

Kemicalsector / Riitta Koskinen

14.3.2022

Löneförhöjningar för medie- och tryckeribranschen avtalsperioden 1.3.2022 – 29.2.2024

Löneförhöjning avtalades för avtalsperioden, i år är höjningsdatumet juni. Höjningar för följande år måste förhandlas fram senast den 31 december 2022 för kostnadspåverkansperioden 1.3.2023 till 29.2.2024. Om förhandlingsresultatet inte uppnås löper kollektivavtalet ut den 28 februari 2023 om inte annat avtalats.

Löneförhöjningar 1.6.2022 eller från början av den lönebetalningsperiod som närmast följer efter det

De individuella lönerna höjs med en allmän förhöjning på 1,2 %.

Minimilöner

Minimilönerna höjs med 2 %.

Skift-, kvälls- och nattillägg, handledartillägg

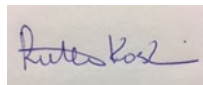
Tilläggen höjs med 1,6 %.

Företagsspecifik pott

Pottens storlek är 0,8 % och den räknas från summan av arbetstagarnas i mars 2022 utbetalda individuella löner utan den allmänna förhöjningen. De individuella lönerna inbegriper inte miljötillägg eller arbetstidstillägg. Till förtroendeperson, eller om sådan inte finns, personalen ska lämnas en redogörelse för pottens bestämningsgrunder och storlek. Pottens användning och fördelningsgrunder ska förhandlas med strävan att nå ett lokalt avtal.

Om ett avtal om hur potten ska användas inte nås före 15.5.2022, delas 0,4 % ut som allmän förhöjning medan arbetsgivaren beslutar om fördelningen av 0,4 %. I det fallet ska arbetsgivaren lämna förtroendepersonen eller personalen en redogörelse för hur potten har använts och för löneförhöjningarnas fördelningsgrunder.

Med fackförningshälsningar



Riitta Koskinen
avtalssekreterare

Distribution

förtroendepersoner, arbetarskyddsfullmäktige, fackavdelningarnas ordförande