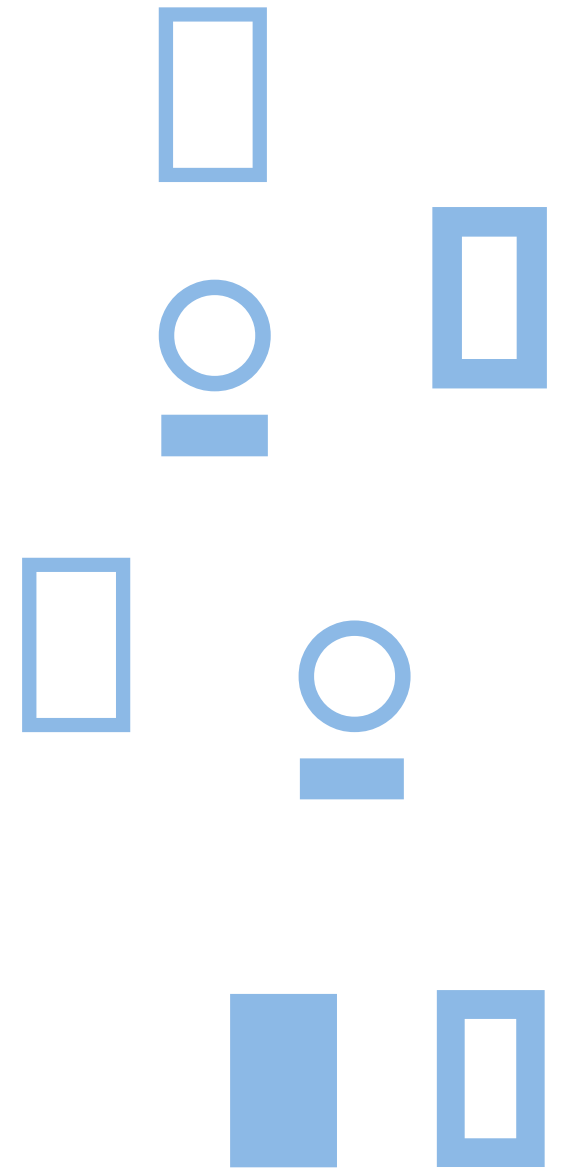
JATKUVA NEUVOTTELU

- ✓ Yhteinen strategia yhteistyön ja työehtosopimuksen kehittämiseksi
- ✓ Perhevapaauudistustyöryhmä
- ✓ Työaikakokeilu
- ✓ Kemianteollisuuden nuorten oppisopimusmalli
 - perehdyttämiskäytännöt käydään yhdessä läpi
- ✓ Palkkausjärjestelmän kehittäminen

PAIKALLISEN SOPIMISEN KOKONAISUUS

- ✓ Sparraustilaisuudet
- ✓ Yhteiset koulutukset
- ✓ Yhteinen paikallisen sopimisen kurssi Murikassa
- ✓ Työkalu työaikojen suunnitteluun
- ✓ Tarinakilpailu
- ✓ Paikallisen sopimisen toteutumisen seuranta kemianteollisuuden sopimusaloilla

Palkantarkistukset



Palkantarkistukset 2022

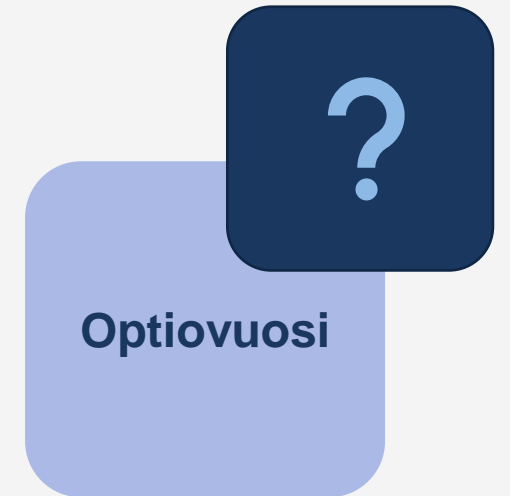
YK: 1,6%
Erä: 0,4%

Vuosi 2022

- ✓ Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusvuosilisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on **1,6 %**.
- ✓ Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan **1.5.2022** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **0,4 %** suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.
- ✓ Taulukkopalkkoja ja nuorten tuntipalkkoja korotetaan **2 prosentilla** 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.
- ✓ Jos sopimus siirtymisestä **pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun** tehdään 30.4.2022 mennessä, maksetaan vuoden 2022 palkankorotus kokonaan **2,0 % suuruisena yleiskorotuksena**. Sopimus tehdään kirjallisesti. Siirtyminen kerran kuussa palkanmaksuun voi tapahtua myös 30.4.2022 jälkeenkin.

Vuosi 2023

- Vuoden 2023 korotukset ja sopimuskausi **sidotaan** Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden ja Kemian perusteollisuuden syksyllä 2022 tehtävään ratkaisuun. **Ellei vuoden 2023 palkantarkistuksista löydetä ratkaisua edellä mainitulla tavalla lokakuun 2022 loppuun mennessä, sopimus päättyy 31.1.2023, ellei toisin sovita.**



Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuosien 2022 ja 2023 palkankorotuksista. Mikäli yrityksessä maksettavat palkat ovat taulukkopalkan suuruisia, voidaan sopia paikallisesti palattavan kokonaan tai osittain aikaisempaan taulukkopalkkaan määräajaksi.

