

Avtalsperiod och löneuppgörelse

- **Avtalsperiod 1 + 1**
 - 01.03.2022–29.02.2024
 - Det ska avtalas om kostnadseffekten av optionsåret senast 31.12.2022 – annars löper kollektivavtalet ut 28.02.2023 om det inte avtalas annat
- **01.04.2022 avlägsnas bestämmelserna om vintersemester och julpremie från kollektivavtalet**
- **01.04.2022 höjs lönerna som följer:**
 - Personliga löner, minimilöner och tillägget för nattarbete höjs med 2,4 %
 - Avlägsnandet av den återstående vintersemesterveckan kompenseras genom att höja tillägget för nattarbete med 31 cent
 - I samband med ändringen av semestersystemet avtalades det om att från 01.04.2022 har anställda rätt att av semesterpremien byta ut en andel som motsvarar en vecka (max 6 dagar) mot ledighet
 - Semesterersättningen ändras så att den motsvarar nya bestämmelserna
- **01.06.2022 höjs lönerna som följer:**
 - Minimilöner, personliga löner, tillägget för nattarbete och introduktionstillägget höjs med 2,0 %
- **Träningstillägg**
 - Rätt att få träningstillägg de tre första arbetsdagarna
- **Tillägg för främmande distrikt**
 - Ändras från tio till nio månader
- **Introduktionstillägg**
 - Stiger från max två till max fyra dagar
- **Ersättning för transportmedel**
 - Höjs till 14 cent per arbetstimme
- **Kollektivavtalet rekommenderar ett förfarande med egen anmälan**
- **Det kan lokalt avtalas om att lönen för sjuktid baserar sig på genomsnittsinkomsten**
- **Avtalet om uppsägningskydd ändras**
 - Uppsägningskyddet under graviditet och familjeledighet ändras från 01.08.2022 så att det motsvarar gällande lagstiftning
- **Förtroendemannaavtalet**
 - Termen förtroendeman ändras till förtroendeperson
 - Förtroendepersonen får fri tillgång till avlämningsplatser och reserveras på dem ett ställe för meddelanden
- **Följande kapitel avlägsnas**
 - Kapitel 9 Samarbete
 - I stället iakttas nya samarbetslagen
 - Kapitel 17 Modell för arbetsavtal
- **Arbetsgrupper**
 - Framtiden för utdelning
 - Arbetstidsgrupp
 - Familjeledighetsgrupp