

**ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA:  
LASITUS-, RAKENNUSLASITUS- JA LASINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN  
OPTIOVUODEN 2022 PALKANTARKASTUKSISTA**

**Aika** 14. päivänä helmikuuta 2022  
**Paikka** Hakaniemenranta 1 A, HELSINKI  
**Läsnä** Suomen Tasolasiyhdistys ry:  
Mika Selinko  
  
Teollisuusliitto ry:  
Jyrki Virtanen  
Toni Laiho

## **1 § Työehtosopimuksen allekirjoittaminen ja uudistaminen**

Todettiin, että osapuolet ovat tänään allekirjoittaneet Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen uudistaen edellisen työehtosopimuksen liittojen välillä 01.02.2022 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti.

### **1. Vuoden 2022 palkantarkistuksia koskeva neuvottelutulos**

Todettiin, että liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan vuoden 2022 palkantarkistuksista.

### **2. Palkantarkistukset**

#### **2.1 Palkankorotukset vuonna 2022**

##### Yleiskorotus 1.5.2022

Palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

##### Työnvaativuusluokkapalkat 1.5.2022

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjetuntipalkkoja korotetaan 1.5.2022 lukien 2,0 prosentilla.

Kuukausipalkat muodostetaan ohjetuntipalkoista työehtosopimuksen 10 §:n ensimmäisen kappaleen mukaisesti.

Ohjepalkat 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	<b>Senttiä/tunti</b>	<b>Euroa/kuukausi</b>
<b>Harjoittelija</b>	1010	1806
<b>Palkkaryhmä 1</b>	1119	1994
<b>Palkkaryhmä 2</b>	1150	2053
<b>Palkkaryhmä 3</b>	1203	2148
<b>Palkkaryhmä 4</b>	1279	2283
<b>Palkkaryhmä 5</b>	1348	2407

#### Kokemusvuosilisät 1.5.2022

Kokemusvuosilisää korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %.

Kokemusvuosilisälisien määrät 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ovat seuraavat

	<b>Euroa/tunti</b>
<b>5-9 vuotta</b>	0,15
<b>10-14 vuotta</b>	0,27
<b>15-19 vuotta</b>	0,46
<b>20-24 vuotta</b>	0,60
<b>25-29 vuotta</b>	0,73
<b>30 tai yli vuotta</b>	0,87

#### Paikallinen erä 1.5.2022

Yrityskohtaisesti tai toimipaikkakohtaisesti, jos yrityksellä on useita toimipaikkoja, on käytettävissä 0,4 % suuruinen paikallinen erä laskettuna Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden maaliskuun 2022 henkilökohtaisten tunti- ja kuukausipalkkojen summasta.

0,4 % paikallinen erä jaetaan työnantajan päättämällä tavalla kohdennettuna tai yleiskorotuksena.

Palkankorotusten toteuttamisen jälkeen kohtuullisessa ajassa työnantaja kertoo pääluottamusmiehelle, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmälle työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetyn yrityskohtaisen erän toteutustavan ja mikäli erä kohdennettiin, niin sen suuruuden ja sen, että miten erä jaettiin.

### **3.2 Vuoden 2023 palkankorotukset**

Vuoden 2023 palkankorotuksista sovitaan 15.3.2023 mennessä. Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksia ei saada sovittua 15.3.2023 mennessä, on nyt voimassa oleva työehtosopimus irtisanottavissa kahden kuukauden irtisanomisajoin.

Mikäli työehtosopimuksen voimassaolo päättyy, ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

## **4. Muut sovitus asiat**

### **1. Perhevapaatyöryhmä**

Tasavallan presidentti vahvisti 14.1.2022 ns. perhevapaaudistukseen liittyvät lait ja määräsi lait tulemaan voimaan 1.8.2022. Perhevapaaudistukseen liittyvät uudet vanhempainvapaat koskevat pääsääntöisesti lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen.

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten mukauttaminen vastaamaan perhevapaaudistuksen nimikkeistöä ja sisältöä siten, että työnantajan kustannukset eivät nouse ja työehtosopimuksen palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut 1.8.2022 mennessä, työehtosopimuksen äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalla ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Työehtosopimuksen isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu isä olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalla ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa.

### **2. Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma**

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2022–2023 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 365 euroa vuonna 2022 ja vuonna 2023.

### **3. Yhteistoimintaneuvottelu-aika ja ilmoitusaika poikkeuksellisissa lomautustilanteissa**

Mikäli yleisvaarallinen tartuntatauti tai muu epidemia taikka luonnon- tai muu katastrofi taikka muu työnantajasta riippumaton syy aiheuttaa yhteistoimintalain piirissä olevalle yritykselle ylivoimaisen esteen johdosta tarpeen nopeasti sopeuttaa yhtiön toimintaa lomauttamalla työntekijöitä tuotannollisista ja taloudellisista syistä, on yhteistoimintalain mukainen muutosneuvottelu-aika, suunniteltujen lomautusten kohdistumisesta ja toteuttamistavasta riippumatta 5 päivää, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita toisin.

Edellä mainittujen ylivoimaisena esteenä pidettävien ja ennalta-arvaamattomien sekä poikkeuksellisten tilanteiden kohdatessa työpaikkaa ja aiheuttaessa välttämättömän lomautustarpeen, on lomautusilmoitusaika viisi päivää, ellei paikallisesti toisin sovita.

### **Lomautusilmoitusaika ennalta arvaamattomissa ja poikkeuksellisissa lomautustilanteissa**

Ylivoimaisena esteenä pidettävien ja ennalta-arvaamattomien sekä poikkeuksellisten tilanteiden kohdatessa työpaikkaa ja aiheuttaessa välittömän lomautustarpeen, on lomautusilmoitusaika viisi (5) päivää, ellei paikallisesti toisin sovita. Ylivoimaisena esteenä pidetään ennalta-arvaamatonta tilannetta, johon työnantaja ei ole voinut omilla toimillaan vaikuttaa.

### **Pöytäkirjamerkintä**

Ennalta- arvaamaton ja poikkeuksellinen tilanne ei ole sellainen, joka toistuu joka pääsiäinen tai jouluku.

### **3. Neuvottelutuloksen hyväksyminen**

Neuvottelutuloksen voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

### **4. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen**

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

### **5. Työehtosopimuksen tekniset korjaukset**

Voimassa olevasta työehtosopimuksesta korjataan kirjoitus- yms. virheet.

### **Pöytäkirjan sitovuus ja tarkastamien**

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja voimassaoloaika kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä Pöytäkirjaa on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Pöytäkirja todettiin molempien osapuolten allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

Vakuudeksi:

Lassi Räsänen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

SUOMEN TASOLASIYHDISTYS RY



Mika Selinko

TEOLLISUUSLIITTO RY



Jyrki Virtanen



Toni Laiho