

Media- ja painoalan työntekijöiden sopimuskausi 1.3.2022 – 29.2.2024

Sopimuskaudelle sovittiin palkankorottamisesta, tämän vuoden osalta korotusajankohta on kesäkuu. Seuravan vuoden korotuksista on neuvoteltava 31.12.2022 mennessä kustannusvaikutusajalle 1.3.2023–29.2.2024. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta, työehtosopimus päättyy 28.2.2023, ellei toisin sovita. Uudet, 1.5.2021 alkavan palkanmaksukauden alusta voimaan tulevat palkkataulukot ja yrityskohtaisen erän neuvottelemiseksi ohjeistus liitteenä.

Palkankorotukset 1.6. 2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta

Yleiskorotus

Henkilökohtaisten palkkojen 1,2 %:n suuruinen yleiskorotus.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2 %.

Vuoro-, ilta ja yötyölisät, perehdytyslisä

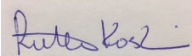
Lisiä korotetaan 1,6 %:lla.

Yrityskohtainen erä

Vuoden 2022 korotukseen on sovittu yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,8 %. Se lasketaan työntekijöiden yleiskorotuksella korottamattomien maaliskuussa 2022 maksettujen henkilökohtaisten palkkojen summasta. Henkilökohtaiset palkat eivät sisällä olosuhteista tai työajoista johtuvia lisiä. Luottamushenkilölle tai jos luottamushenkilöä ei ole, henkilökunnalle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus.

Erän käytöstä ja jakoperusteista neuvotellaan ja pyritään sopimaan paikallisesti. Mikäli erän käytöstä ei sovita 15.5.2022 mennessä, 0,4 % jaetaan yleiskorotuksena ja työnantaja päättää 0,4 %:n jakamisesta. Työnantajan tulee tällöin selvittää luottamushenkilölle tai henkilökunnalle, kuinka erä on käytetty sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet.

Ammattiyhdistysterveisin



Riitta Koskinen
Sopimusasiantuntija

Jakelu

Media- ja painoalan työntekijöiden luottamushenkilöt, työsuojeluvaltuutetut, ammattiosastojen puheenjohtajat